

УСТАВ .

НА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ

"НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА
ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ"

РАЗДЕЛ I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

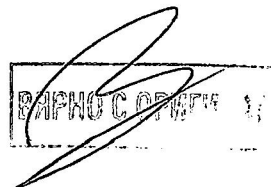
Чл.1 /1/ "Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания", наричано по-надолу за краткост "Сдружението" е независима, недържавна организация - юридическо лице с нестопанска цел за общественополезна дейност, регистрирана като сдружение по Закона за юридическите лица с нестопанска цел и обединява на доброволна основа юридически лица, осигуряващи и/или подпомагащи създаването и разширяването на възможностите за трудова заетост, реализация и социална интеграция на хора с увреждания в обществото.

/2/ Наименованието на сдружението е "Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания", което може да бъде изписано и на английски — "National Association of Employers of People with Disabilities".

Чл.2 Седалището на сдружението е гр.София, с адрес на управление, район Оборище, ул."Г.С.Раковски" № 99.

Чл.3 Сдружението е учредено за неопределен срок и се представлява от нейния председател.

Чл.4 Сдружението осъществява дейността си в съответствие с Конституцията и действащото законодателство в страната и този устав.



НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

РАЗДЕЛ II

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл.5 Основна цел на сдружението е разширяването на възможностите за трудовата заетост на инвалидите и другите лица с увреждания, като главно средство за реализацията и социалната им интеграция в обществото.

Чл.6 Средствата, с които сдружението ще постига своите цели са:

1. разработва насоки за развитието на дейностите на членовете си за осигуряване на достъпна за инвалидите и другите лица с увреждания работна среда, здравословни и безопасни условия на труд;
2. разработва и изпълнява програми за трудова, социална, културна и спортна рехабилитация и интеграция на инвалидите и другите лица с увреждания в обществото;
3. оказва методическа помощ на членовете си за ефективна трудово-професионална рехабилитация и социална интеграция на инвалидите и недопускане прояви на дискриминация;
4. осигурява информация за световния опит и тенденции и провежда мерки за повишаване на знанията и квалификацията на ръководни и изпълнителски кадри в областта на разширяване на заетостта, рехабилитацията и социалната интеграция на инвалидите;
5. в сътрудничество и взаимодействие със сродни организации у нас и в чужбина съдейства пред държавните органи и организации за осигуряване на стимули и икономическа среда за устойчиво развитие, просперитет и повишаване конкурентната способност на работодателите на инвалиди;
6. във взаимодействие с държавните органи и организации активно участва в промяната, актуализирането и адаптирането на законодателството съгласно световните стандарти, потребностите и възможностите на инвалидите;
7. изучава международните практики и съдейства за подобряване на обществената среда и готовност за по-добро решаване на проблемите на трудовата заетост, рехабилитацията и социалната интеграция на инвалидите;
8. подпомага членовете си в маркетинговата и рекламната им дейност и мениджмънта и за технологичното им израстване и подобряване на пазарните им позиции;
9. съдейства на членовете си за установяване на търговско-икономическото сътрудничество и осъществяване на търговски сделки;
10. организира делови срещи, конференции, симпозиуми, семинари, изложби, участия в панаири и др. в страната и чужбина;
11. може да се асоциира и да членува в други организации /съюзи, федерации, асоциации и др.п./ за по-ефективно представителство и защита на интересите на членовете си в страната и в чужбина;
12. популяризира дейността на сдружението и на неговите членове.

ВЕРНО КОПИЕ

РАЗДЕЛ III

ОСНОВНА ДЕЙНОСТ

Чл.7 Сдружението представлява и защитава интересите на своите членове пред държавните и обществените органи и организации в страната и в чужбина.

Чл.8 Сдружението подпомага, насърчава и координира усилията на своите членове за подобряване на условията и разширяване трудовата заетост на инвалидите и тяхната интеграция в обществото,

РАЗДЕЛ IV

ДОПЪЛНИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 9 Сдружението може да извършва и допълнителна стопанска дейност, свързана с предмета на основната, приходите от която ще се използват за постигане на определените с устава нестопански цели.

Чл.10 /1/ Сдружението като организация с нестопанска цел не разпределя печалба.

/2/ Извършваната стопанска дейност се подчинява на условията и реда, определени със законите, регулиращи съответния вид дейност.

РАЗДЕЛ V

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 11.Членуването в Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания е доброволно.

Чл.12 / 1/ Членове на Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания могат да бъдат дееспособни юридически лица, регистрирани по съответния ред, осигуряващи възможности и условия за осъществяване и за разширяване на трудовата заетост на хора с увреждания.

/2/ Не могат да бъдат членове на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания държавни органи, политически партии, синдикални и религиозни организации и движения.

Чл. 13. Кандидатите за членове на Сдружението трябва да са учредени най-малко 2 години преди датата на подаване на молбата за членство, което не се отнася за учредителите, и да отговарят на следните критерии:

1. да имат уставни цели и задачи с национално значение в областта на трудовата заетост на хора с увреждания;

2. да имат в структурата си членове, с не по-малко от 7 специализирани предприятия и/или кооперации;

3. да имат не по-малко от 100 работници и служители с увреждания;

ВЪРХУ С ОРИГИНАЛА

Чл.14 Кандидатът подава писмена молба до Управителния съвет, в която декларира, че е запознат и приема разпоредбите на настоящия Устав, заедно с две препоръки, една от които от учредители на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания, нотариално заверен препис от съдебната регистрация, удостоверение за актуално състояние, Учредителен акт /устав/ и решение за членство на управителният им орган.

Чл. 15 Управителният съвет:

1. проверява подадените от кандидат - членовете документи в случай на непълнота или нередовност дава препоръчителен срок за привеждането им в съответствие с изискванията на този Устав; .
2. по преценка на УС могат да бъдат изисквани и други документи;
3. внася документите в Общото събрание в срок не по-дълъг от 45 дни от подаването им;

Чл.16 / 1/ Общото събрание разглежда молбата по същество и взема решение за приемането на членове на Сдружението.

/2/ Членството по предходната алинея се придобива от датата на решението.

Чл. 17. Всеки кандидат за член на Сдружението, чието заявление за прием е отхвърлено, има право след изтичането на препоръчителния срок по чл. 15, т. 3, да подаде отново заявление до Общото събрание.

Чл. 18 Членовете на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания имат право:

1. да участват лично или чрез законния им представител в Общото събрание на сдружението;
2. да бъдат избирани лично или от законният им представител в органите на управление на сдружението;
3. на един глас, който се упражнява лично или от законният им представител;
4. да получават информация за дейността на сдружението;
5. да участвуват в мероприятията организирани от сдружението и да се ползват безплатно от услугите и дейността й;
6. да участват при обсъждане на въпроси, засягащи интересите им;
7. да посочват в документи членуването си в сдружението и ползват произтичащите от това предимства и преференции;
8. да се ползват от обществената защита на сдружението.

Чл. 19 Членовете на Сдружението са длъжни:

1. да спазват изискванията на Устава;
2. да съдействат за осъществяване целите и задачите на сдружението;
3. да предоставят на сдружението необходимата информация за своята дейност;
4. да изпълняват решенията на органите на управление на сдружението;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

5. да плащат определения от Общото събрание встъпителен и годишен членски внос.

Чл.20 Членството във сдружението се прекратява с решение на Общото събрание при:

1. едностранно волеизявление до сдружението;
2. изключване;
3. поради ликвидация, обявяване в несъстоятелност или лишаване от право за упражняване на търговска дейност или при прекратяване;
4. когато настъпят обстоятелства водещи до неизпълнение на условията по чл.13 ;
5. поради прекратяване дейността на сдружението с ликвидация;
6. отпадане;

Чл.21. / 1/ Изключването от сдружението става по решение на Общото събрание и се налага при грубо нарушаване на законите на страната или настоящия устав и за прояви насочени срещу интересите на сдружението.

/2/ Изключените членове могат да кандидатстват за повторно приемане в сдружението не по-рано от изтичането на една година от изключването, ако причините за това са отпаднали.

Чл.22 С решение на Общото събрание се прекратява членството поради "отпадане", когато:

1. не са внесени членските вноски повече от шест месеца;
2. е доказано системно безпричинно неучастие в дейността на сдружението - отсъствие от повече от три заседания на Управителния съвет или две Общи събрания.

РАЗДЕЛ VI УПРАВЛЕНИЕ

Чл.23 / 1/ Органи на управление на сдружението са:

1. Общо събрание (ОС);
2. Управителен съвет (УС);
3. Председател.

РАЗДЕЛ VII ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.24 Общото събрание е върховен орган на управление на сдружението и се състои от всички членове, представлявани лично или от техните законни представители.

Чл.25 / 1/ Общото събрание:

1. изменя и/или допълва устава;
2. приема други вътрешни актове;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

3. определя броя, избира и освобождава членовете на Управителния съвет за срок от четири години;
4. избира председател на сдружението за срок от четири години;
5. приема и изключва членове;
6. взема решения за участие в други организации;
7. взема решения за преобразуване или прекратяване на сдружението;
8. приема основните насоки и програма за дейността на сдружението;
9. приема бюджета на сдружението;
10. взема решения за дължимостта и определя размера на встъпителните и годишните членски вноски;
11. одобрява организационната структура и щата на сдружението;
12. приема отчета за дейността на Управителния съвет;
13. отменя решения на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, които регламентират дейността на сдружението;

/2/ Правата по ал. 1, т. 1, 3, 7, 9, 10, 12 и 13 не могат да се възлагат на други органи на сдружението.

/3/ Решенията на Общото събрание са задължителни за другите органи на сдружението.

/4/ Решенията на Общото събрание подлежат на съдебен контрол относно тяхната законосъобразност и съответствие с устава.

/5/ Споровете по предходната алинея могат да бъдат повдигани пред съда по регистрацията на сдружението от всеки член или негов орган или от прокурора в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

/6/ Решения на органите на сдружението, които са взети в противоречие със закона, устава или предходно решение на Общото събрание, могат да бъдат оспорвани пред Общото събрание по искане на заинтересованите членове на сдружението или техните органи, отправено в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

Чл.26 / 1/ Редовно Общо събрание се свиква от Управителния съвет веднъж годишно.

/2/ Извънредно Общо събрание се свиква по решение на Управителния съвет или по искане най-малко на една трета от членовете на сдружението. Ако в този случай УС в 30-дневен срок не отправи писмено покана за свикване на Общо събрание, то се свиква от съда по седалището на сдружението по писмено искане на заинтересованите членове или натоварено от тях лице.

Чл. 27 / 1/ Общото събрание се свиква чрез изпращане на писмена покана до всички членове най-малко 30 дни преди датата на провеждането му, а копие от поканата се поставя на вратата на кабинета на председателя.

/2/ В поканата се посочват дневния ред, датата, часа и мястото за провеждане на Общото събрание и по чия инициатива то се свиква.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА