ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2018г.,
СЪГЛАСНО ЧЛ.40, АЛ.2 ОТ ЗЮЛНЦ

Организация: СДРУЖЕНИЕ „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ”

ЕИК: 176563461

Адрес: гр.София, ж.к. Света Троица, бл.366, вх.А, ет.1

Контакти: socialinnovationbg@abv.bg

I. ВЪВЕДЕНИЕ

СДРУЖЕНИЕ „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ” е вписано в обществена полза с Решение № 1 на Софийски градски съд по ф.дело 448/2013г.

Сдружението е вписано в Централен регистър на юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност

Основните цели на сдружението са:

а/ да подпомага хора от различни възрастови групи и техните дейности, свързани с насърчаване на ученето през целия живот и усъвършенстване на техните професионални качества и компетентности като езикови и компютърни умения, инициативност, предприемачество, междукултурен диалог, развитие на социални и граждански умения;

б/ да способства за утвърждаване на европейските ценности, за стимулиране на младежката инициатива и устойчивото развитие на обществото;

в/ да защитава правата на лицата, пострадали от домашно насилие и създаване на условия за социалната им интеграция и личностна им реализация; популяризиране сред гражданското общество на начини и средства за противодействие срещу домашното насилие; специализирано въздействие върху извършителите на домашно насилие за промяна на поведението им;

г/ да организира предоставяне на равни възможности и социална интеграция на хора с увреждания;

д/ да разширява полето на социалното партньорство за даване на възможност за участие на широк кръг представители на институции и неправителствени организации, работещи в областта на предоставянето на услуги на хората с увреждания;

е/ да повишава благосъстоянието на деца, лица с увреждания и възрастни хора и тяхната реинтеграция в обществото;

и/ да управлява, разработва и предоставя интегрирани социални услуги за рискови групи;

ж/ да осъществява превенция срещу социална изолация и дискриминация на уязвимите групи граждани, както и предоставяне на възможности за социално-икономическа им реализация;

з/ да взаимодейства с органи и институции на централната и местната власт и да ги подпомага при изготвяне на стратегии и политики;

и/ да участва в различни инициативи на структурите на гражданското общество и да подпомага бизнеса в рамките на своите компетентности и експертиза;

й/ да подобрява качеството и съдейства за опазване и възстановяване на околната среда в регионален и международен мащаб;

к/ да способства за популяризиране на добри практики за обмяна на опит и информация, включително в областта на проекти и проектна дейност, финансирана със средства от Европейски програми и фондове;

л/ да разработва и тества иновативни подходи, методики и други инструменти, ориентирани към подобряване на обучението, функционирането на гражданското общество и достигане на европейска кохезия;

м/ да участва в мрежи на организации със сродни цели;

н/ да организира дейности и инициативи, свързани с патриотичното възпитание, родолюбие, опознаване на националните исторически личности, събития и паметници;

о/ да организира дейности, насочени към опазване на традициите и национално-историческата памет;

п/ да организира дейности и инициативи за популяризиране на кампании, свързани с националната сигурност и отбрана;
р/ да подпомага военнослужещи и техните семейства;
с/ да извършва стопанска дейност като „социално предприятие“ в обхвата на дефиницията посочена в чл. 2 от Регламент (ЕС) № 1296/2013 на Европейския парламент. Стопанска дейност като „социално предприятие“ се извършва от сдружението, ако е свързана с предмета на основната му дейност, за която е регистрирано, а приходите от тази дейност се използват за осъществяване на целите, посочени в устава. Извършваната от сдружението стопанска дейност като „социално предприятие“ се подчинява на условията и реда, определени със законите, регулиращи съответния вид стопанска дейност. Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност като „социално предприятие“ се възлага на Управителния съвет на сдружението. Сдружението не разпределя печалба от стопанската си дейност.

Дейностите, които сдружението осъществява за постигане на основните цели е:

а/ изграждане на комплекс от общообразователни, научноизследователски, културни и други структури (училища, институти, центрове за обучение и квалификация на кадри, изследователски звена);
б/ разработване обучителни програми и провежда тренинги, свързани с целите на Сдружението;
в/ организиране и провеждане различни прояви; подпомагане участието на своите членове в национални и международни прояви; организиране събирането и разпространяването на информация за горепосочените прояви и за теоретични и практически постижения в областта на социалната политика;
г/ предоставяне безвъзмездно помощ при осъществяване на проекти за подпомагане на хора в неравностойно положение и хора с увреждания;
д/ създаване своя информационна база-данни и провеждане на информационни кампании;
е/ обучаване и подготвяне на трайно безработни; осъществяване международен обмен; организиране съвместни срещи, състезания, конференции и лагери за подготовка;
ж/ организиране, насърчаване, подпомагане и други позволени от закона дейности, свързани с целите на Сдружението.
з/ изработване на общи и специализирани програми, методики, материали за обучения, включително на лица, пострадали от домашно насилие и лица извършители;
и/ организиране и провеждане на подходящи информационни, дисиминационни и обучителни мероприятия и кампании.

Сдружението се управлява от управителен съвет, състоящ се от трима членове и се представлява от председателя на Управителен съвет ГЕЯ ГЕОРГИЕВА ХОЛЕЧКОВА.

II. ДЕЙНОСТИ

През 2018г. сдружение „Социални иновации“ извършва своята обществеполезна дейност свързани с подпомагане на младите хора до 29години за трудова и социална реализация.

Основните направления, по които екипът на сдружението работи са за интегриране на младите хора на пазара на труда и прилагане на мерки и дейности за насърчаване на заетост и стартиране на собствен бизнес.

Сдружението е разработило и е одобрено като бенефициент (изпълнител) на следните проекти, финансирани от Европейски социален фонд, чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г.:

1. Проект „Заедно в насърчаване на предприемачеството и осигуряване на подкрепа за стартиране на самостоятелна стопанска дейност“, Договор № BG05M9OP001-1.023-0082
2. Проект „ЗАЕДНО - социални иновации за интегриране на младите хора на пазара на труда“, Договор № BG05M9OP001-4.003-0033

➢ ***Проект „Заедно в насърчаване на предприемачеството и осигуряване на подкрепа за стартиране на самостоятелна стопанска дейност“, Договор № BG05M9OP001-1.023-0082***

Обща информация:

Проектът е финансиран по процедура „Подкрепа за предприемачество“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“2014-2020г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейски социален фонд.

Бенефициент на проекта е Сдружение „Социални иновации“ с партньор СДРУЖЕНИЕ "ОБЛАСТНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА НАУЧНО - ТЕХНИЧЕСКИТЕ СЪЮЗИ " гр.Плевен.

Срокът на изпълнение е 13 месеца, като началото е 11.06.2018г.

Бюджетът на проекта е 116 669.60 лв., 100% безвъзмездно финансиране.

Мястото на изпълнение е Северозападния район: гр.Видин, гр.Враца, гр.Монтана, гр.Ловеч и град Плевен.

Проектът цели насърчаване на предприемачеството и осигуряване на подкрепа за стартиране на самостоятелна стопанска дейност.

Целевата група включва 50 безработни, неактивни и работещи лица, включително младежи до 29 годишна възраст, които желаят да започнат самостоятелна стопанска дейност. От тях, 40 души от категорията безработни и неактивни лица и 10 работещи.

Изпълнението на проектните дейности ще доведе до задоволяване на потребностите на целевите групи от:

• Необходимост от повишаване на мотивацията за работа и личностно развитие;

• Необходимост от повишаване квалификацията на лицата по темите на предприемачеството – стъпки и похвати за стартиране на бизнес, свободни пазарни ниши, благоприятни условия за стартиране на бизнес, намиране и разширяване на бизнес контакти, намиране на източници за финансиране и др.;

• Необходимост от практическо обучение (интерактивни методи) и обмяна на опит между експерти в областта и целевите групи.

Проектни дейности включват:

• Организация и управление;

• Информиране и мотивиране за развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество;

• Предоставяне на обучения, свързани с развитието на предприемачески, управленски и бизнес знания и умения за развиването на самостоятелна стопанска дейност;

• Предоставяне на консултантски услуги за подготовка за самостоятелна стопанска дейност; • Информация и публичност.

Успешното изпълнение на дейностите ще доведе до реализиране на целите чрез следните резултати:

• Осигурена подкрепа и мотивация за планиране и стартиране на самостоятелна стопанска дейност и самонаемане на 50 безработни, неактивни и работещи лица;

• Предоставяне на комплекс от обучения и консултантски услуги на 50 безработни, неактивни и работещи лица,

• Придобити знания и умения за разработване на жизнеспособни бизнес идеи и улеснен достъп на целевата група до подходящи източници на финансиране и реализация на реална стопанска дейност.

Изпълнение:

През отчетния период стартира изпълнението на дейностите по провеждане на информационни кампании в 5 града на изпълнение на проекта, като целта беше да бъдат информирани, мотивирани и привлечени достатъчно брой млади хора, които са безработни и/или неактивни, извън образование и заетост лица, които на по-късен етап да бъда включени в дейностите по обучения и консултации свързани с развитието на предприемачески, управленски и бизнес знания и умения за развиването на самостоятелна стопанска дейност.
Бяха проведени 5 тридневни инфо дни в гр.Видин, гр.Враца, гр.Монтана, гр.Ловеч и град Плевен, като на тях общо участваха 150 лица.
В дейностите по обучения по предприемачество, бяха включени общо 50 лица, от 5 те града, които са разпределени: 40 безработни и/или неактивни и 10 заети лица.

