26, ALEXANDER STAMBOLIYSKI BLVD., FLOOR 1, APT. 1, 1303 SOFIA, BULGARIA
TEL./FAX: (++359-2) 981 15 25, MOBILE: (++359-88) 861 [illegible]44, YAHOO.CO.UK, JEZABEL@DIR.BG

Финансов календар *

Общо събрание на акционерите:
24 май 2024 г.

Актуализация 1-во тримес. 2024:
29 май 2024 г.

Резултат 1-во полугодие 2024:
28 август 2024 г.

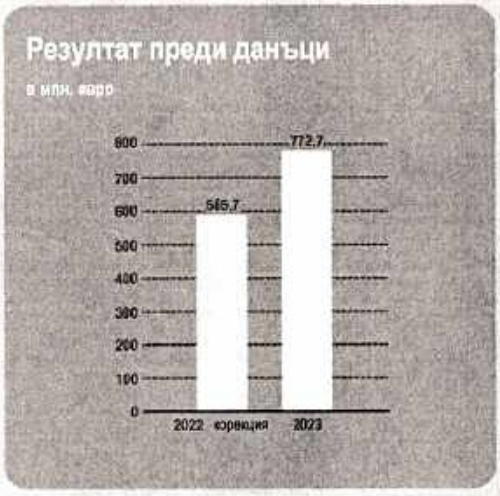
Актуализация 1–3. тримес. 2024:
26 ноември 2024 г.

* предварителен план

Ключовите показатели с един поглед

Държава	Приходи от застраховане	Резултат преди данъци	Комбиниран коефициент, нето	Персонал
	В хил. евро	В хил. евро	В %	Брой
Австрия	3.307.356	385.876	91,61	5.422
Чехия	2.040.071	217.976	91,34	5.216
Полша	1.224.497	29.368	97,44	2.856
Разширена зона ЦИЕ[1]	3.148.077	101.007	95,19	12.047
Специализирани пазари[2]	617.638	64.238	96,60	3.307
Групови функции	1.652.249	-25.776	82,06	557

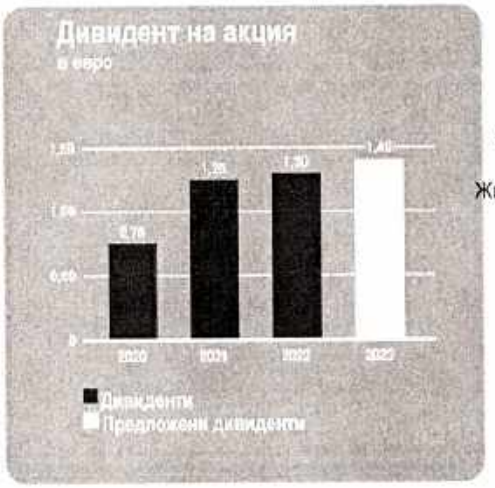
1 Разширена зона ЦИЕ: Албания, включително Косово, прибалтийските държави, Босна и Херцеговина, България, Хърватия, Молдова, Северна Македония, Румъния, Сърбия, Словакия, Украйна, Унгария
2 Специализирани пазари: Германия, Грузия, Лихтенщайн, Турция
3 Групови функции: ВИГ Холдинг, ВИГ Ре, Винер Ре, ВИГ Фонд, централен доставчик на ИТ услуги, фондове за управление на активи и пенсионни фондове и междинни холдингови дружества





		202	202 корекция
Отчет за приходите и разходите			
Записани премии	Млн. евро	13.784,(	12.559,2
Приходи от подписани застрахователни договори	Млн. евро	10.921,8	9.737,(
Общ резултат от капиталовите инвестиции	Млн. евро	284,3	-12,2
Резултат преди данъци	Млн. евро	772,7	585,7
Печалба за периода след данъци и неконтролиращи участия	Млн. евро	559,(	472,3
Нетен комбиниран коефициент	%	92,(	92,8
Нетен Коефициент на щетимост	%	62,1	61,5
Нетен Коефициент на разходи	%	30,4	31,2
Баланс			
Общ портфейл от капиталови инвестиции	Млн. евро	42.586,1	41.062,2
Собствен капитал на групата (включително неконтролиращи участия)	Млн. евро	6.029,7	5.713,3
Задължения от издадени застрахователни договори	Млн. евро	37.804,1	36.370,4
Балансова сума	Млн. евро	48.753,8	47.217,7
Оперативна възвръщаемост на собствения капитал (оперативна RoE)	%	15,1	11,(
Марж на договорните услуги (CSM)	Млн. евро	5.797,2	5.838,1
Акции			
Брой акции	Бр.	128.000.000	128.000.000
Пазарна капитализация	Млн. евро	3.392,0(	2.860,8(
Среден брой търгувани акции на ден	Бр.	rd. 33.000	rd. 56.000
Балансова стойност на акция[1]	евро	42,48	40,8(
Краен курс	евро	26,50(	22,35(
Най-висок курс	евро	27,35(	26,85(
Най-нисък курс	евро	22,25(	20,65(
Представяне на акциите за годината (без дивидент)	%	18,5%	-10,2-
Дивидент на акция	евро	1,40	1,3(
Доходност от дивиденти	%	5,2(	5,8%
Резултат на акция[3]	евро	4,3(	3,6(
Коефициент Цена/Печалба 31. Декември		6,1%	6,1(
Персонал			
Брой служители (средногодишно)		29.40%	28.83%

При сумиране на закръглени суми и проценти могат да възникнат разлики в закръгляването.
1 Стойността е резултат от изчисляването на собствения капитал преди неконтролиращите участия, намален с преоценъчния резерв и намален с хибридния капитал.
2 Предложен дивидент
3 При изчисляването на тази ключова стойност се вземат предвид разходите за лихви за хибридния капитал. Основната печалба на акция съответства на печалбата на акция с намалена стойност (в евро).





Стойностите за 2022 г. са посочени в скоби



4,31 евро
Печалба на акция
Най-добър резултат в предизвикателна среда

1,40 евро
Дивидент на акция
Въз основа на новата дивидентна политика на годишното общо събрание ще бъде предложено увеличение на дивидента до 1,40 евро на акция.

269 %
Коефициент на платежоспособност
Следователно ВИГ остава много добре капитализирана.

1,199 млн. евро
в зелени облигации
В допълнение към екологичните критерии, ВИГ взема предвид и социалните критерии в своята инвестиционна стратегия.

Повече информация за акциите на ВИГ и данни за контакт с отдела за връзки с инвеститорите можете да намерите на уебсайта на ВИГ на адрес group.vig/investor-relations

4 добри причини да инвестирате във ВИГ

1 **Широк портфейл с потенциал за растеж**
- Застрахователни решения в застрахователните сегменти имуществено/злополука, животозастраховане и здравно застраховане в около 30 държави
- Повече от 30 години опит в областта на сливанията и придобиванията в региона на Централна и Източна Европа
- Инициативи за органичен и неорганичен растеж с цел по-нататъшно разширяване на водещата пазарна позиция

2 **Финансова стабилност**
- Рейтинг „A+" със стабилна перспектива от Standard & Poor's
- Коефициент на платежоспособност от 269% през 2023 г.
- Непрекъснато разпределяне на дивиденти от 1994 г. насам

3 **Доказаните принципи на управление гарантират близост с клиентите**
- Местно предприемачество за бързи и гъвкави действия на пазара
- Многоканална дистрибуция за използване на всички възможности за продажби
- Политика на множество марки за привличане на широка целева група
- Консервативна инвестиционна и презастрахователна политика, създаваща доверие

4 **Устойчивостта като неразделна част от бизнес модела**
- Програма за устойчивост с фокус върху шест области на въздействие: Инвестиции, подписване, офис операции, служители, клиенти, общество
- Декларации за „Отговорно инвестиране" и „Отговорно застраховане"

Научете повече в актуалния Доклад за устойчиво развитие до 2023 г. или на адрес group.vig/sustainability/downloads

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙН"
SOFIA
BULGARIA

С **МНОГООБРАЗИЕ** В БЪДЕЩЕТО

Уважаеми акционери,
Уважаеми дами и господа!

За мен е огромно удоволствие да ви представя настоящия отчет на групата ВИГ. Заедно с дружествата от Групата успяхме да продължим много положителната си динамика и да приключим финансовата година с отличен резултат. През първата си пълна година след промяната в счетоводните стандарти нашата Група отчете застрахователен доход от 10,9 млрд. евро и резултат преди данъци в размер на 772,7 млн. евро. Това съответства на увеличение на продажбите с 12,2% и на увеличение на печалбата с 31,9%. Приходът от застраховане е един от няколкото нови ключови показатели съгласно МСФО 9 и МСФО 17, които ще срещнете в отчета. Той включва възнаграждението, което застрахователното дружество получава или очаква да получи за поемането на застрахователни рискове.

Ключови данни за 2023 г.

13,8 млрд. евро
Записани премии (+9,8 %)

10,9 млрд. евро
Приходи от застраховане (+12,2 %)

772,7 млн. евро Печалба преди данъци (+31,9 %)

92,6 %
Нетен комбиниран

Промяната в лихвените проценти и инфлацията оказаха значително влияние върху 2023 г. Повишаването на лихвените проценти имаше положителен ефект върху нашите приходи и състоянието на платежоспособност.
От друга страна, повишаването на цените увеличи разходите за уреждане на претенции. Въпреки това успяхме да ограничим този ефект – от една страна чрез мерки за повишаване на ефективността, а от друга – чрез корекции на премиите, свързани с инфлацията, които са предвидени в много застрахователни договори чрез корекции на индексите.

Резултатът за 2023 г. показва, че можете да разчитате на ВИГ по всяко време. За мен лично е изключително важно това да остане така и в бъдеще.
Оттук и въпросът: Какво ни прави устойчиви? Убеден съм, че това са нашето разнообразие и високата ни капиталова сила.
Диверсификацията на различните пазари и фундаментално

>

ориентация на Групата. Фактът, че независимите дружества на ВИГ работят близо до пазара и нуждите на нашите клиенти. Това ни прави гъвкави и ни позволява да действаме индивидуално. По този начин ние създаваме добавена стойност чрез разнообразие за всички наши заинтересовани страни.

Дивидент на нивото от предходната година или по-висок

Вие, нашите акционери, също се възползвате от силата и стабилността на ВИГ. Ние изплащаме дивиденти всяка година от първото ни листване на Виенската фондова борса през 1994 г. Предишната ни дивидентна политика беше да разпределяме 30 % до 50 % от нетната печалба на Групата. От 2024 г. нататък ще наблегнем още по-силно на устойчивостта и предвидимостта на ВИГ. Сега се стремим към дивидент на акция, който да е поне равен на този от предходната година и да се увеличава непрекъснато в зависимост от оперативните резултати. Въз основа на дивидента, решен през 2023 г., и отличните бизнес резултати ще предложим на годишното общо събрание дивидент в размер на 1,40 евро.

Нови начини за съвместна работа

За да продължим положителната динамика на Групата, е важно да запазим рецептата за успех на ВИГ и да я доразвием в съответствие с изискванията на един все по-сложен свят. Ето защо през втората половина на годината предприехме редица важни стъпки за по-нататъшно разширяване на сътрудничеството в рамките на Групата.

За ВИГ винаги е било ясно, че разнообразието и солидарността вървят ръка за ръка. Това е, което ни обединява и ни прави Група. Защото Групата е повече от сбора на своите дружества. Разнообразието означава да работим независимо, като

Нови счетоводни стандарти

Застрахователната група ВИГ ще приложи за първи път счетоводните стандарти МСФО 9 и МСФО 17 от 1 януари 2023 г. Прилагането за първи път води до значителни промени и следователно има съществено въздействие върху настоящия отчет на Групата, включително коригираната сравнителна информация от предходната година. Подробна информация за промените от страница 65.

същевременно си оказваме възможно най-добрата подкрепа. Новосъздаденото подразделение CO3 поема този стремеж с цел да засили сътрудничеството в рамките на нашата Група.

CO³ означава „Колаборация, сътрудничество и комуникация". Обхватът на дейностите, свързани със сътрудничеството, е широк: той включва по-добър диалог между отделите в рамките на една компания, както и създаване на партньорски мрежи в различни компании и национални граници. Вече има множество утвърдени формати за това – други тепърва се появяват. За разлика от тях сътрудничеството описва взаимодействието между две или повече компании в една и съща държава.
Фокусът тук е върху намирането и използването на синергии. В допълнение към познатите задачи на корпоративната комуникация и маркетинга, комуникацията формира чадър за всички фокусни точки за сътрудничество и кооперация и ги прави видими чрез различни канали.

Във всичко това ВИГ остава вярна на своите ценности и принципи на управление. Продължаваме да живеем с местното предприемачество. Това е така, защото решенията за идентифициране и реализиране на потенциала за синергия се разработват на местно ниво, като се отчитат пазарните условия. Политиката ни за използване на различни марки, диференцираният подход към клиентите също остава в сила. Защото и тук ние виждаме добавена стойност чрез разнообразието.

Фокус върху бъдещи теми

В допълнение към CO3, цифровите, социалните и екологичните (климатичните) промени ще ни занимават интензивно при по-нататъшното развитие на нашия бизнес модел. Наред с широк спектър от технически иновации, като например използването на модели с изкуствен интелект за автоматизирана обработка на искове, все по-голямо значение придобиват ИТ сигурността и защитата на инфраструктурата и данните на компанията. Укрепваме и организацията на Групата в тази област с подходящи структури и мерки за подкрепа за всички наши дружества. Искаме да открием нови възможности в работата с нашите клиенти чрез системно сътрудничество с цифрови платформи, а също така разширяваме гамата си от асистиращи услуги, за да включим не само нови продукти, но и нови пазари.

Устойчивостта винаги е била характерна за Групата. През последните години започнахме изрично и систематично да включваме темата във всички бизнес области. Програмата за устойчиво развитие, формулирана през 2023 г. - съвместно с изпълнителните директори на дружествата от Групата – определя конкретни цели в шест области на дейност. По този начин тя укрепва устойчивостта като неразделна част от



Повече информация от Хартвиг Льогер в онлайн видеото на адрес geschaeftsbericht.vig/2023

ата е повече от
на своите
ства.“

В бъдеще това ще бъде отразено и в съответно специфична отчетност въз основа на нови законови изисквания – като например Директивата на ЕС за корпоративно отчитане на устойчивостта (CSRD).

Перспективи

Какво можете да очаквате от ВИГ в бъдеще? Не можем да контролираме как ще се развие околната среда, но можем да контролираме как ще се справим с нея. Поради това е още по-важно да продължим да се занимаваме активно с тенденциите и да реагираме бързо на промените. Инициативите на нашите програми ни помагат в това, както и новите начини на съвместна работа. Трите стратегически направления на програмата „Стратегия ВИГ 25“ са насочени към по-голяма ефективност, по-голяма близост до нашите клиенти и разширяване на бизнес модела отвъд традиционния застрахователен бизнес и ще гарантират, че ще постигнем целите си до 2025 г.

С горепосочените мерки по CO^3 подобряваме вътрешното си сътрудничество, максимизираме силните си страни и по този начин осигуряваме постоянни положителни резултати на нашите дружества и на Групата като цяло. Чрез систематичното закрепване на целите за устойчивост ние правим значителна стъпка към запазването на едно достойно за живот бъдеще.

ВИГ 25 Програма за устойчивост
Новата програма за устойчивост на ВИГ определя общо шест области на дейност. Инвестициите, застраховането и офисните операции са насочени към околната среда, докато служителите, клиентите и обществото се занимават предимно със социалните аспекти. Вижте страница 14 за повече информация относно съответните области на фокус.

Хартвиг Льогер
Председател на Управителния съвет

„ЕТ „ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕНИФЪР ИЛИЕВА“ SOFIA BULGARIA

Повече съдържание
Допълнителни видеоклипове и информация за финансовата година 2023 са достъпни онлайн на адрес geschaeftsbericht.vig/2023

Избор на допълнително съдържание:
- Видео с новия главен изпълнителен директор Хартвиг Льогер
- Обяснителен видеоклип за програмата за устойчивост ВИГ 25
- Допълнителни акценти от финансовата година 2023

Всички публикации на ВИГ Холдинг можете да намерите на адрес group.vig/reports



СЪДЪРЖАНИЕ

Дружество

3 ..... Предговор от председателя на Управителния съвет
8 ..... Профил на дружеството
10 ..... Стратегия
12 ..... Стратегическа програма ВИГ 25
14 ..... Програма за устойчивост
16 ..... Акценти 2023 г.
18 ..... Доклад за корпоративното управление
31 ..... Доклад на Надзорния съвет

Консолидиран отчет за дейността

35 ..... Резултати от дейността и икономическо състояние
35 ..... Икономическа среда
35 ..... Правна среда
36 ..... Бизнес резултати и показатели за финансово изпълнение на Групата
41 ..... Клонове
41 ..... Бизнес резултати и показатели за финансови
50 ..... резултати по отчетни сегменти
Други задължителни оповестявания
50 ..... Научноизследователска и развойна дейност
50 ..... Притежание, придобиване и продажба на собствени акции
50 ..... Система за вътрешен контрол и управление на риска в счетоводния процес
52 ..... Капитал, акции, права на глас и контрол и свързани с тях споразумения
52 ..... Консолидиран нефинансов отчет
52 ..... Корпоративно управление
52 ..... Информация за възлагане на дейности на външни изпълнители
53 ..... Очаквано развитие и рискове на Групата
53 ..... Значителни рискове и несигурности
53 ..... Очаквано развитие – перспектива за 2024 г.

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛЪН ІІ"
SOFIA
BULGARIA





Разнообразието и солидарността вървят ръка за ръка за ВИГ. Можете да прочетете повече за нашия ангажимент към обществото и околната среда, както и за други аспекти на отговорното корпоративно управление в нашия Доклад за устойчивост 2023 или на group.vig/nachhaltigkeit

Консолидирани финансови отчети

58 Основни компоненти на финансовите отчети
...
58 Консолидиран отчет за доходите
59 Консолидиран отчет за всеобхватния доход
...
60 Консолидиран счетоводен баланс
61 Консолидиран отчет за промените в собствения капитал
62 Консолидиран отчет за паричните потоци
64 Бележки към консолидираните финансови отчети
...
90 Обсъждане на нетните активи, финансовото състояние и резултатите от дейността
...
149 Допълнителна информация
211 Стратегия и управление на риска
229 Декларация на Управителния съвет
230 Доклад на одиторите
...
...
...

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛЪК"
SOFIA
BULGARIA

С ЕДИН **ПОГЛЕД**

ВИГ е **водещата застрахователна група** в Централна и Източна Европа. Тя се състои от регистрирания на борсата ВИГ Холдинг и повече от **50 застрахователни компании и пенсионни фондове в 30 държави**. Базираната във Виена холдингова компания координира диалога в цялата група и действа като ръководен орган.

Застрахователните дружества разчитат на утвърдени на местно ниво марки. Техните приблизително **29 000 служители** осигуряват на около **32 милиона клиенти** възможно най-добрата защита срещу ежедневните рискове.

Стратегията на ВИГ е насочена към печеливш растеж и създаване на **добавена стойност чрез разнообразие**: Богатството от различни езици, култури и предприемачески подходи създава възможно най-голяма близост до клиентите, като същевременно насърчава иновациите и креативността. Децентрализираните структури правят Групата гъвкава и осигуряват бързи решения.

Портфолио на държавите, в които ВИГ оперира

ВИГ разделя своя регион на две области: От една страна е регионът на Централна и Източна Европа (ЦИЕ), който включва 20 държави, включително Австрия, и в който трябва да се използват възможностите за дългосрочен растеж. От друга страна, има десет специализирани пазара, на които се преследват специфични цели. Четири държави (Германия, Грузия, Лихтенщайн и Турция) са включени в отчетния сегмент „Специализирани пазари".

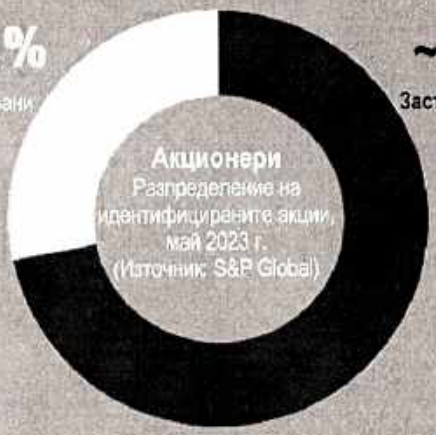
Пазарни позиции в ЦИЕ

Пазарни позиции 1-во-3-то тримесечие на 2023 г., Молдова 1-во-4-то тримесечие на 2022 г., Унгария 1-во-4-то тримесечие на 2023 г.



Коя е ВИГ?
Научете повече за водещата застрахователна група в региона на Централна и Източна Европа в това видео на адрес:
geschaeftsbericht.vig/2023/profil

ЕТ „ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙН"
SOFIA
BULGARIA



Около **32 000 000** клиенти

Около **29 000** служители

Над **50** застрахователни компании и пенсионни фондове

оперира в **30** държави

200 години опит в Групата

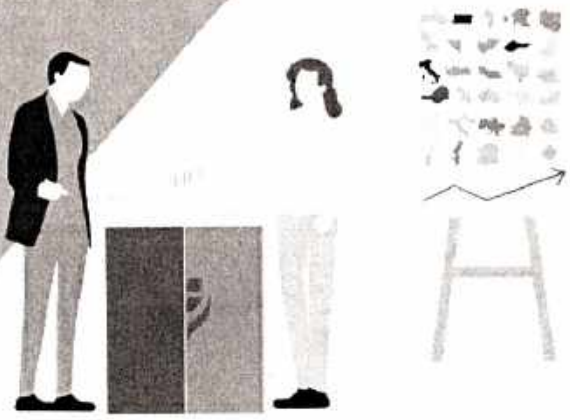
Номер **1** в ЦИЕ

Рейтинг **A+** със стабилна перспектива от Standard & Poor's

1990 г. Първа стъпка за разширяване на дейността в бивша Чехословакия

Листване на фондовите борси във **Виена, Прага и Будапеща**

Годишен дивидент от първичното публично предлагане през 1994 г.



"ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛ"
SOFIA

СТРАТЕГИЧЕСКИ **ПРИНЦИПИ**

Мисията, стратегическите цели и ясните принципи на управление определят дългосрочния курс на ВИГ.

Мисия

Нашата визия
Искаме да бъдем първият избор за нашите клиенти. Нашите заинтересовани страни ни възприемат като стабилен и надежден партньор. Това ни позволява да затвърдим позицията си на водеща застрахователна група в Централна и Източна Европа.

Нашата мисия
Ние сме символ на стабилност и опит в областта на защитата от рискове. Използваме опита, знанията и разнообразието си, за да бъдем по-близо до нашите клиенти. Наша отговорност е да защитаваме ценностите, които са важни за нашите клиенти.



Нашите ценности
Разнообразие
Близост до клиента
Отговорност

Нашето обещание
Ние даваме възможност на хората да водят по-безопасен и по-добър живот: Защитаваме това, което е важно.

Стратегически цели

- **Разширяване на водещата ни пазарна позиция в ЦИЕ**
- **Създаване на устойчива стойност**
- **Устойчиви цели в шест области на дейност**

ВИГ формулира средносрочни цели въз основа на тази дългосрочна стратегическа ориентация. Например, Групата има за цел до 2025 г. да бъде поне една от трите най-големи застрахователни групи на всеки пазар в ЦИЕ (с изключение на Словения). Обемът на премиите трябва да нарасне чрез използване на дългосрочните възможности в области като здравното и пенсионното застраховане в региона на ЦИЕ. Ефективността на оперативния бизнес, например чрез по-целенасочено използване на синергиите между дружествата, е един от начините за създаване на устойчива стойност. Програмата за устойчиво развитие на цялата Група има за цел да продължи да укрепва устойчивостта като неразделна част и основа на бизнес модела, като по този начин гарантира и бъдещия успех на Групата (вж. стр. 14).

Т "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛ..."
SOFIA
BULGARIA

Принципи на управление

Местно предприемачество
Децентрализираните структури на ВИГ дават на местното ръководство и служителите гъвкавостта, от която се нуждаят в оперативната си дейност. В крайна сметка те най-добре познават нуждите на местните хора и особеностите на пазара. Това позволява продуктите и продажбите да бъдат оптимално адаптирани към местните условия. ВИГ Холдинг отговаря за управлението на застрахователната група.

Политика на различни марки
ВИГ разчита на утвърдени в региона марки. Със своите над 50 застрахователни дружества и пенсионни фондове на 30 пазара тя може да се обърне директно и лично към различни целеви групи. Същевременно това укрепва регионалната идентичност и свързва клиентите и служителите по-тясно с Дружеството. В допълнение към местната търговска марка, „Vienna Insurance Group" предава интернационалността и силата на Групата.

Многоканална дистрибуция
Застрахователните дружества на ВИГ разчитат на собствените си служители за продажби по места, брокери и агенции, както и на структурирана, директна и дигитална дистрибуция, за да отговорят най-добре на индивидуалните консултантски предпочитания на клиентите. Банковата дистрибуция също е много важна. Споразумението за банково сътрудничество с Ерсте Груп, която също е твърдо установена в региона на Централна и Източна Европа, е в сила от 2008 г. насам.

Консервативна инвестиционна и презастрахователна политика
Инвестициите, държани на собствен риск от ВИГ, възлизат на 35 288,7 млн. евро. Аспектите на сигурността и устойчивостта са в центъра на инвестиционната стратегия, поради което по-голямата част от инвестициите са в облигации. Презастрахователната политика също се ръководи от благоразумието: поетите рискове се обединяват на ниво Група и частично се пласират на международния презастрахователен пазар, за да се оптимизира балансирането на риска.

VIG 25

Стратегическа програма до 2025 г.

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛЯН КУЧЕВ"
SOFIA
BULGARIA

VIG 25

Стратегическа програма до 2025 г.



ПОВЕЧЕ УСПЕХ: СТРАТЕГИЧЕСКА ПРОГРАМА **ВИГ 25**

Стратегическата програма ВИГ 25 определя целите до 2025 г. По-голямата ефективност, по-голямата близост до клиентите и по-голямата добавена стойност утъпкват пътя към устойчив успех.

Стратегическата програма ВИГ 25 е разработена за периода 2021-2025 г. В отговор на тенденциите и развитието, показани в горната таблица, и тяхното въздействие върху застрахователния бизнес, изкристализираха ясни изисквания към Групата: Устойчивостта трябва да бъде допълнително укрепена като неразделна част от бизнес модела и основата, а ефективността и производителността трябва да бъдат допълнително ускорени чрез дигитализация.
Освен това трябва да се разработят нови начини за адресиране и задържане на клиентите и да се насърчи цялостното разбиране за предоставянето на рискове.

Следователно бизнес моделът се оптимизира, разширява и разширява чрез целенасочени дейности в три стратегически направления. Те ще затвърдят дългосрочния успех на ВИГ и ще ни помогнат да постигнем стратегическите си цели (вж. стр. 10).

Научете повече за стратегическата програма ВИГ 25 в това видеоклип: www.vig/geschaeftsbericht.vig/2023/strategie-VIG-25

Г. "ДЖОЗЕФ ПЕЕЧЕН" ... SOFIA BULGARIA

Изисквания

- **По-нататъшно укрепване на устойчивостта като неразделен компонент и основа на бизнес модела**
- **По-нататъшно повишаване на ефективността и производителността в оперативната дейност и във връзка с това продължаване и засилване на цифровата трансформация.**
- **Разработване на нови начини за достигане и ангажиране на клиентите в отговор на променящите се очаквания и поведение на потребителите.**
- **Насърчаване на разбирането на потребителите за важността на провизирането на риска**

Стратегически насоки в три хоризонта

По-голяма ефективност

Оптимизиране на бизнес модела чрез повишаване на производителността и ефективността

- Опростяване на процесите и автоматизация
- Обмен и прилагане на примери за най-добри практики
- По-нататъшна оптимизация на застраховането и ценообразуването

По-голяма близост с клиентите

Разширяване на бизнес модела чрез нови начини на работа с клиентите и разширяване на продуктовата гама чрез услуги за допълнителни ползи за клиентите

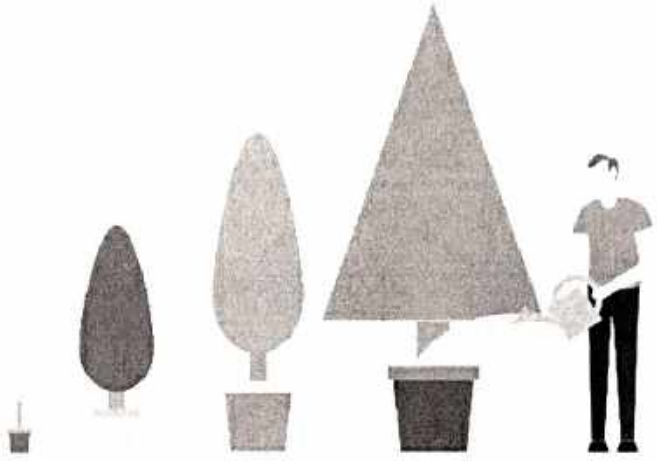
- Повишаване на видимостта на марките и привлекателността на продуктите
- По-широко използване на хибриден подход за продажби

Подход за продажби, който съчетава лични и цифрови контакти

Повече добавена стойност

Разширяване на бизнес модела и веригата за създаване на стойност извън застрахователния бизнес

- Повишен фокус върху управлението на активи и бизнеса с пенсионни фондове
- Създаване на екосистеми
- Насърчаване на осведомеността относно пенсионното застраховане и защитата от рискове



ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛЯН НУР"
SOFIA
BULGARIA

НОВАТА ПРОГРАМА ЗА УСТОЙЧИВОСТ

Застрахователната група разработи и нова програма за устойчиво развитие като част от стратегическа програма ВИГ 25. Тази програма укрепва устойчивостта като неразделна част от бизнес модела.

За ВИГ устойчивостта означава създаване на икономическа стойност днес, без това да става за сметка на утрешния ден. Освен традиционните аспекти на **екологията**, **социалната** отговорност и корпоративния мениджмънт и **управление**, рентабилността и **икономиката**, а следователно и печелившият бизнес модел, остават в основата на всички усилия. Програмата за устойчивост ВИГ 25 на цялата Група беше разработена в процес на сътрудничество със застрахователните дружества на ВИГ. Заедно бяха определени шест области на дейност.
Инвестициите, подписването и офисните операции са насочени предимно към околната среда, докато областите на служителите, клиентите и обществото се занимават предимно със социални аспекти.



Научете повече за новата програма за устойчиво развитие в това видео на адрес geschaeftsbericht.vig/2023/nachhaltigkeit

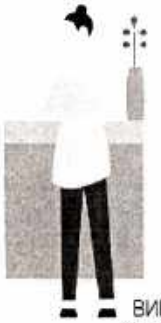






ВИГ насърчава рисковата грамотност на своите пазари чрез обучение за риска. По този начин тя помага на хората да вземат информирани решения и да поемат отговорност за защитата си от рискове. Освен това тя насърчава ангажираността на служителите си с благотворителни каузи.

Инвестиционните решения на ВИГ допринасят за прехода към подобряване на климата. Целта е до 2050 г. емисиите на парникови газове от инвестиционния портфейл да достигнат нетна нула. За тази цел служат критериите за изключване, например за въглищата, подхода на ангажимент и увеличаването на дела на зелените инвестиции.



ВИГ отдава голямо значение на удовлетвореността на клиентите и през 2023 г. създаде собствен център за компетентност за работа с клиенти, за да разбере по-добре техните нужди. Тя също така иска да запълни съществуващите пропуски в покритието в обществото, например за клиентите с недостатъчно обслужване или в неравностойно социално положение.



Устойчивост във ВИГ



Емисиите на парникови газове в портфейла от застраховки за корпоративни клиенти и клиенти на дребно също трябва да бъдат намалени до нула до 2050 г. Критериите определят кои отрасли не са застраховани. ВИГ също така помага на компаниите и клиентите като цяло да се адаптират по-добре към изменението на климата като част от своя подход на ангажираност.



ВИГ се стреми да бъде привлекателен работодател и насърчава ориентацията на служителите, разнообразието и равните възможности. Като част от програмата за устойчиво развитие, тя планира да използва международен индекс за измерване на привлекателността си като работодател за голям брой дружества от Групата.

Емисиите от експлоатацията на офисната инфраструктура и служебните пътувания трябва да достигнат нетна нула до 2050 г., а ВИГ се стреми да бъде неутрална по отношение на климата в тази област до 2030 г. Мерките за постигане на тази цел включват по-голяма енергийна ефективност, повече възобновяема енергия и по-малко или по-екологични бизнес пътувания.



АКЦЕНТИ 2023

Нова дивидентна политика

Виена Иншурънс Груп дава възможност на акционерите си да участват в успеха на компанията всяка година от първоначалното ѝ листване на Виенската фондова борса през 1994 г. За да осигури приемственост и предсказуемост на дивидентите, ВИГ се стреми към дивидент на акция в бъдеще, който да е поне равен на този от предходната година и да се увеличава непрекъснато в зависимост от състоянието на оперативните резултати.



Промяна в ръководството на ВИГ

От 1 юли 2023 г. Хартвиг Льогер е генерален директор и председател на Управителния съвет на Виена Иншурънс Груп. Петер Хьофингер стана заместник генерален мениджър и заема длъжността заместник-председател. Елизабет Щадлер и Петер Тиринг напуснаха Управителния съвет на ВИГ в края на юни 2023 г.

Успешно закриване на дружествата на Aegon

След успешното придобиване на бизнеса на Aegon в Унгария и Турция през 2022 г., на 31 май 2023 г. приключи и закриването на полските и румънските дружества на Aegon. По този начин се разширява не само животозастрахователният портфейл на ВИГ, но и дейността ѝ в областта на пенсионните фондове. В Румъния придобитият пенсионен фонд е преименуван на Carpathia Pensii, а в Полша – на Виена ПТЕ. Унгарското застрахователно дружество Aegon, придобито през март 2022 г., вече се нарича Alfa Vienna Insurance Group Zrt. В Турция придобитото животозастрахователно дружество оперира под марката Viennalife.

Придобиването на унгарските дружества на Aegon Group направи ВИГ пазарен лидер в Унгария през март 2022 г. Унгарската държава придоби 45% дял в холдинговото дружество, създадено впоследствие за управление на унгарския бизнес на ВИГ. На 30 ноември 2023 г. ВИГ увеличи дела си в унгарския бизнес от 55% на 90%. Държавната холдингова компания Corvinus продължава да притежава 10% дял, подчертавайки ангажимента си за съвместно разширяване на застрахователния сектор в Унгария.

Повече акценти от финансовата 2023 година можете да намерите в онлайн доклада на ВИГ на адрес geschaeftsbericht.vig/2023/highlights

ЕТ "ДЖ... ЖЕЙЛЯН ... SOFIA BULGARIA JEZABEL

Проучване на експертния опит в областта на риска в региона на ЦИЕ

Проучване на Галъп по поръчка на ВИГ в региона на ЦИЕ през 2023 г. показва, че седем от десет анкетирани не са в състояние да се справят компетентно с рисковете. В проучването са анкетирани 9 000 души на възраст над 18 години в Австрия, България, Хърватия, Полша, Румъния, Сърбия, Словакия, Чехия и Унгария. Ето защо един от акцентите на програмата за устойчиво развитие на ВИГ е да насърчава рисковата грамотност на своите пазари. По-доброто образование по въпросите на риска и финансите трябва да помогне на населението да се защити адекватно.

Повече за проучването на адрес group.vig/Проучване на рисковата грамотност

Отговорно инвестиране

Като част от новата програма за устойчивост ВИГ 25, ВИГ преследва целта за намаляване на емисиите на парникови газове в областта на инвестициите, застраховането и офисните операции до нетна нула до 2050 г. По-конкретно, през 2023 г. ВИГ прие новата декларация „Отговорно инвестиране", която включва нови или по-строги критерии за устойчивост на инвестициите. Критериите за изключване определят в кои дружества не се инвестира. ВИГ също така следва подход на ангажираност. Той включва активен диалог с компаниите, за да ги насърчи да подобрят своя рейтинг по отношение на екологичните, социалните и управленските фактори (ESG). Този подход се прилага в сътрудничество с външния партньор ISS ESG. От 2024 г. ще се изготвя и публикува годишен доклад за дейностите по ангажираност.

Декларацията за „Отговорно инвестиране" може да бъде изтеглена от уебсайта на следния линк group.vig/sustainability/downloads

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛЪК"
SOFIA
BULGARIA

Доклад за корпоративното управление

Прозрачността и доверието на нашите заинтересовани страни са важни за нас. Затова спазването и изпълнението на разпоредбите на Австрийския кодекс за корпоративно управление са от голямо значение за нас.

Австрийският кодекс за корпоративно управление (ÖCGK) съществува от 2002 г. и редовно се адаптира към приложимите правни текстове и актуалните тенденции. Той представлява стандарт за добро корпоративно управление и корпоративен контрол в Австрия. Съдържащите се в него разпоредби допринасят значително за укрепване на доверието в австрийския капиталов пазар, а докладите, които дружествата трябва да публикуват относно спазването на разпоредбите, насърчават висока степен на прозрачност.

ВИГ Холдинг се ангажира с прилагането и спазването на Австрийския кодекс за корпоративно управление, изменен през януари 2023 г. Освен това при изготвянето на настоящия консолидиран доклад за корпоративно управление са включени § 243в от [Австрийския] търговски кодекс и § 267б от Търговския кодекс (Консолидиран доклад за корпоративно управление).

Австрийският кодекс за корпоративно управление е публично достъпен както на уебсайта на ВИГ Иншурънс Груп на адрес https://vig.com/corporate-governance-vig, така и на уебсайта на Австрийската работна група за корпоративно управление на адрес www.corporate-governance.at.

ВИГ Холдинг разглежда корпоративното управление като непрекъснат процес, който се променя в отговор на новите условия и настоящите тенденции и трябва да се развива непрекъснато в полза на застрахователната група и всички нейни заинтересовани страни. Целта на всички мерки, предприети в контекста на корпоративното управление, е да се осигури оттоворно корпоративно управление, насочено към дългосрочно повишаване на стойността, като същевременно се поддържа ефективен корпоративен контрол.

В рамките на корпоративното управление на практика Управителният съвет, Надзорният съвет и служителите отдават голямо значение на спазването и съблюдаването на разпоредбите на Австрийския кодекс за корпоративно управление. Цялата информация за състава и методите на работа на Управителния съвет и Надзорния съвет е представена по-долу.

Правилата на Австрийския кодекс за корпоративно управление са разделени на следните три категории:

• Правила, основани на задължителни правни разпоредби (Правни изисквания)
• Правила, които трябва да се спазват; неспазването им трябва да бъде обяснено и обосновано, за да се постигне поведение, съответстващо на Кодекса ("Спазвай или обяснявай").
• Правила, които са само препоръки и чието неспазване не трябва да се оповестява, нито да се обосновава (Препоръки)

ВИГ Холдинг спазва правилата на ÖCGK. Съгласно правило 52а от ÖCGK броят на членовете на Надзорния съвет (без представителите на служителите) не може да надвишава десет. През 2023 г. Надзорният съвет на ВИГ Холдинг е имал дванадесет членове, избрани от годишното общо събрание. Броят на членовете на Надзорния съвет се дължи на факта, че Дружеството работи с над 50 застрахователни дружества и пенсионни фондове в 30 държави. Това дава възможност за привличане на допълнителен експертен опит по отношение на интернационалността и по-нататъшния растеж на Група ВИГ, също и поради нарастващите регулаторни изисквания.

Групата на консолидираните дружества включва и ориентирани към капиталовия пазар дъщерни дружества, които са задължени да изготвят и публикуват доклад за корпоративно управление съгласно приложимата за тях правна система. Те включват: Ray Sigorta (Турция) и Makedonija Osiguruvanje (Северна Македония). Докладите за корпоративно управление са достъпни на уебсайтовете на дружествата (като неразделна част от годишния отчет):
- https://www.kap.org.tr/en/BildirimPdf/1117968 респ. https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1117970;
- https://www.insumak.mk/about-us/reports/?lang=en
В тази връзка се прави позоваване на обяснителните бележки.

Структурата на акционерите на ВИГ Холдинг може да се види на следния линк: www.vig.com/aktionariat.

СЪСТАВ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ И ОТГОВОРНОСТИ

Към 31 декември 2023 г. Управителният съвет на ВИГ Холдинг се състои от шест души: Хартвиг Льогер (главен изпълнителен директор (CEO), председател на Управителния съвет), Петер Хъофингер (заместник-главен изпълнителен директор, заместник-председател на Управителния съвет), Лиана Хирнер (CFRO), Герхард Лахнер (COO), Габор Лехел (CIO) и Харалд Ринер.

По-долу е представена по-подробна информация за членовете на Управителния съвет, включително за професионалния им опит:



Хартвиг Льогер (Hartwig Löger)
Изпълнителен директор (CEO), Председател на Управителния съвет
Година на раждане: 1965 г.
Дата на първо назначение: 1.1.2021 г.
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Хартвиг Льогер (Hartwig Löger) започва работа в застрахователния бранш като брокер още през 1985 г. След като завършва университетски курс по застрахователен мениджмънт в Университета по икономика и бизнес администрация във Виена, през 1989 г. той се присъединява към Алианц в Щирия като мениджър продажби. От 1997 г. до 2002 г. е мениджър продажби в Донау Ферзихерунг. Следват няколко управленски позиции в Група УНИКА, като за последно е главен изпълнителен директор на УНИКА Австрия АГ до края на ноември 2017 г. От декември 2017 г. до юни 2019 г. Хартвиг Льогер е министър на финансите на Република Австрия. От юли 2019 г. до декември 2020 г. той работи за Гурпа ВИГ по силата на консултантски договор с Винер Щедтише Ферзихерунгсферайн, основен собственик на ВИГ Холдинг.

Области на отговорност: управление на групата ВИГ, стратегия, генерален секретариат и право, управление на възможностите, човешки ресурси, дъщерни дружества и сливания и придобивания, CO^3, европейски въпроси, спонсорство

Страна на отговорност: Австрия, Словакия, Чехия, Унгария



Петер Хьофингер (Peter Höfinger)
Заместник-изпълнителен директор, Заместник-председател на Управителния съвет
Година на раждане: 1971
Дата на първо назначение: 1.1.2009 г.
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Петер Хьофингер (Peter Höfinger) е учил право във Виенския университет и в университета Лувен-ла-Ньов (Белгия). От 1 януари 2009 г. Петер Хьофингер е член на Управителния съвет на ВИГ Холдинг. Преди това той е бил директор продажби и маркетинг в Донау Ферзихерунг. Той се присъединява към Донау Ферзихерунг през 2003 г. Преди това е бил председател на Управителния съвет и член на Управителния съвет извън застрахователната група в Унгария, Чехия и Полша.

Области на отговорност: Корпоративен бизнес, презастраховане

Страни на отговорност: Албания, Босна и Херцеговина, България, Хърватия, Косово, Молдова, Черна гора, Северна Македония, Румъния, Сърбия





Лиане Хирнер, CFRO
Година на раждане: 1968
Дата на първо назначение: 1.2.2018 г.
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Лиане Хирнер (Liane Hirner) учи бизнес администрация в Грац. Преди да се присъедини към Застрахователна група ВИГ, от 1993 г. тя работи в областта на одита в PwC Австрия, като последно е била партньор в областта на застраховането. В допълнение към работата си като одитор Лиане Хирнер е участвала в множество професионални асоциации, като например работната група по МСФО към Австрийската застрахователна асоциация и работната група по застраховане към Асоциацията на европейските дипломирани експерт-счетоводители в Брюксел. Лиане Хирнер беше назначена за член на Управителния съвет на ВИГ Холдинг на 1 февруари 2018 г. На 1 юли 2018 г. тя пое позицията на главен финансов директор, а на 1 януари 2020 г. пое и ролята на главен директор по риска. През 2019 г. ЕОЗППО назначи Лиан Хирнер за нов член на Групата на заинтересованите страни в застраховането и презастраховането (IRSG).

Области на отговорност: Групови финанси и регулаторна отчетност, управление на риска, планиране и контролинг, данъчна отчетност и трансферно ценообразуване

Страна на отговорност: Германия, Лихтенщайн

Мандати в Надзорен съвет или подобни функции в други местни и чуждестранни дружества извън Групата: Аутонеум Холдинг АГ – Винтертур, Швейцария



Герхард Лахнер, COO
Година на раждане: 1977
Дата на първо назначение: 1.1.2020
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Герхард Лахнер (Gerhard Lahner) е завършил бизнес администрация във Виенския университет по икономика и бизнес администрация и от 2002 г. работи за Застрахователна група ВИГ на различни позиции. Бил е член на управителните съвети на австрийските застрахователни компании Донау Ферзихерунг и Винер Щедтише, както и член на управителните съвети на чешките Kooperativa и ČPP. От 1 януари 2019 г. до 31 декември 2019 г. Герхард Лахнер беше и заместник-председател на Управителния съвет на ВИГ Холдинг.

Области на отговорност: Управление на активи (вкл. недвижими имоти), Данни и анализи, Групово управление на финансите и капитала, Управление на процеси и проекти, ИТ дейности на ВИГ

Страна на отговорност: Грузия, Турция

Мандати в Надзорен съвет или сходни функции в други местни и чуждестранни дружества извън Групата: Виена 3420 Аспери Дивелопмънт АГ, Винер Бьорзе АГ, Акциенфорум

ЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ-ДЖЕЙЛ"
SOFIA
BULGARIA



Габор Лехел, CIO
Година на раждане: 1977 г.
Дата на първо назначение: 1.1.2020 г.
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Габор Лехел (Gábor Lehel) е учил бизнес администрация с фокус върху финансите в Татабаня и Будапеща (Унгария). Присъединява се към Застрахователна група ВИГ през 2003 г. и работи в отдел "Контролинг" и като ръководител на Генералния секретариат на ВИГ Холдинг, преди да бъде назначен в Управителния съвет на унгарската застрахователна компания UNION Biztosító през 2008 г. От средата на 2011 г. до 31 декември 2019 г. той е генерален директор на UNION Biztosító. От 1 януари 2016 г. до 31 декември 2019 г. той е и заместник на Управителния съвет на ВИГ Холдинг.

Области на отговорност: Асистанс, Нови бизнеси, Трансформация и изследвания

Страна на отговорност: Беларус

Мандати в Надзорен съвет или сходни функции в други местни и чуждестранни дружества извън Групата: Глобал Асистанс Джорджия ЛЛС



Харалд Ринер
Година на раждане: 1969 г.
Дата на първо назначение: 1.1.2020 г.
Край на настоящия мандат: 30 юни 2027 г.

Харалд Ринер (Harald Riener) завършва търговия във Виенския университет по икономика и бизнес администрация и се присъединява към застрахователната група през 1998 г., където до 2001 г. работи в маркетинговия отдел на Донау Ферзихерунг и Винер Щедтише. След като работи в медийна издателска компания, той се връща в застрахователната група през 2006 г. като ръководител на маркетинга на ВИГ Холдинг. От 2010 г. е член на Управителния съвет в Хърватия, а от 2012 г. заема длъжността главен изпълнителен директор. От 2014 г. до 2019 г. Харалд Ринер е член на Управителния съвет на Донау Ферзихерунг, като отговаря за продажбите и маркетинга.

Области на отговорност: Застраховане на дребно и подкрепа на бизнеса, удовлетвореност на клиентите

Страни на отговорност: Естония, Латвия, Литва, Полша, Украйна

Мандати в Надзорния съвет или сходни функции в други местни и чуждестранни дружества извън Групата: VIG/C-QUADRAT

Целият Управителен съвет е отговорен за програмите за съответствие (вкл. борба с изпирането на пари), вътрешен одит, връзки с инвеститорите и актюерски услуги. Автобиографиите на членовете на Управителния съвет са достъпни на уебсайта на адрес group.vig/board.

Промени през и след края на финансовата година

Елизабет Щадлер (година на раждане: 1961) беше председател на Управителния съвет на ВИГ Холдинг през финансовата 2023 година от 1 януари 2023 г. до 30 юни 2023 г. и напусна Управителния съвет в края на мандата си, който приключи на 30 юни 2023 г. Хартвиг Льогер пое поста на председател на Управителния съвет на ВИГ Холдинг от Елизабет Щадлер на 1 юли 2023 г. Петер Хьофингер стана заместник-председател на Управителния съвет. Петер Тиринг (година на раждане: 1957 г.) беше член на Управителния съвет на ВИГ Холдинг през финансовата 2023 г. от 1 януари 2023 г. до 30 юни 2023 г. и напусна Управителния съвет в края на мандата си, който приключи на 30 юни 2023 г. Г-н Тиринг е член на Надзорния съвет на ВИГ Холдинг от 1 юли 2023 г. Кристоф Рат (година на раждане: 1976) е назначен за заместник-член на Управителния съвет на ВИГ Холдинг, считано от 1 септември 2024 г. (край на мандата 30 юни 2027 г.).

ЕТ "ДЖЕЗДЕД-ДЖЕЙСЪН ИВАН"
SOFIA
BULGARIA

СЪСТАВ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ

Към 31 декември 2023 г. Надзорният съвет се състои от дванадесет души:

Гюнтер Гайер (Günter Geyer)
Председател
Година на раждане: 1943
Дата на първо назначение: 2014 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Гюнтер Гайер се присъединява към Винер Щедтише през 1974 г. и е назначен за член на Управителния съвет през 1988 г. През 2001 г. той е генерален директор и председател на управителния съвет на Винер Щедтише. Под негова отговорност навлизането на застрахователната група на пазара в Централна и Източна Европа започва с основаването на застрахователните дружества Kooperativa в Братислава и Прага и се оформя като голяма международна застрахователна група чрез разширяване на дейността в други страни от Централна и Източна Европа. Гюнтер Гайер получи множество национални и международни награди за ангажираността си в тези страни. Например той е удостоен с почетното звание д-р х.к. на Икономическия университет в Братислава за приноса си към развитието на застрахователната индустрия в Словашката република. Гюнтер Гайер подаде оставка от поста си на председател на Управителния съвет на ВИГ Холдинг, считано от 31 май 2012 г. От 2009 г. той е председател на Надзорния съвет на Винер Щедтише, а от 2014 г. - председател на Надзорния съвет на ВИГ Холдинг. До края на 2020 г. той е бил и председател на Управителния съвет на Винер Щедтише Векселзайтиге Ферзихерунгеферайн. От януари 2021 г. той е председател на Надзорния съвет на Винер Щедтише Векселзайтиге Ферзихерунгеферайн.

Рудолф Ертл (Rudolf Ertl)
1-ви заместник-председател
Година на раждане: 1946 г.
Дата на първо назначение: 2014 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Рудолф Ертл има докторска степен по право и работи в застрахователната група от 1972 г. До края на 2008 г. той е член на Управителния съвет на Винер Щедтише, а до юни 2009 г. - член на Управителния съвет на Донау Ферзихерунг. Бил е член на Управителния съвет на Винер Щедтише Векселзайтиге Ферзихерунгеферайн до края на 2020 г., а от януари 2021 г. е член на Надзорния съвет на Винер Щедтише Векселзайтиге Ферзихерунгеферайн. С доказаните си експертни познания в областта на застраховането и опита в групата, които е придобил през годините, както и със специфичното си ноу-хау за региона на Централна и

Роберт Ласхофер (Robert Lasshofer)
2-ри заместник-председател
Година на раждане: 1957 г.
Дата на първо назначение: 2021 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Робърт Ласхофер има десетилетия опит в застрахователната индустрия. От 2021 г. Роберт Ласхофер е управляващ директор и председател на Управителния съвет на Винер Щедтише Векселзайтиге Ферзихерунгеферайн. До края на 2020 г. той беше управляващ директор и председател на управителния съвет на Винер Щедтише Ферзихеруиг. Дипломираният икономист беше председател на Асоциацията на австрийските застрахователни дружества (VVO) до края на 2022 г.

Мартина Добрингер (Martina Dobringer)
Година на раждане: 1947 г.
Дата на първо назначение: 2011 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Мартина Добрингер заема различни ръководни длъжности в Кофас Груп от 1989 г. насам и допринася с обширните си познания за международната застрахователна индустрия. Като председател на Управителния съвет на Кофас Централна Европа Холдинг АГ тя полага основите на успешното разрастване на Кофас в този регион. От 2001 г. до 2011 г. тя е генерален директор и председател на Управителния съвет на Кофас Австрия Холдинг АГ. През 2011 г. е удостоена с Големия почетен орден в сребро на Република Австрия, а през 2006 г. е първата жена в австрийската икономика, получила най-високото френско отличие ("Chevalier dans l'ordre de la Légion").

Жужана Айферт (Zsuzsanna Eifert)
Година на раждане: 1978 г.
Дата на първо назначение: 2021 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Г-жа Айферт е завършила финанси и счетоводство в Будапеща и има дългогодишен опит в телекомуникационния сектор в Централна и Източна Европа. Понастоящем г-жа Айферт е ръководител на отдел "Вътрешен контрол" в Дойче Телеком АГ за различни сегменти (като Германия, САЩ, T-Systems). В дъщерното дружество на унгарския телеком Magyar Telekom Group от 2011 г. насам тя ръководи различни функции за предоставяне на сигурност, като вътрешен одит, съответствие и управление на риска. В T-Mobile Austria е отговаряла за вътрешния одит, както и за управлението на риска и вътрешния контрол. Преди това тя е работила в тези функции за

Дойче Телеком АГ. От 2008 г. до 2011 г. г-жа Айферт е финансов директор на телекомуникационната компания Invitel International Group.

Герхард Фабиш (Gerhard Fabisch)
Година на раждане: 1960 г.
Дата на първо назначение: 2017 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Герхард Фабиш завършва бизнес администрация и икономика. Започва работа в Щайермеркише Банк унд Шпаркасе АГ през 1985 г. През 2001 г. е назначен за главен изпълнителен директор, а през 2004 г. - за председател на Управителния съвет. Щайермеркише Банк унд Шпаркасе АГ има няколко чуждестранни инвестиции в Хърватия, Сърбия и Босна и Херцеговина, наред с други.

Андраш Козма (András Kozma)
Година на раждане: 1968
Дата на първо назначение: 2022 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
След като завършва бизнес администрация в Будапеща и Виена, Андраш Козма заема различни позиции в сектора на финансовите услуги (наред с други, Хипоферайнсбанк Унгария – сега уникредит Банк като ръководител на отдел, Eulerhermes Hitelbiztosító Hungary – сега Allianz Trade като член на Управителния съвет и Commerzbank Hungary като председател на Управителния съвет). От 2008 г. Андраш Козма е и член на Управителния съвет на Германо-Унгарската индустриално-търговска камара и, наред с другото, е член на Надзорния съвет на Асоциацията за управление на кредити в Унгария. От 2015 г. насам той управлява като собственик различни частни дружества в сектора на финансовите консултации.

Петер Михок (Peter Mihók)
Година на раждане: 1948
Дата на първо назначение: 2019 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Петер Михок е председател на Словашката търговско-промишлена камара от 1992 г., почетен председател на Световната федерация на международните търговски камари в Париж и член на Управителния съвет на Eurochambres в Брюксел, наред с други длъжности. Учи в Икономическия университет в Братислава, има докторска степен по икономически отношения между Изтока и Запада и почетна докторска степен от Икономическия университет в Братислава. В допълнение към множество други награди, през 2013 г. е награден от тогавашния федерален президент Хайнц Фишер с Голямата почетна награда в злато на Република Австрия.

Габриеле Земелрок-Верцер (Gabriele Semmelrock-Werzer)
Година на раждане: 1958 г.
Дата на първо назначение: 2017 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
След като заема професионални позиции в австрийските клонове на Chase Manhattan Bank AG и Crédit Lyonnais AG, от 1995 г. г-жа Земелрок-Верцер работи за Erste Group Bank AG в различни области. От 1999 г. до 2010 г. тя оглавява отдела за връзки с инвеститорите на Групата и в допълнение към международните комуникационни дейности активно съпътства експанзията на Erste Group в Централна и Източна Европа с престои в Прага и Букурещ. От 2011 г. тя е управляващ директор и говорител на Управителния съвет на Kärntner Sparkasse AG, която притежава и 70% дял в Sparkasse d.d. в Словения.

Катарина Слезакова (Katarína Slezáková)
Година на раждане: 1976
Дата на първо назначение: 2020 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Катарина Слезакова е завършила Факултета по бизнес мениджмънт в Икономическия университет в Братислава и има дългогодишен опит в областта на маркетинга и комуникациите в технологични и индустриални компании (например Siemens IT Solutions and Services Slovakia, Siemens s.r.o. Slovakia, Siemens AG Austria, Medirex a.s.). Понастоящем Катарина Слезакова е маркетинг мениджър на CzechToll и SkyToll – две компании в Чешката република и Словакия, които са лидери в областта на интелигентните транспортни информационни системи.

Петер Тиринг (Peter Thirring)
Година на раждане: 1957
Дата на първото назначение: 2023 г.
Краен срок на настоящия мандат: 2028 г.
Петер Тиринг следва право във Виенския университет. Той използва своя над 30-годишен опит в областта на застраховането в рамките на Generali Insurance Group. От март 2016 г. до края на юни 2018 г. е генерален директор на Donau Versicherung, а от 1 юли 2018 г. до 30 юни 2023 г. е член на Управителния съвет на ВИГ Холдинг. От 2023 г. Петер Тиринг е заместник-председател на Управителния съвет на Wiener Städtische Wechselseitiger Versicherungsverein.

ЗЕТ "ДЖЕЗАБЕЛ СОФИЯ ПУБЛИК" ... SOFIA BULGARIA

Гертруда Тумпел-Гугерел (Gertrude Tumpel-Gugerell)
Година на раждане: 1952
Дата на първо назначение: 2012 г.
Край на настоящия мандат: 2024 г.
Гертруда Тумпел-Гюгерел е заместник-управител от 1998 до 2003 г. и член на Управителния съвет на Oesterreichische Nationalbank (OeNB) от 1997 до 2003 г. Тя има и дългогодишен международен опит, особено на европейско равнище. Била е заместник-управител на Австрия в Международния валутен фонд и член на Икономическия и финансов комитет, който е най-важният консултативен комитет по икономическа политика на Европейския съюз. В OeNB Гертруда Тумпел-Гюгерел отговаря за отделите по икономика и финансови пазари, наред с други. От 2003 г. до 2011 г. тя е член на Управителния съвет на Европейската централна банка.

Автобиографиите на членовете на Надзорния съвет са достъпни на уебсайта www.vig.com/aufsichtsrat.

Промени през и след края на финансовата година
Хайнц Елер подаде оставка от Надзорния съвет, считано от 30 юни 2023 г. Петер Тиринг, който напусна Управителния съвет на ВИГ Холдинг на 30 юни 2023 г., беше избран за нов член на Надзорния съвет на годишното общо събрание на 26 май 2023 г., считано от 1 юли 2023 г. Гюнтер Гайер обяви, че няма да бъде повече на разположение като председател на Надзорния съвет на ВИГ Холдинг след края на настоящия си мандат. Неговият мандат ще приключи на 24 май 2024 г. с решението на годишното общо събрание за финансовата 2023 г.

НЕЗАВИСИМОСТ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ

Надзорният съвет на ВИГ Холдинг е установил следните критерии за независимост в съответствие с правило 53 от Австрийския кодекс за корпоративно управление:
• Членът на Надзорния съвет не е бил член на Управителния съвет или служител на ръководна длъжност в Дружеството или в дъщерно дружество на Дружеството през последните пет години.
• Членът на Надзорния съвет не трябва да поддържа делови отношения с Дружеството или дъщерно дружество на Дружеството до такава степен, че дейността на члена на Надзорния съвет в Надзорния съвет да бъде повлияна във вреда на Дружеството. Това се отнася и за деловите отношения с дружества, в които членът на Надзорния съвет има значителен икономически интерес. Одобряването на отделни сделки от надзорния съвет съгласно чл. 95, ал. 5, т. 12 от Закона за акционерните дружества или чл. 15, ал. 2, т. 1 от устава не води автоматично до квалифицирането му като независим. Пояснява се, че сключването или наличието на застрахователни
• Членът на Надзорния съвет не е бил одитор на Дружеството, акционер или служител на одиторското дружество през последните три години.

• Членът на Надзорния съвет не е член на Управителния съвет на друго дружество, в което член на Управителния съвет на Дружеството е член на Надзорния съвет.
• Членът на Надзорния съвет не е близък член на семейството (преки наследници, съпрузи, партньори, родители, чичовци, лели, братя и сестри, племенници) на член на Управителния съвет или на лица, които заемат длъжност, описана в горните точки.

Органът на надзорния съвет се счита за независим, ако поне 50 % от членовете, избрани от общото събрание, отговарят на гореposочените критерии за независимост на член на надзорния съвет.

Надзорният съвет се счита за независим, ако поне 50 % от членовете, избрани от годишното общо събрание, отговарят на гореposочените критерии за независимост на член на Надзорния съвет. Всеки член на Надзорния съвет декларира дали трябва да се счита за независим в съответствие с критериите, определени от Надзорния съвет. Роберт Ласхофер, Петер Михок и Петер Тиринг са декларирали, че не се считат за независими по смисъла на критериите за независимост, определени от Надзорния съвет. Всички останали членове на Надзорния съвет са независими по отношение на гореспоменатите точки. Нито едно лице от Надзорния съвет не е акционер на дружеството с дял от над 10%.

Към 31 декември 2023 г. следните членове на Надзорния съвет са имали мандати за членове на надзорни съвети или сходни функции в други местни и чуждестранни котирани на борсата дружества

Роберт Ласхофер (Robert Lasshofer)
АТ & Ес Аустриа Технологи & Зюстемтехник Акциенгезелшафт

Гертруда Тумпел-Гугерел (Gertrude Tumpel-Gugerell)
АТ & Ес Аустриа Технологи & Зюстемтехник Акциенгезелшафт
О Ем Ви Акциенгезелшафт



МЕТОДИ НА РАБОТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ, НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ И НЕГОВИТЕ КОМИСИИ

Управителен съвет
Управителният съвет ръководи дейността на Дружеството под ръководството на своя председател в рамките на закона, Устава, Процедурния правилник на Управителния съвет и Процедурния правилник на Надзорния съвет.

Управителният съвет се събира при необходимост (обикновено на всяка втора седмица), за да обсъди текущия ход на работата, да вземе необходимите решения и да приеме необходимите резолюции. Членовете на Управителния съвет са в постоянен взаимен обмен на информация помежду си и с ръководителите на съответните отдели. Страновите отговорности на членовете на Управителния съвет се изпълняват по-специално чрез дейността на надзорните съвети в дружествата от Групата.

Надзорен съвет
Надзорният съвет действа по всички въпроси, определени от закона, Устава и Процедурния правилник на Надзорния съвет. За да осигури ефективност и ефикасност на своите дейности и методи на работа, Надзорният съвет редовно, поне веднъж годишно, прави преглед на методите си на работа като част от самооценката. Оценката на дейността на Надзорния съвет през 2023 г. показа, че неговата организация и методи на работа са задоволително ефективни и в съответствие със закона. Не може да се установи необходимост от промяна или желание за промяна по отношение на практикуваната до момента практика.

Надзорният съвет редовно проверява и непрекъснато наблюдава, както като цяло, така и чрез своите комисии, а също и чрез своя председател и заместник-председател, управлението на дружеството, както и дейността на Управителния съвет във връзка с управлението и надзора на групата. Тази цел се постига чрез подробни презентации и дискусии по време на заседанията на Надзорния съвет и комисиите на Надзорния съвет, както и чрез задълбочени дискусии по отделни теми с членовете на Управителния съвет, които предоставят изчерпателни обяснения и доказателства относно управлението и финансовото състояние на дружеството и групата въз основа на съответните документи. По време на тези дискусии се обсъждат също така стратегията, развитието на бизнеса (като цяло, както и в отделните региони), управлението на риска, системата за вътрешен контрол и дейността на вътрешния одит и функцията за съответствие, както и актюерската функция и презастраховането, както на ниво холдинг, така и на ниво Група.

Надзорният съвет и одитният комитет провеждат също така преки разговори с одитора на финансовите отчети и консолидираните финансови отчети, за да се осведомяват за счетоводния процес и напредъка на одитната работа, както и за да разпитват дали по време на одита са направени някакви съществени констатации. Членовете на одитния комитет също така имат възможност да обсъждат въпроси с одитора (на групата) без присъствието на Управителния съвет, въпреки че никой от членовете на одитния комитет не се е възползвал от тази възможност през финансовата година. По време на заседанията по годишните финансови отчети и консолидираните финансови отчети одитните доклади се обсъждат заедно с ръководителите на одита както в одитния комитет, така и в надзорния съвет в пълен състав. Одитният комитет прегледа отчета за платежоспособността и финансовото състояние на индивидуално и групово ниво и докладва за него на целия Надзорен съвет. Не бяха открити обстоятелства или факти, които да доведат до възражения.

Отделът за вътрешен одит представя тримесечен доклад на одитния комитет. При необходимост ръководителят на отдела за вътрешен одит обсъжда подробно отделни теми и фокусни точки на одита. Освен това ръководителят на отдела за вътрешен одит представя годишния план за одит на одитния комитет за одобрение. Най-малко веднъж годишно Управителният съвет разяснява на Одитния комитет организацията и ефективността на системата за вътрешен контрол, вътрешния одит и системата за управление на риска и представя писмен доклад за това на Одитния комитет, за да може той да се увери в ефективността на въведените системи. Освен това одитният комитет обсъжда доклада и оценката на одитора (на групата) относно функционалността на системата за управление на риска. Това се докладва на надзорния съвет.

Одитният комитет също така разгледа СОРП докладите на ВИГ Холдинг и Гурпа ВИГ и доклада за ИТ сигурността през 2023 г. и докладва за тях на Надзорния съвет. Освен това Одитният комитет и целият Надзорен съвет получиха от Управителния съвет Доклада за устойчиво развитие за 2023 г. (консолидиран нефинансов доклад), провериха го и внимателно го прегледаха.

Най-малко веднъж годишно Управителният съвет представя на Надзорния съвет предпазните мерки, предприети в дружествата на ВИГ за борба с корупцията, и Надзорният съвет обсъжда тези мерки.

При подготовката на предложението за избор на нов член на Надзорния съвет, отправено към годишното общо събрание, Надзорният съвет взема предвид професионалните и личните изисквания, определени

управление, на които трябва да отговаря и да спазва членът на Надзорния съвет.

При подготовката на предложението за избор на одитор на (групата), отправено към годишното общо събрание, Одитният комитет и Надзорният съвет също така обръщат специално внимание на това да гарантират, че всички изисквания и условия, предвидени от закона и Австрийския кодекс за корпоративно управление, са напълно изпълнени. Като дружество от обществен интерес се спазват специалните допълнителни правила за външна и вътрешна ротация и специалната тръжна процедура, приложими за застрахователните дружества. Освен това, след приключване на одита на консолидираните финансови отчети, Надзорният съвет получава списък, показващ общите разходи за одити във всички дружества от Групата. Този списък е разделен поотделно на разходи за одитора на групата, за членовете на мрежата, към която принадлежи одиторът на групата, и за други одитори, работещи в групата.

Надзорният съвет е създал пет комисии измежду своите членове с цел повишаване на ефективността на работата на Надзорния съвет и решаване на сложни въпроси: Комитет по спешни въпроси (Работен комитет), Одитен комитет (Комитет по баланса), Комитет по въпросите на Управителния съвет (Комитет по персонала), Комитет по стратегията и Комитет по номинациите.
Надзорният съвет се занимаваше и с въпросите на ИТ сигурността през финансовата 2023 година.
Управителният съвет и Надзорният съвет изготвиха доклад за възнагражденията за финансовата 2022 година.

През 2023 г. Управителният съвет на ВИГ Холдинг информира членовете на Надзорния съвет за значими теми, свързани с устойчивото развитие и информационната сигурност. През отчетната година, например, устойчивостта беше разгледана като важен елемент от корпоративната стратегия VIG 25 или разширяването на инвестициите, щадящи околната среда.

КОМИТЕТИ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ

КОМИТЕТ ПО СПЕШНИ ВЪПРОСИ (РАБОТЕН КОМИТЕТ)

Комитетът по спешни въпроси (Работен комитет) взема решения по въпроси, които изискват одобрението на Надзорния съвет и не могат да бъдат отложени за следващото редовно заседание на Надзорния съвет поради особената им спешност.

Гюнтер Гайер (председател)
Заместник: Гертруде Тумпел-Гугерел

Робърт Ласхофер
Заместник: Герхард Фабиш

ОДИТЕН КОМИТЕТ (КОМИТЕТ ПО БАЛАНСА)

Одитният комитет (Комитетът по баланса) изпълнява задачите, възложени му по закон, и отговаря по-специално за задачите, възложени съгласно § 92, ал. 4а, ред 4 от Закона за акционерните дружества и § 123, ал. 9 от Закона за надзора върху застрахователните предприятия, както и за задачите, възложени в Регламент (ЕС) № 537/2014, а именно

1. мониторинг на счетоводния процес и отправяне на препоръки или предложения за осигуряване на неговата надеждност;
2. мониторинг на ефективността на системата за вътрешен контрол на дружеството, функцията за вътрешен одит и системата за управление на риска;
3. мониторинг на одита на финансовите отчети и на одита на консолидираните финансови отчети, включително на констатациите и заключенията в докладите, публикувани от Органа за надзор над одиторите съгласно § 4, ал. 2, т. 12 от Федералния закон за надзора над законоустановените одитори и одиторските дружества (APAG);
4. преглед и мониторинг на независимостта на одитора на финансовите отчети (одитор на групата), по-специално по отношение на допълнителните услуги, предоставяни на одитираното предприятие; прилагат се член 5 от Регламент (ЕС) № 537/2014 и § 271a, ал. 6 от Търговския кодекс;
5. докладване на управителния съвет за резултатите от одита и за това как одитът е допринесъл за надеждността на финансовата отчетност, както и за ролята на одитния комитет в това отношение;
6. одитиране на годишните финансови отчети и подготовката за тяхното приемане, одита на предложението за разпределение на печалбата, доклада за управлението, доклада за платежоспособността и финансовото състояние и доклада за корпоративното управление, както и представянето на доклада за резултатите от одита на Надзорния съвет;
7. одитиране на консолидираните финансови отчети и доклада за управлението на групата, доклада за платежоспособността и финансовото състояние на ниво група и доклада за корпоративното управление на консолидирано ниво, както и представянето на доклада за резултатите от одита на Надзорния съвет;
8. прилагане на процедурата за избор на одитор (одитор на групата), като се вземат предвид целесъобразността на възнаграждението и прегледът на одиторските възнаграждения съгласно член 4 от Регламент (ЕС) № 537/2014 и периодите на ротация съгласно член 17 от Регламент (ЕС) № 537/2014, както и препоръката за назначаване на одитор (одитор на групата) към

Освен това одитният комитет (комитетът по баланса) определя на следващо заседание – в допълнение към предвиденото по закон заседание – как да се осъществява взаимната комуникация между одитора (на групата) и одитния комитет (комитета по баланса), като се предоставя възможност за обмен на мнения между одитния комитет (комитета по баланса) и одитора (на групата) без присъствието на управителния съвет.

Членовете на Одитния комитет са опитни финансови експерти, които имат познания и практически опит в областта на финансите, счетоводството и отчетността, отговарящи на изискванията на Дружеството.

Председател:
Гертруда Тумпел-Гугерел

Заместник-председател:
Мартина Добрингер

Други членове:
Жужана Айферт
Рудолф Ертл
Гюнтер Гайер
Андраш Козма
Роберт Ласхофер
Петер Михок
Катарина Слезакова

Ако някой от членовете е възпрепятстван да присъства, г-жа Земелрок-Верцер, а ако и тя е възпрепятствана, г-н Хайнц Йолер също ще присъстват на това заседание. В случай че г-жа Гертруда Тумпел-Гугерел не може да присъства, председателството ще поеме г-жа Мартина Добрингер.

КОМИТЕТ ПО ВЪПРОСИТЕ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ (КОМИТЕТ ПО ПЕРСОНАЛА)

Комитетът по въпросите на Управителния съвет (Комитет по персонала) се занимава с въпросите на персонала на членовете на Управителния съвет. Поради това Комитетът по въпросите на Управителния съвет взема решения относно съдържанието на трудовите договори с членовете на Управителния съвет и тяхното възнаграждение и редовно преразглежда политиката за възнагражденията.

Гюнтер Гайер (председател)
Рудолф Ертл
Робърт Ласхофер

СТРАТЕГИЧЕСКИ КОМИТЕТ

Комитетът по стратегията подготвя основните ако е необходимо, с помощта на експерти, които след това се вземат от целия Надзорен съвет.

Гюнтер Гайер (председател)
Заместник: Гертруде Тумпел-Гугерел

Жужана Айферт
Заместник: Габриеле Земелрок-Верцер

Рудолф Ертл
Заместник: Мартина Добрингер

Робърт Ласхофер
Заместник: Герхард Фабиш

Петер Михок
Заместник: Катарина Слезакова

Андраш Козма

КОМИТЕТ ПО НОМИНАЦИИТЕ

Комитетът по номинациите представя на Надзорния съвет предложения за попълване на свободните мандати в Управителния съвет и се занимава с въпросите на планирането на приемствеността.

Гюнтер Гайер (председател)
Мартина Добрингер
Рудолф Ертл
Робърт Ласхофер

Заместник, в случай че един от членовете е възпрепятстван да присъства: Гертруде Тумпел-Гугерел

Членовете на Надзорния съвет Герхард Фабиш и Габриеле Земелрок-Верцер са членове на управителните съвети на дружества, с които има сключени договори за дистрибуция при стандартни пазарни и браншови условия. Освен това през 2023 г. дружеството не е сключвало договори с членовете на Надзорния съвет, които да изискват одобрението на Надзорния съвет.

БРОЙ ЗАСЕДАНИЯ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ И НЕГОВИТЕ КОМИСИИ ПРЕЗ ФИНАНСОВАТА 2023 Г.

През 2023 г. бяха проведени едно годишно общо събрание и седем заседания на Надзорния съвет през финансовата година. Освен това бяха проведени четири заседания на Одитния комитет (Счетоводния комитет) и беше прието едно решение на Одитния комитет чрез циркулация. Одиторът на финансовите отчети и консолидираните финансови отчети, KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (KPMG), присъства на четири заседания на Одитния комитет и три заседания на Надзорния съвет, включително на

се занимаваше с одита на годишните финансови отчети за 2022 г. и консолидираните финансови отчети за 2022 г. и приемането на годишните финансови отчети за 2022 г., както и на Годишното общо събрание. През 2023 г. бяха проведени две заседания на Комитета по въпросите на Управителния съвет (Комитета по персонала). Комитетът по неотложни въпроси (Комитет по труда) проведе едно заседание през 2023 г.

Комитетът по номинациите и Комитетът по стратегията не заседаваха през 2023 г.; стратегическите въпроси бяха разгледани от целия Надзорен съвет. Нито един настоящ член на Надзорния съвет не е присъствал на по-малко от половината от заседанията на Надзорния съвет. Г-н Йолер, който се оттегли от Надзорния съвет на 30 юни 2023 г., присъства на заседанието през април 2023 г. и не можа да присъства лично на двете заседания през юни 2023 г.

ПРИСЪСТВИЕ НА ЗАСЕДАНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ ПРЕЗ ФИНАНСОВАТА 2023 ГОДИНА

Таблицата по-долу показва присъствието на обикновените членове на заседанията:

Имена	Надзорен съвет	Одитен комитет	Работен комитет	Стратегически комитет	Комитет по персонала	Комитет по номинациите
	7 заседания	4 заседания	1 заседание	Няма заседания	2 заседания	Няма заседания
Гюнтер Гайер (председател)	7/7	4/4	1/1		2/2	
Рудолф Ертл (1. зам.-пред.)	7/7	4/4	1/1		2/2	
Роберт Ласхофер (2. зам.-пред.)	7/7	4/4	1/1		2/2	
Мартина Добрингер	7/7	4/4				
Жужана Айферт	7/7	4/4				
Герхард Фабин	7/7					
Андраш Козма	7/7	4/4				
Петер Михок	7/7	4/4				
Хайнц Йолер[1]	1/3					
Габриеле Земелрок-Верцер	6/7					
Катарина Снезакова	7/7	4/4				
Петер Тиринг	4/4					
Гертруде Тумпел-Гугерел	7/7	4/4				

1 Оставка от Надзорния съвет на 30 юни 2023 г.
2 Избран за член на Надзорния съвет на годишното общо събрание на 26 май 2023 г., считано от 1 юли 2023 г.

