ТЪРГОВСКО ПРОИЗВОДСТВЕНА КООПЕРАЦИЯ "БРИЗ"-ВАРНА

УСТАВ

ТПК "БРИЗ"- ВАРНА

РАЗДЕЛ I.
Наименование, седалище и предмет на дейност

Чл.1./1/ Търговско производствена кооперация "БРИЗ" е доброволно сдружение на физически лица с променлив капитал и променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество при равни права и задължения, ще осъществяват промишлена, търговска, социална, културна и друга незабранена от закона дейност в техен общ интерес чрез съвместно притежавано и демократично управлявано съгласно ЗК и този устав предприятие.

/2/ Кооперацията се наименува ТПК "БРИЗ" със седалище и адрес на управление в град Варна, община Варна, Западна промишлена зона.

/3/ Кооперацията е юридическо лице със собствен печат и собствена търговска марка.

/4/ Кооперацията се представлява от Председателя на кооперацията, а в негово отсъствие от определен член на Управителния съвет.

Чл.2./1/ Кооперацията има свои основни цели:

1. да съдейства и подпомага своите членове за постигане на техните икономически, социални и културни потребности;
2. да участва в разширяването на кооперативните форми на търговска, социална и културна дейност;
3. да съдейства за прилагането на практика на международните кооперативни ценности и принципи;

/2/ За постигане на своите цели кооперацията:

1. разработва общи насоки и програми за развитие на кооперативната дейност, като изхожда от условията и изискванията на пазарната икономика и ги съобразява с насоките приети от Общите събрания на кооперативните съюзи в които членува;
2. подпомага повишаването на квалификацията на кооперативните си кадри;
3. набелязва мерки за опазване на кооперативната си собственост.

Чл.3. Кооперацията има за предмет на дейност: производство и търговия в страната и чужбина с безалкохолни напитки и минерални води, алкохолни напитки и продукти на хранителната промишленост и всички видове

суровини и материали, опаковки машини и съоръжения за тях, пройзводство и реализация на стоки и услуги, комисионна и с ителектуална и индустриална собственост, специфични външно търговски операции, спедиторска дейност, търговско представителство и посредничество, инженерингова, лизингова консултантска дейност, транспортни услуги и всякаква друга дейност незабранена от закона.

Чл.4./1/ Кооперацията осъществява търговската си дейност самостоятелно и/или чрез създаване на кооперативни предприятия и търговски дружества.

/2/ Кооперацията в съдружие с други кооперации може да образува и да членува в други кооперативни съюзи.

Чл.5./1/ Кооперацията осъществява дейността си при спазване на законодателството на Република България и този Устав.

/2/ (Отм., решение ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г.).

/3/ (Отм., решение ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г.).

РАЗДЕЛ II.
Членство, права, задължения и трудови правоотношения

Чл.6./1/ Член на кооперацията може да бъде всеки гражданин навършил 16 години, който приема устава и участва в дейността и със средсва и труд или само със средства.

/2/ Пенсионираните се член-кооператори запазват членството си с всички произтичащи от това последици.

/3/ Кооператорите могат да членуват и в други кооперации.

Чл.7./1/ Приемането на членове на кооперацията става с решение на Управителния съвет въз основа на писмена молба. Молбата се разглежда на първо заседание на Управителния съвет след постъпването ѝ. По изключиние молбата може да се разглежда и на второ заседание, ако първото сее състояло преди да са изтекли 14 дни от постъпването на молбата.

/2/ Членството в кооперацията възниква от решението на Управителния съвет. Решението на Управителния съвет подлежи на утвърждаване от Общото събрание и се разглежда на следващото заседание като т.1. от дневния ред. При неутвърждаване членството се прекратява от датата на събранието, като кандидатът за член няма право да гласува.

/3/ Отмяна на отказ на Управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от Общото събрание в 14 дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен кандидатът се смята за приет от деня на решението на Общото събрание.

/4/ Когато е пропуснат срока по ал.3 или отказът е потвърден от Общото събрание, нова молба за членство може да се подаде най-рано след 6 месеца считано от датата на провеждане на Общото събрание или получаване на уведомлението за отказа.

/5/ Членството на кооператора възниква от датата на приемането му за член от Управителния съвет, а трудовото правоотношение – от датата на

постъпване на работа съгласно двустранно подписано трудово споразумение.