Стартира провеждането на обучението по предприемачество и стартиране на самостоятелна стопанска дейност. Обучението беше проведено за 5 групи (по една във всеки град), която се състоя от 10 лица. Обучението бе с продължителност 160 учебни часа по специално разработена програма с теми, които са насочени към темата на проекта.
Обучението се проведе в рамките на 20 дни за всяка група, като на успешно завършилите лица бе издаден сертификат за успешното преминаване.
Дейностите по консултиране на бизнес идеи, разработване на бизнес планове и реализиране на различните идеи на участниците на проекта, продължават през 2019г.

➢ ***Проект „ЗАЕДНО - социални иновации за интегриране на младите хора на пазара на труда“, Договор № BG05M9OP001-4.003-0033***

Обща информация:

Проектът е финансиран по процедура „Транснационални партньорства“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“2014-2020г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейски социален фонд.

Бенефициент на проекта е Сдружение „Социални иновации“ с партньор Фламандска държавна агенция "СИНТРА Влаандерен" (Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen)-Брюксел, Белгия.

Срокът на изпълнение е 15 месеца, като началото е 01.12.2018г.

Бюджетът на проекта е 152 033.11лв., 100% безвъзмездно финансиране.

Мястото на изпълнение е: България и Белгия

Проектът цели насърчаване на транснационалното сътрудничество между България и Белгия чрез трансфер и въвеждане на социални иновации и обмяна добри практики за устойчивото интегриране на пазара на труда на млади хора до 29 години.

Целевата група включва 40 икономически неактивни младежи, които не са в образование и обучение, на възраст от 15 до 29 г. включително.

Изпълнението на проектните дейности ще доведе до задоволяване на потребностите на целевата група от:

• Оказване на мотивационна подкрепа за личностно развитие и интеграция на пазара на труда

• Придобиване на знания и умения по темите за интеграция на пазара на труда

• Улеснен достъп до структурирана информация относно различните канали за достигане до работодател

• Нови интерактивни методи за придобиване на знания и умения

Проектни дейности

• Изготвяне на специфичен анализ на опита на Белгия в сектори планиране и изпълнение на политики и услуги в областта на интегрирането на младежи до 29 г. на пазара на труда

• Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и социални иновации

• Адаптиране и валидиране на социални иновации в България по опита на Белгия в областта на устойчивата интеграция на млади хора до 29 г. на пазара на труда

• Оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи

• Разпространение на постигнатите резултати.

Успешното изпълнение на дейностите и създаването на иновативна платформа за устойчива интеграция на младежи до 29 години на пазара на труда-INSPIRE (в превод: Окуражи се) ще доведе до следните резултати:

• Иновативен подход за идентификация на икономически неактивните лица, които не са в образование и обучение, на възраст от 15 до 29 г.

• Предоставена подкрепа и мотивация на 40 лица от целевата група

• Предоставяне на комплекс от обучения за по-добри знания и умения за интеграция на лицата

Изпълнение:

В рамките на отчетния период, бе изпълнена първата дейност на проекта, като е изготвен специфичен анализ на опита на Белгия в сектори планиране и изпълнение на политики и услуги в областта на интегрирането на младежи до 29 години на пазара на труда.

Дейността беше възложена на двама външни експерти, които работиха по различните теми на анализа, и които са с достатъчно опит и знания за извършване на такъв вид анализ.

Следствие на изпълнението на дейността по анализа, е натрупана критична маса от данни и информация относно опита, добрите практики и модели, които се прилагат в процеса на планиране и изпълнение на политики и услуги за интеграцията на младежи до 29 години на пазара на труда в Белгия.

Извършеният анализ е обособен в раздели въз основа на следните основни теми: (1) Състояние на пазара на труда и роля и място на младежите на възраст между 15 и 29 години в него (2) Основни предизвикателства и пречки пред младите хора, включително такива, които са икономически неактивни и не са в образование и обучение, за успешна и трайна реализация на пазара на труда, (3) Политики за интеграция на младежи до 29 години на пазара на труда, (4) Предоставяни услуги и изградени инструменти за интеграция на икономически неактивни младежи, извън образование и обучение до 29 години на пазара на труда и (5) Представяне на добър опит, практики и модели.

Използваните методи при извършването на анализа са: Събиране и проучване на стратегически документи и информация – посредством този метод са идентифицирани необходимите за изследването документи и информация, включително доклади за състояние, проучвания, изследвания. Обработка на информация – получените данни и информация са обработени и анализирани от съответните специалисти. Обобщаване и систематизация на резултатите – резултатите от обработката на данните са систематизирани в аналитични доклади.

Останалите проектни дейности продължават през 2019г. и 2020г.

III. ФИНАНСИРАНЕ

През отчетният период, сдружението е финансирало дейността си, чрез целево финансиране по договорените проекти и чрез финансиране с натрупаните резерви от дейността си.

31.03.2019г.

Председател на УС: .....
Гея Холечкова