

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

на

СНЦ - "Футболен Клуб "ДОРОСТОЛ"

гр. СИЛИСТРА

за 2018 год.

Настоящият Доклад за дейността е изготвен в съответствие с разпоредбите на чл. 33, ал.1 от Закона за счетоводство и Националните счетоводни стандарти, в сила от 01.01.2016г.

Във връзка с приключване на финансовата 2018 год. предоставяме на вниманието Ви информация за финансовото и икономическо състояние на дружеството към 31.12.2018 год.

Финансовият отчет беше изготвен към 31.12.2018 год. и приключва със счетоводна печалба от нестопанската дейност в размер на 1252.21 лв.

През 2017 г. и 2018 г. Сдружението не е развивало стопанска дейност.

1. Информация за дружеството:

⇒ ФК "Доростол", гр. Силистра е Сдружение с Нестопанска цел в обществена полза. Регистрирано е по фирмено дело № 11/2017 г. на Силистренски окръжен съд и вписано Регистър за юридическите лица с нестопанска цел при Агенция по Вписванията към Министерство. Седалище и адрес на управление: гр. Силистра, ул. "Симеон Велики" №21, вх.А, ет.3;

⇒ Формата на собственост е 100 % частна. Сдружението се представлява от Председателя на УС: Деян Тошев Дечев с постоянен адрес гр. Силистра, ул. "Симеон Велики" №21, вх.А, ет.3; Съставът на УС на сдружението е от 5 члена.

⇒ Основната цел: Развитието и популяризирането на спорта футбол.

⇒ Източници на финансиране:

- дарения, спонсорство, вкл. субсидии от държавния бюджет - 50%
- други източници на финансиране на неправителствени организации - 30%;
- приходи от такси и членски внос - 20%;

⇒ Данни за банките, които обслужват сдружението:

Банка	Адрес
Интернешенъл Асет Банк	Гр. Силистра

⇒ Съгласно действащият Закон за счетоводството в сила от 01.01.2016 г., сдружението не подлежи на задължителен финансов одит.

2. Преглед на дейността:

⇒ Сдружението има за предмет на дейност развитието и популяризирането на физическата култура на лицата чрез практикуване на футбол.

⇒ Основни цели на сдружението са: Да развива футбола и футболната култура в България и увеличава броя на занимаващи се с футбол – професионално и любителски.

⇒ Средно списъчния състав на персонала през 2018 година е 1 служител на трудов договор.

3. Резултати от дейността:

Резултатите от дейността на Дружеството за 2017 г. и 2018 год. са положителни стойности:

Показатели	2018 год.	2017 год.
Общо приходи	5730.01 лв	2210.00 лв
Общо разходи	4477.80 лв	1428.50 лв
Счетоводна печалба	1252.21 лв	781.50 лв

3.1. Показатели за резултата от дейността

- През 2017 г. и 2018 г. сдружението е осъществявало единствено нестопанска дейност.
- Сдружението не притежава дълготрайни материални активи и краткотрайни активи под формата на вземания;
- През 2018 г. е назначен 1 бр. Служител на трудов договор;
- Приходите на сдружението са от такси и дарения без условие (финансова помощ от юридически и физически лица)
- Балансовите стойности на Актива (краткотрайните активи) са формирани от паричните наличности в края на периода 31.12.2017 г. и парични наличности и натрупани резерви (отнасяне на печалбата от 2017 г. в размер на 781.50 лв. към група други резерви към 31.12.2018 г.)
- Балансовите стойности на Пасива са формирани от финансовият резултат за периодите 31.12.2017 г. и 31.12.2018 г., който е печалба, съответно 781.450 лв. и 1252.21 лв.
- За това Коефициентите на обща ликвидност, бърза ликвидност и незабавна ликвидност са с еднакви стойности, т.е за 2018 г. спрямо предходната 2017 г., се запазват същите. Въпреки нарастване на разходите през 2018 г., Сдружението няма неплатени задължения към бюджета и доставчици. Сдружението е способно да изплаща задълженията си с краткотрайните (текущи) активи през 2018 г.

Коефициент на обща ликвидност - КОЛ	2017	2018
1. Обща сума на краткотрайните активи	1	2
2. Обща сума на краткосрочните задължения	0	0
КОЛ = Кр. Активи / Кр. Задължения (=> 1)	#DIV/0!	#DIV/0!

- За 2017 г. и 2018 г. Сдружението не е ползвало привлечен финансов капитал под формата на парични заеми и кредити.
- При показателя за финансова автономност се наблюдава същото съотношение поради посочените по-горе причини.
- Ръководството ще продължи да води политика на коректност и професионализъм към партньорите, с цел повишаване резултатите от дейността на сдружението.

4. Рискови фактори за дейността

Рискът може да се дефинира като несигурността дадена прогноза да съвпадне с действителността под влиянието на различни фактори.

Рисковете на които е изложен **ФК "ДОРОСТОЛ" - СИЛИСТРА** са обособени в зависимост от пораждащите ги фактори и възможностите за управлението им.

Разглеждайки досегашната дейност на сдружението, се очертават общи и специфични рискови фактори, свързани с макроикономическата среда и специфичната област, в която Сдружението работи. Различни групи рискове могат да влияят едновременно на дейността на **ФК "ДОРОСТОЛ" - СИЛИСТРА**, като някои от тях могат да бъдат контролирани и ограничавани, а други са извън контрола на ръководството.

4.1. Управление на финансовия риск.

В хода на обичайната си дейност дружеството е изложено на различни финансови рискове, най-важните от които са: пазарен (конкуренция присъща на дейността) обвързан с промяна (намаляване) в паричните потоци. Финансовите рискове се контролират от ръководството, като целта е да не се ползва привлечен заеман капитал и поставяне на сдружението в зависимост от трети лица - кредитори.

Управлението на риска в дружеството се осъществява текущо от управителя на дружеството.

4.1.2. Пазарен риск

а. Ликвиден риск

Ликвидният риск се изразява в негативната ситуация дружеството да не бъде в състояние да посрещне безусловно всички свои задължения съгласно техния падеж. То провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност за финансиране на нестопанската си дейност. Дружеството не ползва привлечени кредитни ресурси.

Текущо матуритетът и своевременното осъществяване на плащанията се следи от ръководството и счетоводния отдел, като се поддържа ежедневна информация за наличните парични средства и предстоящите плащания. Дружеството управлява ликвидността на активите и пасивите си чрез анализ на структурата и динамиката им и прогнозиране на бъдещите входящи и изходящи парични потоци.

5. Политика по отношение на персонала

Ръководството на дружеството смята, че професионалната мотивацията на екипа е една от основните предпоставки за постигане на целите. Системата за стимулиране и повишаването на квалификацията, чрез обучения и практики според последните достижения в областта са мотивация равнопоставена на финансовата.

6. Отговорности на ръководството

Според българското законодателство ръководството следва да изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за състоянието на

ФК "ДОРОСТОЛ", гр. Силистра

Доклад за дейността за годината, приключваща на 31.12.2018 год.

Дружеството към края на годината и неговите финансови резултати. Ръководството е изготвило приложения тук финансов отчет в съответствие с НСС.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватна счетоводна политика и че при изготвянето на финансовите отчети към 31 декември 2018 г. е спазен принципът на предпазливостта при оценката на активите, пасивите, приходите и разходите.

Ръководството също така потвърждава, че се е придържало към действащите СС, като финансовите отчети са изготвени на принципа на действащото предприятие.

Ръководството е отговорно за коректното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягването и откриването на евентуални злоупотреби и други нередности.

Председател на УС



/Деян Гоцев Дечев/