

У С Т А В

на

ЗЕМЕДЕЛСКА КООПЕРАЦИЯ „ПАСТИР”

гр. ГЕН. ТОШЕВО , Община ГЕН . ТОШЕВО , Област ДОБРИЧ

2018 година

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1/1/ Земеделската кооперация е доброволно сдружение на частни земеделски стопани и други физически лица , които чрез съвместно производство и търговия извършват стопанска и друга дейност за задоволяване на своите икономически , социални и културни интереси .

/2 /Кооперацията е с променлив капитал и променлив брой членове.

Чл .2/1/КООПЕРАЦИЯТА е юридическо лице с банкова сметка ,самостоятелен баланс и печат с :

наименование „Пастир”

седалище: гр. Ген. Тошево, община Ген. Тошево, област Добрич .

Предмет на дейност : производство, преработка , съхранение и търговия със селскостопанска продукция от растителен и животински произход производство , заготовка и реализация на семенен и посадъчен материал . Извършва услуги на своите членове и на организирани от тях стопанства чрез наличните трактори, инвентар и друга селскостопанска техника . Организира и осъществява промишлени , странични и други дейности с цел по-пълно използване на материалните, трудови и финансови ресурси , създава работни места и увеличава доходите на членовете кооператори .

/2/ Тя се организира , функционира и прекратява съгласно Закона за кооперациите и в съответствие с конституцията и законите в страната .

Чл.3 Целта на ЗК е да осъществява съвременно, конкурентноспособно земеделско производство върху арендувани и наети земеделски земи .

Чл.4 По решение на Общото събрание на ЗК може да членува в съюзи от системата на селското стопанство на регионално и национално равнище. Да изгражда кооперативни предприятия и други със статут на еднолично дружество с ограничена отговорност/ЕООД/. Участва с дялове и акции в дружества с ограничена отговорност и в акционерни дружества, които могат да бъдат изградени на между кооперативна основа .

11.ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ КООПЕРАТОРИ

Чл.5 /1 / Членуването в ЗК „Пастир” е доброволно.

/2/(изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) Член на ЗК „Пастир” може да бъде всеки гражданин на Република България, навършил 16 години не са поставени под пълно запрещение и е съгласен с Устава и .

Членовете на ЗК „Пастир”могат да членуват и в други кооперации .

Чл.6 /1/ Членовете на ЗК „Пастир” по право са нейните учредители .



/2/ Новите членове на кооперацията се приемат от Управителния съвет /УС / въз основа на писмена молба. Молбата се разглежда на първото заседание на Управителния съвет след постъпването и . Молбата може да се Разгледа и на второто заседание , ако първото се е състояло преди да са изтекли 14 дни от постъпването и .

/3/Членството в кооперацията възниква от решението на управителния съвет. То подлежи на утвърждаване от общото събрание и се разглежда на следващото заседание като първа точка от дневния ред .Кандидатът за член няма право да гласува .При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на общото събрание.

/4/ При отказ на Управителния съвет за приемане на член на кооперацията може да се иска отмяна на решението на УС от Общото събрание с писмена молба подадена в 14-дневен срок от получаване на писменото уведомление .Ако Общото събрание отмени отказа на управителния съвет кандидата се смята приет от деня на решението на Общото събрание.

/5/Когато е пропуснат срокът по ал.4 или отказът е потвърден от Общото събрание, нова молба за членуване може да се подаде най-рано след 6 месеца, считано от датата на получаване на уведомлението по ал.4 ,съответно от датата на провеждане на Общото събрание .

/6/ Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа името и адреса на член кооператора , датите на възникване и прекратяване на членството му , основанията за прекратяване , както вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане .

Чл.7/1/ Всеки член на кооперацията има право :

- 1..Да участва и се ползва от нейната дейност.
- 2.Да участва в работата на Общото събрание и да гласува лично или чрез упълномощено лице .
3. (изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) Да избира и да бъде избран в ръководните органи на кооперацията и в органите на кооперативните съюзи .
4. (изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) Да кандидатства за работа съобразно своята квалификация и възможности и в зависимост от нуждите на кооперацията .
- 5.Да получава възнаграждения за вложения труд , като част от него може да бъде в натура от продукцията,.добивана в кооперацията .
- 6.Да бъде подпомаган от социалния фонд и да се ползва от културно-битовите придобивки в кооперацията .
7. (изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) На социално и здравно осигуряване съгласно съществуващото законодателство в страната.
- 8.Да иска информация от нейните органи за изпълнение на приетите решения и да иска сведения по въпроси които, засягат интересите му, както и интересите на кооперацията .