/6/ След утвърждаване от Общото събрание новоприетия член се вписва в книгата на кооператорите, която съдържа името и адреса на кооператора, датите на възникване и прекратяване на членството му, размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

Права на членовете:

Чл.8./1/ Членът на кооперацията има право:

1. Да участва в нейната дейност и да се ползува от нея;
2. Да участва и гласува в Общото събрание лично или чрез упълномощено от него лице;
3. Да бъде избиран в неговите управителни и контролни органи;
4. (Отм., решение ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г.);
5. Да иска информация от органите на кооперацията за изпълнение на приети решения, както и сведения по въпроси, които засягат интересите му, както и интересите на кооперацията.
6. Да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейни органи;
7. Да получава девиденти;
8. Да получи дяловата си вноска при напускане на кооперацията;
9. На социално и здравно осигуряване съгласно отделен закон;
10. На ликвидационен дял при ликвидиране на кооперацията;
11. На достъп за справки до книгата за регистрация на кооператорите;
12. Да бъде уведомяван за свикването и провеждането на ОС на кооперацията.

    /2/ Кооперацията може при възможност да осигури на своите членове работа по трудово правоотношение.
13. (Нова, решение ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г.) Да придобие права върху дялове от друг член-кооператор, вследствие на преотстъпване, отразено в писмен договор с нотариална заверка на подписите.

Задължения на членовете:

Чл.9. Членът на кооперацията е длъжен:

1. (Изм., решение ОС 05.09.2024 г., в сила от 06.09.2024 г.) Да заплати встъпителна вноска в размер на 50 / петдесет / лева и дялова вноска в размер на 50 / петдесет / лева.;
2. Да спазва закона и устава и изпълнява решенията на органите на кооперацията;
3. Да пази имуществото и интересите на кооперацията;
4. Да съдейства и подпомага органите на кооперацията в тяхната дейност, съобразно възможностите си;

5. Да присъства редовно на общите събрания на кооперацията и да не отсъства от тях без разрешението на председателя или заместващия го;
6. Да допуска представители на кооперативния съюз в заседанията на своите органи с право на съвещателен глас;
7. (Отм., решение на ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г.).

Чл.10./1/ Членът на кооперацията има право да получава работа съобразно своята квалификация и възраст. Без негово съгласие не могат да се променят условията, уговорени в трудовото споразумение, с изключение на случаите, посочени в този устав.

/2/ При доказана производствена необходимости за преодоляване на възникнали затруднения, както и поради престой, Управителния съвет може давъзлага на член-кооператора да извършва временно друга работа на същото или друго работно място, но в същото населено място или местност за срок от 45 календарни дни за една календарна година, а в случай на престой докато той продължава.

Чл.11. По решение на Управителния съвет за извършване на спомагателна дейност, както и за работа, която изисква специални познания могат да се назначават и нечлен-кооператори.

Чл.12. Организацията на труда, работното време, трудовите и други възнаграждения, почивките, социалните осигуровки, помощи и обезщетения се уреждат с вътрешни правила, приети от Управителния съвет в съответствие с трудовото и социално законодателство.

Прекратяване на членство:

Чл.13./1/ Членство в кооперацията се прекратява при:
1. напускане на кооперацията;
2. изключване – от датата на решение на Общото събрание;
3. смърт на кооператора;

/2/ Членство се прекратява и при заличаването на кооперацията при ликвидация, освен в случаите на преустройство.

/3/ Кооператор може да прекрати членството си и като подаде едномесечно писмено предизвестие до Управителния съвет. Заявлението се разглежда по правило на първото заседание, а по изключение на второто заседание, но не по-късно от 30 дни след получаването му.

Чл.14./1/ Членството на кооператор се прекратява и по решение на Управителния съвет за грубо нарушаване на устава и закона, както и за неизпълнение на решенията на органите на кооперацията.

/2/ На събранието се поканва да присъства и провинилия се кооператор. В случаите на предходната алинея до свикване на Общото събрание, Управителния съвет може да отстрани кооператора от участие в дейността на кооперацията и от работа.

/3/ Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на Управителния съвет за изключване на член-кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения

пред Общото събрание. Той не гласуса при вземане на решението за изключването му.

Чл.15.(Изм., решение ОС 21.04.2022 г., в сила от 22.04.2022 г. /1/ Бившите кооператори или наследниците им имат право на внесените дялови, допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред, на припадащия се дивидент, както и на заемите, предоставени на кооперацията, включително припадащите лихви. Вноските, дивидентът, заемите и лихвите се изплащат на бившите кооператори или на наследниците им след приемане на годишния финансов отчет и ако са погасили всички свои задължения към кооперацията. В случаите на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им.

/2/ Давностният срок за получаване на дяловата вноска е 5 години, а за получаване на дивидента - 3 години.

/3/ Процедурата за определяне на актуализираната стойност на дяловата вноска към датата на прекратяване на членството е:

Актуализираната стойност на дяловата вноска /актуалния дял/ на прекратилия членството си член-кооператор е равен на % на дяловата му вноска в дяловия капитал, отнесен към собствения капитал на кооперацията по ФО към датата на прекратяване на членството му, намален със стойността на резервните фондове – Фонд „Резервен" и Фонд „Инвестиции" по Закона за кооперациите.

