

3. Внедрени в производство бяха нови 25 детайла и 29 възли за фирма MEDAKTA.

4. Усвоени бяха 5 вида детайли за фирма FETTE.

5. Въведена беше в експлоатация цифрово програмна машина MAZAK INTEGREX I-200S

6. Въведена беше в експлоатация нова цифрово програмна машина MAZAK

7. Въведена беше в експлоатация нова цифрово програмна машина DMU - 50

8. Осъществяван беше непрекъснат технически контрол на произвежданата продукция.

9. В най кратък срок бяха обработвани всички новопостъпили запитвания за оферти.

10. Проведено беше обучение на новопостъпващи работници по утвърдена План-програма.

11. Извършено беше обучение на всички работещи по системата за управление и планиране на производството.

IV. Предвиждано развитие на дружеството

Основните цели през 2014г. ще бъдат постигнати с една последователна програма включваща следните приоритетни задачи:

1. Програмно осигуряване при въвеждане в експлоатация новозакупено оборудване съгласно утвърдения бизнес-план на „ИМПУЛС“ АД.

2. Внедряване в производство на нови детайли и възли за фирма KHS

3. Усвояване на нови детайли и възли за фирма MEDAKTA

4. Технологично обезпечаване при усвояването на нови детайли за фирма WALTER

5. Усвояване на нови детайли за LMT Group

6. С цел подобряване на качеството, упражняване на непрекъснат технически контрол на произвежданата продукция

7. Обезпечаване на новоусвояваните детайли с необходимата инструментална екипировка

8. Своевременно обработване на всички новопостъпили запитвания за оферти.

9. Окончателно налагане в действие системата ЕРП за управление и планиране на производството.

10. Провеждане обучение на новопостъпващи работници по утвърдена План-програма.

Средносрочните цели на Дружеството се определят в технологично обезпечаване на производството в “Импулс” АД, преразпределение на произвежданите детайли между цеховете за механична обработка в Импулс АД, подобряване качеството и намаляване на рекламациите.

Дългосрочните цели на Дружеството са свързани с провеждането на един разумен мениджмънт , осигуряващ бъдещия просперитет на дружеството.

Възможностите за намаление на себестойността на произвежданата продукция през 2014г. в "Импулс" АД ще се търси в оптимизиране на технологичния процес, в намаляване на разходите и увеличаване натоварването на производствените мощности.

Предварителните разчети са за запазване на средно списъчният персонал от 21 души и през 2014 г. Притежаваната квалификация от персонала отговаря на нуждите за конструктивно-технологичните задачи съгласно възложените поръчки от "Импулс" АД .

V. Промени в цената на акциите на дружеството

Капиталът на дружеството е 345040 /словом: триста четиридесет и пет хиляди и четиридесет / лева, записан и изцяло внесен и разпределен в 43130 /словом: четиридесет и три хиляди сто и тридесет / броя поименни акции с право на глас, с номинална стойност 8 /словом: осем / лева всяка. Всяка акция дава право на глас, право на дивидент и ликвидационен дял съразмерно с номиналната стойност на акцията.

Разпределението на капитала е отразено в акционерната книга.Организираното аналитично отчитане към сметка 101 "Основен капитал" осигурява данни за акционерите на дружеството.Посочени са броя на записаните акции от всеки акционер и направените вноски от тях.Отразени са промените в размера на акциите в резултат на прехвърлянето им от един акционер на друг.

VI. Информация относно прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление.

Дружество „Импулс 98 АД осъществява дейността си в съответствие с правните норми, регулиращи корпоративните общности и се придържа към политика на добро корпоративно управление.

Съвета на директорите през изтеклата година се е придържал към стандартите за добро корпоративно управление. Техните действия и решения са били прозрачни и в интерес на акционерите. Дейността на управителният

орган е бил съобразен с изискванията на действащото законодателство в страната. Необходимата информация за дружеството е представена в срок пред съответните организации.

Във връзка с доброто корпоративно управление през 2013 г. бе направено следното:

а/ правата на акционерите са защитени от разпоредбите на действащото законодателство в страната, а също така и от действащия устав на дружеството приет на ОСА на 06.03.1998г. и последна промяна на ОСА на 18.05.2011г. Дружеството прилага политика на защита на правата на акционерите, включително и на миноритарните акционери. Тази политика включва и насърчаване и подпомагане на акционерите да упражняват своите основни права.

На акционерите се предоставя своевременно информация, свързана с дружеството. Тя се предоставя на място, по телефон, чрез обяви в медиите.

Във връзка с провеждането на Общите събрания, акционерите бяха поканени да участват по законния ред, чрез покани обнародвани в законоустановения срок в сайта на Търговския регистър. Акционерите имаха възможност да упражнят правото си на глас в ОСА, да получат информация свързана с дружеството и да участват в разискванията на точките от дневния ред. Съвета на директорите полага усилия за гарантирано справедливо отношение към акционерите, да гарантира правото на глас и мнение на същите и да насърчи участието на повече акционери в Общото събрание

На 05.06.2013 г. в седалището на дружеството се проведе редовното годишно Общо събрание на акционерите. Членовете на Съвета на директорите изцяло присъстваха на проведеното събрание на акционерите.

На годишното Общо събрание на акционерите наред с другите точки от дневния ред, бе одобрен заверения годишен финансов отчет на дружеството, бе приет доклада на експерт-счетоводителя за извършения одит на ГФО и отчета на Съвета на директорите за дейността на дружеството през 2012 г. Организацията по провеждането на Общото събрание има за цел да не възпрепятства акционерите, а да улесни достъпа им до информация и участието им в него.