9. На постоянен достъп за справки до книгата за регистрация на кооператорите.

10. Да иска отмяна на незаконни, противоуставни и неправилни решения и действия на колективните органи на управление и отделни длъжностни лица.

11. Да получава дивиденди, като част от тях могат да бъдат и в натура от продукцията добивана в кооперацията .

12. Да получава дяла си при прекратяване на членството по реда на Чл. 14 от закона .

/2/ Член на кооперацията, предоставил с договор земеделска земя/и/ или земя от горския фонд за ползване :

1. Запазва собствеността си върху земята в реални граници .

2. Получава рента.

3. Получава част от рентата в натура , като земеделска продукция , ако това е записано в договора с кооперацията .

Чл.8. Членът на кооперацията е длъжен :

1. Да спазва устава и да изпълнява решенията на колективните органи на управление и на длъжностните лица .

2. Да внася встъпителни и дялови вноски в определените от Общото събрание размери и срокове .

3. Да допринася според възможностите си за постигане целите и задачите на кооперацията.

4. Да опазва и рационално да използва кооперативното имущество и да не уврежда интересите на кооперацията .

Чл.9/1/ За неизпълнение на задълженията на члена на кооперацията могат да се направят бележки и предупреждения за изключване .

/2/ Забележката се прави на заседание на Управителния съвет в присъствието на член-кооператора и се протоколира . При неявяване на член-кооператора на заседанието, Управителния съвет взема решение по въпроса, което му се връчва срещу подпис .

/3/ Предупреждение за изключване се прави за системно неизпълнение на задълженията на кооператора и след като му е направена поне една забележка.

/4/ (изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) Когато кооператора е нанесъл вреда на интересите на кооперацията му се налагат и икономически санкции от Управителния съвет : заплащане на не опазеното или повредено по негова вина имущество и продукция , плащане на наказателна лихва за несвоевременно заплатени услуги и други .



Чл.10/1/ Членството в кооперацията се прекратява при:

1. Напускане по собствено желание;
2. Изключване;
3. Смърт;
4. Зачистване на кооперацията с ликвидация, освен в случаите на преустройство.

/2/ Напускането на кооперацията по собствено желание се осъществява с едномесечно писмено известие до Управителния съвет. .

Чл.11/1/ Членът на кооперацията може да бъде изключен от Общото събрание, когато:

1. Нарушава Закона и Устава и не изпълнява решенията на органите й.
2. Пречи за постигане целите на кооперацията;
3. Не опазва, присвоява или уврежда кооперативното имущество.

/2/ Управителния съвет изяснява и документира фактите, които са основание за изключване на члена на кооперацията.

/3/ До свикване на Общото събрание Управителния съвет може да отстрани кооператора, когато неговото оставяне на заеманата работа може да навреди на интересите на кооперацията. Това решение заедно с мотивите се докладва на Общото събрание.

/4/ Членът кооператор се поканва писмено да присъства на заседанието, когато се обсъжда неговото изключване. Общото събрание взема решение и когато не се яви на заседанието.

/5/ Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на управителния съвет за изключване на член-кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения пред общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

III. ИМУЩЕСТВО

Чл.12/1/ Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуалната собственост, ценни книги, дялови участия в дружества и от други права и задължения.

/2/ Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи.

/3/ Средствата, получени от продажбата на недвижими имоти и дълготрайни материални активи на кооперацията, могат да се използват за други цели само след погасяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски на бивши член-кооператори.



Чл. 13/1/ ЗК „Пастир” отговаря за задълженията си със своето имущество.

/2/ Членовете на кооперацията отговарят за задълженията и до размера на имуществените си дялове .

Чл.14 Източници на средства на ЗК са :

1. Встъпителни вноски на членовете .
2. Дялови вноски на членовете .
3. Допълнителни и целеви вноски на членовете .
4. Заеми в т.ч. предоставени и от членовете .
5. Други постъпления .
6. Доходи от дейността .

Чл.15/1/ Учредителите и новоприетите член-кооператори внасят еднократно и задължително встъпителна вноска в размер на 10/десет/ лева.

/2/ Срокът за внасяне на встъпителната вноска е един месец след приемането.

Чл.16/1/ Всеки член- кооператор задължително внася дялова вноска в размер от минимум 100.00 /сто / лева .

/2/ Дяловата вноска може да бъде покрита с :

1. Пари в брой .
2. *(отм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.)*
3. *(отм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.)*

/ 3/ *(изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.)* Дяловите вноски на кооперацията да се внасят до 1/един/ месец от приемането на член кооператора от УС .

/4/ Членовете на кооперацията предоставят земеделски земи за съвместно обработване в кооперацията с писмен договор , като запазват част от нея за самостоятелно обработване и ползване на производствени услуги на кооперацията.

/5/ Имууществените дялове на член- кооператорите могат да се увеличават постоянно в края на годината при актуализиране на имуществените дялове на кооперацията .

/6/ Имууществените дялове на кооператорите не подлежат на заповор и принудително изпълнение на техните задължения .

/7/ Имууществените дялове на член - кооператори се наследяват .

/8/ За внесените дялови вноски кооперацията изплаща на своите членове дивиденди .

1. Дивидентите се изплащат след приемане на годишния счетоводен отчет на кооперацията от Общото събрание .

2. Давностният срок за получаване на дивидентите е 3 /три / годишен от придобиване на правото върху тях .



/9/ Членовете на кооперацията могат да правят целеви вноски , които по своя характер са заеми. Те не се отразяват на дяловите вноски на кооперацията и на дяловия капитал на кооперацията като цяло. Размерът , условията и срокът за връщане на целевите вноски се определя предварително от Общото събрание на кооперацията .

Чл. 17/1/ Бившите кооператори или наследниците им имат право на внесените дялови, допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред, на припадащия се дивидент, както и на заемите, предоставени на кооперацията по реда на чл.31, ал.6, от Закона за кооперациите, включително припадащите се лихви. Вноските дивидентът ,заемите и лихвите се изплащат на бившите кооператори или на наследниците им след приемане на годишния финансов отчет и ако са погасили всички свои задължения към кооперацията. В случай на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им .

/2/ Имууществените дялове на напусналите член- кооператори се изплащат в продължение на 3/ три / години . Давностният срок за получаване е 5 / пет / години от прекратяване на членството .

IV. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл.18 Управлението ЗК „Пастир” се осъществява от Общото събрание, Управителния съвет, Председател и Контролен съвет .

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл. 19/1/Общото събрание на кооперацията се състои от всички нейни членове . То може да се замества от събрание на пълномощниците.

/2/ (изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.) В неговата работа участват с право на глас всички членове .

/3/ При избор на пълномощници техния брой се определя на 3 /три/ член- кооператори 1 /един / пълномощник .

Чл. 20/1/ Общото събрание като Върховен орган на управление обсъжда и решава всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност.

/2/ Общото събрание :

1. Приема , изменя и допълва Устава .
2. Определя броя на членовете на Управителния и Контролния съвет и ги избира с тайно гласуване .
3. Одобрява отчета на управителния съвет за годишната дейност,приема годишния финансов отчет на кооперацията и одиторския доклад и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на контролния съвет.



4. *(изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.)* Одобрява отчета на Контролния съвет;
5. Определя регистриран одитор, когато годишният финансов отчет на кооперацията подлежи на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството ;
6. Избира и освобождава председателя на кооперацията;
7. Опрощава, отсрочва или разсрочва изпълнението на паричните задължения към кооперацията;
8. Взема решение за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещи права върху тях ;
9. Взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица ;
10. Утвърждава общите условия за арендуване на земеделските земи, а също и извършване на производствени услуги ;
11. Утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на нови членове ;
12. Изключва членове ;
13. Взема решение за събиране на допълнителни и целеви вноски от членовете ;
14. Взема решение за членуване и за прекратяване членството в съюзи и търговски дружества ;
15. *(изм. с Решение на ОС на кооперацията от 28.04.2018 г.)* Отменя решенията и действията на други органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава /или са неправилни /
16. Утвърждава Правилника за устройство и дейността на кооперацията;
17. Взема решения за преустройство и прекратяване на кооперацията и обявяването и в ликвидация .

Чл.21/1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писмена покана, в която се вписват въпросите, които ще се обсъждат, както и денят часа и мястото, където ще се проведе събранието.

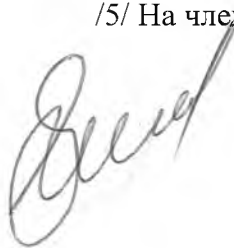
/2/ Поканата се разгласява чрез :

1. Поставяне на видно място ;
2. Съобщение в районен или централен вестник ;
3. С писмо до членовете - кооператори ;

/3/ Заседанията на Общото събрание се оповестяват най - малко две седмици преди определената дата .

/4/ Събранието не може да взема решения по въпроси , незаписани в поканата, освен ако на събранието присъстват всички членове и са съгласни с това.

/5/ На членовете кооператори се осигурява достъп до



подлежащите на обсъждането материали.

Чл.22/1/ Общото събрание се свиква:

1. редовно - веднъж в годината, до края на месец април, на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година;
2. извънредно - по решение на управителния съвет, както и по искане на контролния съвет, на една трета от членовете на кооперацията или пълномощниците, на председателя на кооперацията или на управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз, в който членува кооперацията, отправено до управителния съвет в 14-дневен срок от постъпване на искането.

/2/ Ако управителният съвет не свика общото събрание до един месец от постъпване на искането по ал. 3, т. 2, то се свиква от контролния съвет, от една трета от членовете на кооперацията, от председателя на кооперацията или от управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз, в който членува кооперацията.

Чл.23./1/ Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове (пълномощници), а за изменение или допълнение на устава, за преустройство и за ликвидация на кооперацията, за избор на председател и на членове на управителния и на контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях - ако присъстват повече от две трети от членовете (пълномощниците).

/2/ Ако не се явят необходимият брой членове, събранието се провежда един час по-късно, независимо от броя на присъстващите.

Чл.24./1/ Решенията на Общото събрание се вземат с мнозинство повече от половината от присъстващите членове.

/2/ Решенията по чл.20, ал.2, т. 1, 7, 8, 13 и 17 се вземат с мнозинство две трети от присъстващите по чл.23 от Устава на ЗК.

/3/ - Когато при приемане на решение по чл.20, ал.2, т.6, от Устава на ЗК, никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новия избор кандидатът, получил по-голям брой гласове, се смята за председател.

Чл.25./1/ Гласуването в Общото събрание е явно.

/2/ Изборът на членове на Управителния съвет и на Контролния съвет и по приемане на резултатите от финансовите ревизии се вземат с тайно гласуване.

/3/ Общото събрание може да реши и в други случаи решенията да се вземат с тайно гласуване.



Чл.26/1/ Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас.

/2/ Той може да упражнява своя глас лично или упълномощава друго лице въз основа на писмено пълномощно. При наличие на пълномощни един член на кооперацията може да се представлява до трима членове на кооперацията в Общото събрание.

/3/ На Общото събрание едно лице може да представя не повече от трима членове.

Чл.27/1/ За всяко заседание на Общото събрание се води протокол, който се подписва от Председателя на събранието и от протоколчика.

/2/ Председателят на Управителния съвет на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколната книга за заседанията на Общото събрание.

/3/ Вземите решения задължително се прочитат ясно формулирани на събранието и се вписват в протокола.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.28/1/ Управителния съвет се състои от 5 до 11 члена.

/2/ Членовете на управителния съвет се избират измежду членовете на кооперацията за срок от 4 години.

/3/ Един член на кооперацията може да упражнява като член на управителния съвет до 5 / пет / мандата не повече от 2 последователни.

/4/ В Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

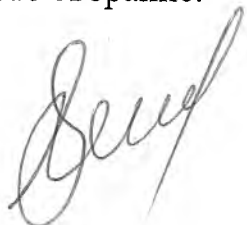
1. са под 18 години или са поставени под запрещение;
2. са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;
3. се намират с членовете на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя и сестри.

/5/ При напускане или смърт на членове на Управителния съвет неговия състав се попълва по установения ред. Новоизбраните членове упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет.

/6/ При доказана целесъобразност Общото събрание може да прекрати мандата на целия Управителен съвет или на някои негови членове.

Чл.29/1/ Управителния съвет организира изпълнението на решенията на Общото събрание, ръководи текущата дейност на кооперацията, решава всички въпроси, които не са от изключителна компетентност на Общото събрание.

/2/ Управителния съвет подготвя всички въпроси за решаване от Общото събрание.



/3/ Предварително решение на управителния съвет се изисква за:

1. договор за заем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица;
2. съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг;
3. разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на тези по чл.20, ал.2, т.8 ;
4. договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;
5. договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения;
6. учредяване на залог на дълготрайни активи на кооперацията;
7. други сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията, предвидени в нейния устав.

/4/ Управителният съвет може да спира изпълнението на решения или действия на председателя на кооперацията. В този случай управителният съвет в срок до един месец свиква общото събрание.

Чл.30/1/ Председателят на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок четири години. Той е председател и на управителния съвет и участва в неговата работа с равен глас.

/2/ Председателя на кооперацията:

1. Представява кооперацията;
2. Организира изпълнението на решенията на Общото събрание и на Управителния съвет;
3. Ръководи текущата дейност на кооперацията;
4. Сключва и прекратява трудовите договори, наказва и награждава работници и служители на кооперацията, определя трудовите им възнаграждения;
5. Периодично информира Управителния съвет за текущата дейност на кооперацията

/3/ При напускане по негово желание председателя на кооперацията, е длъжен да отпрати предизвестие до Управителния съвет в срок най-малко три месеца. В предизвестения срок Управителния съвет свиква Общото събрание за избор на нов председател на кооперацията.

/4/ Пълномощията на председателя се прекратяват предсрочно освен по ал.3 и :

1. При трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
2. Когато системно не изпълнява Устава на кооперацията;



3. Когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;

4. при доказано причинени вреди от неговите действия.

/5/ Председателят на кооперацията сключва сделки по чл.29, ал.3, от Устава на ЗК, въз основа на предварително решение на управителния съвет, а в случаите по чл.20, ал.2, т.8 - въз основа на предварително решение на общото събрание.

Чл.31/1/ Управителния съвет се свиква на заседание най-малко веднъж в месеца от неговия председател:

/2/ Председателят на Управителния съвет е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в седем дневен срок. Ако той не стори това, Управителния съвет се свиква от Контролния съвет.

/3/ Заседанията на Управителния съвет са законни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете.

/4/ Управителния съвет взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство от членовете му. По решение на Управителния съвет могат да се вземат решения с тайно гласуване.

/5/ Решенията свързани с разпореждане с кооперативно имущество и вземане на кредити се вземат с мнозинство 2/3 от членовете му.

/6/ За заседанията на Управителния съвет се води протокол, като се подписва от всички присъстващи негови членове.

Чл.32/1/ Членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.,

/2/ Членове на управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една десета от кооператорите.

Чл.33./1/ Членовете на контролния съвет се избират за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията.

/2/ Контролния съвет избира от състава си свой председател.

/3/ Не могат да бъдат избирани за членове на Контролния съвет лица посочени в чл.28, т.4 на този Устав, както и кооператори, които заемат или са заемали през предходната година материалноотговорни или отчетнически длъжности в кооперацията или са били членове на Управителния съвет.

/4/ При напускане или смърт на членове на Контролния съвет състава му се попълва по реда на ал.1 и ал.3. Новоизбраните членове упражняват остатъка от мандата на Контролния съвет.

Чл.34/1/ Контролния съвет е специализиран орган на кооперацията. Той:

1. Проверява дейността на кооперацията;

2. Контролира спазването на Устава и решенията на Общото събрание;

3. Когато установи нарушения на Закона за кооперациите или Устава допуснати от Управителния съвет, Контролният съвет свиква Общо събрание.

