УСТАВ
НА
СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ В ЧАСТНА ПОЛЗА
„НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ - ПОЛИЦИЯ"

Раздел I. Основни положения

Чл.1. Национален синдикат - Полиция е доброволно сдружение с нестопанска цел в частна полза на служители на Министерството на вътрешните работи на Република България, които приемат Устава му и членуват в него.

Чл.2. Национален синдикат - Полиция е юридическо лице, регистрирано съгласно Закона за юридическите лица с нестопанска цел и осъществява дейността си в съответствие с Конституцията, Закона за Министерството на вътрешните работи, другите действащи в страната закони и настоящия Устав.

Чл.3. Национален синдикат - Полиция е независим от държавните органи, политическите партии, обществените организации и ръководството на Министерството на вътрешните работи на всички равнища.

Чл.4. /1/ Съкратеното наименование (абревиатурата) на Национален синдикат - Полиция е НСП.

/2/ НСП издава членски карти, има запазен знак и печат и собствени банкови сметки.

/3/Наименованието на сдружението на английски език е " **NATIONAL TRADE UNION POLICE**".

Чл.5. Административното седалище на НСП е в гр.Хасково, на бул. „България" № 111.

Чл.6. НСП е учреден за неопределен срок.

ОСНОВНА ЦЕЛ

Чл.7. Основната цел на НСП е защитата на професионалните, социалните и граждански права и интереси на синдикалните членове пред държавата, Министерството на вътрешните работи и всички юридически и физически лица в страната и чужбина.

Чл.8. (1) НСП оказва морална, материална, финансова и юридическа помощ и подкрепа само и единствено на своите членове и членовете на техните семейства.

2. Финансова помощ се отпуска на синдикални членове, които са били минимум 10 (десет) месеца членове на синдиката.

Чл.9. НСП осъществява поставените с този устав цели чрез:
1. водене на преговори с ръководството на МВР и активно участие в социалния диалог посредством всички законосъобразни средства и способи;
2. представителство и защита на своите членове пред ръководството на МВР, пред други органи на държавната власт и общинската администрация, пред обществени, политически и други неправителствени организации по въпросите на труда, социалното и здравното осигуряване и жизненото равнище;
3. диалог с държавните институции, взаимодействие с неправителствените организации в социалната област, с други юридически лица и граждански движения, ангажирани със защитата на човешките права и социалната справедливост;
4. участие в изготвянето на проекти на нормативни и вътрешни актове, касаещи трудовите и социално-икономическите права и интереси на синдикалните членове, чрез даване на мнения, становища и предложения;
5. участие в изготвянето и реализирането на национални и международни програми и проекти в сферата на индустриалните отношения, заетостта, развитието на човешките ресурси, социалната интеграция и правата на човека;
6. организиране и провеждане на акции на синдикална солидарност и протестни действия;
7. поддържане на контакти със средствата за масово осведомяване, организиране и провеждане на културно-просветна и благотворителна дейност;
8. осигуряване на правна помощ, на материално и социално подпомагане на своите членове и техните семейства;
9. организиране и провеждане на обучения на своите членове в областите на трудовоправните отношения, условията на труд и основите на гражданското общество;
10. посредничество между синдикалните членове и ръководството на МВР на местно ниво;
11. осъществяване на други нестопански дейности, произтичащи от целите на този устав, които не противоречат на действащото законодателство.

Чл.10.(1) От името на своите членове - държавни служители в МВР, НСП сключва с министъра на вътрешните работи споразумение за сътрудничество за гарантиране на техните социално-икономически права и интереси.
(2) От името на своите членове - лица, работещи по трудово правоотношение в МВР, НСП участва като страна по Колективния трудов договор в МВР и сключва

с министъра на вътрешните работи споразумения при условията и по реда на Кодекса на труда.

Чл.11. (1) НСП може да участва в международни прояви, свързани с неговата дейност.
(2) НСП може да взаимодейства с други сродни национални или чуждестранни организации, ако целите и дейността им не противоречат на този устав и действащото законодателство.
(3) НСП може да се присъединява към международни синдикални организации със сродни функции и характер, като запазва своята независимост.

Основни принципи

Чл.9. Дейността на НСП се ръководи от следните основни принципи:
1. законност и прозрачност при осъществяване на целите;
2. равнопоставеност на синдикалните членове;
3. демократичност и гласност;
4. колективно обсъждане на проблемите и вземане на решенията;
5. отговорност към обществото;
6. централизъм в организацията и управлението.

Основни задачи

Чл.10. НСП ръководи, координира и подпомага общите действия на членовете си, противодейства на проявите на корупция и злоупотреба с власт в Министерството на вътрешните работи (МВР) и изобличава пред европейските власти всяко едно използване на полицейски сили, което противоречи на принципите, залегнали в документите на Съвета на Европа.

Раздел II. Форми и средства за постигане на основната цел и задачи

Чл.12. НСП отстоява и защитава трудовите, професионалните, социалните и гражданските права на своите членове.
(2) Защитата на правата по ал.1 включва:
1. отстояване и гарантиране на основните трудови права и социално икономическите интереси на членовете на НСП;
2. постигане на справедливо заплащане в съответствие с професионалната квалификация и резултатите от извършената работа;

3. спазване на нормативните изисквания за труд и почивка и за компенсиране на положения труд;
4. подобряване на възможностите за професионална реализация и кариерно развитие;
5. гарантиране на безопасни и здравословни условия на труд и подобряване на условията на труд на работните места;
6. осигуряване на съвременно медицинско обслужване и пълноценен отдих;
7. постигане на справедливост при разпределяне на ведомствените жилища и картите за почивка;
8. осигуряване на особени мерки за защита на синдикалните членове, попаднали се със специална закрила съгласно Конституцията и действащото национално законодателство;
9. премахване на предпоставките за дискриминация на работното място и осигуряване на равни възможности при осъществяване на трудовите и социалните права на синдикалните членове;
10. противодействие срещу проявите на корупция, злоупотреба с власт и служебно положение;
11. защита срещу неправомерни уволнения, дисциплинарни наказания и нарушения при промяна на длъжността;
12. защита и повишаване на обществения авторитет на професията;
13. защита на други права, установени с националното законодателство.

Чл.13. НСП може да създава научни и експертни звена и институти за извършване на социологически, исторически, икономически и синдикални изследвания и синдикално обучение на кадри.

Раздел III. Членство, права и задължения

Чл.14. Членството в НСП е индивидуално и пряко.

Чл.15. /1/ Член на НСП може да бъде всеки служител на МВР, който приема целта и задачите в настоящия Устав, съгласен е ежемесечно да му се удържа членски внос от заплатата по разплащателна ведомост и е подал писмено заявление до председателя на управителния съвет.
/2/ Управителя с мотивирано решение приема или отказва членството.
/3/ Всеки кандидат може да кандидатства повторно за член на НСП.
/4/ Членството в НСП се удостоверява чрез издаване на членска карта.
/5/ Синдикалните членове се записват в специален регистър, който се води в офиса на НСП. Заявленията за членство се изпращат във финансовите звена по месторабота за удържане на членски внос от заплатата по разплащателна ведомост.

Чл.16. /1/ Членството в НСП се прекратява:
1. По собствено желание, след подаване на писмено заявление до Управителя.
2. При умишлено не плащане на членски внос в продължение на два поредни месеца.
3. При изключване за:
- нарушаване на законите и Устава;
- системно неучастие в дейността на сдружението;
- уронване престижа на организацията
- разпространение на невярна информация.
4. При смърт или поставяне под пълно запрещение.

/2/ По точка 2. и 3. членството в НСП се прекратява с решение на Управителя. Решението на Управителя може да се обжалва в едномесечен срок пред Общото събрание.

Чл.17. Всички членове на НСП са равни и имат следните права:
1. Да участват в обсъждането и правят предложения по всички въпроси, които се отнасят до дейността на сдружението.
2. Да избират и да бъдат избирани в органите на сдружението.
3. Да получават трудово – правна помощ и социална защита.
4. Да се обръщат с въпроси, предложения, жалби и молби до органите на синдиката и да получават отговор в едномесечен срок.
5. Да запазят правото си на членство след пенсиониране.

Чл.18. Всеки член на НСП е длъжен:
1. Да спазва изискванията на настоящия Устав.
2. Да работи активно за осъществяване на целите и задачите на синдиката.
3. Да не предприема действия, ангажиращи НСП, които не са съгласувани с Управителя.
4. Да плаща редовно членския си внос.

Чл.19. /1/ НСП се подпомага в своята дейност от нещатни сътрудници, които не са членове на сдружението, но споделят неговите цели и задачи и желаят да съдействат за напредъка на организацията.
/2/ На нещатните сътрудници се издават карти, които удостоверяват статута им.

/2/ Решенията на органите на НСП са препоръчителни за всички членове на НСП.
/3/ Решенията на органите на НСП се взимат с обикновено мнозинство от , освен в случаите когато в настоящия Устав изрично е предвидено квалифицирано мнозинство от 3.

(4) Решенията на органите на НСП се вземат с явно гласуване, освен в случаите, когато по време на общото събрание 2/3 от присъстващите гласуват то да бъде тайно.
(5) При спешни случаи, председателя или Управителя може да поиска определени решения да бъдат взети по кореспондентски път или по телефона. Решенията се основават на становищата на мнозинството, като не се взимат под внимание несъгласните.

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.21. (1) Върховен орган на НСП е Общо Събрание, което се провежда веднъж на 1 една година.

(2) Решението за провеждане на Общото събрание се взема от Управителя, който предлага дневен ред и организация за провеждането му.

(3) Членовете на Общото събрание не могат да делегират правото си на глас на други членове.

(4)Извънредно Общо събрание се свиква по искане на Управителя или на 1/3 от членовете на НСП.

(5) Свикването на редовно или извънредно Общо събрание се извършва с покана, която се обявява в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията, и се поставя на мястото за обявления в сградата, в която се намира управлението на сдружението, най-малко един месец преди насрочения ден.

(6) Управителя определя и кани гости на Общото събрание.

(7) На заседанията на Общото събрание се води протокол.

Чл.22. Общото събрание на НСП:
1. Приема, допълва и изменя Устава;
2. Приема основните насоки и програмата за дейността на сдружението;
3. Приема други вътрешни актове;
4. Приема отчетите за дейността на Управителя
5. Избира с обикновено мнозинство Управител;
6. Взима решения за преобразуване или прекратяване на сдружението.
7. отменя решения на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението;

Чл. 23. Ако уставът не разпорежда друго, общото събрание е законно, ако присъстват повече от половината от всички членове. При липса на кворум

събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят.

Чл.24. Единствено в правомощията на Общото събрание е да избира и освобождава Управител на НСП.

УПРАВИТЕЛ

Раздел IV. Финансова дейност

Чл.32. 1 НСП е организация, с общ бюджет и един идентификационен номер.
2 Финансовата дейност на НСП се осъществява от Управителя, който води финансово – отчетни документи.

Чл.33 /1/ НСП е финансово самостоятелен и набира средства от:
1. Членски внос.
2. Дарения, завещания, помощи и спонсорство за синдикални мероприятия и инициативи.
3. Стопанска и издателска дейност, финансови операции и други дейности и форми, съобразно нормативните актове.
4. Приходи от участие в национални, международни прояви и проекти.

Чл.34. Финансовите средства на НСП могат да се изразходват за:
1. Награждаване на членове на сдружението за активна синдикална дейност или проявен героизъм при изпълнение на своя служебен и граждански дълг.
2. Изплащане на помощи на изпаднали в затруднение синдикални членове.
3. Изплащане на помощи за лечение на синдикални членове и членове на техните семейства.
4. Издаване на печатен орган, отпечатване на наръчници и брошури и поддържане на интер-нет и интра-нет страници.
5. Изработване на рекламни артикули и материали, флагчета, значки, плакети и сувенири
6. Обучение и повишаване на синдикалната квалификация на членовете.
7. За плащане на членски внос в международни организации и поддържане на връзки със сродни организации и съюзи от страната и чужбина.
8. За придобиване на движима и недвижима собственост.
9. За поддържане, ремонт и обзавеждане на офиси на НСП.
10. За закупуване на консумативи, пощенски и куриерски услуги и осигуряване

на комуникацията – телефон, факс, интернет.
11. За гориво-смазочни материали, ремонт и поддръжка на автомобилите, ползвани за синдикални нужди.
12. За организиране на културно-масови, конференции, симпозиуми, семинари и конгреси.
13. За тържествено отбелязване на синдикални, професионални, официални, национални и международни празници и годишнини.
14. За финансиране дейността на органите на НСП.
15. За командировки на членовете на Управителя.
16. За културно-масова и спортна дейност, както и за други организационни нужди.

Чл.35. НПС не разпределя печалба за членовете си под никаква форма.

Раздел V. Прекратяване и ликвидация

Чл.36. (1) НСП може да се прекрати с решение на ОС, взето с абсолютно мнозинство от 3/4 от членовете.
(2) В предвидените от закона случаи НСП се прекратява с решение на компетентния съд по седалище.

Чл.37. При прекратяване на НСП се извършва ликвидация.

Чл.38. Ликвидацията се извършва:
1. от Управителят – когато е посочен за ликвидатор с решението на ОС за прекратяване на сдружението, или
2. от лице, определено за ликвидатор с решение на Управителя, или
3. от ликвидатор, определен от съда в предвидените от закона случаи.

Чл.39. Имуществото на сдружението, останало след ликвидацията и след удовлетворяване на кредиторите се разпределя по начин, определен с решение на ОС.

Чл. 40. Промени в настоящия Устав могат да бъдат извършвани по реда предвиден в него и в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.
Чл. 41. Относно тълкуването или прилагането на разпоредбите на настоящия устав се прилагат разпоредбите на общото българско гражданско законодателство и разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.
Настоящият устав е приет единодушно от всички присъствали членове на Общото събрание на Сдружение с нестопанска цел **"Национален синдикат-**

Полиция", състояло се на 30.10.2025г. в гр.Хасково, в уверение на което същите са положили своя подпис под този Устав.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Калин Атанасов Ников

ПРОТОКОЛЧИК:

Милена Руменова Йорданова