

У С Т А В
НА ПАКЕТ "ДИМИТЪР ХИНКОВ" - гр. СЕВЛИЕВО

Г Л А В А П Ъ Р В А

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

ЧЛ.1/1/ ПАКЕТ "Д. Хинков" наричана по долу "кооперацията" е със седалище и адрес на управлението гр. Севлиево, обл. Габрово, община Севлиево ул. "Ст. планина" 143. Кооперацията е учредена декември 1953 г. и е регистрирана в кооперативния регистър при Габровски окръжен съд по Ф.Д.№ 1056/90

/2/ Кооперацията е доброволно сдружение на инвалиди и други физически лица с променлив капитал и променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество извършват търговска дейност за задоволяване интересите на своите членове. Относителният дял на инвалидите не може да бъде по малко от 50 на сто от общия брой на членовете на кооперацията

/3/ Основна цел на кооперацията е да създава условия за трудова заетост, рехабилитация и социална интеграция на инвалидите

/4/ Кооперацията членува в Националния съюз на кооперациите на инвалидите, упражнява правата и изпълнява задълженията произтичащи от неговия устав

ЧЛ.2/1/ Кооперацията е юридическо лице с предмет на дейност:

1. Производство и реализация на металопресови изделия, изделия от пластмаса, опаковки от велпапе и картон
2. Извършване на книговезки услуги
3. Внос и износ и всякаква дейност, незабранена от закона

/2/ Кооперацията се представлява от председателя, а в негово отсъствие от упълномощен от него зам. председател- член на Управителния съвет

/3/ Кооперацията има собствен печат и собствена производствена търговска марка

ЧЛ.3 Кооперацията извършва своята дейност при спазване на настоящия устав, Закона за кооперациите, Закона за защита, рехабилитация и социална интеграция на инвалидите и българското законодателство

ЧЛ.4/1/ Кооперацията по решение на Общото събрание може да членува и в други кооперативни съюзи, търговски дружества и други



ВПИСВАНЕ

ЧЛ.5/1/ Кооперацията се вписва в търговския регистър по заявление на Управителния съвет

/2/ Председателя на кооперацията е длъжен да поиска вписване в регистъра на промените на обстоятелствата, подлежащи на вписване, в 14 дневен срок от решението на Общото събрание

ГЛАВА ВТОРА

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

ЧЛ.6/1/ Членовете на кооперацията могат да бъдат инвалиди и други трудоустроени физически лица от всички видове заболявания в т.ч.

1. С установена трайно- намалена трудоспособност
2. С временно намалена трудоспособност
3. Трудоспособни лица, които се грижат за инвалиди, нуждаещи се от постоянна чужда помощ

/2/ Членовете могат да бъдат и трудоспособни лица извън този по т.3 от предходната алинея, относителният дял на който не може да бъде по- голям от 50 на сто от общия брой на членовете на кооперацията.

ЧЛ./7/1/ Приемането на членове на кооперацията става с решение на Управителния съвет въз основа на писменна молба, с която кандидата заявява, че е запознат с Устава на кооперацията и го приема. Молбата се разглежда на първото заседание на Управителния съвет след постъпването и. По изключение тя може да се разгледа и на второто му заседание, ако първото се е състояло, преди изтеклите 14 дни от постъпването на молбата.

/2/ Членството в кооперацията възниква от решението на Управителния съвет. То подлежи на утвърждаване от Общото събрание. като първа точка от дневния ред на следващото събрание. Кандидата за член няма право да гласува. При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на Общото събрание.

/3/ Отмяна на отказа на Управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от Общото събрание в 14 дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен, кандидата се смята за приет от деня на решението на Общото събрание

/4/ Когато е пропуснат срока по ал.3 или отказът е потвърден от Общото събрание, нова молба за членство може да се подаде най- рано след една година

ЧЛ.8 Приетите членове се вписват в книгата на кооперацията, която съдържа: Трите имена и адреса на член кооператори, датите на



възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

ЧЛ.9/1/ Членът на кооперацията има право:

1. Да участвува и да се ползува от нейната дейност
2. Да получава работа съобразно своята квалификация, възраст и потребности на кооперацията
3. Да участвува и гласува в Общото събрание лично или чрез упълномощено от него лице
4. Да бъде избран в неговите органи и в органите на кооперативните съюзи
5. Да иска информация от нейните органи за изпълнение на приети решения, както и сведения по въпроси които засягат интересите му
6. Да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи
7. На достъп за справка до книгата за регистрация на кооператорите
8. Да получава дивиденди
9. Да получава дяловата си вноска при прекратяване на членството по реда на чл. 14 от Закона на кооперациите
10. На социално и здравно осигуряване съгласно законодателството и настоящия устав
11. Да ползува базата за рехабилитация и здравно обслужване, почивка и други социални придобовки
12. Инвалидите и други трудоустроени лица ползват закрила и допълнителни права предоставени им от ЗЗРСИИ, КТ и други специализирани нормативни актове
13. Да получи ликвидационен дял от актива на кооперацията при нейното прекратяване чрез ликвидация определен в съответствие с разпоредбите на ЗК и настоящия Устав

ЧЛ.10 /1/ Членът на кооперацията е длъжен

1. Да заплати встъпителна и дялова вноска
2. Да спазва Устава и изпълнява решенията на органите на кооперацията
3. Да участвува в работата на Общото събрание лично или чрез пълномощници
4. Да опазва имуществото на кооперацията
5. Да няма собствена или на съпруга/та/ си фирма, както и да не участвува в други фирми и дружества, чийто предмет на дейност включва същата или сродна на кооперацията дейност, без разрешение на Управителния съвет



6. Да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на кооперацията, чийто узнаване, използване или разпространяване може да увреди интересите ѝ

7. Да съдействува за постигане целите на кооперацията

8. Да познава и спазва Закона за кооперациите, устава и правилниците на кооперацията, приети от Управителния съвет и Общото събрание

/2/ Ненавършилите пълнолетие членове на кооперацията правят определените в устава вноски със съгласието на родителя или настойника а поставените под заприщание – със съгласието на попечител

ЧЛ.11/1/ Членството в кооперацията се прекратява:

1. При напускане на кооперацията с писмено едномесечно предизвестие до Управителния съвет

2. При изключване по решение на Общото събрание

3. При смърт на кооператора

4. При неутвърждаване решението на Управителния съвет за приемане на лицето за член на Общото събрание

5. При заличаване на кооперацията, освен в случаите на преустройство

/2/ Бившите кооператори или наследниците им имат право на внесените дялове, допълнителни и целеви вноски актуализирани по установения ред, както и на заемите, предоставени на кооперацията по реда на чл. 31 ал.6 от Закона, включително припадащите се лихви. Изплащането се извършва след приемането на годишния счетоводен отчет и ако са погасени всички задължения на бившия кооператор към кооперацията. В случай на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им.

ИЗКЛЮЧВАНЕ

ЧЛ.12/1/ Членът на кооперацията може да бъде изключен от Общото събрание когато нарушава закона, устава или решенията на организираната кооперация.

/2/ До свикване на Общото събрание управителния съвет на кооперацията може да отстрани неин член ~~прихвърляне на решенията на кооперацията~~ Членът на кооперацията се поканва писмено да присъствува при вземане на решенията

/3/ Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на Управителния съвет за изключване на член кооператор Предложеният за изключване може да даде писменни или устни обяснения пред общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.



ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ЧЛ.13 /1/ Трудовите правоотношения между кооперацията и член кооператора се уреждат в писменна форма с двустранно трудово споразумение което се сключва въз основа на решение на Управителния съвет и се подписва от председателя и член кооператора

/2/ Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпването на кооператора на работа , но не по късно от седем дни от подписване на споразумението, освен ако е уговорено друго в него

/3/ Мястото на кооператор, постъпил временно на жатна изборна длъжност в кооперацията може да се заеме само със срочно трудово споразумение до завръщане на титуляра

ЧЛ. 14 /1/ По решение на Управителния съвет в кооперацията могат да се назначат и не член кооператори /наемни работници и служители/ по трудов договор, като общия им брой не може да надвиши 50% от общия брой на кооператорите

/2/ За наемните работници и служители в кооперацията се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда

ЧЛ.15 /1/ По решение на Управителния съвет някои от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез месния печат или по друг подходящ начин

/2/ Назначената от Управителния съвет комисия, въз основа на представени документи или чрез събеседване, оценява професионалните и делови качества на кандидатите и обявява резултата. Спечелилият конкурс се приема на работа с трудово споразумение или трудов договор, ако не е член кооператор

ЧЛ.16/1/ В кооперацията не се изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор

/2/ Контролът по спазване на трудовото, здравното и социално законодателство в кооперацията се осъществява от комисия по социалната дейност. Тя е орган образуван от Управителния съвет и се отчита пред него и пред общото събрание

ЧЛ.17 Социалното осигуряване на член кооператорите се осъществява съгласно Кодекса за задължителното общественно осигуряване и действащото законодателство

ЧЛ.18 /1/ Трудовото споразумение не може да се променя едностранно, освен в случаите и по реда предвиден в този устав. Изменение може да се направи само с писмено съгласие между страните.

/2/ Не е изменение на трудовото споразумение, когато кооператора е преместен на друго подходящо работно място в същата кооперация, без



да се променя характера на работата и заплащането

/3/ минималната, началната и основната заплата в кооперацията не се гарантират и престойте не се заплащат

/4/ При производствена необходимост, както и при престой, председателя, по решение на УС, може да възлага на кооператора, без негово съгласие, да извършва временно друга работа в същото населено място за срок до 2 /два/ месеца, а в случай на престой - докато той продължава

/5/ При намаляване обема на работа или спиране на работа поради престой, УС може да вземе решение за ползуване на неплатен отпуск от член кооператори за определен срок, без молба или съгласие от тяхна страна

ЧЛ. /19/ Когато нуждите на кооперацията налагат председателят може да командирова за изпълнение на трудовите задължения извън мястото на постоянната му работа, но не за повече от 30 календарни дни без прекъсване. Този срок може да бъде удължен само с писмено съгласие на кооператора

ЧЛ. 20 Трудовите правоотношения не се прекратяват при сливане, вливане, разделяне или отделяне на кооперацията. Трудовите правоотношения продължават в кооперацията, с която се е извършило сливането или вливането и в новообразуваните кооперации при разпределянето или отделянето.

ЧЛ. 21 При изпълнение на работата по трудовото споразумение, кооператора е длъжен

1. Да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно, да се явява навреме на работа и в състояние да изпълнява възложените му задачи от началото до края на работното време, както и да не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа

2. Да осигурява изискуемото се количество и качество, като спазва техническите и технологични правила, както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд

3. Да изпълнява нарежданията на прекия си ръководител и на органите на кооперацията, които не противоречат на закона и устава, както и да пази доброто ѝ име, да не злоупотребява с доверието и да не разпространява поверителните за нея сведения

4. Да пази грижливо повереното му кооперативно имущество, да пести суровините, материалите, енергията, паричните и други средства, да спазва правилата за трудовият ред, да не пречи на другите кооператори да изпълняват трудовите си задължения

5. Да изпълнява и всички други задължения, които произтичат от



нормативни актове, от трудовите споразумения, от характера на работата и от длъжностната си характеристика

ЧЛ.22/1/ Кооперацията е длъжна да осигури:

1. Нормални условия за изпълнение на работата
2. Работно място, безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с действащото законодателство
3. Запознаване с длъжностната характеристика, с правилата по охрана на труда и правилата за работната заплата и условия на труд.
4. Заплащане на заработеното трудово възнаграждение

/2/ Кооперацията осигурява работещите за всички осигурителни социални рискове, съгласно реда и условията на специалните нормативни актове

ЧЛ.23 Трудовото правоотношение между кооператора и кооперацията се прекратява:

1. По взаимно съгласие
2. С предизвестие на една от страните
3. без предизвестие
4. със смъртта на кооператора

ЧЛ.24 Трудовото споразумение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните

1. По взаимно съгласие, изразено писмено. Страната към която е отправено предложението, следва в 7 дневен срок да уведоми другата за становището си, а ако не направи това, счита се, че предложението не е прието

2. Когато съдът е възстановил на предишната му работа незаконно уволнен кооператор и същият не се е явил да я заеме в 14 дневен срок от съобщението на съдебното решение, освен ако за това има уважителни причини

3. При възстановяване на незаконно уволнен кооператор, който се е явил на работа и приетия на неговото място трябва да бъде освободен

4. С изтичане на уговореният срок или с извършване на определена работа, както и при завръщане на титуляра

5. С постъпване на работа от спечелилия конкурс, ако длъжността е конкурсна съгласно длъжностното разписание

6. При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа поради болест довела до трайна нетрудоспособност /инвалидност/ или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК. В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има подходяща работа и кооператорът е съгласен да я заеме

7. При забрана от ТЕЛК /НЕЛК/ за полагане



8. Със смъртта на кооператора

8. Със смъртта на кооператора
ЧЛ.25/1/ Кооператора може да прекрати трудовото си правоотноше-
 ние, като отправи писмено предизвестие до управителния съвет. Сро-
 кът на предизвестieto е 30 дни, освен ако в споразумението е уговорен
 по-дълъг срок, но не повече от два месеца

/2/ За кооператори, заемащи материално-отчетнически длъжности, срокът на предизвестие може да се удължи с не повече от два месеца

/3/ Срокът на предизвестieto започва да тече от следващия ден от вписването в деловодството на кооперацията. Предизвестieto може да се оттегли, ако кооператора съобщи за това преди или едновременно с получаването му. То може да се изтегли и до изтичане на срока му със съгласието на Управителния съвет

чл. 26 Кооператорът може да прекрати трудовото си споразумение писмено, без предизвестие когато:

- писменно, без предизвестие когато:
1. Не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване
 2. Кооперацията променя едностранно характера на работата му
 3. Премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс, продължава образованието си на редовно обучение.
- XXXXXX
XXXXXXXXXXXXX

ЧЛ.27/1/ Управителния съвет може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор като му отправи 30 дневно или уговореното в трудовото споразумение писмено предизвестие в случаите:

1. При ликвидация на кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращаване на щата
2. При намаляване обема на работа и при спиране на работа за повече от 30 дни
3. При липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работа или на необходимото образование и професионална квалификация за заеманата длъжност
4. При отказ да последва кооперацията или цеха, когато се премества в друго населено място
5. За освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор който е предстрочно освободен от изборна длъжност
6. При обективна невъзможност за изпълнението на трудовото споразумение, както и при придобиване право за пенсия за осигурителен стаж и възраст

стаж и възраст
/2/ Трудовото правоотношение произтичащо от допълнителен
труд се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни

ствие от 15 дни

[Signature]

Печат: "ДИМИТЪР ЖИНКОВ" СЕВЛИЕВО

ЧЛ.28 Управителния съвет може да прекрати трудовото споразумение без предизвестие, когато кооператора:

1. Бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността на която е назначен

2. Да бъде лишен от право на местоживее в населеното място, където работи или бъде задължително заселен в друго населено място, както и когато откаже да заема предлаганата му подходяща работа при трудоустрояване

3. Бъде вписан като едноличен търговец или участва в търговски дружества /събирателни, командитни и с ограничена отговорност чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, или извършва стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на Управителния съвет

4. Наруши закона, устава, правилата на работната заплата и условията на труд, както и решенията на органите на кооперацията, водещо до изключване

В тези случаи Управителния съвет е длъжен да изслуша кооператора или да обсъди писменните му обяснения

/2/ В случаите на т.т.3 и 4 от предходната алинея управителния съвет е длъжен на първото общо събрание да внесе предложение за изключване на член кооператора, чийто трудово правоотношение е прекратено. В този случай той се поканва да присъства при вземане на решението от УС и ОС

ЧЛ.29/1/ Управителния въет може да освободи само със съгласие на КСД за всеки отделен случай:

1. Кооператорка която е бременна, майка на дете до 3 годишна възраст

2. Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест определена в Наредба на Министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползуването на разрешеният му отпуск

/2/ Прекратяването с или без предизвестие на трудовото правоотношение с инвалид и трудоустроен, който не е навършил пенсионна възраст се извършва само след предварително разрешение на съответната районна инспекция на труда

ЧЛ.30/1/ Размерът на възнаграждението за положен труд на член кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от получените от кооперацията доходи. За произведена некачествена продукция по вина на кооператора, трудово възнаграждение не се заплаща



/2/ Престоите в кооперацията не се заплащат. По изключение ОС може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои

/3/ Организацията на труда, работното време, почивките, отпуските възнагражденията за положен труд, начинът на изчисляване размера на допълнителните обезщетения и други доплащания се уреждат с Правилата за работна заплата и условията на труд, приети от Управителния съвет, съгласувано с КСД

ЧЛ.31/1/ Кооператорът придобил право на пенсия за изслужено време и старост има право на обезщетение от кооперацията в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от два месеца, а когато кооператора е работил повече от 10 години в кооперацията - за срок от 6 месеца

/2/ Обезщетенията по ал. 1 се изплащат след прекратяване на трудовото правоотношение

/3/ Контролът за спазване на трудовото законодателство в кооперацията се осъществява от Комисията по социална дейност

ЧЛ.32 За трудовите правоотношения на инвалидите и другите трудоустроени се прилагат разпоредбите на специалното законодателство

ПООЩРЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

ЧЛ.33 За личен принос при постигане на добри резултати в дейността на кооперацията, кооператорите могат да бъдат поощрявани с награди и отличия на кооперацията

ЧЛ.34/1/ За неизпълнение на задълженията по този Устав член кооператора се наказва с:

1. Бележка

2. Предупреждение за изключване

/2/ Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат от Управителния съвет

/3/ Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат не по късно от три месеца от откриването на нарушението и не по късно от една година от извършването му

ЧЛ.35/1/ Наказанията по предходния член се налагат когато кооператора допусне нарушения като:

1. Закъснения, преждевременно напускане на работа, неуплътняване на работното време или неявяване на работа

2. Явяване на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява възложените му задачи

3. Неизпълнение на възложената му работа и нарушаване на техническите и технологични правила



4. Произвеждане на некачествена продукция

5. Неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труд

6. Неизпълнение на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа

7. Увреждане на кооперативното имущество и разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства

8. Злоупотреба с доверието и уронване на доброто име на кооперацията, както и разпространяване на решения и сведения, свързани със стопанската и социалната и дейност, чието узнаване, използване или разпространение може да създадат опасност от увреждане интересите на кооперацията

9. Напускане на работа без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото му от кооперацията предизвестие

10. Вписване като едноличен търговец или участие в събирателни и командитни дружества с ограничена отговорност, чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, без писмено съгласие на УС

11. Извършването на стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на Управителния съвет, когато кооператора полага труд в кооперацията

12. Неизпълнение на други трудови и членствени задължения, предвидени в закона за кооперациите, Устава, Правилата за работна заплата и условията на труд, решенията на органите на кооперацията и двустранното трудово споразумение

ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

ЧЛ.36/1/ Органи на кооперацията са: общото събрание, управителния съвет, председателя и контролния съвет

ОБЩО СЪБРАНИЕ. СЪСТАВ И ПРАВОМОЩИЯ

ЧЛ.37/1/ Общото събрание на кооперацията се състои от всички нейни членове. Когато в кооперацията членуват повече от 200 души общото събрание може да бъде заместено от събрание на пълномощниците, избрани с явно гласуване по цехове, отдели и др. по норма на представителство, определена както следва: по 1 пълномощник на 5 члена- кооператора. В този случай броят им не може да бъде по малък от 70

/2/ Събранието на пълномощниците има всички права на общото събрание



/3/ Пълномощниците по ал.1 упражняват своя мандат до деня на избиране на пълномощници за следващото редовно общо събрание

/4/ Общото събрание

1. Приема, изменя и допълва устава на кооперацията
2. Определя броя на членовете на управителния съвет и на контролния съвет и ги избира и освобождава с тайно гласуване
3. Избира и освобождава председателя на кооперацията
4. Избира пълномощници за общото събрание на кооперативния съюз в който членува кооперацията
~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~
5. Дава съгласие за сключване на договор с прокуристи
6. Одобрява отчета на Управителния съвет за годишната дейност приема годишния финансов отчет на кооперацията и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на контролния съвет
7. Одобрява доклада на Контролния съвет
8. Взема решение за членуване и прекратяване на членството в кооперативни съюзи и в търговски дружества
9. Одобрява основните насоки за развитие на дейностите на кооперацията
10. Определя средства за дейността на контролния съвет на кооперацията
11. Опрощава парични задължения към кооперацията и отсрочва или разсрочва изпълнението им
12. Взема решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях
13. Утвърждава решението на управителния съвет за приемане на нови членове
14. Изключва членове
15. Взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете
16. Отменя решенията и действията на други органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава или са неправилни
17. Взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица
- 18-. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация
19. Освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на управителния съвет и на контролния съвет
20. Избира комисия хпо социалната дейност, която извършва



функциите на комитет /група/ по условия на труд; състава и се формира съгласно разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд

21. Избира по реда на т.2 подгласници за попълване на състава на Управителния съвет и Контролния съвет

/5/ Общото събрание ~~на кооперацията~~ обсъжда и взема решения по всички въпроси свързани с кооперацията и нейната дейност и когато закона или устава не предвиждат това изрично.

Чл. 38/1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писменна покана, отправена до всички член кооператори индивидуално или чрез списък съдържащ поканата подписан от всеки един от тях. Поканата се довежда до знанието на кооператорите най- малко 14 дни преди събранието. В нея се вписват въпросите, които ще бъдат разгледани, както и деня, часа и местото, където ще се проведе събранието. То не може да взема решения по въпроси, неписани в поканата, освен за свикване на друго общо събрание. Управителния съвет осигурява достъп на всички членове на общото събрание до подлежащите на обсъждане материали

/2/ Общото събрание може да взема решения по въпроси, неписани в поканата, ако в него участвуват всички членове /пълномощници/ и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на събранието

/3/ Общото събрание се свиква:

1. Редовно - един път в годината, до края на месец април на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година

2. Извънредно - по решение на Управителния съвет, както и по искане на Контролния съвет, на 1/3 от членовете на кооперацията или пълномощниците, на председателя на кооперацията или на Управителния съвет на Териториалния или Националния кооперативен съюз в който членува кооперацията, отправено да Управителния съвет в 14 дневен срок от постъпване на искането.

/4/ Ако Управителния съвет не свика Общото събрание до един месец от постъпване на искането по ал.3 т.2 то се свиква от Контролния съвет, от една трета от членовете на кооперацията, от председателя на кооперацията или от Управителния съвет на териториалния или Националния кооперативен съюз в който членува кооперацията

/5/ В общото събрание могат да участвуват представители на кооперативните съюзи, в които членува кооперацията с право на съвещателен глас



ЧЛ.39/1/ Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъствуват повече от половината членове а за изменение и допълнение на Устава, за преустройство и ликвидация на кооперацията- ако присъствуват повече от две трети от членовете/пълномощниците/. За избор на председател и на членове на Управителния и Контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях ако присъствуват повече от две трети от членовете/пълномощниците/

/2/ Ако не се явят необходимия брой членове или пълномощници събранието се провежда 1 час по- късно независимо от броя на присъстващите

ЧЛ.40/1/ Решенията на Общото събрание се вземат с мнозинство от повече от половината присъстващи членове или пълномощници по чл.39

/2/ Решенията по чл.37 ал.4 т. 1,2,3,11,12,15 и 18 се вземат с мнозинство две трети от присъстващите по чл. 39

/3/ Когато при приемане на решение по чл.37 ал. ~~XXXXXX~~ 4 т.2 никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най- много гласове. При новият избор кандидатът получил по голям брой гласове се смята за председател

/4/ Гласуването на Общото събрание е явно, освен когато законна или Устава на кооперацията предвижда то да е тайно. Събранието може да реши и в други случаи да се гласува тайно.

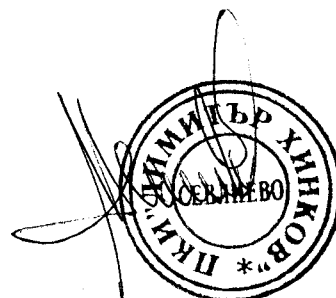
/5/ За всяко заседание на Общото събрание се води протокол, който се подписва от председателя на събранието и от протоколчика. Председателя на събранието отговаря за редовното водене на протоколната книга за заседания на Общото събрание. Вzetите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието

ЧЛ.41 Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас.

/2/ Едно лице може да представлява не повече от трима члена в Общото събрание въз основа на нотариално заверено пълномощно

/3/ Инвалидите от първа група с придружител, психично болните, лицата със степен на умствена изостаналост, както и ограничено запретените могат да бъдат представлявани от попечители или други при наличие на съответните пълномощия.

ЧЛ.42 За провеждане на Общото събрание се избират председател и протоколчик



УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ. СЪСТАВ

ЧЛ.43 /1/ Членовете на Управителния съвет се избират измежду членовете на кооперацията ~~за~~ срок от 4 години. Член кооператор може да бъде избран за член на Управителния съвет най-много за три последователни мандата

/2/ За председател и членове на Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. Са под 18 години и поставени под запрещение
2. Са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност
3. Се намира с член на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя и сестри
4. Са били освободени от състава на Управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите си
5. Са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в бърбирателни дружества
6. Са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани

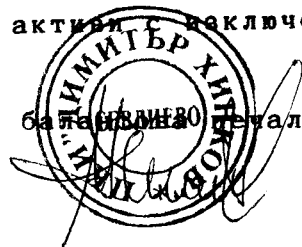
/3/ При напускане или смърт на членове на Управителния съвет състава на съвета се попълва с избраните подгласници при спазване на изискванията на ал.2. Новите членове упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет

ЧЛ.44 /1/ Управителния съвет изпълнява решенията на общото събрание и направлява дейността на кооперацията. Той осъществява и други функции, определени със закона и устава. За своята дейност Управителния съвет се отчита пред общото събрание. Приема структурата и щата на кооперацията и условията на труд. Образува помощни органи-съвети, комитети и координира дейността им. По предложение на Председателя може да бъде избран зам. председател измежду членовете си.

/2/ Управителния съвет може да спира изпълнението на решение или действие на председателя на кооперацията. В този случай УС в срок от един месец свиква събрание за решаване на спора

/3/ Предварително решение на УС се изисква за:

1. Договор за заем с трети лица и даване на обезпечения на трети лица
- 2- Съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг
3. Разпоредителни сделки с дълготрайни активи и заключение на тези по чл.37 ал.4 т.12
4. Договор за наем на недвижими имоти с балансирано печалба



която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година

5. Договори за кредит за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения

6. Учредяването на залог за дълготрайни активи на кооперацията

7. Други сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията, предвидени в нейния устав

/4/ Управителния съвет може да образува свои органи – комитети, съвети и други, които да подпомагат неговата дейност

ЧЛ.45/1/ Управителния съвет се свиква на заседание от председателя най-малко веднъж в месеца. Председателя е длъжен да го свика по искане на една трета от членовете му или на Контролния съвет в 7 дневен срок. Ако той не стори това УС се свиква от Контролния съвет

/2/ Заседанията на УС са законни, ако присъствуват най-малко две трети от членовете му

/3/ Решенията на Управителния съвет се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство на членовете му

/4/ За заседанията на УС се води протокол, който се подписва от присъстващите членове на Управителния съвет, който не е съгласен с решенията вписва особенното си мнение в протокола

ЧЛ./46 Членовете на УС отговарят солидарно, ако виновно са причинили ~~или~~ вреда на кооперацията и дават гаранция за своята дейност като такива в размер на три месечни brutни заплати

ЧЛ.47 По съдебни спорове между кооперацията и член на Управителния съвет кооперацията се представлява от председателя, а когато спорът е между кооперацията и нейният ~~представител~~ председател – от избраните от общото събрание едно или няколко лица

ПРЕДСЕДАТЕЛ

ЧЛ.48/1/ Председателя на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок от 4 години. Той е председател и на Управителния съвет и участва в неговата ~~дейност~~ работа с равен глас

/2/ Председателя на кооперацията:

1. Представява кооперацията
2. Организира изпълнението на решенията на общото събрание на Управителния съвет и на органите на кооперативния съюз, в който членува кооперацията
3. Ръководи текущата дейност на кооперацията
4. Сключва и прекратява трудови договори /споразумения/ наемва и награждава работници и служители на кооперацията и определя трудовите им възнаграждения



5. Извършва сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията и сключва договори за кредит въз основа на предварително решение на УС, а в случаите на чл.37 ал.4 т.12 от този устав въз основа на предварително решение на Общото събрание

/3/ Председателя на кооперацията участва в работата на КСД когато тя изпълнява функциите на комитет /група/ по условия на труд съгласно чл. 32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд

ЧЛ.49 Всички документи, които пораждат права и задължения /договори, ~~при~~ пълномощия, парични документи, писма и др./ задължават кооперацията само ако са подписани от председателя, заместника му или заместващия го член на Управителния съвет и от гл. счетоводител

ЧЛ.50 При напускане по негово желание председателя на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до УС в срок най-малко три месеца. В срока на предизвестиято УС свиква Общото събрание за избор на нов председател на кооперацията

ЧЛ.51 Първоначалните на Председателя се прекратяват предсрочно:

1. При подаване на оставка
2. При трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си
3. Когато системно нарушава и не изпълнява изискванията на Закона и Устава
4. Когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията
5. При причинени вреди на кооперацията от неговите действия

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ЧЛ.52/1/ Членовете на Контролния съвет се избират с тайно гласуване за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията. Контролния съвет избира от състава си свой председател

/2/ Немогат да бъдат членове на Контролния съвет лица, които са:

1. Са под 18 години и поставени под заприщание
2. Са лишени от право да заемат ~~първоначални~~ ръководна, отчетническа или материално отговорна длъжност
3. Се намират с член на Управителния и Контролния съвет в брак в родство по права линия или са братя и сестри
4. Заемат или са заемали през предходната година материално отговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на Управителния съвет

/3/ За членовете на контролния съвет се прилага чл. 43 ал.3 и 4



ЧЛ.53/1/ Контролният съвет следи за точното изпълнение на решенията на Общото събрание и Управителния съвет, Устава на кооперацията и вътрешните правилници

/2/ В изпълнение на своите правомощия Контролният съвет извършва проверка на :

1. Документи и идействия на служебни лица свързани с финансовото имущество и организационно състояние на кооперацията

2. Годишния отчет за дейността на кооперацията и разпределението на печалбите и загубите, като дава заключение по тях на редовното годишно Общо събрание

/3/ Когато установи съществени нарушения на Закона или настоящия устав от Управителния съвет, Контролният съвет свиква извънредно Общо събрание

/4/ Контролният съвет може да свика извънредно Общо събрание и по реда на чл. 16 ал.4 от Закона за кооперациите

/5/ Контролният съвет проверява дейността на кооперацията и отчита своята работа пред Общото събрание

/6/ Контролният съвет работи по предварително изготвен и одобрен от него план, както и по сигнали за извършване в кооперацията на нарушения

ЧЛ.54/1/ Контролният съвет се свиква на заседание от председателя му. Председателя е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7 дневен срок

/2/ Законно е заседанието на КС , ако присъствуват най- малко 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове. Член на Контролният съвет несъгласен с решението му, вписва особенното си мнение в протокола

ЧЛ.55 /1/ Председателя и членовете на КС могат да участвуват в заседания на УС с право на съвещателен глас

ЧЛ.56 Членовете на контролния съвет носят солидарна отговорност за виновно нанесените от тях вреди на кооперацията, и дават гаранция за своята дейност като такива в размер на 3 месечни brutни заплати

КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНАТА ДЕЙНОСТ И РЕХАБИЛИТАЦИОНЕН ЕКИП

ЧЛ.57 Комисията по социална дейност се образува от Общото събрание на основание чл.15 ал.4 т.18 от Закона за кооперациите за срок от 4 години

ЧЛ.58 /1/ Комисията избира от своя състав председател, който може да участвува с право на съвещателен глас в заседанията на УС



/2/ Устройството, задачите, правата и задълженията на Комисията по социалната дейност се определят с правилник, приет от УС

/3/ КСД изпълнява функциите на комитет /група/ по условия на труд съгласно чл. 32 от Закона за ядравословни и безопасни условия на труд и има правата и задълженията по този закон

Чл. 59 В кооперацията по решение на УС се създава рехабилитационен екип със статут на помощен орган, който

1. Насочва трудоустроените лица към подходящи работни места
2. Дава предписание за ергономични условия на работните места
3. Разработва индивидуални рехабилитационни програми за трудоустроените лица, съобразно предписанията на ЛКК и ТЕЛК /НЕЛК/

Чл. 60 /1/ В рехабилитационния екип се включват: Зам. председател или отговорник по производството, които е и ръководител на екипа и членове: лекар, рехабилитатор, специалист по охраната на труда и представител на Комисията по социална дейност

/2/ Рехабилитационния екип отчита своята дейност пред УС

ИМУЩЕСТВО, РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ, ДИВИДЕНТИ

Чл. 61/1/ Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуална собственост, ценни книжа, дялови участия в дружества и от други права и задължения

/2/ Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейни органи

/3/ Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години

/4/ Средствата получени от продажба на недвижими имоти и дълготрайни материални активи на кооперацията, могат да се използват за други цели само след погасяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски на бивши член кооператори

ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА

Чл. 62 Източници на средства на кооперацията са:

1. Встъпителни вноски на членовете
2. Дялови вноски на членовете
3. Допълнителни и целеви вноски на членовете
4. доходи от дейности
5. заеми
6. други постъпления



ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

ЧЛ. 63/1/ Всеки член на кооперацията прави задължителна въспителна на вноската и дялова вноската

/2/ Въспителната вноската е в размер на 5.00 лв./пет лв./

/3/ Минималния размер на дяловата вноската в 20.00 лв. /двадесет лв.

/4/ Дяловата вноската може да бъде направена във вид на ~~на~~порт /вещна/, чиято левова равностойност се определя от определена от УС комисия

/5/ Сумата на дяловата вноската на членовете образуват дяловия капитал на кооперацията

/6/ Дяловата вноската на кооперацията не подлежи на заповор и принудително изпълнение на негови задължения

/7/ По решение на Общото събрание членовете на кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определя целта и реда на внасянето както и срокът за връщането им.

/8/ Членовете на кооперацията могат да и представят средства под формата на заем, който да не се отразява на дяловата вноската

/9/ Размерът на лихвите по заемите по ал.8 се определя от Общото събрание на кооперацията

ИМУЩЕСТВЕННА ОТГОВОРНОСТ НА КООПЕРАЦИЯТА

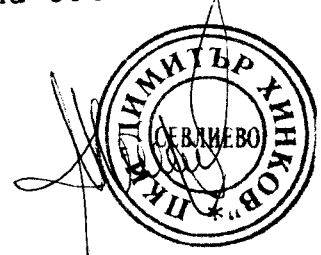
ЧЛ.64/1/ Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество

/2/ Членът на кооперацията отговаря за задълженията ~~с~~ ~~своето~~ ~~имущество~~ и до размера на дяловите си вноски

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И ЗАГУБИТЕ

ЧЛ.65/1/ Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно закона за счетоводството

/2/ Печалбата на кооперацията се образува като от всички приходи се приспадат производствените и търговски разходи, дължимите данъци, такси, застраховки, мита, лихви, акцизи и др. съгласно закона. Общото събрание разпределя печалбата и загубите съобразно устава и определя вида на паричните фондове, размера на отчисленията за тях реда и начина на набиране и разходването им.



/3/ Размера на печалбата се намалява с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията и за съюзи в които членува. Остатъка от печалбата се разпределя по решение на Общото събрание за дивиденди на членовете на кооперацията и за други цели, съобразени с дейността на кооперацията

**ВИДОВЕ ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ
и НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ТЕХНИЯ РАЗМЕР**

ЧЛ.66/1/ Кооперацията образува:

1. Фонд "Резервен" чийто размер е не по- малък от 20 на сто от размера на дяловият капитал
2. Фонд "Инвестиции" чийто размер е не по- малък от 10 на сто от дяловият капитал на кооперацията
3. Фонд "Рехабилитация и социална интеграция на инвалидите" съгласно наредба, утвърдена от ЦС на КИ, съгласувано с Министъра на финансите
4. Фонд "Социална и организационно-културна дейност"
5. Фонд "Дивидент"

/2/ Когато кооперацията приключи календарната година със загуба тя се покрива по решение на Общото събрание от фонд "Резервен" или остава за погасяване през следващите години

ЧЛ.67 Източник на разпределение на дивиденди на членовете на кооперацията са заделени парични средства във фонд "Дивидент". Размерът на дивидентите се определя от Общото събрание по предложение на Управителния съвет

ЧЛ.68 Напусналите през годината член- кооператори получават дивидент, пропорционално на отработеното време. Давностният срок за получаване на дивиденди е тригодишен, считано от датата на годишното приключване

ЧЛ.69 Кооператори, които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени, освен отговорността по други закони могат да бъдат лишени от части или изцяло от дивидент по решение на Общото събрание

СЪДЕБЕН НАДЗОР

ЧЛ.70/1/ Всеки член на кооперацията може да предяви иск пред районен съд по седалището и срещу решения и действия на органите на кооперацията, които противоречат на закона или на устава или накърнява т



имущественните му права, в двуседмичен срок от деня на решението или действието, а ако не е присъствувал при приемането и извършването му от деня на узнаването или уведомяването му.

/2/ по предвидения в предходния член ред се предявяват и искове срещу решенията на органите на кооперацията относно възникването, изпълнението и прекратяването на трудовото правоотношение

/3/ Контролният съвет на кооперацията има право да предяви иск пред районният съд за отмяна на решение или действие на органите на кооперацията в двуседмичен срок от приемане на решението или извършване на действието

/4/ Кооперативния съюз в който членува кооперацията има право да предяви иск в двуседмичен срок от деня на узнаването или уведомяването му

/5/ Искът може да се предяви не по късно от три месеца от приемане на решението или извършване на действието

ФИНАНСОВ КОНТРОЛ

ЧЛ. 71/1/ Финансовият контрол на кооперациите се извършва на всеки тригодишен период от специализираните финансово- контролни органи към националните кооперативни съюзи. Ежегодно финансовоконтролните органи изготвят анализ на извършените инспекции, които се предоставят на министъра на Финансите, на министъра на вътрешните работи и на министъра на правосъдието

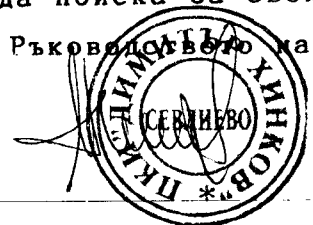
/2/ При осъществяване на контролна дейност по ал.1 се прилага глава втора, раздел четвърти "Последващи мерки" и глава трета "Имущественна отговорност" от Закона за държавната финансова инспекция и глава тридесет и първа от Гражданския процесуален кодекс "Производство на финансови начети"

/3/ Финансов контрол на кооперациите по ал.1 се извършва и по искане на председателя, на управителния съвет или на една десета от членовете на кооперацията

/4/ Кооперациите съдействуват на органите за финансов контрол по ал.1

/5/ При констатирани нарушения по разходването на средства, предоставени от държавния или от общинския бюджет, извънбюджетни сметки или фондове, по международни договори или програми на Европейският съюз, както и от държавните предприятия финансово контролните органи по ал. 1 сигнализируют Агенцията за държавна финансова инспекция

/6/ Всеки член- кооператор има право да поиска за своя сметка финансов одит от независимият финансов одит. Ръководството на коопера-



цията и съветът, в който членува кооперацията са длъжни да оказват съдействие и предоставят необходимата информация за извършване на одита

/7/ На основание одита по ал.6 член кооператорът може да предяви иск от името на кооперацията срещу лицата, причинили вреди на кооперацията

ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ

ЧЛ.72/1/ Преустройство, прекратяване и ликвидация на кооперацията може да се извърши по ред и условия предвидени в Закона за кооперациите

/2/ При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация остатъка от актива и се разпределя между членовете на кооперацията, пропорционално на дяловите им вноски

КООПЕРАЦИЯТА ИМА БУЛСТАТ 000200556

УСТАВА Е ПРИЕТ НА ИЗВЪНРЕДНО ОБЩО СЪВРАНИЕ НА 25.04.2008 г.

