

# **ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**

**ЗА 2019**

# ПРОВАДСОЛ ЕАД

## ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2019 година

Провадсол ЕАД произвежда неочистен разтвор на NaCl, който е една от основните суровини на Солвей Соди АД за производството на калцинирана сода. Прилаганата технология на добив на сол посредством размиване с използване на дълбоки сондажи е безотпадна и във висока степен екологично съобразена. Прокарани са 45 сондажа, като 26 от тях могат да се ползват, а останалите са аварирани и не подлежат на възстановяване или са изчерпани, като два сондажа са в процес на размиване. Четири сондажа са прокарани до хоризонт 2000 метра, а останалите са до 1000, 1200 и 1750 метра.

През отчетната 2019 година, Ръководството и персоналет на Провадсол ЕАД (Дружеството), успяха да изпълнят поставените задачи, без да се предизвика ограничаване на производството на основния клиент Солвей Соди АД.

Главните насоки, на които беше акцентирано през годината са:

- Безопасност на труда и подобряване условията на труд – основен приоритет
- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите
- Реализация на проекти, свързани с оптимизиране на разходите
- Изпълнение на инвестиционната програма и плана за поддръжка
- Реализирането на проекта за два нови сондажа за добив на сол
- Мобилизация на колектива

През изминалата 2019 година са произведени 7,218 хил. м<sup>3</sup> разсол. Средно дневното производство е 19,775 м<sup>3</sup>/ден.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 12,236 хил. лв. Себестойността на продукцията възлиза на 12,239 хил. лв.

През последните години в Дружеството се полагат непрекъснати усилия за намаляване на разходите. Постигнатите добри резултати за 2019 година са в резултат от системния контрол на разходите (променливи и постоянни) и ежедневната работа по оптимално водене и анализ на технологичния процес.

Разходите за поддръжка през 2019 година са в размер на 1,200 хил.лв, при планиран бюджет от 1,200 хил.лв. и без това да се отрази на нормалната работа на завода.

Някои от по-важните ремонтни дейности бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- по околна среда и техническа безопасност
- саниране на колони на естакадите

Акцента на инвестициите през 2019 година се фокусира най-вече на подобряване на надеждността и ефективността на производствените мощности и инсталации с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология. По-големите инвестиционни проекти, изброени по-долу, са свързани със сондажите и със съоръженията, с които те се обслужват и поддържат.

#### **Проекти за бъдещо развитие на добива на разсол**

Пуснатия през 2015 година нов сондаж продължава да се развива нормално. През 2019 година се извърши реконструкция на сондаж Р 34. Изградени са два нови сондажа като следващ етап от разработване на находището. Следващи сондажи ще бъдат изградени поетапно до 2030 година.

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството също бяха постигнати поставените цели. През октомври 2019 година беше преминал успешно ре-сертификационен одит по Безопасност, Околна среда и Тотално качество. Няма несъответствия по стандартите.

Оценката на направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобряване на процесите и продуктите. В доклада бяха подчертани силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- управление и контрол на системата за управление
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технологични умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори
- знание и документиране на системата за управление на всяко ниво
- ефективност на изпълняваните проекти
- управление и контрол на отклоненията

През 2019 година Дружеството изпълни успешно и екологичните си ангажименти. При направените контролни проверки няма констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи и замърсявания, няма регистрирани екологични отклонения и наложени санкции. Индикаторите по околна среда и годишната програма се изпълняват успешно, като се докладват и валидират ежемесечно на Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността на труда, условията на труд и опазване здравето на нашите служители и подизпълнители е основен приоритет и важна част от поетия от Ръководството ангажимент Отговорност и грижа и от стремежа към устойчиво развитие. Определяща и водеща роля в прилагане на тези политики имат Комитета по условия на труд и Комитета по безопасност, където се обсъждат мерките за подобряването им, както и високата отговорност на нашите мениджъри.

За премахване на предпоставките за инциденти и намаляване степента на риска, през 2019 година бяха направени две официални проверки, както и многобройни текущи проверки от страна на мениджърите. Обект на тези проверки бяха хигиената и реда на работните места, наличието и използването на лични предпазни средства на персонала и фирмите, които работят на територията на Дружеството, обезопасяването на оборудването – предпазители, блокировки и др.

През 2019 година продължи доброто изпълнение на програма Поведение. Извършването на ежеседмичните проверки по техническа безопасност и планираните проверки от комисията позволиха да се открият и набележат много нови превантивни действия за подобряване безопасността на инсталациите и дават своя положителен принос за това.

Със задоволство можем да отбележим и разгръщането на инициатива 5S, ориентирана към поддържане чистота и ред в инсталациите и подпомагане усилията за осигуряване на добра и безопасна работна среда. Това е процес на непрекъсната работа с хората за промяна на културата в това отношение. Инициативата е добре приета от колектива, а работните места и площадките в Провадсол ЕАД са много добре почистени. През годината са направени самооценки за всяко тримесечие на всички площадки и е съставен план за действие.

През 2019 година продължи ефективното прилагане на Правилата на Солвей, които биха спасили живот. В проведеното обучение за 8-те правила са включени целият персонал на Дружеството – 43 човека и 22 човека от външни фирми.

Постигнатите добри резултати в производството, околната среда, техническата безопасност и условията на труд са немислими без добрата мотивация и чувство за отговорност на колектива и неговия висок професионализъм.

Основните аспекти в областта на безопасността, по които ще работим през 2020 година са:

- Стриктно прилагане на Правилата на Солвей, които биха спасили живот и адаптиране на новите корпоративни процедури за животоспасяващите правила до края на 2020 година.
- Продължаване на проекта Съвършенство по безопасност и изпълнение на предписанията от плана за подобряване

През отчетната 2019 година в центъра на вниманието на Ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа, развиване и надграждане на компетенциите и професионализма на работниците, фокусирано върху обучения по различни аспекти.

Към 31 декември 2019 година числеността на персонала е 43 души.

Основният капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

Към края на 2019 година общият размер на задлъжнялост е 35,807 хил.лв.

Към 31 декември 2019г. Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Иво Божидаков Георгиев – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член

Считано от 1 януари 2020 година има промяна в състава на Съвета на директорите, в резултат от която Иво Божидаков е заменен като Изпълнителен директор на Дружеството от Пламен Борисов.

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Възнаграждението на директорите и другите членове на управленския персонал през 2019 година е в размер на 139 хил.лв., от които 132 хил.лв. за краткосрочни доходи .

Дружеството не е изложено на значителен финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

*Информация съгл. чл. 247 от Търговския закон:*

- Възнаграждения на членове на Съвета на директорите начислени през 2019 г. са в размер на 139 хил. лв.;
- Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, притежавали и прехвърляли акции и облигации на Дружеството през годината;
- Членовете на Съвета на директорите не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници към 31.12.2019 г. и 31.12.2018 г.;
- Членовете на Съвета на директорите не притежават повече от 25 на сто от капитала на търговски дружества към 31.12.2019 г. и 31.12.2018 г.;
- Не са предвидени специфични правила относно правата на членовете на Съвета на директорите да придобиват акции и облигации на дружеството

Членовете на Съвета на директорите участват в управлението на други дружества, както следва:

Спирос Номикос:

- Солвей Соди АД – управител и член на Съвета на директорите
- Девня Варовик – член на Съвета на директорите
- Солвей България ЕАД – член на съвета на директорите

*Информация съгл. Закона за счетоводството::*

- Дружеството не извършва дейност в областта на научноизследователската и развойната дейност и не прави трансфер на иновации
- Дружеството няма и не извършва дейност през клонове и клонова мрежа
- Дружеството не притежава собствени акции към 31 декември 2019 г.

## Последващи събития

Ръководството е определило разпространението на вируса COVID-19 през първото тримесечие на 2020 в цяла Европа като некоригиращо събитие след датата на отчетния период. Ръководството предприе незабавни действия по отношение на обезпечаване на протичането на оперативната дейност и вземането на предпазни мерки създавайки екипи за управление на кризата (ръководени от дружеството-майка Солвей Соди АД). Екипите за управление на кризата са отговорни за налагането на процедури, които позволяват на производствената дейност да продължи без това да се отрази на безопасността на служителите на Дружеството, както и за упражняване на непрекъснат мониторинг. Където бе възможно, административния персонал бе инструктиран да извършва служебните си задължения от дома, докато в производствените звена бяха въведени множество специфични мерки – като регулярна дезинфекция, предоставяне на предпазни средства на работниците изложени на риск от заразяване с COVID-19 и др.

В допълнение, ръководството е изготвило подробен анализ по отношение на въздействието на разпространението на COVID-19 и не е идентифицирало осезаем риск по отношение на дейността на Дружеството.

Дружеството продава почти цялата си продукция (разсол – ключова съставка за производството на калцинирана сода) на дружеството-майка Солвей Соди АД. Търсенето на основните продукти произвеждани от Солвей Соди АД (лека и тежка калцинирана сода, сода бикарбонат) беше засегнато и продажбите през първото тримесечие на 2020 г. са по-малко от първоначално бюджетираните, което засегна и приходите на Провадсол АД. Ето защо ръководството е изготвило стрес тест анализ, за да оцени и прогнозира възможния негативен резултат от очакваната икономическа рецесия в резултат от разпространението на COVID-19 върху дейността на Дружеството като функция на търсенето на продукцията на Солвей Соди АД. Анализът е изготвен, прилагайки предпазлив подход, който предполага значително намаляване на първоначално прогнозираните приходи и не е индикирал наличието на осезаем риск по отношение на активите и операциите на Дружеството (принципа на действащото предприятие, индикатори за обезценка на ИМС и пр.) Докато някои индустрии (например автомобилната) показват занижено търсене на продуктите на Солвей Соди АД, то продуктите имат широко разпространение в хранителната, хигиенната, здравната и други индустрии от първостепенно значение. Химическият сектор е един от фундаменталните в индустрията и много други сектори разчитат на Групата Солвей СА за да продължат своята дейност. Дружеството не е изправено пред риск от ограничен достъп до капитали или недостатъчна ликвидност, тъй като се финансира изцяло чрез стопанската си дейност и заем получен от дружеството-майка. Дружеството не изпитва забавяния в събираемостта на своите вземания в резултата на кризата причинена от COVID-19 и ръководството не очаква това да се промени през следващите месеци.

Ето защо ръководството счита, че разпространението на COVID-19 не оказва значително влияние върху Дружеството и принципът на действащото предприятие на базата, на който е съставен този финансов отчет, продължава да бъде приложим.

След датата на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2019г. банкови гаранции са подновени за 122 хил.лв. до 4 март 2021г.

Провадсол ЕАД започна 2019 година с производство съобразено с производството на Солвей Соди АД. Убедени сме, че новите сондажи ще бъдат гаранция за отличната работа на Дружеството и безпроблемните доставки за клиентите.

Ръководството е мобилизирано целия творчески потенциал на кадрите, специалистите и работниците на Дружеството, за да посрещне успешно предизвикателствата на 2020 година.

Уверени сме, че до края на 2020 година ще отчетем високи постижения и резултати във всички области.

Пламен Борисов  
Изпълнителен директор



22 април 2020 г.  
гр. Провадия

