КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ГРУПА УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ" ЕАД, ПЛЕВЕН ЗА 2022 г.

Предприятие – майка

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД, Плевен е еднолично акционерно дружество, регистрирано в Плевенския окръжен съд по фирмено дело № 1453 / 2000 г., том 7, стр.168 под №360. На 17.05.2008 г. Дружеството е пререгистрирано и е вписано в Търговския регистър.

Предмет на дейност на Дружеството е осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност.

Университетската болница в Плевен е естествен географско - медицински център за централна Северна България, осигуряващ висококачествено медицинско обслужване в съответствие със стандартите за добра медицинска практика.

Акционерен капитал

Акционерен капитал: 30 434 440 лева.

Акционерният капитал към 31.12.2022 г. е в размер на 30 434 440 лв., разпределен в 3 043 444 (Три милиона четиридесет и три хиляди четиристотин четиридесет и четири) броя поименни акции с номинална стойност 10 лева всяка една.

Дружеството е 100 % държавна собственост. Принципал е Министърът на здравеопазването.

Дружеството не се ограничава със срок.

Дружеството-майка няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка.

Дъщерни дружества

„Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД

„Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД е имуществено, организационно обособен стопански субект със статут на юридическо лице по българското право. Регистрирано е в Плевенски окръжен съд с фирмено дело 194/2002 г.,том 8, стр134, партида 369.

Основна дейност на дъщерното дружество е осъществяване на извънболнична медицинска помощ, диагностика, лечение, рехабилитация, дейност по профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, наблюдения на болни, консултации и други разрешени дейности по

закона за лечебните заведения.

Във връзка с предмета на дейност дъщерното дружество може:

- да извършва на територията на страната и извън нея сделки от всякакъв вид, не забранени със закон или друг нормативен акт.
- да участва в други дружества или обединения с местни или чуждестранни лица.

Дъщерното дружество няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка. То осъществява дейността си въз основа на Търговския закон на Република България.

С решение № 753/31.05.2006 г. капиталът на дъщерното дружество е намален от 561 240 лв. на 376 520 лв., разпределен в 37 652 дружествени дяла всеки един на стойност 10 лв. Причината за намаляване на капитала е изваждане от капитала на дружеството на апортна вноска - сграда „Център за психично здраве", намираща се на ул. „Сан Стефано" № 45 гр. Плевен, която сграда беше обект на договорни отношения между дружеството-майка и дъщерното дружество.

„Медеон – Плевен 2009" ЕООД

Дружеството е 100 % собственост на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД и е регистрирано на 10.07.2009 г. Седалище на управление на дружеството е в гр. Плевен. Основната дейност на дружеството е да изпълнява функции на служба по трудова медицина, за което в края на 2009 г. дружеството получи лиценз. „Медеон – Плевен 2009" ЕООД е с капитал 5 000 лв., разпределен в 100 дружествени дяла всеки един на стойност 50 лв. Дружеството не се ограничава със срок.

Орани на управление

Съвет на директорите

Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД, Плевен има едностепенна система на управление със Съвет на директорите от 3 /трима/ члена.

Към 31.12.2022 г. Съветът на директорите е в състав:

- Д-р Венцислав Цветанов Грозев – Председател на Съвета на директорите
- Д-р Калин Николов Поповски – Заместник председател
- Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м. – Изпълнителен директор

Изпълнителен директор на Дружеството-майка е **Доц. д-р Цветан Луканов, д.м.**

Членовете на Съвета на директорите на Групата Университетска многопрофилна

болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД нямат участие в други търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ).

Съветът на директорите провежда редовни заседания, като обсъжда всички важни въпроси, свързани с фирмената стратегия. Съветът на директорите уведомява своевременно принципала за взетите важни решения.

Структурата на управителния орган гарантира оперативност и гъвкавост при вземането на решения относно краткосрочното и дългосрочно развитие на дружеството. Въпреки това СД при всяко свое заседание разглежда всички въпроси, които са от съществено значение за дейността на компанията, възлага тяхното изпълнение на други ръководни служители.

Общо събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД и „Медеон – Плевен 2009” ЕООД

Съветът на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД представлява общото събрание на дъщерните дружества „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД и „Медеон – Плевен 2009” ЕООД, където периодично на свои заседания разглежда организационни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружествата.

Оперативно „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД се управлява от управител, Д-р Огнян Любомиров Начев.

„Медеон–Плевен 2009” ЕООД се управлява Ангелина Здравкова Иванова. Управителите имат и представителна власт.

Приходи и финансов резултат

Групата приключва 2022 година с резултат от оперативна дейност – загуба в размер на 4027 хил. лв. Основните източници на финансиране и през 2022 год. са Министерство на здравеопазването и РЗОК – Плевен, чрез които са реализирани над 90 % от приходите на Групата.

През 2022 г. Групата Университетската болница работи в условия след пандемия, сложна социално-икономическа и политическа обстановка, инфлационни процеси, които оказаха влияние върху дейността на болницата, както в приходната, така и в разходната част.

Нетните приходи от продажби бележат ръст с 2332 хил. лв., което е недостатъчно да компенсира многократно повишените разходи.

Собствените приходи и приходите от финансирания са намалели с 4222 хил. лв., основно от отпадането на заплащането от РЗОК за работа при неблагоприятни условия.

При финансовите приходи се наблюдава спад в размер на 282 хил. лв. През 2021 г. са формирани от присъдени вземания от РЗОК за надлимитна дейност за 2017 г..
Общо приходите са намалени с 2172 хил. лв.

Разходи

В структурата на разходите традиционно най-голям дял заемат разходите за суравини и материали, които са намалели с 1979 хил. лв. Основно намалението е на лекарствени продукти, чиито разход беше завишен през 2021 г. за лечение на болни с Ковид-19.

При разходите за външни услуги не се наблюдават съществени изменения. Разликата е с 68 хил. лв. в повече.

Следват средствата за работни заплати на персонала и свързаните с тях осигурителни вноски. Редуцирани са с 1705 хил. лв. Намалението произтича от отпадането на заплащането за стимулиране на персонала, ангажиран в борбата срещу Ковид-19. Тук са включени и разходите за провизии /компнесриуеми отпуски на персонала ведно с осигурителните вноски/, както и обезщетенията по чл.222 от КТ на Групата.

Ръководството на университетската болница предприе действия, ограничаващи разходите за компенсируеми отпуски на персонала, чието проявлевние предстои в обозримо бъдеще.

Продължава провежданата политика на стабилизиране доходите на персонала. Въведени са механизми за увеличаване производителността на труда, което води до по-добри финансови резултати, благодарение на което освен за лечение на пациенти, болницата става все по-привлекателно място и за трудова заетост на квалифицирани кадри. Характерното за последните години текучество на персонала е преустановено, което допринесе за подобряване качеството на предлаганите медицински услуги.

Разходите за амортизация са без съществени промени.

При другите разходи се наблюдава незначителен ръст в размер на 73 хил. лв.

При финансовите разходи основно място заемат разходите за лихви. Включват разходите за лихви, съгл. актюерска оценка, дължими на персонала по чл.222 от КТ и разходи от отрицателни разлики от промяна на валутни курсове.

Общо разходите /без разходи за данъци/ на Групата през 2022 г. са намалени със

3955 хил. лв. спрямо миналата година.

Дейности по проекти, обучение и инвестиционна политика:

- По проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2" финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж" в Лечебното заведение има успешно финализирани 914 практически обучения в реална работна среда и одобрени 183 студента, които се обучават или предстои да се обучат в Клиники/Отделения и други структури на болницата/.
- По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването", който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд, специализантите, които са в трудови правоотношения с „УМБАЛ Д-р Георги Странски" ЕАД гр. Плевен по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването от следните клинични специалности „Съдова хирургия", „Кардиология", „Гръдна хирургия", „Пластично-възстановителна и естетична хирургия", „Лъчелечение", „Детска ендокринология и болести на обмяната" и други имат сключени договори по упоменатия проект с което си минимизират разхода за теоретично обучение, а по модули от учебните програми, които нямаме одобрение от Министъра на здравеопазването, Лечебното заведение получава стойността за практическо обучение, което сме заплатили на съответната База за обучение, където сме изпратили да се обучава наш специализант. Специализанти, които са зачислени по реда на член 13, ал. 1, освен описаните по горе възможности получават и стипендия в размер на две минимални работни заплати, като за периода на обучение не трябва да получават доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност.
- Към 31.12.2022 г. в „УМБАЛ Д-р Георги Странски" ЕАД по реда на Наредба № 1/22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на: Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 131 специализанти по различни клинични специалности;

- По чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария

и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 6 специализанта;в Клиника по ушно-носно гърлени болести-прешпакловане и пребоядисване на болнични стаи;

- Успешно финализиран Проект по Фонд „Условия на труд" към Министерството на труда и социалната политика, за реализиране на дейности, свързан с диагностика на професионалните болести, на стойност 91205 лв. по Договор № РД – 13 – 29/13.05.2022 г. за периода от 13.05.2022 г. до 30.11.2022 г. Резултатът от реализирания проект са 118 изследвани пациента
- Депозирани Проекти за инвестиционни намерения в Министерство на здравеопазването за 2022 г. са сключени Договори за следните инвестиции:

  Закупуване на Ехокардиограф за нуждите на Клиника по кардиология на стойност 90000 лв.;

  Закупуване на висок клас Ехограф с разширени диагностични възможности за абдоминална ехография за Отделение по гастроентерологична диагностика към Клиника по гастроентерология на стойност 146000 лв.;

  Закупуване на висок клас карбонова операционна маса за Отделение по съдова хирургия към Трета клиника по хирургия на стойност 178000 лв.;

  Закупуване на висок клас ехограф за диагностика и интервенционални процедури в Клиника по урология на стойност 200000 лв.;

  Закупуване на апаратура за Отделение по гръдна хирургия към Трета клиника по хирургия на стойност 223700 лв.

Ремонтни дейности:

Извършените ремонтни дейности през 2022 г. със собствени средства на територията на „УМБАЛ Д-р Георги Странски" ЕАД в следните Клиники/Отделения:

- Клиника по клинична хематология, прешпакловане и пребоядисване на болнични стаи и коридори;
- Клиника по ендокринология и болести на обмяната, прешпакловане и пребоядисване на болнични стаи, лекарски кабинет и коридори;
- Отделение по лъчелечение ремонтиране на една болнична стая;
- Клиника по гастроентерология ремонт на болнични стаи, санитарни помещения и коридори ;

- Първа психиатрична клиника и Втора психиатрична клиника по обща психиатрия и зависимостта пребоядисване болнични стаи, подмяна на една от вратите на болничните стаи с метална/тапицирана от вътрешната страна с дунапрен и брезент/ и тапициране на още четири врати.
- Клиника по инфекциозни болести се извърши прешпакловане и пребоядисване на болнични стаи и коридори;
- Клиника по очни болести в две помещения е извършено пребоядисване;
- Отделение по диализа е извършено пребоядисване;
- Лаборатория по клинична имунология е поставен теракот в едно помещение и коридор ;
- Отделение по лъчелечение са пребоядисвани болнични стаи;
- Отделение по детска хирургия към Втора клиника по хирургия цялостно е пребоядисано ;
- Клиника по образна диагностика е пребоядисан рентгеновия кабинет във Втора клинична база;
- Отделение за диспансерно наблюдение на болни с пневмо-фтизиатрични заболявания са прешпакловани и боядисвани помещения.
- Клиника по онкологична хирургия са прешпакловани и пребоядисани всички болнични стаи и коридори;
- Клиника по неврохирургия е пребоядисано фоайето;
- Клинична лаборатория са пребоядисани помещенията и коридорите;
- Цитологична лаборатория към Отделение по обща и клинична патология са прешпакловани, пребоядисани и е подменена подовата настилка на две помещения;
- Клиника по ендокринология и болести на обмяната са прешпакловани и пребоядисани четири болнични стаи;
- Клиниката по акушерство и гинекология са пребоядисани две стаи и коридори;
- Клиника по урология е ремонтирана тераса;
- Клиника по инфекциозни болести са пребоядисани десет болнични стаи.
- Отделение за диспансерно наблюдение на болни с психично заболяване са прешпакловани и пребоядисани два кабинета;
- Лаборатория по клинична имунология са пребоядисани помещенията и коридорите;
- Клиника по пневмология и фтизиатрия са прешпакловани и пребоядисани две помещения;

- Клиника по ендокринология и болести на обмяната са прешпакловани и пребоядисани две болнични стаи;
- Отделение по детска хирургия към Втора клиника по хирургия са прешпакловани и пребоядисани болничните стаи ;
- Отделение по жлъчно-чернодробна и панкреатична хирургия към Първа клиника по хирургия са прешпакловани и пребоядисани три болнични стаи;
- Клиника по инфекциозни болести са прешпакловани и пребоядисани две болнични стаи;
- Клиника по ревматология са ремонтирани две стаи.

Бъдещо развитие на предприятия от Групата

Дружеството-майка

През 2023 г. ръководството на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД ще положи усилия за привличане на квалифициран персонал и увеличаване дейността на стационара чрез инвестиции в нова, модерна апартура, както и чрез създаване на благоприятни условия клиниките да развиват дейността си в максимални размери.

Дружеството-майка ще продължи работата за увеличаване броя на нови клинични проучвания, в което направление университетската болница в Плевен се утвърди като една от водещите болници в България.

Дъщерни дружества

„Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД

Приоритет в развитието на „Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД е генериране на добро финансово управление и прозрачност в съответствие със законови нормативни актове и изградените въз основа на това вътрешни правила на работа, а също така и целесъобразно и законосъобразно изразходване на бюджетните средства.

За постигане на по-добри показатели е необходимо да се разширява спектъра от медицински дейности и участие в проекти и програми по здравни приоритети. Друга насока в развитието на дъщерното дружество е разширяване на спектъра на работа на клинична лаборатория, модернизиране на апаратура и увеличаване на спектъра от изследвания, които ще увеличат приходите на групата.

„Медеон – Плевен 2009" ЕООД

Дружеството, чрез предоставяне на конкурентни цени висококачествени услуги предприе активни действия за заемане на пазарни позиции в областта на трудовата медицина.

Предлаганите в областта на трудовата медицина услуги са както следва:

- Извършване на оценка на условията на труд и риска при работа;
- Разработване на мерки за отстраняване и намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
- Изготвя индивидуални препоръки на работещите във връзка с безопасността на работното място;
- Извършва обучение на ръководния персонал и работещите, за осигуряван на здраве и безопасност при работа и спазване на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес;
- Извършва обучение на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ;
- Предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им и резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;
- Анализира заболяемостта на базата на постъпилите през предходната година болнични листове и моментната заболяемост на база на извършени профилактични прегледи;
- С участието на висококвалифицирани специалисти от групата организира и извършва задължителните периодични и профилактични прегледи;
- Изготвя досиета за здравното състояние на работещите по утвърден образец.

С високо качество на извършваната дейност ръководството се надява: да се запазят всички контрагенти като потенциални клиенти на дружеството, това е важен приоритет, тъй като пазара е пренаситен с тази услуга и конкуренцията е безмилостна, отделен въпрос е качеството на предлаганата услуга от конкурентите; друг важен приоритет е сключване на нови договори с контрагенти и увличаване броя на обслужваните лица; предлагане на пакет от услуги на конкурентни цени с регламентирани отстъпки за редовни клиенти в зависимост от броя на служителите

Предоставянето на качествена медицинска помощ на населението е основна цел в управлението на дружествата от Групата. За създаване на по-добро ниво на медицинското обслужване ръководството се стреми да привлича все повече специалисти с доказани професионални качества и въвеждане на система за управление и качество на обслужване и

изработване на правила за добра медицинска практика и здравен мениджмънт.

Дата: 15.04.2023 г.

От името на Съвета на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД и Общото събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен" ЕООД и „Медеон - Плевен 2009" ЕООД.

Изпълнителен директор на

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски" ЕАД:

Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м.