„Многопрофилна болница за активно лечение – Свиленград „ЕООД

Адрес:гр.Свиленград 6500 ,ул."Сан Стефано" №1
тел:(0379)7 40 71,7 40 72,7 40 73; факс (0379)7 15 34
email:mbalsv@gmail.com

ГОДИШЕН ДОКЛАД

За дейността на „Многопрофилна болница за активно лечение-Свиленград" ЕООД
през 2022г.

I. Развитие и резултати от дейността на „МБАЛ- Свиленград" ЕООД през 2022г.

„Многопрофилна болница за активно лечение-Свиленград" ЕООД. гр.Свиленград е регистрирано, като еднолично търговско дружество по чл.101, ал.1 и 6 от Закона за лечебните заведения от Хасковския окръжен съд през 2000 година с Решение № 260. Датата на учредяване е 5 октомври 2000 г. Едноличен собственик на лечебното заведение е Община Свиленград. Седалището и адресът на управление са област Хасково, община Свиленград, гр. Свиленград, ул. „ Сан Стефано"№ 1.

Предмет на дейност на дружеството е осъществяване на болнична помощ, съгласно Разрешение за осъществяване на лечебна дейност МБ-149/25.11.2018г. /последна актуализация/ от Министерство на Здравеопазването и включва: диагностика и лечение на заболявания, когато лечебната цел не може да се постигне в условията на извънболнична помощ; родилна помощ; диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения; клинични изпитвания на лекарства и медицинска апаратура съгласно действащото в страната законодателство.

Регистрираният капитал на дружеството възлиза на 4 997 170 лева и е разпределен на 499 717равни дяла с номинална стойност на всеки един от тях в размер на 10 лева. Капиталът е внесен изцяло. Собствеността върху капитала е на общината, на чиято територия се намира седалището на търговското дружество и правата на едноличния собственик се упражняват от Общинския съвет – град Свиленград.

„МБАЛ Свиленград" ЕООД е 100% общинско търговско дружество. Лечебната дейност се осъществява в следните структури/клиники, отделения и клинико-диагностични структури /с нива на компетентност както следва:

I.Отделения с легла:1.Отделение по Вътрешни болести с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Вътрешни болести" с осъществяване на дейност и по медицински специалности по кардиология-I ниво на компетентност, гастроентерология-II ниво на компетентност, пневмология и фтизиатрия-I ниво на компетентност, ендокринология и болести на обмяната- I ниво на компетентност; 2.Отделение по хирургия с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт, 3.Отделение по Акушерство и гинекология с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Акушерство и гинекология"; с осъществяване на дейност и по медицинска специалност неонатология-I ниво на компетентност; 4.Детско отделение с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт по „Педиатрия";5.Отделение по Нервни болести с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Нервни болести"; 6.Отделение по Анестезиология и интензивно лечение с III ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „ Анестезия и интензивно лечение", 7.Отделение по физикална и рехабилитационна медицина с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Физикална и рехабилитационна медицина".

II. Отделения без легла: 1.Отделение по Образна диагностика с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Образна диагностика"; 2.Отделение по Хемодиализа с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Диализно лечение".

III. Клинико-диагностични структури: 1.Клинична лаборатория с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Клинична лаборатория"; 2.Лаборатория по клинична патология в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Клинична патология"; 3.Микробиологична лаборатория с II ниво на компетентност в съответствие с утвърдения медицински стандарт „Микробиология".

IV. Отделения за продължително лечение: 1. Отделение за продължително лечение по вътрешни и нервни болести; 2. Отделение за продължително лечение с хирургична насоченост.

През 2022г. Отделението по Акушерство и гинекология не е работило , поради липса на лекари. През отчетният период продължи търсенето на лекари, но и изключително голям проблем е намирането на медицински специалисти.

Болницата разполага със 153 легла и 165 души персонал.

През 2022г. в лечебното заведение са преминали 5830 пациенти, в т.ч.312 с ковид , което представлява 5.35% от общият брой пациенти.

II. Преглед на финансовото състояние и основни рискове пред дружеството през бъдещи периоди.

Сумата на общите приходи на дружеството през 2022 г. е намаляла с 1467 хил.лева спрямо 2021 г., което е с 12.36%.

АКТИВИ	7869 хил.лв.
1. Дълготрайни активи	4078 хил.лв.
1.1 Дълготрайни материални активи	4078 хил.лв.

Дълготрайните материални активи по отчетна стойност възлизат на 13233 хил.лв. при набрано изхабяване от 9155 хил.лв. или 69.18 на сто. Тяхната балансова стойност е 4078хил.лв.

2.1 Краткотрайни материални активи	374 хил.лв.
Тяхната структура е както следва :	
-Материали	374 хил.лв.
2.2. Вземания	30 хил.лв.
2.3. Парични средства в т.ч. :	3387 хил.лв.
- в брой	13 хил.лв.
- в банкови сметки	3374 хил.лв.

Паричните средства са изцяло в лева и са оценени по номинална стойност.

Представените в актива на счетоводния баланс на дружеството към 31.12.2022г.

ПАСИВИ	7869 хил.лв.
1. Собствен капитал	7185 хил.лв.
1.1. Основен капитал	4997 хил.лв.
1.2. Резерви	522 хил.лв.
1.2.1. Преоценъчен резерв	377 хил.лв.
1.2.2. Допълнителни резерви	145 хил.лв.
1.3. Печалба от текущата година	692хил.лв.
1.3.1 Неразпределени печалби от предходни години	974 хил.лв.

1.3.2 Непокрити загуби от предходни години хил.лв.

2. Пасиви 682 хил.лв.

2.1. Дългосрочни пасиви 292 хил.лв.

2.2. Краткосрочни пасиви 390 хил.лв.

Представените в пасива на счетоводния баланс на дружеството към 31.12.2022г.

Годишният отчет за приходите и разходите „МБАЛ- Свиленград" ЕООД през 2022 г. показва следните резултати и изменения спрямо предходната 2021 г.

в хил.лева

№ показатели	2022 г.	2021 г.	Разлика
1. Приходи от обичайна дейност	8410	8635	(225)
2. Разходи за обичайна дейност	9611	11497	(1886)
3. Други приходи	8	19	(9)
4.Приходи от финансирания	1987	3218	(1231)
5. Финансови приходи			
6. Финансови разходи	25	5	20
7. Резултат от обичайна дейност	769	370	399
8. Извънредни приходи			
9. Извънредни разходи			
10. Всичко приходи	10405	11872	(1467)
11. Всичко разходи	9636	11502	(1866)
12. Счетоводен резултат	769	370	(399)
10. Данъци от печалбата	77	38	39
11. Всичко приходи	10405	11872	(1467)
12. Всичко разходи	10405	11872	(1467)

От така представения годишен отчет за приходите и разходите е видно че счетоводния резултат възлиза на 769 хил. лв. печалба с 399 хил.лв. повече в сравнение с 2021 г.

Годишната балансова печалба възлиза на 692 хил.лв.

От методологична гледна точка отчетът за приходите и разходите /и за двата периода/ е съставен в съответствие с изискванията на Закона за счетоводството и Националните счетоводни стандарти по отношение на признаване на приходите и полагащите се разходи.

Някои основни показатели, характеризиращи резултатите от дейността и финансовото състояние през 2022 г.

1. **Показатели за рентабилност**

1.1. Коефициент на рентабилност на приходите от продажби = 0,08

1.2. Коефициент на рентабилност на собствения капитал = 0,10

1.3. Коефициент на рентабилност на Пасивите = 1.01

2. **Показатели за ефективност**

2.1. Коефициент на ефективност на разходите = 1.08

2.1. Коефициент на ефективност на приходите = 0.93

3. **Показатели за ликвидност**

3.1. Обща ликвидност = 9.72

3.2. Бърза ликвидност = 8.76

4. **Показатели за финансова автономност**

4.1. Коефициент на платежоспособност = 10.54

4.2. Коефициент на задлъжнялост = 0.05

Основен източник на приходи на лечебното заведение е НЗОК ,чрез сключване на договор за оказване на болнична помощ по Клинични пътеки и Клинични процедури .

През 2022г. лечебното заведение е получило финансиране и от Министерство на здравеопазването.

Работа ни като търговско дружество изцяло е свързана с условията на НРД, където е определен реда и начина за работа и финансиране.

Болницата е самостоятелен икономически субект с достатъчна пазарна и управленска автономия, което позволява да се постигнат устойчиви темпове на развитие. Финансовата стабилност на дружеството е резултат от нарастващи собствени приходи, постигането на оптимални параметри на използваемост на капацитета и поддържане на разходите също на оптимално равнище, гъвкавост на предлагането и конкурентоспособност на медицинските услуги.

„МБАЛ-Свиленград“ ЕООД стои стабилно на пазара на здравните услуги и е на второ място по приходи след МБАЛ-Хасково.

Главната цел на „МБАЛ - СВИЛЕНГРАД” ЕООД е да оказва своевременно и качествено медицинско обслужване, отговарящо на потребностите, насочено към диагностика и ефективно лечение на пациенти основно от общините Свиленград, Любимец, Тополовград и Ивайловград, при спазване принципите на достъпност, адекватност, равнопоставеност и безотказност на медицинската помощ.

III. Събития настъпили след датата, към която е съставен финансовият отчет

Годишния финансов отчет на дружеството е изготвен към 31.12.2022 г. Изготвянето му е приключило на 01.02.2023 г. На тази дата финансовия отчет е одобрен от ръководството за оповестяване и за представяни на избрания през 2022 г. законов одитор. В периода между 01.01.2023 г. и 01.02.2023г. не са настъпили коригиращи събития.

IV. Вероятно бъдещо развитие на предприятието

- Привличане на лекари специалисти по нервни болести и по анестезиология и интензивно лечение.
- Закупуване и въвеждане в експлоатация на иновативна медицинска апаратура-мобилна рентгенова система, тип С-рамо и надграждане на съществуваща видеоендоскопска система OLYMPUS, собственост на „МБАЛ - Свиленград" ЕООД с нов видеодуоденоскоп за диагностика и лечение в гастроентереологията. Тази нова инвазивна манипулация дава възможност пациентите с усложнена жлъчнокаменна болест и камъни в жлъчните пътища да бъдат лекувани неоперативно /RCP/.
- Закупуване и въвеждане в експлоатация на нова дигитална мамографска система за нуждите на „МБАЛ-Свиленград“ ЕООД за диагностика на заболявания на гърдата.
- дооборудване на съществуващата централна мониторна система в интензивните сектори на "МБАЛ-Свиленград" ЕООД с 7 броя нови мултипараметрични високо специализирани пациентски монитори за непрекъснато наблюдение на пациентите в интензивни сектори на лечебното заведение.
- Повишаване на квалификацията на лекарите специалисти в отделенията по Образна диагностика и Гастроентереология при работата им с Ядрено магнитен резонанс и извършване на RCP.
- Изграждане на система за непрекъснато подаване и стабилизиране на електрическа енергия(UPS) за нуждите на болницата.
- Подмяна на съществуващ Компютърен томограф, поради зачестили повреди и влошените изображения.

- Участие в програма за енергийна ефективност за алтернативни източници на енергия в новия програмен период.

V.Нефинансова информация във връзка с изискванията на чл. 29, ал 4 от Закона за публичните предприятия дружеството оповестява за следното:

Визията на „МБАЛ - СВИЛЕНГРАД" ЕООД е да осъществява медицински дейности, включително хирургични процедури на пациенти с остри и изострени хронични заболявания, да възстановява здравето и/или стабилизира някои негови нарушения, да намалява и облекчава страданията и забавя развитието на болестния процес чрез качествена диагностично-консултативна, стационарна и рехабилитационна медицинска помощ.

Мисията на „МБАЛ-„МБАЛ - СВИЛЕНГРАД" ЕООД е предлагане на качествена, безотказна и адекватна на здравните потребности на населението медицинска помощ на всички етапи от лечението на пациента (по време и след изписване), което ще утвърди високия терапевтичен потенциал на болницата. „МБАЛ - СВИЛЕНГРАД" ЕООД е ефективно средище за възстановяване и укрепване на здравето, като изпълнява своята визия и функции на основата на висока компетентност, мотивираност и съвременни медицински технологии.

В МБАЛ „Свиленград" ЕООД през 2022год. е извършен преглед и актуализация на Стратегия за управление на риска и Методика за управление на риска. Управлението на риска се извършва като се идентифицират, оценяват и наблюдават съществените рискове, които могат да повлияят върху постигане на целите на организацията и се въвеждат контролни дейности, с цел ограничаване на рисковете до приемливо ниво. Рисковете са оценени от ръководителя на лечебното заведение по показателите „влияние" и „вероятност". Процеса по управление на риска се документира в Риск-регистър на болницата. Ръководителите на звена са запознати с избраната реакция от страна на ръководството спрямо съществените рискове.

С актуализацията на Стратегията са запознати всички служители в организацията.

Човешките ресурси са най-важните активи в една организация, Подборът и наемането на персонала се извършва съобразно финансовите параметри за годината и нуждата от кадрови потенциал по работни места. Прилагат се разпоредбите на Кодекса на труда и Закона за лечебните заведения. Подбора става чрез провеждане на конкурс или само чрез подбор, като се спазват специфични процедури, прилагани по ред регламентиран в действащата нормативна база и трудово законодателство.

Конкретните изисквания за компетентност на персонала, за всяка една длъжност са определени в съответната длъжностна характеристика

За доброто управление на персонала е въведен задължителен срок на изпитване за всички новоназначени служители.

В болницата се поддържа актуално щатно разписание и наличие на документална яснота относно работещите в лечебното заведение.

При необходимост се извършват промени в щатните длъжностни разписания, длъжностни характеристики и вътрешни правила, касаещи организацията на работата в дружеството.

Стриктно се спазват правилата за работа и ЗЗБУТ от всички служители, като се провеждат задължителни начални и периодични инструктажи.

При осъществяване на своята дейност дружеството формира вредни отпадъци и за целта са предприети действия за опазване на околната среда.

Дружеството има сключен договор с лицензирана фирма, която обслужва извозването на опасни отпадъци, което е в изпълнение на изискванията на Закона за ограничаване вредното въздействие на отпадъците върху околната среда, Закона за управление на отпадъците и други законови и подзаконови нормативни актове, издадени в изпълнение на Закона и Указание № 1 от 21.04.2003г на Министерство на здравеопазването за разделно събиране, съхранение и обезвреждане на опасните отпадъци от Лечебното заведение.

Извършва се периодично приемане, транспортиране и предаване за обезвреждане на отпадъците, генерирани от дейността на Възложителя в Лечебното заведение .

Зачитането на правата на човек в дружеството се обезпечават с разписаната и утвърдена „Политика за защита на личните данни в МБАЛ-Свиленград ЕООД, в която са включени подходящи механизми за поверителност и сигурност, които са предназначени да гарантират, сигурността и непокътнатостта/целостта на цялата информация, свързана с обработка и съхраняване на лични данни.

С цел повишаване на общественото доверие в професионализма и морала на служителите в МБАЛ-Свиленград ЕООД, както и за издигането на престижа на неговата администрация е утвърден Етичен кодекс с който са запознати всички служители срещу подпис. Кодексът регламентира основните принципи, които следва да се спазват от служителите за издигане престижа на болницата: законност, лоялност, честност, безпристрастност, компетентност, политическа неутралност, отговорност, зачитане на личността и отчетност. Етичният кодекс съдържа правила относно: отношения с пациентите, професионално поведение, конфликт на интереси, противодействие на корупцията, лично поведение и опазване на имуществото. Прилагането на правилата за поведение е обект на наблюдение от преките им ръководители. Всички нарушения на етичния кодекс се докладват на управителя на болницата и се предприемат съответните дисциплиниращи мерки.

В "МБАЛ - Свиленград" ЕООД е създадена комисия по медицинска етика, чиито основни функции са да разглежда постъпилите жалби от пациенти, служители и граждани и да взема становища по тях. В сградата на болницата на видно място е поставена кутия за жалби достъпна до всички пациенти и служители.

Във връзка с предотвратяване на корупцията В МБАЛ „Свиленград" ЕООД са въведени Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури. В допълнителните разпоредби на вътрешните правила са дадени определенията за „корупция", „измама", „нередност" и „злоупотреба". Основната цел на правилата е повишаване на общественото доверие към служителите от здравното заведение и засилване на обществения, граждански контрол. Разписани са задълженията на служителите и процедурите при докладване при откриване, установяване на данни за корупция. Служителите докладват директно на управителя на болницата в рамките на същия работен ден или най-късно до обяд на следващия работен при откриване на обстоятелства свързани с корупция и нередности. Ако се касае за информация свързана с управителя, докладването се извършва пред съответните компетентни органи. Докладването се извършва писмено, по установения за болницата ред и форма.

Разписана е процедура по докладване и по прилагане. Всички новоназначени служители се запознават с вътрешните правила при постъпването им на работа.

Утвърдени са и Вътрешни правила за защита на лицата подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. В тях подробно са описани обхвата на защитата, процедурата при постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите и процедурата по разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите. Също така архивирането и опазването на сигналите и всички свързани с тях документи.

През 2022г. няма случаи на докладване за нарушение на Етичния кодекс и подадени сигнали за корупция, измами и нередности.",

Дружеството има утвърдена и действаща система за финансово управление и контрол, която включва контролна среда, управление на риска, контролни дейности, информация и комуникация и мониторинг.

Осъществява се процес на периодично наблюдение (мониторинг) на системите за финансово управление и контрол, с което се цели да се оцени адекватно ли функционират и да се гарантира навременното им актуализиране. Мониторингът е цялостен преглед на дейността на организацията, който има за цел да предостави увереност, че контролните дейности функционират според предназначението си и остават ефективни във времето.

Актуализират се или въвеждат нови вътрешни правила в резултат от промяна в законодателството и по преценка на ръководителите след извършен анализ и оценка на риска. Текущ мониторинг се извършва ежедневно и обхваща проследяването на повтарящите се ежедневни дейности по финансово управление и контрол.

В лечебното заведение, като контролна дейност се прилага и утвърдения принцип на двойния подпис. Всички документи свързани с поемане на финансово задължение и извършване на разход се подписват от управителя в качеството му на представляващ дружеството и от лицето съставител на годишния финансов отчет, което е оторизирано да полага втори подпис.

Вида на контролите и отговорните лица имащи отговорност при осъществяване на предварителния контрол за законосъобразност при поемане на финансово задължение и извършване на разход са разписани във Вътрешните правила.

В лечебното заведение са изградени и функционират в добра степен петте елемента, чрез които се осъществява финансовото управление и контрол – контролна среда, управление на риска, контролни дейности, информация и комуникация и мониторинг. Контролните дейности включват вътрешни правила, процедури, одитни пътеки и други действия насочени към минимизиране на рисковете за постигане на поставените цели на "МБАЛ „Свиленград" ЕООД. Въвеждането на контролните дейности се извършва след оценка на риска.

„МБАЛ-Свиленград" ЕООД попада в обхвата на §1д от ДР на ЗППЦК. Информация, включваща изискуемата по чл. 100н, ал. 7 т.1 и ал.8 от ЗППЦК Декларация за корпоративно управление не е изготвена, защото в случая не е приложим Националния кодекс за корпоративно управление, уреждащ специфични правомощия в борсово търгувано дружество, каквото „МБАЛ-Свиленград" ЕООД не е.

Информация по чл. 100н, ал. 7 т.2 от ЗППЦК, регламентирана в Приложение 2 към НАРЕДБА № 2 от 9.11.2021 г. за първоначално и последващо разкриване на информация при публично предлагане на ценни книжа и допускане на ценни книжа до търговия на регулиран пазар е представена в Приложение 2 към настоящия Доклад за дейността.

01.02.2023г.
Свиленград,

Управител.....

Д-р Димитър Ермов