/4/ Определената актуализирана стойност на дяловата вноска /актуалния дял/ на прекратилия участието си член-кооператор се вписва в книгата на член-кооператорите, като може да му се издаде съответно удостоверение.

Чл.16. Трудово правоотношение между член-кооператор и кооперацията се прекратява без предизвестие в случаите на:

1. Взаимно съгласие на кооператора и Председателя;
2. Невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест довела до трайна нетрудоспособност или противопоказания за здравето на кооператора по заключение на ТЕЛК. В този случай, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператора е съгласен да я заеме, трудовото правоотношение не се прекратява.
3. Смърт на кооператора.

Чл.17./1/ Председателят на кооперацията може да прекрати трудовото правоотношение на член-кооператор, като му отправи 30-дневно писмено предизвестие в случаите на:

1. Пълна или частична ликвидация на кооперацията;
2. Съкращение на щата;
3. Спиране на работа за повече от 30 дни;
4. Недостатъчна квалификация спъваща ефективното изпълнение на възложената му работа, установена с комплексна оценка;
5. Липса на необходимото образование и професионална квалификация за изпълняваната работа.

6. Отказ да последва преместването на кооперацията или производствените помещения на друго място;
7. Фактическа невъзможност да изпълнява заеманата длъжност;
8. Придобито право на пълна пенсия за прослужено време и старост.

/2/ В случаите на предходната алинея при необходимост се взема мнението на Комисията по социалната дейност.

Чл.18. Председателя на кооперацията може да освободи кооператора без предизвестие, когато:

1. Бъде задържан от органите на държавната власт за повече от 2 месеца;
2. Бъде лишен с присъда или по административен ред, да упражнява професията или длъжността, която заема;
3. Откаже да приеме предложената му работа или трудоустрояване;
4. Бъде лишен от право на местоживеене в населеното място на кооперацията.

Чл.19./1/ Работещият член-кооператор може да прекрати трудовото си правоотношение, като отправи до Председатеря 30 дневно предизвестие.

/2/ Без предизвестие член-кооператор може да прекрати трудовото си правоотношетие, когато:

1. Не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване;
2. Кооперацията променя условията или характера на работата или не изпълни други условия, уговорени в трудовото споразумение, с изключение на принудителен престой и извънредни обстоятелства;
3. Преминаване на платена изборна или научна работа.
4. При продължаване на образованието.

Чл.20. За личен принос при постигане на добри резултати в дейността на кооперацията, кооператорите се поощряват с награди и отличия на кооперацията.

Дисциплина:

Чл.21./1/ За неизпълнение на задълженията на член-кооператорите могат да се налагат следните наказания:

1. Бележка;
2. Предупреждение за изключване;
3. Отстраняване;
4. Изключване;

/2/ Наказанията "бележка", "предупреждение за изключване" и "отстраняване" се налагат от Управителния съвет, а "изключване" от Общото събрание.

/3/ Член-кооператорът може да бъде изключен, когато е нарушил ЗК, Устава или не е изпълнил законно решение на органите на кооперацията.В този случай Управителния съвет, който е направил предложение за изключване може да го отстрани временно до вземането на решение от Общото събрание.

А. Във всички случаи наказващият орган е длъжен да изслуша устните обяснения на наказания - за наказанията "бележка",

"предупреждение за изключване" и "отстраняване" пред Управителния съвет, а за "изключване" – пред Общото събрание.

Б. Член-кооператорът се поканва писмено да присъства при вземането на решение от Общото събрание.

Чл.22. Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат и когато кооператорът допусне нарушение на трудовата дисциплина, като:

1. Закъснение, преждевременно напускане на работа, неявяване на работа или неуплътняване на работното време;
2. Явяване на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;
3. Неизпълнение на възложената му работа, неспазване на техническите и технологични правила;
4. Производство на некачествена продукция;
5. Неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труд;
6. Неизпълнение на задълженията по поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа;
7. Неизпълнение на законни разпоредби и реиения на органите на кооперацията;
8. Увреждане на кооперативно имущество и разпиляване на суровини, материали, енергия и др. средства;
9. Неизпълнение на други членствени и трудови задължения, предвидени в закона, устава и трудовото споразумение.

Чл.23./1/ На уволнение подлежи кооператор, допуснал нарушение на трудовата дисциплина като:

1. Закъснее или преждевременно напусне работа не по-малко от 3 пъти в един календарен месец съгласно КТ.
2. Не се явява ня работа в течение на 2 последователни дни;
3. Злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;
4. Неспазва фирмената и технологична тайна;
5. Напуска работа без да е отправил необходимото предизвестие или преди изтичане на срока на даденото му от кооперацията предизвестие;
6. Други тежки нарушения на трудовата дисциплина.

