

дружеството. Коефициентът за бърза ликвидност за 2010г. ще бъде не по-малко от 1,80. По-висока е стойността и на коефициента за обща ликвидност 2.8, което показва, че през 2010г. предприятието ще бъде в състояние с краткотрайните си активи да покрие при нужда всичките си задължения от краткосрочен характер.

За по-ефективно управление на цялостната дейност на дружеството, през последните години са направени значителни структурни промени в организацията на управлението, взаимовръзките между отделните подразделения, задълженията и отговорностите на всички работници, служители и ръководен персонал. За целта са използвани работните инструкции към процедурата от интегрираната система за управление на качеството, околната среда и условията на труд на "Асарел-Медет" АД и същите са разработени за "Асарел-Ремонт" ООД, а именно:

- Функционални характеристики на отделите.
- Длъжностни характеристики на всички работници и служители.
- Оценка за работата на персонала /система за атестиране/.
- Стимулиране / санкциониране на персонала за резултати.

В разработените функционални характеристики на отделните основни звена са регламентирани общите и специфични изисквания за осъществяване на общо фирмената политика за дейността, структурата и щата на отдела, отговорностите и пълномощията на служителите.

Разработените длъжностни характеристики и системата за атестиране на целия персонал са предпоставка за преминаване на по-високо ниво на управлението на дружеството и мотивация на персонала.

Условията на работа в предприятието са в съответствие с нормативните изисквания по Кодекса на труда, ХЕИ и всички други органи, третиращи безопасността на труда. Осигурени са помещения за отдих, съблекални, бани с топла вода, санитарни възли. Осигурен е служебен превоз от местоживееене до месторабота.

С работниците е сключен колективен трудов договор, който е в съответствие с действащите в бранша принципи на социално партньорство. Към него са утвърдени следните вътрешно-фирмени актове: Правилник за вътрешнофирмения трудов ред; Система за мотивация и развитие на персонала; Правила за управление на работната заплата.

За 2010г. са предвидени инвестиционни мероприятия, които в по-голямата си част, ще бъдат направени със собствена работна ръка, а именно:

1. Демонтаж на неизползваема хидравлична гилотина и монтиране на нейно място Установка за напластяване на валове /след възстановяване - 10 хил.лв.
2. Демонтаж на неизползваем циркуляр и монтаж, след изработване, на установка за напластяване на отвори. – 10 хил.лв
3. Хидроизолация на покрив и ремонт РМЦ – 20 хил.лв.

С оглед гореизложеното състояние на дружеството се определя като стабилно и изготвянето на финансовия отчет за 2009г на база на принципа „действащо предприятие” е обосновано.

Финансовите показатели на развитие на дружеството,, подробно представени в раздел III , непрекъснато се подобряват.

Икономическият анализ и маркетинговите проучвания не показват съществени рискове на бизнес-средата или вътрешното състояние на дружеството , които да застрашават финансовата му независимост. Основанията за такъв извод са следните :

- предприятието няма рискови финансови активи ,
- предприятието няма активи и пасиви , деноминирани в чуждестранна валута , което изключва валутните рискове,
- предприятието няма задължения към банковите или други финансови институции по кредити или лизингови договори.

VI. Събития , настъпили след датата , към която е съставен финансовият отчет

Годишният финансов отчет на дружеството е съставен към 31.12.2009г. Изготвянето му е приключило на 05.02.2010г. На тази дата финансовият отчет е одобрен от управителя. В периода между 01.01.2010г и 05.02.2010г не са настъпили коригиращи и некоригиращи събития.

УПРАВИТЕЛ:

Инж. Иван Игнатов

