

ЗА 2018 ГОДИНА

През 2018год. средната численост на персонала беше 11 души. Всички назначени по трудово правоотношение, разпределени както следва:

ръководни служители	- 1
специалисти	- 1
помощен персонал	- 3
квал. произв. работници	- 2
охрана	- 4

Работниците в АД като численост са в точно съответствие с обема на работата. Като практика се утвърди съвместяването и взаимозаменяемостта при различните длъжности, което се налага от сезонността на нашето производство. То е възможно и поради големия опит и добрата работа и квалификация на персонала. Средната брутна работна заплата е 630 лв. Закупените от работниците в АД преференциални акции са 6%, които заедно с притежаваните от РМД Винит ООД 22% съставляват 28% от общия капитал. Това показва, че част от собствеността на дружеството преминава в ръцете на работещите във "Винпром – Кюстендил" АД което е стимул за максимална отговорност при изпълнение на служебните задължения.

3. МАТЕРИАЛНО – ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Остатъчната стойност на дълготрайните материални активи на дружеството към 31.12.2018 год. е 139 000 лв., както следва:

Земи	- 5 000 лв.
Сгради	- няма
Машини	- 6 000 лв.
Съоразения	- 46 000 лв.

През 2008 год бе направено изграждане и преустройство на помещения за бутилираща линия в изба Граница. Това се наложи в следствие продажбата и закриването на цех Кюстендил. За в бъдеще ще се наблегне на ритмичното подновяване на ДМА, което трябва да задържи нашата конкурентност и да намали себестойността на произвежданата продукция. Имайки предвид силното изхабяване и моралното остаряване на ДМА, което води до тяхната трудна и скъпо струваща поддръжка, обновяването им ще бъде първостепенна задача в следващите няколко години.

Уважаеми акционери, Дами и господа,

Икономическия резултат през 2018 год. показва, че в управлението на дружеството са вземани правилни решения в лицето на членовете на СД. Тези резултати са постигнати въпреки сериозните затруднения, които изпитва цялата ни икономика, и за които споменахме преди, а именно:

- остарялата и износена материално – техническа база
- нелоялна конкуренция, която е голям проблем и за настоящата

година и голямото количество на стоки с фалшиви бандероли

- неритмично потребителско търсене

За настоящата година усилията на СД и колектива ще бъдат насочени в:

- укрепването на финансовата стабилност на АД и разширяване на международните пазари

- осигуряване на суровини за увеличаване на производството

- подобряване на качеството

- оптимизиране на ценовата политика

- обновяване на материално – техническата база

От Съвета на Директорите:

1.Емил Топалов.....

2.Татяна Андонова.....

3.Атанас Джелатов.....