/2/ В тези случаи Управителния съвет може да направи предложение до Общото събрание за изключване на кооператора.

Чл.24./1/ Решенията на Управителния съвет за прекратяване на членството по заявление на кооператора съгласно чл.13./3/ и решенията на Председателя на кооперацията за прекратяване на трудовото правоотношение по чл.чл.16,17 и 18 влизат всила от датата на приемането им и не подлежат на утвърждаване от Общото събрание. Същото се отнася и за решенията на Управителния съвет за налагане на наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване".

РАЗДЕЛ II.
Органи на кооперацията

Чл.25. Органи на кооперацията са : Общо събрание, Управителен съвет, Председател и Контролен съвет.

Общо събрание. Състав и пълномощия.

Чл.26./1/ Общото събрание на кооперацията се състои от всички нейни членове. Когато броят на кооператорите стане повече от 200 души, Общото събрание може да се замести от събрание на пълномощниците, избрани при норма на представителство, определена от Управителния съвет. Броят на пълномощниците не може да бъде по-малък от 70. Събранието на пълномощниците има всички права на Общото събрание.

/2/ Пълномощниците изпълняват своя мандат до избиране на пълномощници за следващото Общо събрание.

/3/ Общото събрание:

1. Съставя, приема, изменя и допълва устава;
2. Избира и освобождава Председателя на кооперацията;
3. Определя броя на членовете на Управителния съвет и на Контролния съвет и ги избира с тайно гласуване;
4. Избира пълномощници за Общото събрание на кооперативния съюз, в който членува кооперацията;
5. Определя регистриран одитор, когато годишния финансов отчет на кооперацията подлежи на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството;
6. Дава съгласие за сключване на договори с прокуристи;
7. Одобрява отчета на Управителния съвет, за годишната дейност годишния счетоводен отчет на кооперацията и разпределянето на печалбата след изслушване на заключението на Контролния съвет;
8. Одобрява доклада на Контролния съвет;
9. Взема решение за членуване и прекратяване на членството в кооперативни съюзи, междукооперативни предприятия, търговски дружества и други съвместни дейности;
10. Одобрява основни насоки за развитие на дейностите на кооперацията;
11. Опрощава парични задължения към кооперацията и отсрочва или разсрочва изпълнението им;
12. Взема решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти на кооперацията и с вещни права върху тях;
13. Утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на нови членове;
14. Изключва членове;
15. Взема решение за събиране да допълнителни и целеви парични вноски на членовете;
16. Отменя незаконосъобразните, противоуставни или неправилни решения и действия на други органи на кооперацията;
17. Взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансови ревизии на кооперацията и търсене на отгонорност на виновните лица;

18. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация;
19. Разпределя общия доход, печалбите и загубите и определя вида на паричните фондове и размера на отчисленията за тях, реда и начина на набирането и разходването им;
20. Ежегодно определя размера на фонд "Резервен", който не може да бъде по-малък от 20% от размера на дяловия капитал и на фонд "Инвистиции", не по-малко от 10% ат размера на дяловия капитал;
21. Освобождава от отговорност Председателя на кооперацията и членовете на Управителния и на Контролния съвет;
22. Избира комисия по социалната дейност, която изпълнява и функциите на комитет /група/ по условията на труд.Съставът и се формира съгласно разпоредбите на ЗЗБУТ;
23. Избира по реда на т.3 подгласници за попълване на Управителния съвет и Контролния съвет;
24. Определя размера на заемите, които кооперацията може да ползва от обслужващата я търговска банка;

/4/ Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност и когато законът или уставът не предвиждат това изрично.

Свикване:

Чл.27./1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писмена покана, разгласена чрез обяви на подходящи места или писмена индивидуална или обща покана. Поканата следва да бъде доведена до знанието на кооператорите най-малко 14 дни преди събранието, по начин определен от Управителния съвет. В поканата се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани и денят, часът и мястото на провеждане. Управителния съвет предлага поредност на дневния ред, която се одобрява от Общото събрание. Управителния съвет осигурява достъп на всички членове на Общото събрание до подлежащите за обсъждане материали.

/2/ То не може да взема решения по въпроси, които не са вписани в поканата, освен ако на събранието присъстват всички член-кооператори /пълномощници/ и те са съгласни с това. Тези въпроси се вписват в дневния ред в началото на заседанието.

/3/ Общото събрание се свиква:

1. Редовно-веднъж в годината до края на месец април, на което се отчита дейността на кооперацията;
2. Извънредно – по решение на Управителния съвет, както и по искане на Контролния съвет или на 1/3 от членовете на кооперацията или пълномощниците, на Председателя на кооперацията или на Управителния съвет на отрасловия или национален кооперативен съюз, в който членува кооперацията отправено до Управителния съвет, в 14 дневен срок от постъпване на искането.

/4/ Ако управителния съвет не свика Общо събрание до 1 месец от

постъпване на искането по ал.3, то се свиква от контролния съвет, от 1/3 от членовете на кооперацията, от Председателя на кооперацията или от Управителния съвет на кооперативния съюз, в който членува кооперацията.

/5/ В Общото събрание се канят представители на кооперативния съюз с право на съвещателен глас.

Кворум:

Чл.28./1/ Общото събрание е законно и може да взема решения , ако присъстват повече от половината членове или пълномощници. Общото събрание за изменение и/или допълнение на Устава, за преустройство и ликвидация на кооперацията е законно, ако присъстват повече от 2/3 от членовете /пълномощниците/.

/2/ Ако не се явят необходимия брой членове, събранието се провежда 1 час по-късно, независимо от броя на присъстващите, като същото има право да взема решения по всички точки от дневния ред, включително и за избиране на Председател, Управителен съвет и Контролен съвет на кооперацията.

Вземане на решения:

Чл.29./1/.Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство на присъствуващите членове или пълномощници:

/2/ Решенията по чл.26, ал.3, т.1, 2, 3, 11, 12, 15 и 18 се вземат с мнозинство от 2/3 от присъствуващите членове/пълномощници на кооперацията по чл.28.

/3/ Гласуването в Общото събрание е явно, освен когато законът или уставът на кооперацията предвижда то да бъде тайно. Събранието може да реши и в други случаи то да бъде тайно.

/4/ За всяко заседание на Общото събрание се води протокол, който се подписва от Председателя на събранието и протоколчика. Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколната книга на заседанията на Общото събрание. Взетите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието.

Право на глас:

Чл.30. Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас. Едно лице има право да представлява не повече от трима членове на Общото събрание въз основа на писмено пълномощно.

Управителен съвет:

Чл.31./1/.Броят на членовете на Управителния съвет и неговите подгласници се определя от Общото събрание и се избират между членовете на кооперацията за срок от 4 години. Общото събрание може да определи

броя на мандатите, които един член на кооперацията може да упражнява, като член на Управителния съвет.

/2/ В Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. Са под 18 години и поставени под запрещение;
2. Са лишени от право да вземат ръководна отчетническа или материалноотговорна длъжност;
3. Се намират с член на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, родство по права линия или са братя и сестри;
4. Са били освободени от състава на Управителния съвет за системно неизпълнение на функциите си;
5. Са в производство за обявяване на несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени н несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружество;
6. Са осъждани за престъпления от общ характер е не са реабилитирани;

/3/ При напускане или смърт на членове на Управителния съвет съставът на съвета се попълва при спазване на изискванията на ал.2.Новоизбраните членове на Управителния съвет упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет.

/4/ Председателят и членовете на Управителния съвет дават гаранция за своето управление в размер, определен от Общото събрание, но не по-малък от тримесечното им брутно трудово възнаграждение, получено от кооперацията.

Правомощия:

Чл.32./1/.Управителният съвет организира и изпълнява решенията на Общото събрание, ръководи и направлява цялостната дейност на кооперацията.Управителният съвет взема решения по въпросите от неговата компетентност,определени с устава и закона. За резултатите от дейността си Управителния съвет се отчита пред Общото събрание.

/2/ Управителният съвет може да организира свои органи-комисии, съвет и др., които да подпомагат неговата дейност. В този случай УС в срок от 1 месец свиква Общо събрание. Това право на УС не засяга правомощията на председателя на трудовите правоотношения с член-кооператорите или наетите работници.

/3/ Управителният съвет:

1. Изпълнява решенията на ОС на кооперацията и на управителните органи на кооперативните съюзи в които членува;
2. приема нови членове и ги предлага за утвърждаване на ОС;
3. приема правила за организация на работната заплата, за разпределение на дохода, разписание на длъжностите и други документи, отнасящи се до стопанската дейност на кооперацията;
4. налага дисциплинарни наказания на член-кооператорите;

5.осъществява и други фунции възложени му от ОС;
6.взема решения за разпореждане с движимо имущество на кооперацията;
7. определя размера на трудово възнаграждение на Председателя на кооперацията.

Чл.33.Предварително решение на УС на кооперацията се изисква за:

1.Договор за наем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица.

2.Съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се признава дълг.

3.Разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на тези по чл.26/3/ т.12 на този устав.

4.Договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност,която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31.12.на предходната година.

5.Договор за кредит и за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения.

6. Учредяване на залог на дълготрайни активи на кооперацията.
7. Други сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията, определени от нейното ОС.
8.

Свикване:

Чл.34./1/.УС се свиква на заседание от председателя най-малко веднъж в месеца.Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7 дневен срок. Ако той не стори това, УС се свиква от КС.

/2/ Заседанията на УС са законни, ако на тях присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/3/ Решенията си УС взема с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъствуващи членове и се съхраняват в протоколна книга.

/4/Член на УС, несъгласен с решението му вписва особеното си мнение в протокола.

/5/ Членовете на УС са длъжни да участват редовно в заседанията му. При три и повече безпричинни отсъствия членът на УС губи качеството си на такъв и състава се попълва от подгласник, по реда на неговата регистрация. За уважителни причини се приема ползването на отпуск, болнични или командировка.

Отговорност:

Чл.35/1/ Членовете на УС отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреда на кооперацията.

/2/Членовете на УС, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от ОС по предложение на Председателя на УС или КС или на 1/10 от кооператорите.

Представителство при съдебни спорове:

Чл.36.По съдебни спорове между кооперацията и членовете на УС, Кооперацията се представлява от Председател, от избрани от ОС едно или няколко лица.

Председател на кооперацията:

Чл.37./1/.Председателят на кооперацията се избира между членовете на кооперацията за срок от 4 години. Той е Председател на УС и участва в неговата работа с равен глас.

/2/ Председателят на кооперацията:

1. представлява кооперацията;
2. организира изпълнението на решенията на ОС , на УС и на кооперативния съюз, в който членува;
3. ръководи текущата дейност на кооперацията;
4. сключва сделки по чл.33, въз основа на предварително решение на УС, а в случаите на чл.26,ал.3 т.12 – въз основа на решение на ОС;
5. сключва и прекратява трудовите договори, наказва и награждава работници и служители и определя трудовите им възнаграждения;

/3/ Всички документи, които пораждат права и задължения/договори, пълномощия, парични документи, писма и др./ задължават кооперацията само, ако са подписани от Председателя на кооперацията.Останалите документи се подписват от съответните длъжностни лица в рамките на тяхната компетентност.

/4/При напускане по негово желание, Председателят на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до УС в срок най-малко от 3 месеца. В срока на предизвестието УС свиква ОС за избор на нов председател на кооперацията.

Чл.38./1/.Пълномощията на Председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно:

1. при подаване на оставка;
2. при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
3. когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона и устава;
4. когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;
5. при причинени вреди от негови действия.

/2/ Когато спре изпълнението на решения или действия на Председателя, които нарушават закона, този устав и решенията на органите на съюза, на който е член кооперацията, както и в случаите на т.3-5 в

предходната алинея, УС може да внесе предложение за предсрочно прекратяване на пълномощията на Председателя.

Контролен съвет:

Чл.39/1/.Контролният съвет се състои най-малко от 3 члена. Членовете на КС и техните подгласници се избират за срок от четири години измежду членовете на кооперацията. Контролният съвет избира от състава си свой председател.

/2/Не могат да бъдат членове на КС лица, които:

1. Са под 18 години и поставени под запрещение;
2. Са лишени от право да вземат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност;
3. се намират с член на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, родство по права линия или са братя и сестри;
4. заемат или са заемали през предходната година материалноотговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на УС в предишния мандат;

/3/ За членовете на КС се прилага чл.31,ал.2 и 3.

Правомощия:

Чл.40/1/Контролният съвет извършва периодични проверки по цялата дейност на кооперацията.

/2/ За резултатите от извършените проверки и ревизии Контролният съвет информира Управителният съвет и се отчита пред Общото събрание, както и предлага вземането на решения за подобряване на работата и вземане на конкретни мерки срещу нарушителите на закона и устава и за неизпълнение на решенията на органите на управление на кооперацията и на кооперативните съюзи, в които членува кооперацията.

/3/ Когато установи съществени нарушения на закона или устава, допуснати от УС или Председателя, КС свиква ОС.

Свикване и вземане на решения:

Чл.41/1/ Контролният съвет се свиква на заседание от председателя му най-малко на три месеца.

/2/ Решенията на КС се взимат с обикновено мнозинство.

/3/ Когато установи съществени нарушения на закона или устава, допуснати от Управителния съвет, Контролният съвет свиква Общо събрание;

/4/ Членовете на КС могат да участват на заседание на УС с право на съвещателен глас.

/5/ Членовете на КС са длъжни да участват редовно в заседанията му. При три и повече безпричинни отсъствия, членът на КС губи качеството си на такъв, като състава на съвета се попълва от подгласник по реда на

неговата регистрация. За уважителни причини се приемат ползването на отпуск, болнични или командировка.

Отговорност:

Чл.41а./1/Членовете на КС отговарят солидарно,ако виновно са причинили вреда на кооперацията.

/2/ Председателят и УС,членовете на Контролния съвет на кооперацията дават гаранция за своето управление в размер, определен от ОС, но не по-малък от тримесечното им възнаграждение за заеманата длъжност.

Чл.41./б/.Забрана за конкурентна дейност

/1/Председателят или член на УС не може да:

1. извършва търговски сделки от свое или от чуждо име в предмета на дейност на кооперацията.
2. участва или да заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество, което не е кооперативно или междукооперативно предприятие по смисъла на този закон, когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията.

/2/ Ограниченията по ал.1 не се прилагат, когато общото събрание на кооперацията е дало предварително съгласие за това.

/3/ Изричното предварително съгласие на общото събрание е необходимо, когато кооперацията поема задължения към едноличен търговец,или търговско дружество, където собственик, управител или член на управителен орган на дружеството е съпруг, роднина по права линия или по съребрена линия до трета степен на председателя или на член на управителния съвет на кооперацията.

РАЗДЕЛ IV.
Имущество и разпределение на доходите

Имущество:

Чл.42./1/.Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права върху дълготрайни и краткотрайни активи, права върху търговски марки, промишлени образци лицензи, ценни книжа, дялово участие в дружества и други права и задължения.

/2/ Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез участието им в нейните органи.

/3/Средствата, получени от продажбата на недвижими имоти и ДМА на кооперацията, могат да се използват за други цели, само след погасяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски към бившите член-кооператори.

/4/ Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори или на техните наследници по ред и начин, определен от ОС, по хронология на подадените молби, но не по-късно от три години.

Източници на средства:

Чл.43.Източници на средства на кооперацията са:

1.встъпителни вноски на членовете;

2.дяловите вноски на членовете;

3.допълнителни и целеви вноски;

4.доходи от дейността;

5.заеми;

6.други постъпления.

Чл.44./1/. Всеки член на кооперацията прави задължително встъпителна и дялова вноска. Когато дяловата вноска е не парична, тя се оценява от три вещи лица, определени от УС на кооперацията. По решение на ОС може да се определи минимален и максимален размер на дяловата вноска.

/2/ Сумата от дяловите вноски образува дяловия капитал на кооперацията.

/3/ Встъпителната вноска се заплаща при приемането на кооператора и не се връща при напускане или изключване от кооперацията. Дяловата вноска се заплаща наведнъж или на равни части, като срока за плащането й се определя във всеки конкретен случай.

/4/Дяловата вноска на кооператора не подлежи на запор или на принудително изпълнение на негови задължения.

/5/ Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години.

Чл.45/1/ Собственост и вещни права върху земеделската земя не могат да се внасят в имуществото на кооперацията или да се учредяват в нейна полза. Членът на кооперацията избира начина на ползване на своите зедемелски имоти като:

1. отдава под наем или аренда на кооперацията или други физически или юридически лица;
2. обработва самостоятелно и ползва производствени услуги от кооперацията или други сдружения или физически лица;
3. предоставя за съвместно обработване на кооперацията с писмен договор, който не подлежи на нотариална заверка и вписване. Кооперацията може да предоставя земя за преработване на трети лица по общия ред.

Чл.46/1/. По решение на ОС членовете на кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на размера на дяловите им вноски.В решението се определят целта и реда за внасяне и срока на връщането им.

/2/ Членовете на кооперацията могат да им предоставят средства под формата на заем, който не се отразява на дяловия капитал на кооперацията.Условията за заема и размера на лихвата се определят от ОС на кооперацията.

/3/ Докато трае членството и кооперацията не е прекратена с ликвидация, дяловия капитал не принадлежи на член-кооператорите и те не могат да разполагат с него и да искат неговото намаляване.

Имуществена отговорност на кооперацията:

Чл.47/1/. Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

/2/ Кооператорите отговарят за задълженията на кооперацията до размера на дяловите си вноски.

Разпределение на печалбата и загубите:

Чл.48./1/. Счетоводната отчетност на кооперацията се осъществява съобразно закона за счетоводство и действащите нормативни разпоредби;

/2/. ОС на кооперацията разпределя печалбите и загубите и определя вида на паричните фондове и размера на отчисленията за тях, реда и начина на набирането и разходването им.

/3/. Размерът на печалбата се намалява с размера на отчислената за фондовете на кооперацията. Остатъкът от печалбата се разпределя по решение на ОС за дивиденти на членовете и други цели, свързани с дейността на кооперацията.

Фондове на копорацията:

Чл.49./1/.Кооперацията образува задължително фонд "Резервен" и фонд"Инвестиции". Тя може да образува и други фондове по решение на Общото събрание.

/2/.Всяка година за фонд "Резервен" се отделят средства от печалбата, като неговия размер не може да бъде по-малък от 20% от размера на дяловия капитал.

/3/. Когато кооперацията приключи календарната година със загуба,тя се покрива по решение на ОС със средства от фонд "Резервен% или остава за погасяване през следващите години.

/4/.Размерът на фонд "Инвестиции" не може да бъде по-малък от 10% от размера на дяловия капитал. Конкретният размер и начина на формирането му се определят от Общото събрание.

Взаимоспомагателна каса:

Чл.50./1/.По решение на Общото събрание може да се образува взаимоспомагателна каса за членовете на кооперацията.

/2/.Устройството и дейността на взаимоспомагателната каса се уреждат в съответствие с правилник ,приет от ОС.

/3/.Кооперацията по решение на ОС и с решение на БНБ при условия и ред, уредени в специален закон може да извършва влогово-кредитна дейност.

Кооперативни предприятия

Чл.51./1/Кооперацията може да създава кооперативни предприятия и да образува с други кооперации или кооперативни съюзи междукооперативни предприятия за извършване на стопанска дейност.

/2/.Решението за създаване на кооперативно предприятие или за участие в междукооперативно предприятие се взема от ОС, което определя капитала или дела в капитала и упълномощава УС да извърщи или да участва в създаването на предприятието.

Чл.52./1/.Кооперативното предприятие е ЕООД или ЕАД.

/2/. Междукооперативното предприятие може да бъде ООД или АД.

Раздел V.
Преустройство, прекратяване и ликвидация

Преустройство:

Чл.53./1/. Условията за сливане или вливане на кооперациите се уговарят от Управителните им съвети и се одобряват от общите събрания.

/2 /. Разделянето на кооперацията, както и отделянето от нея се решава от ОС.

Членство по право:

Чл.54.Членовете на кооперациите, които са се слели или влели стават членове на новата кооперация, а членовете на кооперацията, която се е разделила , членове на една от новообразуваните кооперации.

Прекратяване на кооперация:

Чл.55./1/.Кооперацията се прекратява по решение на ОС или в предвидените от закона за кооперациите случаи.

/2/. Прекратената кооперация се обявява в ликвидация.

/3/. Ликвидацията на кооперацията се извършва , съобразно закона на кооперациите и другите действащи нормативни актове.

/4/. Производството по несъстоятелност на кооперацията се осъществява по реда и закона за кооперациите и ТЗ.

Разпределение на актива:

Чл.56.При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация, остатъкът от актива й се разпределя между членовете на кооперацията пропорционално на дяловото им участие.

Възстановяване на дейността:

Чл.57.Когато кооперацията е прекратена по решение на Общото събрание, то може да реши до приключване на ликвидацията кооперацията да възстанови дейността си. В този случай, Общото събрание провежда избор съгласно чл.26, ал.3, т.2 и 3. Решението се вписва в регистъра на съда.

Раздел VI.
Съдебен надзор и финансов контрол

Чл.58./1/.Всички решения и действия на органите на кооперацията, които противоречат на закона и този устав могат да бъдат обжалвани пред Районния съд по седалището й.

/2/.Искът може да се предяви от всеки член на кооперацията, от Контролния съвет, от Кооперативния съюз, в който членува кооперацията или прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на кооперацията или контролния съвет.Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен от първоначалния ищец.

/3/ . Членът на кооперацията може да предяви иск в 14 дневен срок от деня на решението, а ако не е присъствал при решението – от деня на узнаването или уведомяването му.

/4/.Конотролният съвет на кооперацията може да предяви иска в 14 дневен срок от приемането на решението или от извършване на действието, а кооперативния съюз – от деня на узнаването или уведомяването му.

/5/.Във всеки отделен случай искът може да се предяви не по-късно от три месеца от приемане на решението или извършване на действието.

Чл.59. Членът на кооперацията може да предяви иск за защита на имуществените или неимуществени права, когато са накърнени от органите на кооперацията. Този иск може да бъде обединен с иска по чл.55.

Чл.60./1/.Финансовият контрол на кооперацията, кооперативните и междукооперативните предприятия, в които тя участва, се извършва от специализирания финансово-контролен орган към националните кооперативни съюзи, чрез финансови проверки.

/2/. Финансовите проверки са:

1. Планови – веднъж на три години;
2. Извън планови – по искане на председателя, УС и КС или на 1/10 от членовете на кооперацията.
3. Всеки член на кооперацията има право да поиска за своя сметка финансов одит по реда на чл.63 ал.6 от ЗК, както и да предяви иск от името на кооперацията срещу лицата, причинили вреди на кооперацията, съгласно чл.63 ал.7 от ЗК.

Настоящият устав е приет от ОС на кооперацията, проведено на 29.03.2003г. и е променен с решения на ОС от 01.10.2004г., от 14.05.2008г., от 21.04.2022г., от 05.09.2024г. и е съобразен с изискванията на ЗК.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: