



**УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
“ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ ЕАД”**

ЕИК 831605806 гр. София 1527, ул. "Бяло море" № 8; тел: (+359 2) 9432 170, факс: (+359 2) 9432 144,
<http://www.isul.eu/>

**КОНСОЛИДИРАН
ДОКЛАД
ЗА
ДЕЙНОСТТА
за 2023 г.**

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

ПРЕДПРИЯТИЕ – МАЙКА

Изпълнителен Директор

Любомир Любчов Пенев

Адрес

Гр. София, ул. Йоан Екзарх № 16

Правни консултанти

Радка Минчева Калъпова

Владимир Иванов Вълков

Ваня Младенова Младенова

Валя Благоева Илиева

Адв. Венелин Николаев Йорданов

Обслужващи банки

Инвестбанк АД, София, бул. България № 85

Обединена българска банка ЕАД, София, клон М.Луиза офис Раковски

Централна кооперативна банка АД - клон Дондуков София, бул. Дондуков 7Б

Банка ДСК ЕАД, София, ул. Московска № 19

Първа инвестиционна банка, клон Централен, София, ул. Стефан Караджа № 10

Уникредит Булбанк, гр.София 1000, пл. Света неделя № 7

ДЪЩЕРНО ПРЕДПРИЯТИЕ

Управител

д-р Матей Йотов Гаврилов

Адрес

Гр. София, ул. Бяло море № 8

Правни консултанти

Адвокатско дружество Димитров, Петров и ко
София, 1303

Бул. „Тодор Александров” № 28, ет.7 и ет.10

Обслужващи банки

Юробанк България АД, гр.София

Одитор

Захаринова Нексия ЕООД

София, 1309

бул. Константин Величков № 157-159, ет.1, офис 3

I. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ГРУПАТА

1. Описание на основната дейност

Предприятието–майка осъществява лечебна дейност с разрешение № МБ–52/12.10.2020 г., издадено от Министерство на здравеопазването с единен регистрационен номер 2201211002, а дъщерното дружество е регистрирано под № 2204133501.

Със Заповед № РД – 17 – 123 от 04.06.2018 г. на предприятието – майка е определена акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност “отлична” за срок от пет години.

С Решение № 210 / 29.03.2013 г. на Министерския съвет, предприятието – майка е признато за университетска болница.

Предприятието – майка заедно с дъщерното дружество осъществява дейността си въз основа на договори с три основни контрагента:

- **Договори с Националната здравноосигурителна каса (НЗОК/СЗОК) за:**

- оказване на болнична помощ по клинични пътеки;

- извършване на клинични процедури;

- извършване на амбулаторни процедури;

- оказване на специализирана извънболнична медицинска помощ.

- **Договори с Министерство на здравеопазването за извършване на следните дейности:**

- Оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, преминали през спешното отделение, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение с финансов ресурс за 2023 г. – 1 116 000 лв. и цена за преминал пациент в спешно отделение 46,00 лв. За 2022 г. финансовият ресурс е 1 205 280 лв., и цена за преминал пациент в спешно отделение 46,00 лв.;

- Медицински дейности извън обхвата на основния пакет от здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК, предоставяни на ветерани от войните: изкуствени стави и остеосинтезни материали при оперативни процедури в условията на спешност; очни лещи и високосубстанция при оперативно отстраняване на катаракта; меш/платно за пластика на коремна стена при оперативни процедури при хернии и за медико-диагностични дейности с прилагане на контраст, извън пакет “Образна диагностика” по Наредба № 40 / 24.11.2004 г.;

- Дейности по трансплантация;

- Финансиране за капиталови разходи (ремонти и закупуване на медицинска техника и обзавеждане) и

- **Договор за организация обучението на студенти и специализанти между Медицински университет – София и предприятието – майка. Предприятието – майка осъществява научна и преподавателска дейност с помощта на 90 преподаватели, от тях 32 хабилитирани лица – 1 академик, 1 член – кореспондент, 15 професора и 15 доцента.**

2. Анализ на нефинансовите показатели

Дейността на предприятието – майка е организирана в 25 специализирани клиники, отделения и клинично – диагностични структури с 475 броя легла средно месечно, а осъществяването на специализирана извънболнична медицинска и стоматологична помощ се осъществява от дъщерното дружество МДЦ “ИСУЛ – ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД.

Преминалите болни за **2023 г.** в предприятието – майка са 23 410, от които изписани (вкл. починали) са 23 299 пациенти.

Изпълнени са 110 608 бр. леглодни, от тях по договор със СЗОК 106 346.

Преминалите болни през дъщерното дружество за отчетния период са 33 216, от тях по договор със СЗОК – 24 976 пациенти. Медико – диагностичните изследвания по договор със СЗОК са 17 682 броя, а високоспециализираните изследвания по договор със СЗОК са 2 824 броя.

Използваемостта на едно легло в дни в предприятието – майка е 232,86, като оборотът на едно легло е 49,28 пациенти средно и средната продължителност на престоя е 4,72 дни.

Посочената до тук дейност е извършена при следните статистически и икономически параметри: предприятие – майка - стойност на един леглоден – 753,69 лв., стойност на един лекарствен – 278,50 лв., стойност на ден за медицински консумативи – 86,11 лв., стойност на един храноден – 6,41 лв. и стойност на разходите за персонала и осигуровки за един леглоден – 301,09 лв.

	ПОКАЗАТЕЛИ	2023	2022	2023 / 2022 % увеличение/ намаление
I.	Дейност Предприятие – майка			
1.	Средно месечен брой легла	475	475	0,00
2.	Брой преминали болни	23 410	20 041	16,81
3.	Брой изписани (вкл. умрели)	23 299	19 938	16,86
4.	Брой леглодни	110 608	100 663	9,88
а)	от тях по договор с СЗОК	106 346	95 035	11,90
5.	Използваемост на едно легло в дни	232,86	211,92	9,88
6.	Оборот на едно легло	49,28	42,19	16,80
7.	Продължителност на престоя	4,72	5,02	-5,98
8.	Стойност на един леглоден	753,69	704,93	6,92
9.	Стойност на един лекарствен	278,50	233,28	19,38
10.	Стойност на ден за медицински консумативи	86,11	80,25	7,30
11.	Стойност на един храноден	6,41	5,70	12,46
12.	Стойност на разходите за персонала и осигуровките на леглоден	301,09	293,35	2,64
II.	Дейност на дъщерното дружество			
1.	Общ брой пациенти В т.ч.	33 216	33 511	-0,88
1.1.	По договор със СЗОК	24 976	26 685	-6,40
1.2.	По доброволни здравноосиг. дружества	3 339	3 723	-10,31
1.3.	По свободен избор на лекар	4 901	3 103	57,94
2.	Медико – диагностични изследвания	17 682	17 578	0,59
3.	Високоспециализирани изследвания	2 824	2 667	5,89

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2023 г.

Използваемостта на легловия фонд в предприятието – майка е по – ниска от 70 % - 2022 г. - 58,06 %, 2023 г. – 63,80 %.

Средният престой на преминал болен в предприятието – майка е намален през 2023 год., спрямо 2022 г. По отчет средния престой на болен за 2022 г. е 5,02 дни, а за 2023 г. е 4,72 дни.

Отчетената смъртност в предприятието – майка за 2022 г. е 1,98 %, а за 2023 г. е 1,76 %.

3. Анализ на финансовите показатели

Приходите на групата за финансовата 2023 г. са в размер на **84 320 хил.лв.** при отчетени приходи за предходната година **70 117 хил.лв.**, или ръст от 20,26 %. Наблюдава се значителен ръст при предоставянето на услуги спрямо предходния период от 17 891 хил.лв. или- 29,21 %, и значителен спад на приходите от финансиране – 4 565 хил.лв. към 31.12.2023 г. срещу 8 817 хил.лв. към 31.12.2022 г. или намаление с 4 252 хил.лева – 48,23 %.

ПОКАЗАТЕЛИ	2023 '000	% от всичко приходи от дейността	2022 '000	% от всичко приходи от дейността	2023 / 2022 % увеличение /намаление
Приходи от услуги:					
- Столична здравно-осигурителна каса;	66 273	78,60	52 170	74,40	27,03
- Медицински услуги и мед.изделия;	7 890	9,36	5 861	8,36	34,62
- НЗОК – Фонд за лечение на деца;	4 540	5,38	2 885	4,11	57,37
- Други приходи от услуги;	116	0,14	59	0,08	96,61
- Клинични изпитвания;	115	0,14	80	0,11	43,75
- Такси Етична комисия и Клинически изпитв;	51	0,06	58	0,08	-12,07
- Специализации и следдипломна квалификация;	65	0,08	46	0,07	41,30
- Наеми	96	0,11	96	0,14	0,00
Всичко приходи от услуги	79 146	93,86	61 255	87,36	29,21
Приходи от финансиране					
в т.ч. от:					
- НЗОК – т. 7 от Методика за работа при неблагоприятни условия;	-	-	945	1,35	-100,00
- НЗОК – т. 7а от Методика за работа при неблагоприятни условия – персонал;	-	-	1 011	1,44	-100,00
- НЗОК – чл.5 от ЗБНЗОК;	-	-	1 129	1,61	-100,00
- Финансиране от Министерство на здравеопазването по Методика;	2 474	2,93	2 558	3,65	-3,28
- Признато финансиране за дълготрайни активи, пропорционално на начислената амортизация;	1 471	1,74	1 341	1,91	-9,69
- СЗОК импланти;	176	0,21	127	0,18	38,58
- Дарения;	320	0,38	303	0,43	5,61
- Трансплантации;	2	0,00	702	1,00	-99,72
- Компенсация ел.енергия;	36	0,04	609	0,87	-94,09
- МЗ – обучение специализанти;	21	0,02	47	0,07	-55,32
- Централна доставка от МЗ за медикаменти и консумативи;	29	0,03	15	0,02	-93,33

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2023 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2023 *000	% от всичко приходи от дейността	2022 *000	% от всичко приходи от дейността	2023 / 2022 % увеличение /намаляние
- МЗ – съдебна медицина;	19	0,02	19	0,03	0,00
- Друго финансиране	17	0,02	11	0,02	54,55
Всичко приходи от финансираня	4 565	5,41	8 817	12,57	-48,23
Възвърнати провизии	609	0,72	45	0,06	1 253,33
Всичко приходи от дейността	84 320	100,00	70 117	100,00	20,26
Приети и неизписани пациенти към 31.12.	-		46		
Общо приходи от оперативна дейност	84 320		70 163		

За изпълнението на отчетените по-горе приходи през 2023 г. са извършени разходи в размер на **85 041 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 43 061 хил.лв., за външни услуги – 2 830 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 34 774 хил.лв., за амортизации – 3 609 хил.лв., и други разходи – 767 хил.лв., от тях провизии 434 хил.лв.

За сравнение за предходния отчетен период параметрите на разходите за дейността на групата са: общо разходи – **72 422 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 34 779 хил.лв., за външни услуги – 2 419 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 30 798 хил.лв., за амортизации – 3 456 хил.лв., и други разходи – 970 хил.лв., от тях провизии 662 хил.лв.

ПОКАЗАТЕЛИ	2023 *000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2022 *000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2023 / 2022 % увеличение /намаляние
Разходи за оперативна дейност					
Разходи за материали	(43 061)	50,64	(34 779)	48,02	23,81
- В т.ч. медикаменти и мед.консумативи	(40 382)	47,49	(31 601)	43,63	27,79
Разходи за външни услуги	(2 830)	3,33	(2 419)	3,34	16,99
Разходи за персонала	(29 719)	34,95	(26 210)	36,19	13,39
- в т.ч. Провизии отпуски	(1 741)	2,05	(1 989)	2,75	-12,47
Разходи за осигуровки	(5 055)	5,94	(4 588)	6,34	10,18
- в т.ч. Провизии осигур.в/у отпуски	(346)	0,41	(383)	0,53	-9,66
Разходи за амортизация	(3 609)	4,24	(3 456)	4,77	4,43
Разходи за провизии	(434)	0,51	(662)	0,91	-34,44
Други разходи	(333)	0,39	(308)	0,43	8,12
Всичко разходи за оперативна дейност	(85 041)	100	(72 422)	100	17,42
Приети и неизписани пациенти към 31.12	(13)		-		
Общо разходи за оперативна дейност	(85 054)		(72 422)		

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2023 г.

През 2023 г. най – голям относителен дял от всичко разходите за оперативна дейност заемат разходите за медикаменти, консумативи и други материали – 50,64 %, следвани от разходите за персонал и осигуровки – 40,89 %, разходите за амортизации – 4,24 % и разходите за външни услуги – 3,33 %.

За сравнение през 2022 г. разходите за медикаменти, консумативи и други материали са 48,02 %, разходите за персонал и осигуровки – 42,53 %, разходите за амортизации – 4,77 % и разходите за външни услуги – 3,34 %.

Разходите за медикаменти и медицински консумативи през 2023 г. са **47,49 %** от всичко разходите за оперативна дейност т.е. над 35 %, тъй като използваме скъпоструващи медикаменти за Клиника по медицинска онкология, Клиника за деца с онкохематологични заболявания и Клиника по хемодиализа. През 2022 г. са 43,63 % от всичко разходите за оперативна дейност.

Отношението на приходите към разходите за дейността на групата (коэффициент на ефективност на разходите) за 2023 г. е 0,99, а за 2022 г. е 0,97.

Отношението на краткосрочните активи към краткосрочните дългове (коэффициент на обща ликвидност) за 2023 г. на групата е 0,92 (предприятие – майка - 0,89 дъщерно дружество – 4,12), а за 2022 год. е 0,90 (предприятие – майка - 0,87, дъщерно дружество - 4,46).

Дивиденди и разпределение на печалбата

Групата отчита по баланса за **2023 год.** Непокрита загуба от минали години в размер на **18440 хил.лв.** В предвид на това, и в съответствие с Търговския закон и решението на принципала, отчетената загуба не се разпределя. Непокритата загуба от минали години ще се покрива от бъдещи положителни финансови резултати. Разпределение на дивиденди не се предвижда.

Структура на основния капитал

Акционери	Участие	Брой акции	Номинална стойност (лв.)
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	100 %	27 852 367	27 852 367

4. Анализ на финансовите резултати за текущия период

За отчетната **2023 г.** групата приключва с оперативна загуба в размер на 734 хил.лв., отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 95 хил.лв. и платен данък печалба от дъщерното дружество в размер на 21 хил.лв., с което формираната за 2023 г. загуба възлиза на **850 хил.лв.**

За сравнение през **2022 г.** оперативният финансов резултат е бил загуба в размер на 2 259 хил.лв, отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 75 хил.лв. и платен данък печалба от дъщерното дружество в размер на 17 хил.лв., с което формираната за 2022 г. загуба възлиза на **2 351 хил.лв.**

Към **31.12.2023 г.** групата няма просрочени задължения към Доставчици, а към **31.12.2022 г.** просрочените задължения на предприятието – майка към Доставчици са в размер **2 297 хил.лв.**

5. Информация свързана с персонала**Средно – списъчен брой на персонала в предприятието – майка**

Показатели	2023	2022	2023/2022
Висш медицински персонал	281	268	4,85
Висш немедицински персонал	42	40	5,00
Среден медицински персонал	280	287	-2,44
Друг персонал	315	307	2,61
Общо	918	902	1,77

Средна брутна работна заплата в предприятието – майка (без доплащането на персонала по чл.5 от ЗБНЗОК и т.7а от Методика за работа при неблагоприятни условия)

Показатели	2023	2022	2023/2022
Висш медицински персонал	3 552,41	2 866,65	23,92
Висш немедицински персонал	2 892,11	2 348,06	23,17
Среден медицински персонал	2 492,60	1 951,01	27,76
Друг персонал	1 465,51	1 213,30	20,79
Общо	2 482,33	1 988,65	24,82

Средно – списъчен брой на персонала в дъщерното предприятие

Показатели	2023	2022	2023/2022
Висш медицински персонал	1	1	-
Висш немедицински персонал	3	3	-
Друг персонал	3	3	-
Общо	7	7	-

Средна брутна работна заплата в дъщерното предприятие

Показатели	2023	2022	2023/2022
Висш медицински персонал	14 263,71	5 694,21	150,49
Висш немедицински персонал	3 895,72	3 256,43	19,63
Друг персонал	1 933,79	1 409,18	37,23
Общо	4 198,15	3 549,88	18,26

II. РИСКОВЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГРУПАТА

Групата се развива в условията на неустойчива финансова среда, изразяваща се в:

- Определените цени на клиничните пътеки не осигуряват пълно покритие на постоянните и необходими за лечението на пациентите разходи;
- Едностранно изменение от СЗОК на утвърдените от тях месечни обсями на медицинската дейност;
- Сведено до минимум финансиране за капиталови разходи от страна на принципала – Министерство на здравеопазването; и
- Недостатъчното финансиране на спешната дейност от Министерство на здравеопазването.

III. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

С протокол № РД-16-77 / 16.02.2024 г. на Министерство на здравеопазването е взето решение за увеличаване капитала на предприятието – майка със 700 хил.лв. Увеличението се прави от държавата – едноличен собственик на основание чл.100, ал.7 от Закона за лечебните заведения. Вписването на увеличението се извърши през м.03.2024 г.

С протокол на СД на предприятието – майка от 28.03.2024 г. се променя наименованието на дъщерното дружество от „Медико-дентален център ИСУЛ-ЦАРИЦА ЙОАННА“ ЕООД на „Медицински център ИСУЛ-ЦАРИЦА ЙОАННА“ ЕООД. Предметът на дейност също е променен – специализирана извънболнична медицинска помощ, включваща: диагностика, лечение и рехабилитация на болни, наблюдение на хронично болни и застрашени от заболявания лица, профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, мерки за укрепване и опазване на здравето и други, свързани с осъществяване на дейността.

Не се наблюдават други събития след датата на баланса, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Групата за годината, приключваща на 31 декември 2023 г.

IV. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Ръководството на групата има намерение да продължи политиката на положително развитие, като не допусне негативни показатели по следните условия:

- увеличаване на просрочените задължения към 31.12.2023 г.;
- отношението на приходите към разходите на дейността да е по-малко от 1;
- използваемостта на легловия фонд да е по-малка от 70 %;
- отношението на средна годишна наличност на материалните запаси към приходите от основна дейност да бъде положителна величина;
- коефициентът на обща ликвидност да е по-голям от 1 и
- леталитетът спрямо 2023 г. да бъде намален.

V. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

Най-съществена част от тази дейност застъпена в предприятието – майка е обучението на студенти, специализанти и докторанти и провеждането на клинични изпитвания.

Традиционно УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ“ ЕАД (Болницата) е утвърдена като център за обучение на студенти и база за усъвършенстване на лекарите. В продължение на повече от 80 години в Болницата са работили и продължават да работят едни от най-високо квалифицираните специалисти в областта на медицината, здравеопазването и висшето образование.

В съответствие с нормативните изисквания, през 2013 и 2018 г. са проведени процедури за акредитация на УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ“ ЕАД, при които са дадени акредитационни оценки за цялостна дейност „Отлична“, както и акредитационни оценки „Отлична“ за практическо обучение на студенти и следдипломно обучение.

Поради изтичане на срока на акредитационната оценка за цялостна медицинска дейност - „отлична“ за срок от пет години и акредитационна оценка за практическо обучение на студенти, дадена от МЗ със заповед № РД-17-123/4.6.2018 г., през 2023 г. Болницата проведе процедура за одобрение за обучение на студенти и следдипломно обучение на лица с професионална квалификация „лекар“, на лица с висше немедицинско образование и за лица по специалности от направление „Здравни грижи“.

В резултат на успешно проведената процедура, със заповед № РД-01-301/02.06.2023 г. на МЗ, на основание чл. 91, ал. 6 и 10 от Закона за лечебните заведения и чл. 17, ал. 1, 4 и 5 от Наредба № 8 от 2019 г. за изискванията към лечебните заведения, които извършват обучение на студенти и специализанти, и във връзка със становище на Консултативния съвет (Протокол № 8/17.05.2023 г.) Болницата е одобрена да извършва дейности по:

1. клинично обучение на студенти по медицина, дентална медицина и фармация;
2. клинично обучение на студенти от професионално направление „Здравни грижи“

по следните специалности:

- 2.1. „медицинска сестра“;
- 2.2. „лекарски асистент“;
- 2.3. „медицински лаборант“;
- 2.4. „рентгенов лаборант“;

3. следдипломно обучение на лица с професионална квалификация „лекар“ по следните специалности:

3.1. „Анестезиология и интензивно лечение“ въз основа на извършена проверка на Клиника по анестезиология и интензивно лечение;

3.2. „Гастроентерология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по гастроентерология;

3.3. „Детска клинична хематология и онкология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по детска клинична хематология и онкология;

3.4. „Ендокринология и болести на обмяната“ въз основа на извършена проверка на Клиника по ендокринология и болести на обмяната за лечение на метаболитни нарушения;

3.5. „Кардиология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по кардиология;

3.6. „Клинична вирусология“ въз основа на извършена проверка на Лаборатория по вирусология;

3.7. „Клинична лаборатория“ въз основа на извършена проверка на Клинична лаборатория;

3.8. „Клинична микробиология“ въз основа на извършена проверка на Лаборатория по микробиология;

3.9. „Клинична фармакология и терапия“ въз основа на извършена проверка на Клиника по клинична фармакология и терапия;

3.10. „Лъчелечение“ въз основа на извършена проверка на Отделение по лъчелечение и метаболитна брахитерапия към Клиника по медицинска онкология;

3.11. „Медицинска онкология“ въз основа на извършена проверка на Отделение по медицинска онкология към Клиника по медицинска онкология;

3.12. „Неврохирургия“ въз основа на извършена проверка на Клиника по неврохирургия;

3.13. „Нервни болести“ въз основа на извършена проверка на Клиника по интензивно лечение на нервни болести;

3.14. „Нефрология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по нефрология;

3.15. „Образна диагностика“ въз основа на извършена проверка на Клиника по образна диагностика;

3.16. „Обща и клинична патология“ въз основа на извършена проверка на Отделение по обща и клинична патология;

3.17. „Ортопедия и травматология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по ортопедия и травматология;

3.18. „Очни болести“ въз основа на извършена проверка на Клиника по очни болести;

3.19. „Спешна медицина“ въз основа на извършена проверка на Мултипрофилно спешно отделение;

3.20. „Трансфузионна хематология“ въз основа на извършена проверка на Лаборатория по трансфузионна хематология;

3.21. „Урология“ въз основа на извършена проверка на Клиника по урология с извършване на специфична дейност по андрология;

3.22. „Ушно-носно-гърлени болести“ въз основа на извършена проверка на Клиника по ушно-носно-гърлени болести;

3.23. „Физикална и рехабилитационна медицина“ въз основа на извършена проверка на Клиника по физикална и рехабилитационна медицина;

3.24. „Хирургия“ въз основа на извършена проверка на Клиника по хирургия;

4. следдипломно обучение на лица с професионална квалификация по медицинска професия от професионално направление „Здравни грижи“ по следните специалности:

4.1. „Анестезиология и интензивни грижи (за медицински сестри и акушерки)“ въз основа на извършена проверка на Клиника по анестезиология и интензивно лечение;

4.2. „Операционна и превързочна техника (за медицински сестри и акушерки)“ въз основа на извършена проверка на Клиника по хирургия;

4.3. „Спешна медицинска помощ (за медицински сестри, фелдшери и акушерки)“ въз основа на извършена проверка на Мултипрофилно спешно отделение;

5. следдипломно обучение на лица с външно немедицинско образование по следните специалности:

5.1. „Лабораторна вирусология (за лица с квалификация в областта на биологическите науки и биотехнологиите)“ въз основа на извършена проверка на Лаборатория по вирусология;

5.2. „Лабораторна микробиология (за лица с квалификация в областта на биологическите науки и биотехнологиите)“ въз основа на извършена проверка на Лаборатория по микробиология;

5.3. „Медицинска радиологична физика (за лица с квалификация в областта на физическите и инженерните науки)“ въз основа на извършена проверка на Отделение по лъчелечение и метаболитна брахитерапия към Клиника по медицинска онкология.

Одобрението е за срок от 5 години.

УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД е една от най-големите клинични бази за осъществяване на следдипломна квалификация и специализация на лекари в България, както и за обучение на студенти, стажант лекари и специалисти по здравни грижи. Обучението се провежда от висококвалифицирани лекари, които са и преподаватели в Медицински университет – София. На разположение на обучаващите се в УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД е най – модерна апаратура, рутинно се прилагат съвременни диагностични и терапевтични методи, което дава възможност за задълбочена теоретична и практическа подготовка и успешна реализация.

Болницата е в постоянно сътрудничество с отдел "СДО и УБК" при Ректората на МУ – София и при Деканата на Медицинския факултет, като по този начин се координират и контролират дейностите по следдипломното обучение на висшите медицински специалисти, зачислени на специализация от Медицински университет - София.

В Болницата се организира и се проследява следдипломното обучение на специализанти от други лечебни заведения, които преминават различни модули от учебните програми в

УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ“ ЕАД, както и обучението на специализанти от болницата, насочени за обучение по някои модули в други лечебни заведения. Следи се изпълнението на индивидуалните учебни планове на специализантите, изработени в съответствие с националните учебни програми.

Болницата поддържа пряк контакт със съответните структури като катедри, клиничните центрове и клиники, влизащи в състава на и факултетите на МУ –София за административно обучението на докторантите.

За целите на обучението лечебното заведение има сключени договори с Медицински университет - София, Медицински университет - Пловдив, Медицински университет - Плевен и Медицински факултет на Тракийски университет - Стара Загора, както и с акредитирани лечебни заведения за провеждане на модулно клинично обучение: НЦЗПБ - София, НЦТХ - София, СБАЛХЗ - София, СБАЛДБ „Проф. Ив. Митев“ ЕАД - София, УМБАЛ „Александровска“ ЕАД, УМБАЛ „Свети Иван Рилски“ ЕАД - София, НКБ - София, УМБАЛ „Света Екатерина“ ЕАД, УСБАЛО - София, УМБАЛСМ "Н. И. Пирогов" ЕАД, ВМА София, МБАЛНП „Св. Наум“ ЕАД.

1. Научно-преподавателски състав

Болницата е известна с високия си научен потенциал. Към 31.12.2023 г. в нея работят общо 90 научно-преподавателски кадри, от които 32 са хабилитирани лица: 1 академик, 1 член-кореспондент, 15 професори и 15 доценти. Има достатъчен брой асистенти — 58, от които 27 са главни асистенти. От целия научно-преподавателски състав 87,6% имат НОС «Доктор» или «Доктор на медицинските науки».

Разпределение на научно-преподавателския състав на трудов договор в болницата към 31.12.2022 и 31.12.2023 година в съответствие с академичната им длъжност и научна степен:

Научна степен и академична длъжност	Общ брой - 90
Академик	1 / 1
Член кореспондент	1 / 1
Професори	15 / 15
Доценти	16 / 15
Гл.асистенти	25 / 27
Асистенти	40 / 31
Доктори на медицинските науки	Общо -11, от които 6 са преподаватели
С образователната и научна степен "Доктор"	Общо - 80, от които 59 са преподаватели

От всички специалисти по здравни грижи в болницата 40 имат ОКС „Управление на здравните грижи“, в т.ч. 21 магистри и 19 бакалаври. Една медицинска сестра има специалност „Анестезиология и интензивни грижи“.

В УМБАЛ“Царица Йоанна ИСУЛ“ работят 7 лекари-специалисти, които са преподаватели по специалности от професионално направление „Здравни грижи“ във Факултета по общественото здраве на МУ- София.

През 2023 г. в Болницата работят 20 докторанти и са защитени 4 докторантски труда за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“. Хабилитираните преподаватели от Болницата са били членове на журита за защити на докторски разработки и за хабилитации.

„УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД е база за обучение на МУ- София. На територията на Болницата са базирани изцяло или частично 13 Катедри на Медицински университет - София, в които се преподава 67% от общия хорариум.

В Болницата работят голям брой национални консултанти и експерти, които са членове на различни комисии към МЗ, НЗОК, Медицински университет, членове на Факултетния съвет на Медицински университет София. Проф. Б. Владимиров и доц. Т.Седлов последователно са заместник-декани на Медицинския факултет на Медицинския университет – София.

УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД разполага с достатъчно специалисти за провеждане на обучение на специализанти и студенти. В клиниките и отделенията работят на пълно работно време по трудов договор достатъчен брой специалисти с призната специалност и трудов стаж по нея над 5 години. Болницата разполага с достатъчен кадрови потенциал и с подходяща среда за професионално развитие на специализиращи лекари и студенти.

Всички лекари имат допълнителни квалификации в различни области на медицината, за което са представили сертификати, удостоверения и дипломи, съхранявани в личните им досиета.

2. Учебна дейност

2.1. Студентско обучение

В УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ” ЕАД е база за обучение на студенти по медицина, дентална медицина и фармация и студенти по професионално направление „Здравни грижи” на Медицински университет -София , което се провеждат в съответствие с учебните планове.

Учебният процес се организира, координира и контролира от висшето училище, чрез деканите на съответните факултети, в съответствие с утвърдения учебен план и програми, изготвени от съответните катедри. МУ-София чрез съответния ръководител катедра: съгласува учебните графици с изпълнителния директор и началниците на съответните клиники/отделения/лаборатории, в които се осъществява учебната дейност, така че да не се нарушава лечебната дейност; планира, организира, ръководи и контролира учебния процес, съгласувано със съответния началник на клиника/отделение/лаборатория; създава критерии и условия за развитие на академичния състав и др.)

При организиране на практическото обучение на студентите от професионално направление „Здравни грижи”, МУ-София съгласува учебните графици с изпълнителния директор или упълномощено от него лице - главната сестра, и представя списъци на студентите, които ще се обучават.

2.2. Обучение на специализанти

Към 31.12.2023 година в Болницата се обучават 96 специализанти, от които 88 са на трудов договор в болницата и 8 от други лечебни заведения по 23 клинични специалности и 1 – неклинична.

През 2023 година успешно са приключили следдипломно обучение 16 лекари - специализанти.

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА - ИСУЛ” ЕАД обявява целогодишно, включително и на интернет страницата си, свободните длъжности за специализанти, съобразно годишния капацитет на лечебното заведение и одобрените предложения от началниците на клиниките/отделенията и лабораториите. Едновременно с публикуване на обявата, се изпраща уведомление по електронен път до Столичната регионална здравна инспекция за обявените от болницата места.

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2023 г.

Специализантите имат индивидуални планове за обучение, разработени съвместно с ръководителя на специализацията и утвърдени от Изпълнителния директор на лечебното заведение. Изготвените планове са съобразени с утвърдените програми за СДО по медицински специалности по години за усвояване на видовете практически умения, които програмите регламентират.

Хабилитираните преподаватели са включени в държавни изпитни комисии за придобиване на специалност, като част от тях са и председатели на комисиите.

В Болницата през 2023 г. са проведени 6 основни и 24 тематични курса за специализиращи лекари, както и практически и лекционни занимания с общопрактикуващи лекари.

„УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ“ ЕАД има възможност за изпълнение на повече от 50% по всяка специалност от съдържанието на утвърдената учебна програма по определените специалности, а за някои специалности – 100%. За модулите, които не се изпълняват в болницата ежегодно се сключват договори с други лечебни заведения, където се насочват обучаващите се.

3. Научна активност

През 2023 г. значителна научна продукция, представена от 147 публикации – 92 в наши и 56 в чужди научни издания, вкл.електронни, както и участия в авторските колективи на 12 монографии и учебници. Част от разработките са цитирани в български и международни списания.

Преподавателите са участвали в 163 конгреси, конференции и симпозиуми в страната и в чужбина. В УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ“ ЕАД редовно се провеждат научни колегии и обсъждания, които повишават квалификацията на лекарите и са особено полезни за младите специалисти.

През 2023 г. в Болницата работят 21 докторанти, които имат разкрити процедури за разработване на докторантски трудове за присъждане на НОС „Доктор“, а 4 успешно са защитили своите докторати.

Колективи от Болницата участват в множество научни проекти, финансирани от Национален фонд "Научни изследвания", Медицински университет-София, международни програми и други.

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ“ ЕАД е база за разработване на многоцентрови интернационални клинични изпитвания на нови медикаменти.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

През 2023 г. е увеличен и вписан в Агенция по вписванията капитала на предприятието – майка с емитирани от Министерство на здравеопазването **825 277 акции** с номинал 1 (един) лев всяка. Тази промяна в капитала се осъществи чрез предоставени средства от бюджета за капиталови разходи през 2019, 2021 и 2022 г. Основанието за извършената промяна е протокол № РД-16-250 от 16.05.2023 г. от Общото събрание на предприятието – майка, издаден от принципала – министъра на здравеопазването.

Групата не притежава собствени акции. Всички акции – 100 % от капитала са собственост на Министерство на здравеопазването.

През 2023 год. Членовете на съвета на директорите на предприятието – майка са получили общо възнаграждения в размер на **242 хил.лв.**, а управителя на дъщерното дружество – **59 хил.лв.**

През годината членовете на съвета на директорите на предприятието – майка не са придобивали и не са прехвърляли акции и облигации на групата.

Групата не е издавала облигации.

Любомир Любчов Пенев участва в съвета на директорите и е представляващ на следните дружества:

- "МАКСТРЕЙД 1" ЕООД
- "Сити маркет ЛМ" ЕООД

Борислав Методиев Първанов участва в съвета на директорите и е представляващ на следните дружества:

- "БМП Адвайс" ЕООД
- "ВИКЕРО" АД
- "БМП Инвестконсулт" ЕООД

Проф. д-р Йорданка Великова Узунова не участва в търговски дружества като неограничено отговорен съдружник, не притежава повече от 25 % от капитала на друго дружество, както и не участва в управлението на други дружества и кооперации като прокурист, управител или член на съвета.

VII. НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ГРУПАТА

Групата няма регистрирани клонове по смисъла на Търговския закон.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ – МАЙКА

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2023 г., **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД, София** е акционерно дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2023 г., Съветът на директорите се състои от следните членове:

1. Борислав Методиев Първанов
2. проф. д-р Йорданка Великова Узунова
3. Любомир Любчов Пенев

Изпълнителен Директор на Дружеството е Любомир Любчов Пенев

ДЪЩЕРНО ПРЕДПРИЯТИЕ

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2023 г., **МЦ „ИСУЛ – ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД, София** е дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2023 г. общото събрание на дружеството се представлява от Любомир Любчов Пенев – Изпълнителен директор на **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД.**

Дружеството се управлява и представлява от управителя доц. д-р **Виктория Федоровна Жскова** дм до **18.02.2024 г.**

От 19.02.2024 г. Дружеството се управлява и представлява от управителя д-р **Матей Йотов Гаврилов.**

Отговорности на ръководството

Според българското законодателство, ръководството следва да съставя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Групата към края на годината, финансовото ѝ представяне и паричните ѝ потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватни счетоводни политики при съставянето на годишния консолидиран финансов отчет към 31 декември 2023 г. и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството също потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като консолидирания финансов отчет е съставен на принципа на действащо предприятие.

Ръководството носи отговорност за правилното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и разкриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

Любомир Любчов Пенев
Изпълнителен директор

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ“ ЕАД,
гр. София

08.04.2024 г.

