МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПАЗАРДЖИК АД

РЪЛГАРИЯ
гр. Пазарджик - 4400
ул. „Болнична" № 15
телефон: 034/408-600;
факс: 034/408-766;
e-mail: mbalpz@gmail.com

КОНСОЛИДИРАН ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

ЗАЕДНО С

ДОКЛАДА ЗА ДЕЙНОСТТА И

ДОКЛАДА НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

за годината, завършваща на 31.12.2016 г.



Съдържание

Доклад за дейността

Консолидиран финансов отчет:

Консолидиран отчет за всеобхватния доход

- Консолидиран отчет за финансовото състояние
- Консолидиран отчет за паричния поток
- Консолидиран отчет за промените в собствения капитал
- Пояснителни бележки към консолидирания отчет

Доклад на независимия одитор

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Текущ период – периодът, започващ на 01.01.2016 г. и завършващ на 31.12.2016 г.

Предходен период – периодът започващ на 01.01.2015 г. и завършваща на 31.12.2015 г.

Годишният финансов отчет е съставен в български лева.

Точността на числата представени в отчета е хиляди български лева.

Годишният консолидиран финансов отчет е на икономическата група „МБАЛ - Пазарджик"АД.

Адрес на управление на групата: гр. Пазарджик, ул. „Болнична"№15

Дата на изготвяне: 31.03.2017г.

Дата на одобрение: 03.04.2017 г. с Протокол № 219 на Съвета на директорите на „МБАЛ - Пазарджик" АД.

Дата на заверка : 07.04.2017

Годишният консолидиран финансов отчет е подписан от името на групата„МБАЛ - Пазарджик"АД от:

Изпълнителен директор:

/ д-р Васил Косюв Вълчев /

Съставител:

/ Анета Михайлова Чипарова /

Одитор: Георгена Иванова

гр. Пазарджик

ул.Алеко Константинов 11

Ръководството представя своя годишен консолидиран доклад и годишния консолидиран финансов отчет към 31 декември 2016 г., изготвен в съответствие със Закона за счетоводството и Международните стандарти за финансови отчети.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

I. Основна информация за дружеството.

Наименованието на групата е "Многопрофилна болница за активно лечение - Пазарджик" АД

Държави на регистрация на предприятието: Република България

Седалище и адрес на регистрация: гр.Пазарджик, ул. "Болнична" № 15

Място на извършване на стопанската дейност: гр.Пазарджик, ул. "Болнична"№15

„МБАЛ - Пазарджик"АД е учредено през 2000г. като акционерно дружество. Акционерният капитал, регистриран при създаването му е 2 194 000 лв., разпределен в 219 400 броя поименни акции по 10 лв. номинална стойност на една акция. Към датата на учредяването на дружеството е внесена пълната номинална стойност на капитала. До 31.12.2013г. капиталът на дружеството е променян през 2009г., 2010г., 2011 г., 2012г., 2013, 2014 г. През 2015 г. и 2016 г. няма увеличение.

Към 31.12.2016 г. капиталът на дружеството е 4 673 760 лв., разпределен в 467 376 броя поименни акции по 10 лв. номинална стойност.

МЦДП „ВИВА" ЕООД гр. Пазарджик е дъщерно предприятие на „МБАЛ - Пазарджик" АД. Последното притежава 100% от дяловете на МЦДП „ВИВА" ЕООД. Тоест „МБАЛ - Пазарджик"АД притежава пълен контрол и е предприятие майка по смисъла на ЗСч и Търговския закон.Основният капитал е в размер на 10000 лева.

"Хоспис МБАЛ Пазарджик" ЕООД, град Пазарджик е дъщерно предприятие на МБАЛ Пазарджик АД и притежава 100 % от дяловете.Учредено е 18.02.2015 година. С капитал 10000 лева.

II. Описание на дейността на Дружествата и резултати за периода

Дружеството„МБАЛ - Пазарджик"АД е с предмет на дейност осъществяване на болнична помощ.

Сумата на нетните приходи от продажби е 22 482 х лв. за 2015 г. х. лв. към 22 413 х. лв за 2016 г. Балансовата печалба (печалбата след облагане с корпоративен данък) е 141. лв.

През 2016 год. в болницата са преминали 19 430 пациенти, а през 2015 год. тяхната бройка е 21 184 или с 1 754 пациента по-малко от предходната година. Анализът показва, че има намаляване в приема на болни, което се дължи най-вече на наложената финансова рамка от НЗОК.

Реализираните леглодни за 2015 год. са 111 948, като за 2016 год. са 98 586, което показва намаление с 13 362 леглодни.

Използваемостта на едно легло при норма 365 дни за 2016 год. е 244 дни или 66,85%, а за 2015 год. е 271 или 74,13%, което е влошаване на показателя.

Средният престой е 5,08 (за 2016 год.) при 5,28 дни (за 2015 год.). Влияние върху средния престой оказва, както степента на тежест на състоянието на пациента, така и времето на хоспитализация на пациента от началото на неговото заболяване.

Оборотът на едно легло през 2016 год. е 48, през 2015 год. е 51,17. Параметрите на този показател са следствие на резултатите от предходните показатели (среден престой и използваемост).

Видимо от посочените данни е че има тенденция на намаляване във всички показатели което се дължи най-вече на наложената финансова рамка от НЗОК и усилията на ръководството на дружеството да вмести дейността в определените финансови параметри.

Лечебно-рехабилитационната, диагностична и консултативната дейност на лечебното заведение се осъществява чрез стационарния блок, консултативно-диагностичния блок и медико-диагностични лаборатории.

Реализираната дейност общо за стационари на болницата за 2016 г./2015 г. е следната :

Години	Брой преминали болни	Реализирани леглодни	Среден престой на преминал болен	Средно годишен брой легла	Оборот на леглата	Използваемост на1/едно/ легло в дни	Стойност на 1 преминал болен
2015г.	21 184	111 948	5,28	414	51,17	271	1098,75
2016г.	19 430	98 586	5,08	404	48	244	1 160,33

От данни могат да се направят следните изводи:

Стационарната дейност не бележи значителна динамика.

Показателят за стойност на 1 /един/ преминал болен на болницата е увеличен в сравнение с 2015 г.

Показателите за екстензивно използване на леглата – използваемост в дни и тези за интензивно използване на леглата-среден престой и оборот на едно легло се следят за постигане на по-благоприятни стойности в сравнение с други съпоставими болници и средното ниво за областните болници в страната.

Съществуват резерви за по-интензивно използване на ресурсите в рамките на получените стойности на средния престой и оборота на леглата общо и по отделения.

МЦДП "ВИВА" ЕООД е с предмет на дейност осъществяване на специализирана извънболнична медицинска помощ.

Сумата на нетните приходи от продажби за 2015г. е 812 х.лв., което е в посока намаление 4.24% спрямо 2015 г.. Балансовата печалба след облагане с корпоративен данък за 2015г. е 42 х. лв.

„Хоспис МБАЛ Пазарджик" ЕООД е с предмет на дейност Осъществяване на палиативни грижи за терминално болни пациенти, медицинско наблюдение, поддържащо лечение, предписано от лекар, здравни грижи, насочени към обгрижване на пациента, премахване на болката и психо-емоционалните ефекти на болестта и осъществяване на морална подкрепа на пациента и неговите близки. Предоставяне на помощ на болните при снабдяването им с медикаменти, уреди и пособия за подпомагане на състоянието им. Предоставяне на социални услуги по реда на Закона за социалното подпомагане, както и всякаква друга дейност, свързана с дейността на хосписите и не забранена по закон.Дружеството осъществява дейност само през 2015 година.

III. Финансово състояние и основни рискове на групата

Коефициентът на финансова автономност на групата, който по данните от консолидирания отчет за финансовото състояние към 31.12.2016 г. е 2,24 или на 1 лев привлечен капитал се падат по 2,24 лв. собствен капитал.

Коефициентът на обща ликвидност, по данните от консолидирания отчет за финансовото състояние към 31.12.2016г. е 1,11 и показва, че дружество срещу всеки лев краткосрочни пасиви има 1,11 лева краткотрайни активи.

Коефициентът на бърза ликвидност, към 31.12.2015г. е 0,98 лева и показва,че дружеството срещу всеки лев краткосрочни пасиви има 0.98 лева вземания и парични средства.

Коефициентът на незабавна ликвидност към 31.12.2016 г. е 0,68 лв. и показва, че срещу всеки лев краткосрочни пасиви има 0.68 лева парични средства.

Показателите за рентабилност са положителни величини при положителен финансов резултат- 179 хил. лева балансова печалба.

Рентабилността на общите активи към 31.12.2016 г. е в размер на 0,0088,.

Рентабилността на собствения капитал към 31.12.2016 г. е в размер на 0,0134.

От направения анализ на абсолютната стойност и структурата на приходите и разходите от отчета за всеобхватния доход е видно, че се наблюдава намаление на разходите и увеличение на приходите в сравнение с предходната година и **не показват съществени рискове на бизнес средата** или на вътрешното състояние на групата, които да застрашават финансовата му независимост.

IV. Събития, настъпили след датата, към която е съставен финансовия отчет.

В периода между 01.01.2016г. и 31.03.2017г. не са настъпили събития, оказващи влияние на годишния финансов отчет.

Икономически показатели на консолидирана основа

Консолидираният Финансовия отчет трябва вярно и честно да представя имущественото и финансово състояние на дружеството, отчетения финансов резултат, промените в паричните потоци и в собствения капитал.

Основните принципи при изготвянето на годишния финансов отчет на дружеството са:

- текущо начисляване;
- действащо предприятие;
- предпазливост
- съпоставимост между приходите и разходите;
- предимство на съдържанието пред формата;

Качествените характеристики са:

разбираемост, уместност, надеждност, сравнимост, предпазливост, вярно и честно представяне представяне, независимост на отделните отчетни периоди и стойностна връзка между начален и краен баланс.

Годишния консолидиран финансов отчет включва:

- Консолидиран отчет за всеобхватния доход;
- Консолидиран отчет за финансовото състояние;
- Консолидиран отчет за паричния поток;
- Консолидиран отчет показващ промените в собствения капитал;

От консолидирания отчет за доходите е видно, че стойността на разходите на групата за 2016 г. е 23 262 хиляди лева и в сравнение с 2015 г. намаляване на разходите с 14 хиляди лева.

Разходите според икономическата си еднородност за целите на финансовия анализ са:

- разходи за основната дейност;
- финансови разходи;
- извънредни разходи;

Определящо влияние в промените на стойността на разходите са разходите за дейността. Извънредни разходи няма. Разходите за обичайната дейността се отчитат по икономически елементи. Икономическите елементи представляват групиране на разходите по вид и икономическа същност. Икономическите елементи на разходите са:

- разходи за материали;
- разходи за външни услуги;
- разходи за амортизация;
- разходи за възнаграждения;
- разходи за осигуровки;

- други разходи;

Разходите за материали за 2016г. са 7 458 хиляди лева, което е 32,06 % от общите разходи. Сравнени с предходната година има намаление в абсолютна стойност с 240 хиляди лева.Разходите за материали включват разходи за медикаменти, консумативи, горива, електроенергия, топлоенергия, вода и други материали.

Разходите за медикаменти и консумативи са 5 584 хиляди лева и представляват 74,87 % от разходите за материали и 24,00 % от общите разходи на групата. Разходите за медикаменти и консумативи през 2016 г. са увеличени с 53 хиляди лева.

Икономически показатели на "МБАЛ – ПАЗАРДЖИК" АД – гр. Пазарджик			
Показатели	2016 година	2015 година	2014 година
редно" разход на еминал болен	1160,33	1059.57	1045.27
редно разход на ни легло/ден	222,30	200.46	195.22
редно разход на окиртворен	18,72	21.08	20.48
редно разход на ни храноден	3,37	3.19	3,19
ной преминали одни	19 430	21184	21767

Разходи и приходи за консолидирана основа/за групата /

Разходите за електроенергия, вода, топлоенергия през 2016 година са 689 хиляди лева и са 9,24 % от разходите за материали и 2,96 % от общите разходи.

Останалите разходи за материали включват разходи за канцеларски материали, дезинфектанти, кислород, разтвор хемодиализа, медицински инструментариум, постелъчен инвентар. Тези разходи представляват 15,81 % от разходите за материали и 5,07 % от общите разходи.

Разходите за външните услуги включват разходи за пощенски услуги, охрана, абонаменти и сервизно обслужване на медицинска апаратура, ремонт на сгради и апаратура, пране на бельо, обезвреждане на опасни болнични услуги,храна за пациенти.

Като абсолютна сума за 2016 г. са изразходвани 1775 хиляди лева, представляващи 7,63 % от общите разходи. Като абсолютна сума се наблюдава намаление на разходите за външни услуги през 2016 г. спрямо тези за 2015 г. с 439 хиляди лева.

Разходите за храна през 2016 г. са 341 хиляди лека срещу 357 хиляди лева за предходната година. Разходите за храна са 20,11 % от разходите за външни услуги и 1,53 % от общите разходи.

Разходите за текущ ремонт на сгради и апаратура за 2016 г. са 86 хиляди лева – 4,85 % от разходите за външни услуги и 0,37 % от общите разходи.

Разходите за други външни услуги са 1 348 хиляди лева – 75,94% от разходите за външни услуги и 5,79% от общите разходи.

Разходите за амортизации за 2016 г. са 1 064 хиляди лева – 4,57 % от общите разходи. Наблюдава се намаление на разходите за амортизация спрямо 2015 г. с 6 хиляди лева.

Не са променяни амортизационните норми, които са съобразени с данъчното законодателство.

Разходите за възнаграждения са 10 863 хиляди лева и представлява 46,69 % от общите разходи. Разходите за възнаграждения на персонала са 10 715 хиляди леви – 98,64 % от разходите за възнаграждение, разходите за възнаграждения на лицата работещи по договор за управление са 148 хиляди лева – 1,36 % от разходите за възнаграждение.

Разходите за обезщетения по КТ са 197 хиляди лева – 1,81 % от разходите за възнаграждение, разходи за натрупани неизползвани платени отпуски за 2016г.са 70 хиляди лева – 0,64 % от разходите за възнаграждения.

Средно месечно възнаграждение на едно лице по трудов договор – 1135,12 лв.

Среднomесечен размер на възнаграждението на 1 лице /в лева/

Категория персонал	2016 г.	2015 г.	2014г.
Висш медицински персонал	2205,91	1984.73	1888,13
Медицински специалисти	1071,13	996.85	998,81
Друг персонал	598,09	583.53	568,96
ОБЩО ЗА БОЛНИЦАТА	1135,12	1053.01	1022,63

Разходите за осигурителни вноски за 2016 г. – 1 735 хиляди лева или 7,46 % от общите разходи.

Другите разходи са 362 хиляди лева или 1,56 % от общите разходи.

Разходите за тържества, представителни цели и подаръци за 2016 г.са 2 992,47 лв.

В групата няма разходи от сделки с отделни доставчици на стоки или услуги,които възлизат на 10% или повече от всички разходи на Дружеството за всеки отделен контрагент.

Абсолютната стойност на приходите от консолидирания отчет за 2016г. на групата са 23 495 хиляди лева. Според икономическата си еднородност приходите попадат в следните групи:

- нетни приходи от продажби;
- приходи от финансирания;
- финансови приходи;
- извънредни приходи;

Общата величина на приходите е увеличена с 11 хиляди лева спрямо 2015 г.

Нетните приходи от продажба на стоки, услуги включват приходи по договор с РЗОК, потребителска такса, платени услуги на граждани и фирми, отдадени под наем помещения и терен.

Нетните приходи от продажби за 2016 г. са 22 413 хиляди лева – 95,39 % от общите приходи. Приходите по договор с РЗОК – 20 995 хиляди лева – 93,67 % от нетните приходи от продажби и 89,36 % от общите приходи. Приходите от потребителска такса са 1266 хиляди лева – 5,65 % от нетните приходи и 5,39% от общите приходи. Приходи от наеми – 41 хиляди лева – 0,18 % от нетните приходи и 0,17 % от общите приходи.

Нетните приходи от продажби са намалени като абсолютна стойност през 2016 г. спрямо тези за 2015 г. с 69 хиляди лева.

Приходите от финансиране включват приходи от финансиране за извършена дейност от МЗ, приходи от дарения, помощи чрез БЧК и Агенцията за чуждестранна помощ. Общата сума на приходите от финансирания за 2016 г. са 1027 хиляди лева – 4,37 % от общите приходи. Приходите за извършена дейност от МЗ – 713 хиляди лева – 69,43 % от приходите от финансиране и 3,04 % от общите приходи. Другите приходи са 314 хиляди лева – 30,57 % от приходите от финансиране и 1,34 % от общите приходи.

Финансовите приходи за 2016 г. са 55 хиляди лева, включващи приходи от лихви по разплащателната сметка и приходи от съучастие на дружеството.

Приходите от съучастие от МЦДП " Вита" ЕООД са в размер на 48 955,59 лв.

Дружеството няма приходи от сделки с отделни външни клиенти,които възлизат на 10% или повече от приходите на предприятието за всеки отделен клиент.

През 2016 г. са закупени със собствени средства дълготрайни материални активи – медицинска апаратура на стойност 436 124 лв., компютри – 878 лв., други – 26 613, и обзавеждане за 12 158 лв.Направени са подобрения на сградите за 30 036 лв.

Анализ на ефективността на приходите и разходите и Финансово-икономически показатели на групата.

Икономически показатели на групата"МБАЛ – ПАЗАРДЖИК" АД – гр. Пазарджик:

Показателите за ликвидност са количествена характеристика, предимно за използването на краткотрайните активи.

Коефициент на обща ликвидност 1.1059 .В сравнение с 2015 г.са били 1.0058.Разлика 0.1001.

Коефициент на бърза ликвидност 0,9765 , в сравнение с 2015г. е 0,8945 и разлика 0,082, коефицнент на незабавна ликвидност 0.6831, в сравпение с 2015г. с 0,6103 и разлики – 0,0728.

Рентабилност на общите активи 0,0088,в сравнение с 2015г. той е бил 0,0074.Разликата е 0,0014.Рентабилност на собствения капитал 0,0134, в сравнение с 2015г. е 0,0115.Разликата е 0,0019.

Информация по чл.247 от Търговския закон.

Размер на възнагражденията,наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и контролните органи (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ и т. 17 от Приложение № 10)

През 2016 г. членовете на Съвета на Директорите са получили възнаграждения в размер на 148 хил. лева.

Сделки сключени между „МБАЛ ПАЗАРДЖИК" АД и свързаня лица, сделки извън обичайната му дейност и сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия (съгл. т. 4 от Приложение № 10 и чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

Сделките на дружеството са по основната му дейност и няма сделки, които да са извън обичайната му дейност, и които да се отклоняват от пазарните условия.

Събития и показатели с необичаен характер (съгл. т. 5 от Приложение № 10)

През отчетната 2016 г. В групата „МБАЛ Пазарджик" АД не са се случили събития и показатели с необичаен характер.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС и т. 12 от Приложение № 10)

Политиката относно управление на финансовите ресурси на групата„МБАЛ ПАЗАРДЖИК" АД касае способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба;

УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

През 2016 г. не е установено участие на членовете на СД в ТД като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

ИЗВЕСТНИ НА „МБАЛ ПАЗАРДЖИК" АД ДОГОВОРЕНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери (съгл. т. 19 от Приложение № 10)

На „МБАЛ ПАЗАРДЖИК" АД не са известни следните договорености (включително и след приключване на финансовата година) в резултат на които в бъдещ период могат да

настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери:

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА (съгл. т. 20 от Приложение № 10)

- Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи негови задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал

Дружеството„МБАЛ-Пазарджик" АД води дело /ТД № 139/2016 г./ във връзка с цедирано вземане, произтичащо от договор за изпълнение на инженеринг за енергоефективни мероприятия с гарантиран резултат за сградите на „МБАЛ-Пазарджик" АД, обединени в пакет и съпътстващи ремонтни работи, сключен на 13.06.2011 г. с ЕНЕМОНА АД. Образуваното дело е с цена на иска 542 965,32лв. - частичен иск и 43 437,24 лв.- иск за неустойка, които вземания се претендират във връзка с цедирането им.В останалите дружества няма висящи съдебни и други дела.

Консолидираната печалба за завършващата финансовата 2016 г е 179 х лв.

Отчетната 2016 година завършва без просрочени задължения.

ОСНОВНИ ПРОБЛЕМИ ПРЕД ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

Системите на общественото здравеопазване по света функционират в по-малка или в по-голяма степен в условия на недостиг на финансови ресурси. Това е валидно за цялата система на обществепото здравеопазване в България и най-вече за дейността на лечебните заведения за болнична помощ. Основните проблеми стоящи за разрешаване пред групата „МБАЛ-Пазарджик" АД не са по-различни от тези на други сходни лечебни заведения в страната.

Те могат да бъдат дефинирани така :

1. Финансова зависимост на лечебното заведение от страна на бюджет и приходи от РЗОК-Пазарджик. В началото 2016 г. финансирането от страна на НЗОК бе намалено с около 3 % а размера на неизплатената, но осъществена дейност възлиза на приблизително 250 000 лв.

2. Адаптиране към новите стандарти на болнична помощ и изискванията за качество на болничните услуги. Това налага значителни инвестиции в персонал и нова, съвременна материално-техническа база.

3. Квалификацията на персонала е един от най-ценните ресурси на болницата в условия, при които конкуренцията между лечебните заведения за привличане на приходи от основния финансиращ орган - НЗОК, е най-вече на основа качество на медицинските услуги и пълно удовлетворяване на нуждите на крайния потребител. Инвестициите в привличането и задържането на висококвалифициран персонал и в непрекъснатото повишаване на квалификацията на медицинския персонал биха се отразили изключително благоприятно в средносрочен и дългосрочен план.

4. Социален капитал - намаляващ брой на лекарите-специалисти, работещи в болниците и недостатъчност на лекарите с по-редки специалности. Този проблем ограничава болницата при сключването на договор с НЗОК, а оттам се намаляват и приходите на дружеството от Клинични пътеки.

5. Голяма конкуренция между „МБАЛ-Пазарджик" АД и другите лечебни заведения от областта. Ключът за постигане на конкурентоспособност управленският

екип вижда в създаването и поддържането на условия за непрекъснато повишаване на качеството на диагностично-лечебния процес, грижите за болния и подобряване на социално-битовите условия.

6. Изтичане на медицински специалисти от държавната болница към частни болници от региона с оглед по-добро заплащане и по-малък обем дейност. Проблема с глобален и ръководството се стреми да създаде мотивационна среда и търси възможности за повишаване на доходите на различните съсловия, работещи в лечебното заведение.

7. За да осигури търсеното от крайния потребител качество, болницата има значителна нужда от привличането на допълнителни финансови ресурси, както за подобряване на материалната си база, така и като средство за провеждане на успешна кадрова политика. Други, допълнителни източници на приходи при съществуващата нормативна уредба са приходи от програми на европейските фондове, или собствени приходи от предлагане на медицински услуги извън заплащаните от НЗОК, за които крайните потребители са склонни да заплащат.

8. Нарастване на социално значимите заболявания. Лечението им води след себе си голям финансов разход за заведението.

9. Утежнена възрастова структура и ниска здравна култура на населението.

Важни планирани и изпълнени дейности през 2016 год. са :

Добрата и съвременна материално-техническа база дава възможност за сключване на договор с НЗОК по повече Клинични пътеки, което от своя страна води и до повече приходи за дружеството. Ръководството се стреми да решава въпросите с техническото развитие на болницата, като търси възможности за закупуването на модерна медицинска техника в основните направления на дейност.

1. Ехографска система висок клас за гастроентерология с конвексен трансдюсер (I-во ВО)
2. Графичен аналогов рентгенов апарат с таванно окачена рентгенова тръба (Отделение по образна диагностика)
3. Хематологичен анализатор (Клинична лаборатория)
4. Многофункционален цифров ехограф с два трансдюсера и термопринтер (Отделение по образна диагностика)
5. Микротом (Отделение по обща и клинична патология)
6. Електронож (АГО)
7. 4Д трансдюсер за видеозон (АГО)
8. Пациентни монитори- 4 броя (НО)
9. Електротерапевтичен апарат (ОФТР)
10. Манипулационен стол за вземане на кръв (ОТХ)
11. Хемодиализни апарати- 2 броя (НОДС)
12. Електрокардиограф (СО)
13. Четирисекционни електрически ортопедични легла с шкафчета за пациента, ортопедична рамка, стойки и матраци- 4 броя (ОТО)
14. Ръкохватка за аспирация и иригация (ХОБ)
15. Дефибрилатор (СО)
16. Небулизатори- 3 броя (ОАИЛ, ДО),

както и много консумативи и инструментариум.

За подобряване на материално-техническата база са предприети и реализирани следните дейности.

1. Ремонт на Рентгеново отделение;
2. Изграден оловен портал;
3. Спешен ремонт на котелни в парова централа;

4. Електрическо табло за НОДС;
5. Закупени принтери за персонален компютър- 12 бр.;
6. Офис обзавеждане – столове, бюра, пейки, секции и др.;
7. Закупени нови компютри – 40 бр.;
8. Изградена инсталация за медицински газове (АГО);
9. Изградено ново ел. табло и кабелни линии (Хирургичен блок);
10. Закупени нови климатици- 10 бр.;
11. Изграждане на система за видеонаблюдение (Неонатология).

Закупената апаратура за диагностика и лечение и направените подобрения на материално-техническата база са реализирани със собствени средства

VI. ПЛАНИРАНА СТОПАНСКА ПОЛИТИКА ПРЕЗ 2017 ГОДИНА

Необходимостта от инвестиции в болницата се налага от амортизирания сграден фонд, наличната в някои звена остаряла морално и физически медицинска апаратура, и невъзможността за закупуване или получаване на нова апаратура поради финансови затруднения. Добре направените инвестиции спомагат за разширяване дейността на лечебното заведение, качественото обслужване на пациентите, а също подобряват финансовия резултат и конкурентоспособността на дружеството. При инвестиционните решения, касаещи извършването на капиталови разходи трябва да се определи стойността на първоначалната инвестиция, определяне на паричния поток, оценка на риска, свързан с получаването на бъдещите парични потоци, определяне на изискуема норма на възвръщаемост на паричните постъпления. При инвестиция се препоръчва възможността с по-ниска степен на риск и по- висока доходност.

Съвета на Директорите на „МБАЛ-Пазарджик" АД, е анализирал и оценил необходимостта от инвестиране и е определил основните насоки на инвестиционната програма за 2017 год., която ще се извършва със средства от собствени приходи, субсидии, дарения, проекти, европейски програми и др.

Провежданата здравна политика в държавата и наличието на висококонкурентна среда в областта, поставя пред Съвета на директорите на „МБАЛ-Пазарджик" АД, сериозни изисквания от организационен, информационен и управленски характер. В условията на недофинансираност, както и на технико-технологични и човешки ресурси вземането на най-вярното решение понякога е много трудно и изисква голям управленски опит.

Като организация за производство на болнични услуги, лечебното заведение се управлява в съответствие с тези изисквания и ефективното разпределение и изразходване на ресурсите е характеристика на икономически разумното поведение и осигурява нейното съществуване и бъдещо развитие.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР :
/Д-Р ВАСИЛ ВЪЛЧЕВ/

31.03.2017 г.