/2/ Членовете на контролния съвет могат да участват на заседанията на Управителния съвет със съвещателен глас.

/3/ Контролният съвет отчита своята дейност пред Общото събрание.

/4/ Членовете на Контролния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

/5/ Членове на контролния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на контролния съвет на кооперацията или на управителния съвет на териториалния или на националния кооперативен съюз, в който членува кооперацията.

Чл.34а. Председателят и членовете на управителния и контролния съвети дават гаранция за своята дейност като такива в размер, определен от общото събрание, но не по-малко от тримесечното им брутно възнаграждение за заеманата длъжност.

Чл.34б./1/ Председателят или член на управителния съвет на кооперация не може да:

1. извършва търговски сделки от свое или от чуждо име в предмета на дейност на кооперацията;

2. участва или да заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество, което не е кооперативно или междukoоперативно предприятие по смисъла на този закон, когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията.

/2/ Ограниченията по ал. 1 не се прилагат, когато общото събрание на кооперацията е дало изрично предварително съгласие за това.

/3/ Изрично предварително съгласие на общото събрание е необходимо, когато кооперацията поема задължение към едноличен търговец или търговско дружество, където собственик, управител или член на управителен орган на дружеството е съпруг, роднина по права линия или по съребрена линия до трета степен на председателя или на член на управителния съвет на кооперацията.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТТА

Чл.35/1/ Кооперацията осъществява земеделско производство на арендувани земи, собственост на членовете кооператори, а също така и на

Физически и юридически лица.

/2/ Арендните отношения се изграждат на договорна основа, съгласно изискванията на Закона за аренда в земеделието.

/3/ Общото събрание определя условията и реда, при които кооперацията арендува земеделски земи.

/4/ Кооперацията арендува само земеделски земи, за които собствениците притежават документ за собственост.

Чл.36/1/ Кооперацията сключва договори за арендуване на земеделски земи в писмена форма.

/2/ Договорите за арендуване на земеделски земи се сключват за срок от :

1. Не по-малко от 5 години;
2. Договорите за земи заети с трайни насаждения и предстоят да се засадят в бъдеще с трайни насаждения се съобразяват със срока на използване на тройни насаждения.

Чл.37/1/ Арендното плащане се договаря между собственика на земя-арендодателя и земеделската кооперация.

/2/ Арендното плащане може да бъде само в пари, само в натура или в пари и натура.

/3/ Сроковете на плащането се определят в самия договор и могат да бъдат при парично плащане, не по-късно края на стопанската година и за натурално плащане не по-късно от 40 дни след приключване прибирането на продукцията. При затруднения във връзка с реализацията на продукцията Управителния съвет може да удължи срока за разплащане и над определените срокове като доплати лихви заплащани над определените срокове.

Чл.38 Управителния съвет разработва разценки за арендните плащания, които могат да бъдат диференцирани според местонахождението и категорията на земята.

Чл.39 Управителния съвет организира подготовката, подписването, вписването и регистрацията на арендните договори за земеделски земи.

Чл.40/1/ На договорна основа кооперацията извършва и производствени услуги на : стопанствата на член кооператори; фирми и арендатори или други земеделски производители и граждани.

/2/ Услугите се извършват от собствена стопанска техника, инвентар, автотранспорт и друго оборудване - дърводелска работилница, фуражомелка, ремонтна работилница.

/3/ Услуги на стопанствата на кооператорите мога да се извършват и с наемане на техника извън кооперацията - пример чрез селскостопанска авиация.



/4/ Специализираното ръководство и контрол върху агротехническото равнище на извършените производствени услуги се осъществява от специалистите на кооперацията. .

Чл.41/1/ Всяка година преди отпочване на следващата стопанска, но не по-късно от 15 август, кооперацията изготвя оферти, в които определя условията и цените на предлаганите производствени услуги, които могат да бъдат диференцирани за членовете кооператори и за останалите земеделски производители.

Чл.42/1/ Цените на производствените услуги се заплащат предварително през течение на годината или в момента на извършването.

/2/ Плащането се извършва по график, утвърден от Управителния съвет.

/3/ За просрочени плащания членовете кооператори дължат лихви.

Чл.43/1/ ЗК "Пастир" изгражда организационна структура и механизми за вътрешностопански отношения.

/2/ За вътрешно кооперативната структура се разработва правилник, който се приема, изменя и допълва от Общото събрание.

/3/ Управителния съвет всяка година разработва производствено финансов план / бизнес план /, който се обсъжда и приема от Общото събрание.

VI. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА

Чл.44 ЗК "Пастир" свободно избира формите, системите и начина на изплащане на труда, съобразно организационната структура на кооперацията.

Чл.45/1/ Общото събрание утвърждава Правилник за организация и заплащане на труда в кооперацията.

/2/ Управителния съвет на база на утвърдения Правилник по ал.1 разработва, приема и изменя през годината щатното разписание, тарифите и разценките за плащане през съответната календарна година, съобразявайки се с действащите нормативни уредби и закони на страната.

VII. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И ЗАГУБАТА

Чл.46/1/ Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно Закона за счетоводството.

/2/ Реализираната годишна печалба в кооперацията се разпределя след утвърждаване на годишния счетоводен отчет от Общото събрание, както следва:



1. За данъци по действащите нормативни актове;
2. За вътрешно кооперативните фондове;
3. За дивиденди.

VIII. ФОНДОВЕ

Чл.47/1/ ЗК "Пастир" формира следните парични вътрешно кооперативни фондове:

1. Резервен;
2. Инвестиционен;
3. Социален;

Чл.48/1/ Общият размер фонд "Резервен" не може да бъде помалък от 25% от размера на дяловия капитал. Конкретният размер се определя ежегодно съобразно нивото на достигнатия минимален размер, но не помалко от 5% от печалбата.

/2/ Когато кооперацията приключи със загуба, тя може да се покрие по решение на Общото събрание за сметка на фонд "Резервен", ако има достатъчно средства за това.

Чл.49/1/ Годишните отчисления за фонд "Инвестиционен" са не помалко от 40% от печалбата, и не по-малко от 10% от размера на дяловия капитал, а горната граница се определя от нивото на отчисленията от фонд "Резервен".

/2/ Средствата по фонд "Инвестиционен" се ползват за инвестиции, нова техника, оборудване или реконструкция.

/3/ С частта на дълготрайните материални активи / ДМА / въведени в експлоатация и финансиране за сметка на фонда се увеличава дяловия капитал.

Чл.50/1/ Годишните отчисления за фонд "Социален" са до 5% от печалбата.

/2/ Средствата на фонда се разходват съгласно годишната социална програма, утвърдена от Общото събрание.

СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.51/1/ ЗК "Пастир" в зависимост от своите финансови възможности осъществява разнообразна социална дейност изразяваща се във:

1. Подпомагане на възрастни, болни, многодетни и други социално слаби членове на кооперацията;
2. Участие в лечение на кооператори или членове на



домакинствата им, издръжка на детски градини и училища ,
където има деца на член кооператори ;

3. Повишаване квалификацията на кооператорите ;
4. Подпомагане на изграждането и функционирането на социалната
Инфраструктура в населеното място на територията на кооперацията.

/2/ Социалната дейност се финансира със средства на фонд
„Социален” и други източници .

Чл.52 На основание чл.36 от закона за кооперациите и по решение на Общото събрание може да се образува Взаимоспомагателна каса за членовете на кооперацията.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1 .Преустановяване на дейността или ликвидация на ЗК „Пастир” се извършва съгласно Закона за кооперациите, раздел 5 .

§ 2. За всички неуредени с настоящия Устав случаи на взаимоотношения между кооперацията и кооператорите, както и за взаимоотношения на кооперацията с трети лица се прилагат разпоредбите на Закона за кооперациите и българските закони .

Настоящият УСТАВ е изменен и допълнен с Решение на Общото събрание на ЗК „Пастир” гр. Ген. Тошево, община Ген . Тошево, Област Добрич, проведено на 28.04.2018 година от присъствалите кооператори по приложен списък .

ЗАВЕРИЛ:

ИЛИАН СТОЯНОВ ИВАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КООПЕРАЦИЯТА:

