



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

на

“БУЛГАРТРАНСГАЗ” ЕАД



БУЛГАРТРАНСГАЗ

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

СЪДЪРЖАНИЕ

1. КРАТКО ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА „БУЛГАРТРАНСГАЗ“ ЕАД 3

1.1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО	3
1.2. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ В ДРУЖЕСТВОТО	3
1.3. СХЕМА НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА	4
1.4. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ	5
1.5. ЛИЦЕНЗИИ И ПРАВНА РАМКА	6
1.6. МИСИЯ И ВИЗИЯ	6
1.7. СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ	7
1.8. КАДРОВО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ – ЧИСЛЕНОСТ НА ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАЛНИ ЗВЕНА, ОБРАЗОВАНИЕ, ВЪЗРАСТОВ СЪСТАВ	7

2. СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ – ОПИСАНИЕ, ЦЕЛИ, РИСКОВЕ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ 11

2.1. ОСНОВНИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДРУЖЕСТВОТО	11
2.2. КОРПОРАТИВНА КУЛТУРА	14
2.3. СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА (СУЗБР)	15

3. ЕКОЛОГИЧНИ ПОЛИТИКИ – ОПИСАНИЕ, ЦЕЛИ, РИСКОВЕ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ 17

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

Настоящата нефинансова декларация „Булгартрансгаз“ ЕАД представя информация относно бизнес модела на Дружеството, както и описание на политиките, които то следва по отношение на екологичните и социалните въпроси, както и целите, рисковете, задачите и показателите за резултатите от дейностите, свързани с тези въпроси.

Той е изготвен в съответствие с изискванията на чл. 48 от Закона за счетоводство (приложение към Годишен доклад за дейността за годината, приключваща на 31 декември 2017 г.) .

1. КРАТКО ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА „БУЛГАРТРАНСГАЗ“ ЕАД

1.1. Обща информация за Дружеството

„Булгартрансгаз“ ЕАД е еднолично акционерно Дружество по смисъла на Търговския закон с двустепенна система на управление, регистрирано с решение № 1 от 15.01.2007 г. по ф.д. 16439/ 2006 г. на Софийски градски съд. Седалище и адрес на управление: Република България, гр. София, община Люлин, ж.к. „Люлин“ 2, бул. „Панчо Владигеров“ № 66, ЕИК 175203478.

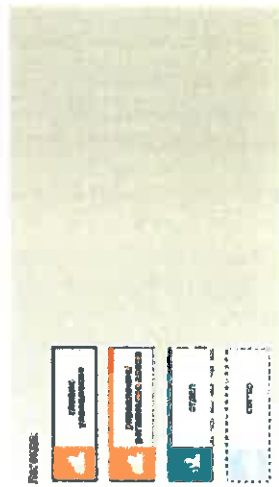
„Булгартрансгаз“ ЕАД е учредено на 15.01.2007 г. за неопределен срок от време посредством преобразуване на Дружеството „Булгаргаз“ ЕАД. Едноличен собственик на капитала е „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД.

1.2. Органи на управление в дружеството

- Едноличен собственик на капитала;
- Надзорен съвет;
- Управителен съвет.

Дружеството се управлява и представлява от Изпълнителен директор, който осъществява оперативното ръководство на Дружеството и организира дейността му.

Содержимое выпуска и другие сведения о журнале на "Экспресс-информ" EAD



Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

Дейността на „Булгартрансгаз“ ЕАД се осъществява от следните самостоятелни управления и отдели:

- Главно Управление „Техническа експлоатация“, на чието подчинение са следните структурни звена:
 - Северозападен експлоатационен район Ботевград;
 - Североизточен експлоатационен район Вълчи дол;
 - Югоизточен експлоатационен район Стара Загора;
 - Югозападен експлоатационен район Ихтиман;
 - Ремонтна база Ботевград;
 - Подземно газохранилище (ПГХ) „Чирен“;
 - Управление „Съхранение на природен газ“;
- Управление „Главно Диспечерско Управление“;
- Управление „Инвестиционна дейност“;
- Управление „Правно“;
- Управление „Финансово икономическо“;
- Управление „Административно“;
- Управление „Анализи и международна дейност“;
- Управление „Информационно и телекомуникационно обслужване“;
- Отдел „Възлагане на обществени поръчки“
- Отдел „Сигурност на класифицираната информация“;
- Отдел „Сигурност на критичната инфраструктура“;

1.4. Предмет на дейност

Като комбиниран оператор „Булгартрансгаз“ ЕАД има следните отговорности:

- Единно управление и надеждно функциониране на газопреносната система и подземното газово хранилище (ПГХ);
- Поддържане на баланса между внос, добив и потребление на природен газ;
- Пренос на природен газ по газопреносната система и съхранение на природен газ в ПГХ при спазване на изискванията за качество и отчитането му;
- Осигуряване на оптимален режим на работа на преносната система при извършване на дейностите по пренос на природен газ;
- Поддържане на обектите и съоръженията на газопреносната система и ПГХ в съответствие с техническите изисквания и с изискванията за безопасност при работа;
- Развитие на газопреносната система и ПГХ в съответствие с дългосрочните прогнози

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

и планове за развитие на газоснабдяването;

- Осигуряване на равнопоставеност на потребителите при предоставяне на достъп до съоръженията за пренос и съхранение на природен газ;
- Администриране на сделките с природен газ и организация на балансирането на пазара на природен газ.

Освен лицензионните дейности, „Булгартрансгаз“ ЕАД извършва: врязване под налягане; стопел операции; проектиране на газови инсталации и съоръжения; отдаване под наем на свободни от технологични нужди тъмни оптични влакна от магистрални кабели за ползване от телекомуникационни оператори, притежаващи разрешения от Комисията за регулиране на съобщенията по Закона за електронните съобщения; изпълнение на строително-монтажни работи по част „Технологична“ на газови инсталации и съоръжения на базата на регистрация и членство на „Булгартрансгаз“ ЕАД в Камарата на строителите.

1.5. Лицензии и правна рамка

Преносът, по националната газопреносна мрежа и газопреносната мрежа за транзитен пренос и съхранението на природен газ се осъществяват от „Булгартрансгаз“ ЕАД в съответствие с лицензиите, издадени от Държавната комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР):

- Лицензии за пренос на природен газ (Лицензии №Л-214-06/29.11.2006 г. и №Л-214-0910/29.11.2006 г.);
- Лицензия за съхранение на природен газ на територията на Република България (Лицензия №Л-214-10/29.11.2006 г.).

1.6. Мисия и визия

Мисия

- **Мисия** - да работи прозрачно, следвайки интересите на държавата и обществото, да гарантира условия за сигурност на доставките, устойчиво развитие на пазара на природен газ в страната и региона при условията на равнопоставеност, да играе съществена роля в процеса на либерализация на пазара на природен газ в духа на общеевропейската енергийна политика. Мисията произтича както от вътрешното енергийно законодателство, така и от европейските норми и Третия енергиен либерализационен пакет.

Визия

- **Визия** - позициониране на дружеството като модерен национален и регионален газопреносен оператор, инвестиращ в поддържане и разширяване на надеждна газова инфраструктура, участващ в трансгранични енергийни проекти и играещ ключова роля в постигането на целите на общеевропейския свободен газов пазар. Желаната визия е пряко свързана с постигането на поставените основни цели на дружеството.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

1.7. Стратегически и оперативни цели

Стратегически цели

- Осигуряване сигурността и надеждността на газопреносната система и ПГХ „Чирен“.
- Развитие, модернизация и разширение на газовата инфраструктура за пренос и съхранение и осигуряване на оперативна ефективност и гъвкавост на системата.
- Осигуряване на необходимите условия за установяване на модерен ефективен либерализиран газов пазар в съответствие с изискванията на европейското законодателство.
- За реализацията на стратегическите цели са набелязани следните.

Оперативни цели

- Надеждно и ефективно функциониране на газопреносната система в условията на либерализиран газов пазар.
- Осигуряване на алтернативни маршрути и входни гранични точки за доставка на природен газ от различни източници до потребителите в страната.
- Изграждане на нови газови отклонения за газифициране на нови региони и потребители на природен газ.
- Оптимизация на дейностите, бизнес процесите, процедурите и правилата за осигуряване на леснодостъпни и качествени услуги за клиентите на дружеството.
- Предоставянето на разнообразни видове услуги за пренос и съхранение на природен газ.

1.8. Кадрово обезпечаване – численост на персонала по регионални звена, образование, възрастов състав

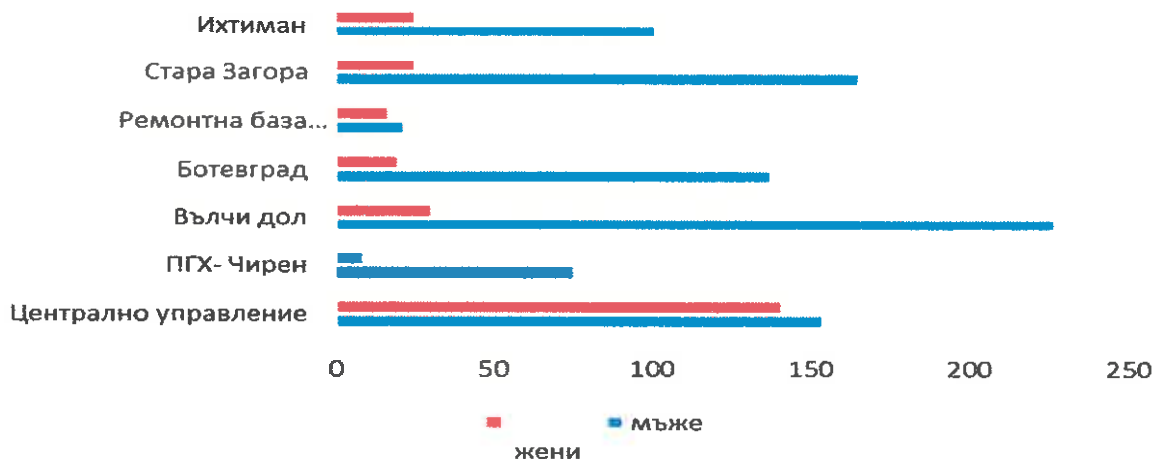
Ръководството на „Булгартрансгаз“ ЕАД отделя специално внимание на политиката в областта на човешките ресурси в посока създаване на условия за висока мотивация и перспективи за развитие на персонала. Непрекъснатото усъвършенстване и подобряване условията на труд, осигуряване на перспективи за развитие на персонала и висок жизнен стандарт, са основни направления в трудово-социалната политика на ръководството и намират израз в действащия Колективен трудов договор.

Към края на 2017 г. персоналят в Дружеството наброява 1 160 човека.

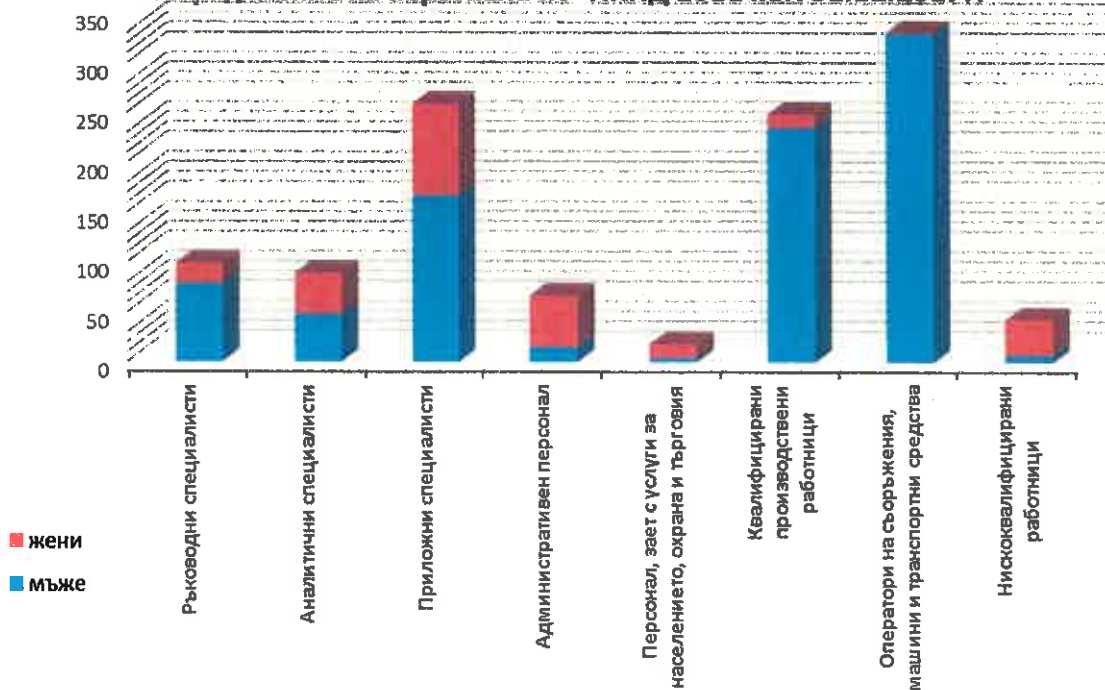
Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

Разпределение на персонала по регионални звена към 31.12.2017г.



Разпределение на персонала по НКПД 2011 към 31.12.2017г.



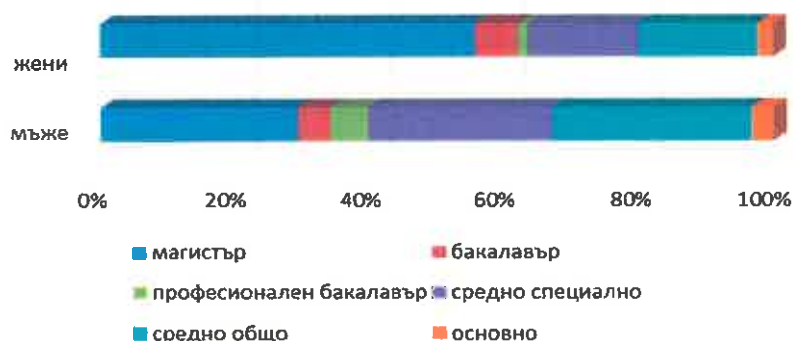
Малкият брой жени в сравнение с този на мъжете в дружеството е резултат от свързани с пола стереотипи за „мъжки“ и „женски“ специалности. Отчетена е необходимостта от насърчаване на жените да навлизат в сектори, които традиционно се считат за „мъжки“. На жените в дружеството се предоставят същите възможности за реализация, с каквито

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

разполагат мъжете, като същевременно се отчитат специфичните им нужди, породени както от характера на сектора, в който работят, така и от необходимостта от баланс между професионално развитие и личен живот. Създадени са възможности за развитие на индивидуалните способности на жените в рамките на предприятието, с оглед на тяхната ефикасна подготовка за изпълнението на ръководни функции на всички равнища, посредством специфични и продължаващи обучения.

Разпределение на персонала по степен на образование към 31.12.2017г.

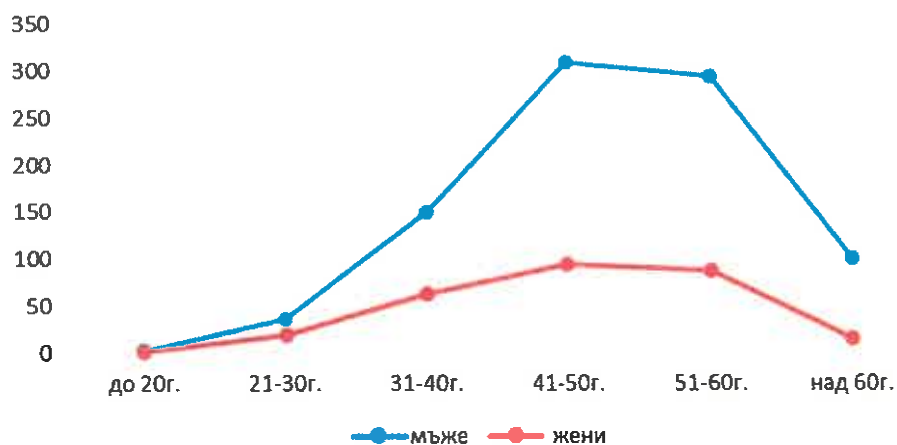


И през 2017 г. се запазва тенденцията от 2016 г. на най-висок относителен дял на персонала със средно специално и средно образование - общо 52 %. Това е така, защото изискването за образование на персонала, обслужващ газопреносната система в Дружеството /компресорните станции и газоразпределителните станции/ е средно специално или средно. Относителният дял на персонала с висше образование за 2017 г. представлява 45% от общата численост. Неговата мотивация и ангажираност за постигане на целите на Дружеството оказва положително влияние в процеса на вземане на решения.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

**Разпределение на персонала по възраст към
31.12.2017 г.**



От графиката се вижда, че работниците и служителите над 50 години заемат сравнително висок относителен дял, поради нарастване на периода на трудовата активност на хората и влошаване на възрастовата структура на работната сила.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

2. СОЦИАЛНИ ПОЛИТИКИ – ОПИСАНИЕ, ЦЕЛИ, РИСКОВЕ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ

2.1. Основни стратегически приоритети за развитие на човешките ресурси в Дружеството

Обучение и развитие на човешкия потенциал

Един от основните приоритети в работата на Дружеството е професионалното развитие на работещите в Дружеството и привличането на квалифицирани специалисти. Основната цел е развитието на общия потенциал от знания и умения на Дружеството в областта на инженерните аспекти на развитието на инфраструктура за пренос и съхранението на природен газ, свързаните с това други инженерни области, информационните технологии, националната и общностна регулаторна база в областта на газовия бизнес, анализа и планирането на бизнес развитието.

„Управление на човешките ресурси“ е процедура от интегрираната система за управление на „Булгартрансгаз“ ЕАД, която регламентира реда и отговорностите при управлението на човешките ресурси за осигуряване на компетентен и обучен персонал.

Дейностите по управление на човешките ресурси, обхванати от тази процедура, включват:

- планиране на необходимостта от персонал;
- определяне и документиране на необходимата компетентност на персонала;
- подбор и назначаване на персонал;
- първоначални, текущи и извънпланови обучения за поддържане и повишаване на компетентността на персонала и преквалификация;
- оценяване ефикасността на обученията.

Изискванията относно компетентността на персонала се определят на база на приложимите законови изисквания за конкретната дейност и се съдържат в утвърдени длъжностни характеристики.

Планирането на текущите обучения се извършва в края на всяка предходна година. Ръководителите планират необходимите за дейността на съответната организационна единица обучения, като залагат тематични направления, разходи и брой участници.

Попълнените от ръководителите заявки се обобщават от специалист Обучение и развитие, отдел „Човешки ресурси“, управление „Административно“ в ОД-ВТ-025 Програма за квалификация и преквалификация на персонала, която се представя за утвърждаване от Изпълнителния директор на дружеството.

За оценяване ефикасността на провежданите обучения, непосредствено след обучението, служителят, преминал обучение, попълва ОД-ВТ-014 Оценка за проведено обучение.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

Всички попълнени форми се събират от специалист Обучение и развитие, отдел „Човешки ресурси“.

Три месеца след обучението, специалист Обучение и развитие, отдел „Човешки ресурси“ изпраща до прекият ръководител на служителя или служителите, преминали обучението, Анкетна карта за последваща оценка на ефекта от проведено обучение. Прекият ръководител оценява ефикасността на обучението във връзка с резултатите от работата на служителя/ служителите като попълва анкетната карта и я изпраща на специалист Обучение и развитие, отдел „Човешки ресурси“.

Оценките на ефикасността на провежданите обучения са входни данни за прегледа от ръководството на интегрираната система за управление.

Развитие на системата за управление на мотивацията на служителите

За тази цел Дружеството разчита на по-нататъшното развитие на системите за вътрешна комуникация, за вътрешно кариерно развитие и управление на талантите.

Основна цел на мотивирането на персонала в „Булгартрансгаз“ ЕАД е да се постигне максимално възможната синергия между интересите и целите на Дружеството и интересите и целите на отделните работници, служители.

Социалната политика на Дружеството е изцяло насочена, към мотивация на служителите, като осигурява здравословни и безопасни условия на труд, заплащане на разноски за храна, медицинско обслужване, транспорт, почивка, допълнително пенсионно осигуряване и др.

Социалната политика на „Булгартрансгаз“ ЕАД включва:

- **Столово хранене и разноски за храна:**

„Булгартрансгаз“ ЕАД осигурява столово хранене на работниците и служителите, където това е възможно.

Дружеството подпомага служителите чрез заплащане на разноски за храна.

- **Транспорт на работниците и служителите**

Дружеството осигурява ведомствен транспорт до работното място за работниците и служителите или в рамките на определените в КТД лимити заплаща стойността на най-евтиния обществен транспорт.

- **Насърчаване на работещите в Дружеството родители**

- Еднократна помощ за новородено или осиновено дете на работещ;
- Възстановяване разходите за такси за детски ясли и градини;
- Изплащане на средства за хранене на децата от предучилищна възраст, както и на учащи деца;

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

- Еднократна годишна финансова помощ за началото на учебната година на работещите родители, имащи ученици и студенти редовно обучение.

- **Грижа за здравословното състояние на работещите:**

При лечение в болнично заведение три и повече дни, както и при оперативно лечение, Дружеството поема 100 % от разходите за лечение, извън платеното от здравната каса, за престой в болнично заведение, лечение, лекарства, оперативно лечение (операция);

При медицинско предписание за следоперативно и/или следболнично лечение, Дружеството заплаща 100 % от разходите направени за собствена сметка;

При доказано професионално заболяване на работниците и служителите, Дружеството поема 50 % разходите по лечението и 30 % от разходите за лечение на непрофесионално заболяване за балнеолечение или санаториум, за срок от 14 дни;

Дружеството възстановява разходите на служителите за закупуване на коригиращи очила на всеки две години.

- **Осигуряване на отдых и пълноценна почивка на работниците и служителите**

Дружеството еднократно в годината подпомага с определени в КТД суми организиране на пълноценната почивка на работниците и служителите.

- **Други**

- В случай на грабеж, нападение, пожар, кражба и други извънредни произшествия със служители на Дружеството и тяхното лично и семейно имущество, по решение на УС, на пострадалите може да бъде оказана еднократна финансова помощ след представяне на съответните документи;

- В случай на смърт на работещ в Дружеството, на близките на починалия се изплаща еднократна финансова помощ;

- Награди се дават на работещите Дружеството с най-малко една година трудов стаж, навършили годишнини – 30, 40, 50 и 60 години, както и при пенсиониране;

- Дружеството изплаща еднократни суми, определени в КТД за подпомагане при посрещането на Великденските и Коледните празници;

- Дружеството подпомага и посрещането на професионалния празник Ден на Енергетика чрез еднократна финансова помощ, определена от УС в рамките на договорения в КТД лимит.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

2.2. Корпоративна култура

Един от факторите за успех по пътя към осъществяването на мисията, визията, стратегическите и оперативните цели на дружеството е изграждането на корпоративна култура, в основата на която стоят определени принципи и ценности. С приетият Етичен кодекс, се установяват нормите на поведение в дружеството.

Професионалната етика изисква от всеки работник и служител в дружеството следното:

- Да се ръководи, във всички свои служебни действия, от мисията, визията, целите, споделените принципи и ценности на „Булгартрансгаз“ ЕАД;
- Служителите на „Булгартрансгаз“ ЕАД се стремят да избягват всякакви ситуации, пораждащи конфликт на интереси, а при възникването на такива, полагат необходимите усилия за преустановяването им, като уведомяват прекия си ръководител.
- Служителите на „Булгартрансгаз“ ЕАД не могат да използват служебното си положение за осъществяване на свои лични интереси или интереси на семейството си. Своевременно уведомяват прекия си ръководител, ако изпълнението на служебна задача може да доведе до конфликт между служебните задължения и личните им интереси.
- Не фаворизират по никакъв начин и не създават търговски предимства за една или повече компании за сметка на други, в това число и компаниите, част от вертикално интегрираното предприятие.
- При взаимодействията си с партньори, доставчици, представители на органите на държавната власт или други институции, служителите на „Булгартрансгаз“ ЕАД не могат да приемат или предлагат подаръци, освен ако те не са рекламни материали, както и не могат да приемат или предлагат пари, услуги или други облаги.
- Служителите на „Булгартрансгаз“ ЕАД не допускат да бъдат поставяни във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации.
- Да спазват установената йерархия на вътрешноорганизационните отношения, при стриктно съблюдаване вътрешните правила, нарежданията на прекия си ръководител и на ръководството на дружеството и да не пречат на останалите служители в тяхната работа.
- Да не изпълняват противозаконни нареждания, нито такива, чието изпълнение би могло да доведе до закононарушения.
- При установяване на нередности и/или закононарушения, в който и да е аспект на дейността на дружеството, незабавно да информират прекия си ръководител.
- Да се придържа към учтив тон на разговор и лексика, да не използва обидни изрази и епитети или агресивни пози и жестове. Недопустимо е носенето на оръжие, както и употребата на физическо насилие на работното място.
- Да уважава и зачита правата и личното достойнство на хората, с които комуникира.
- Да не дискриминират колегите си или външни лица на основа на пол, раса, възраст, религия, имотно състояние, здравен статус, политически убеждения или националност.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

- Да не допускат злоупотреба със служебното си положение, изразяваща се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинените в организационната йерархия служители.
- Да се придържат към конструктивен и насочен към сътрудничество начин на общуване и поведение.
- Да полагат максимални усилия при изпълнение както на преките си длъжностни задължения, така и при изпълнение на задачи от екипно, извънредно или проектно естество. При изпълнение на задачи, изискващи групово или екипно изпълнение и при искане на съдействие за изпълнението на задачи, извън обхвата на преките работни задължения, да спазват принципите на екипност, активно участие, степенуване по приоритетен на задачите, разпределяне на задачите съобразно компетентността и заетостта на служителите, информиране на всички заинтересовани страни, в това число и прекия ръководител.
- Да не допускат поведение, което би могло да се изтълкува като накарняване на добрите нрави.
- Да се въздържа от коментари относно лични и професионални качества на колеги, извън необходимото за изпълнение на задълженията му.

2.3. Система за управление на здравето и безопасността при работа (СУЗБР)

През 2014 г. в „Булгартрансгаз“ ЕАД беше внедрена система за управление на здравето и безопасността при работа (СУЗБР), съгласно изискванията BS OHSAS 18001:2007 Системи за управление на здравето и безопасността при работа. Изисквания.

В политиката по здраве и безопасност при работа висшето ръководство е декларирано своята ангажираност за развиване на висока култура на здраве и безопасност при работа, във всички дейности и нива на Дружеството. Целите и задачите, които ръководството е поставило пред себе си е да осигури:

- всички необходими ресурси, действия и правила (вътрешни и нормативни) на работа за намаляване на рисковете и предотвратяване на инциденти, както на собствения персонал, така и на всички външни изпълнители и посетители, за които Дружеството носи отговорност;
- създаване на безопасни работни места, чрез превенция, оценяване на рисковете и прилагане на подходящи мерки за намаляване и управление на професионалните рискове;
- извършване на непрекъснат контрол за стриктно прилагане на нормативните изисквания, вътрешните правила и инструкции, свързани със здравето и безопасността при работа, чрез вътрешни проверки и одити. Допълнително в „Булгартрансгаз“ ЕАД се извършват и проверки от оторизирани контролни органи, а всяка година се провежда външен одит на СУЗБР от сертифициращата компания;
- извършване на подходящо обучение на персонала за да се повиши културата и личната отговорност за безопасна работа на всеки служител;

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

- активен обмен на информация със персонала с изискванията за безопасна работа, както и диалог с персонала, с цел разрешаване на различни проблеми и несъответствия, които са възникнали по време на работа;
- мерки за непрекъснато подобряване на системата за управление на здравето и безопасността при работа.

Всяка година ръководството на „Булгартрансгаз“ ЕАД извършва преглед на системата за управление на здравето и безопасността при работа, където се разглеждат докладите, свързани с дейността през периода от последния външен одит на сертифициращата компания. Целта е да се определи до каква степен се изпълнява политиката по здраве и безопасност, както и да се определят необходимите ресурси за осъществяване на политиката и целите по здраве и безопасност.

3. ЕКОЛОГИЧНИ ПОЛИТИКИ – ОПИСАНИЕ, ЦЕЛИ, РИСКОВЕ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ

„Булгартрансгаз“ ЕАД развива висока култура към опазването на околната среда, във всички дейности и на всички нива в структурата на дружеството. Основното правило в тази насока е, че чрез осигуряване на екологосъобразно поведение, съответстващо на нормативните изисквания, всеки инцидент или негативно въздействие върху околната среда могат да бъдат избегнати. За изпълнение на поетите ангажменти по опазване на околната среда се извършват следните дейности свързани с политиката по околна среда на дружеството:

1. Осигуряване на необходимите действия за поддържане на системата за управление на околната среда в съответствие с нормативните изисквания на екологичното законодателство и всички други задължения за спазване. В дружеството има разработена, внедрена и сертифицирана система за управление на околната среда (СУОС), отговаряща изцяло на изискванията на стандарт ISO 14001:2015 „Системи за управление по отношение на околната среда. В края на 2016 г. „Булгартрансгаз“ ЕАД премина успешно сертификационния одит по изискванията на стандарта, а през 2017 г. първият надзорен във връзка със функционирането на СУОС, който беше извършен от ТЮФ Рейнланд България ЕООД.
2. В дружеството се прилагат и въвеждат в експлоатация най-добрите налични техники. Доказателство за това са реализираните проекти за модернизация на компресорните станции (КС) „Ихтиман“, „Петрич“, „Лозенец“ и „Странджа“, състоящи се в монтиране и въвеждане в експлоатация на нискоемисионни газотурбинни компресорни агрегати отговарящи на всички приложими екологични изисквания.
3. Изготвят се стратегии, програми и проекти за намаляване и предотвратяване на замърсяването на околната среда. В годишната програма за инвестиции и поддръжка на програма на „Булгартрансгаз“ ЕАД са заложили мероприятия, за които са предвидени необходимите средства за изпълнение на дейности по привеждане в съответствие на експлоатационните райони с нормативните изисквания. В това число извършване на втори етап на модернизация на КС, както и преоборудване на горивните камери на 6 броя ГТА тип ТНМ 1304/11 (КС „Кардам“ и КС „Странджа“ и КС „Провадия“) с ниско емисионни горивни камери и модернизация на системите им за автоматично управление (САУ).
4. Развива дейността си за осъществяване на политиката за намаляване на риска от големи аварии и ограничаване на последствията от тях чрез система за управление на мерките за безопасност. През 2017 г. успешно беше актуализиран, съгласуван и одобрен с Решение №124-А2/2017 г. актуализиран Доклад за безопасност на ПГХ „Чирен“ за експлоатация на предприятие с висок рисков потенциал, пряко свързани с експлоатацията на газохранилището, гарантиращи опазването на околната среда и по-специално употребата и съхранението на опасни химични вещества.
5. Повишаване квалификацията на служителите по отношение на проблемите по опазване на околната среда, съгласно разработена и съществуваща програма за обучение на персонала.

Нефинансова декларация

За годината, приключваща на 31 декември 2017 година

6. Мониторинг на основни екологични параметри, имащи значимо въздействие върху околната среда – съгласно определени планове за мониторинг в това число мониторинг на емисии изпускани в атмосферния въздух, мониторинг на води, шум, почви и др. Извършване на оценка на съответствието с приложимите нормативни изисквания.
7. Ефективно управление на отпадъците генерирани от производствената дейност, съгласно нормативните изисквания. Изготвяне на Планове за управление на строителните отпадъци при извършване на инвестиционни дейности на дружеството свързани със строителство.
8. Поддържане на постоянна връзка с контролните органи и всички заинтересовани страни при решаване на проблеми, касаещи опазването на околната среда по отношение на приложимото екологично законодателство.
9. Постоянно подобряване на системата за управление по околна среда за повишаване на резултатността спрямо опазването на околната среда.

В дружеството периодично се преглежда за адекватност Политиката по околна среда и се осигуряват необходимите ресурси за осъществяването на обявената политика и целите по опазване на околната среда. С убеждението, че хората са най-ценният актив, се очаква, че всеки служител, съобразно своите отговорности и компетентност, допринася за изпълнението на политиката и целите по опазване на околната среда.