УСТАВ

НА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ

„МРЕЖА ЗА СОЦИАЛНО РАЗВИТИЕ И ПОДКРЕПА”

I.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Статус и срок

Чл. 1. Сдружение с нестопанска цел „Мрежа за социално развитие и подкрепа”, наричано по-долу в този устав за краткост “Сдружението”, е юридическо лице, учредено в съответствие с изискванията на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл. 2. Сдружението се учредява за неопределен срок.

Определяне на дейността

Чл. 3. Сдружение с нестопанска цел „**Мрежа за социално развитие и подкрепа**” е сдружение, което осъществява дейност в обществена полза.

Наименование, седалище и адрес

Чл. 4.(1) Сдружението ще осъществява дейността си под наименованието „**Мрежа за социално развитие и подкрепа**”**.** Наименованието се изписва равностойно и на английски език като **“Social Development and Support Network”.**

(2) Пълното наименование, седалището, адресът на управлението, както и данните за регистрацията, включително и единен идентификационен код, се посочват във всяко писмено изявление на сдружението.

Чл. 5. Седалището и адресът на управление на сдружението е: гр. София, ул. „Оборище“ 102, ет. 3, ап. 2

Цели

Чл. 6. (1) Основните цели на сдружението са:

1. Защита на правата, социалното включване и подкрепата на уязвими групи - деца, възрастни, хора с увреждания, безработни, лица жертва на насилие, лица, зависими към психоактивни вещества и други зависимости (хазарт и други), лица с различен национален или етнически произход (в т.ч. чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна), както и с подпомагане на дейността на заетите в сектора на социалната сигурност.
2. Създаване на партньорска мрежа и сътрудничество с организации, институции, висши училища и физически лица, работещи в сектора на социалната сигурност в страната и чужбина.

3. Способстване за повишаване капацитета на организациите, работещи в сектора на социалната сигурност и прилагането на полезни европейски и световни практики.

4. Изучаване на потребностите на лицата от уязвимите групи от хуманитарна, благотворителна, образователна, трудова, социална, културна и обществена дейност на национално и/или регионално ниво.

5. Разработване и внедряване на иновативни проекти в сферата на обучението и практиката на социалната работа за подобряване на качеството на образователната подготовка на специалистите и за социалното включване на уязвимите групи.

6. Подкрепа и консултиране на лица и групи в неравностойно положение за защита на техните права съгласно българското и международното законодателство и за решаване на техните граждански, образователни, трудови и социални проблеми.

7. Предоставяне на социални услуги, асистентска подкрепа и патронажна грижа на групите потребители, към които е ориентирана дейността на сдружението и организиране на дейности за тяхната интеграция и социално включване в обществото, в т.ч. чрез изграждане на специализирани центрове за осигуряване на подкрепа.

8. Осъществяване на посредничество между групите потребители, към които е ориентирана дейността на сдружението, и други организации, институции, физически и юридически лица, с цел преодоляване на съществуващи затруднения на потребителите и съдействие за упражняване на техните права.

9. Организиране на дейности за подобряване на знанията, компетенциите и професионалната подготовка и предоставяне на възможности за квалификация и преквалификация на специалистите в сектора на социалната сигурност.

10. Подпомагане и консултиране на работещите в институциите за предоставяне на услуги и разширяване на опита им чрез организиране на работни срещи, семинари, дискусии, участие в различни форуми, проекти, изследвания, доклади и публикации.

11. Насърчаване развитието и мотивацията на лицата за учене през целия живот и създаване на благоприятни условия за реализацията на процеса чрез организиране и провеждане на обучения на лица от уязвимите групи и на техните семейства.

12. Подпомагане на централните, местните и регионалните власти, неправителствените организации и бизнеса при разработването на проекти и на предложения, свързани с дейността на сдружението за тяхното финансиране от европейски и други донорски програми и фондове.

13. Насърчаване на възможностите за развитие на публично – частно партньорство в дейностите по управление на донорски програми и фондове на Европейския съюз и на инициативи, свързани с корпоративната социална отговорност.

14. Провеждане на застъпнически кампании за правата на уязвимите граждани и изразяване на публични позиции с цел за тяхната защита.

(2) Сдружението осъществява тези цели в интерес на обществото и на неограничен кръг лица.

Средства за постигане на целите

Чл. 7. Средствата, чрез които сдружението ще постига своите цели, са:

1. Разработване на експертни изследвания и анализи и предлагане на алтернативни решения и програми в областта на социалната сигурност.

2. Разработване на образователна платформа за дистанционно обучение на специалисти и потребители в сектора на социалната сигурност – **„Академия за социални изследвания и развитие“.**

3. Разработване на учебни програми и популяризиране на обучителни материали с цел повишаване квалификацията на персонала в сектора на социалната сигурност.

4. Разработване на учебни програми и популяризиране на обучителни материали с цел повишаване квалификацията на специалистите в сектора на социалната сигурност и на образователното равнище на лицата от уязвимите групи.

5. Организиране и провеждане на базови и специализирани обучения на специалисти в сектора на социалната сигурност и на потребители.

6. Провеждане на обучения и квалификационни курсове (теоретични и с практическа насоченост) с цел сертифициране професиите в сектора на социалната сигурност.

7. Разработване на компетностни модели и популяризиране на добри практики за развитие на професионални компетенции на работещите в сектора.

8. Изграждане на екипи от специалисти за предоставяне на качествени услуги на групите потребители, към които е ориентирана дейността на сдружението.

9. Организиране и провеждане на консултации на уязвими групи и на специалисти в сектора на социалната сигурност, както и посредничество с компентентни структури за разрешаване на поставени казуси.

10. Осигуряване на професионална подкрепа за ръководители и специалисти, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги, чрез подготовка за наставничество, провеждане на въвеждащи, надграждащи и специализирани обучения, провеждане на групова и индивидуална супервизия на служители. Подкрепата се осъществява при изпълнение на изискванията за предоставяне на социални услуги и съобразно действащата нормативна уредба, като форма за повишаване на професионалните умения, знания и нагласи на специалистите.

11. Организиране на дейности и изграждане на структури за предоставяне на социални услуги, асистентска подкрепа и патронажна грижа на нуждаещи се лица.

12. Организиране и участие в научни и обучителни форуми - квалификационни курсове, обучения работни срещи, тренининги, семинари, конференции, програми за развитие на компетентности и други национални и международни мероприятия по общи и конкретни въпроси, насочени към постигане на целите на сдружението.

13. Публикуване на материали, съхраняване на необходимата литература, статистическа и друга информация, свързана с дейността и предоставяните от сдружението услуги, на интернет страница на сдружението.

14. Установяване на контакти и сътрудничество с организации, институции и физически лица в страната и чужбина, работещи по проблеми в сферата на дейност на сдружението за съвместни проекти от общ интерес.

15. Участие в партньорски мрежи с национални и чуждестранни организации и институции и учредяване на съюзи, федерации, асоциации с физически, юридически лица и сдружения от страната и чужбина със сходна мисия и предмет на дейност.

16. Разработване - самостоятелно или в партньорство с други сходни организации от страната и чужбина на проектни предложения и инвестиционни проекти към български и международни програми и проекти в областта на дейността на сдружението.

17. Предоставяне на информация за различните възможности за финансиране на проекти от донорски програми и фондове на Европейския съюз, програми на чуждестранни правителства и други финансиращи институции в сектора на социалната сигурност.

18. Установяване на контакти и развитие на партньорство със социално отговорни фирми, стопански организации, финансови институции за съвместни инициативи в сферата на дейност на сдружението и за развитие на корпоративната социална отговорност.

19. Организиране и провеждане на инициативи за насърчаване на доброволчеството в сферата на социалната защита.

20. Организиране и провеждане на застъпнически кампании във връзка с дейностите с целевите групи на сдружението, както и подготвяне и изразяване на публични становища за защита на правата и интересите на тези групи.

21. Създаване фондове за подпомагане и издръжка у нас и в чужбина на лицата, които биха допринесли за постигане целите на сдружението.

22. Осъществяване благотворителна дейност.

Определяне на извършваната дейност

Чл. 8. Сдружението осъществява дейност в обществена полза, като разходва средствата си за постигане на определените в Устава цели.

Предмет на дейност

Чл. 9. За постигане на своите цели сдружението има следния предмет на дейност:

1. Учебна дейност, осъществявана чрез разработване на образователна платформа, разработване на учебни програми и обучителни материали за съответните цели, организиране на квалификационни курсове, работни срещи, тренинги, семинари, програми за развитие на необходимите компетенции на заетите в сектора с цел повишаване качеството на предоставяните услуги;
2. Организиране на научни и обучителни форуми с български и чуждестранни специалисти за обмяна и популяризиране на опит и практики в работата с хора в неравностойно положение;
3. Изследователска и публикационна дейност посредством предоставяне на възможност за провеждане на изследвания и анализи в областта на социалната сигурност, подпомагане изграждането на изследователски екипи и публикуване на резултатите в български и чуждестранни издания;
4. Социална дейност чрез извършване на консултации и предоставяне на социални услуги за нуждаещи се деца, възрастни, безработни и хора с увреждания;
5. Насърчаване на социалното предприемачество, благотворителността и доброволчеството;
6. Проектна дейност, свързана с разработване на проектни предложения - самостоятелно или в партньорство с организации, институции и физически лица в страната и чужбина, работещи по същите проблеми на съвместни проекти от общ интерес;
7. Издателска дейност, насочена към популяризиране на резултатите от дейността на сдружението, научните постижения и добрите практики в областта на социалните услуги и работата и трудовата реализация на хора в неравностойно положение.

Допълнителна стопанска дейност

Чл. 10. (1) Сдружението може да извършва допълнителна стопанска дейност, свързана с посочените в настоящия устав цели, като приходите от тази дейност се използват само за тяхното постигане.

(2) Предметът на допълнителната стопанска дейност по предходната алинея включва: образователна и обучителна дейност и услуги; организиране и провеждане на лекции, семинари и събития; изработване, разпространение и публикации на материали и електронни и печатни издания, свързани с целите на сдружението; рекламна и информационна дейност; превод и адаптация на

обучителни и информационни материали и документи; организиране на обучения за работодатели; създаване на достъпни обучителни средства и материали; предоставяне на социални услуги; извършване на социални дейности; реализация на продукти и услуги, свързани с трудовата реализация; външна оценка на проекти; консултации по създаване на проектни предложения и управление на проекти; финансов мениджмънт и проектно бюджетиране; консултиране на деца, възрастни, безработни, хора с увреждания и/или техните семейства; организиране на обучения за професионалисти, работещи в сектора на социалната сигурност; поддържане и публикуване на информация в собствен интернет сайт.

(3) Сдружението извършва своята дейност, без да разпределя печалба.

(4) За извършването на своята допълнителна стопанска дейност с решение на ОС сдружението може да бъде вписано като социално предприятие в регистъра по Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.

(5) Цялата печалба от стопанската дейност на сдружението се реинвестира в сдружението за извършване на социални дейности и постигане на целите на сдружението, както и за услуги за задоволяване потребностите на уязвимите групи.

II. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Членство

Чл. 11. (1) Членуването в сдружението е доброволно. Възникването на членството става чрез участие в учредяването на сдружението или чрез последващо приемане.

(2) Членове на сдружението могат да бъдат български и чуждестранни юридически и дееспособни физически лица, които споделят целите и желаят да участват в дейността на сдружението.

(3) В сдружението могат да участват и асоциирани членове, които се ползват от правата на редовните членове на организацията, с изключение на правото на гласуване по време на Общите събрания.

(4) В дейностите на сдружението могат да бъдат включвани и доброволци.

(3) Сдружението води регистър на членовете си и доброволците.

Придобиване на членство

Чл. 12. (1) Кандидатът подава писмена молба до управителния съвет, в която декларира, че е запознат и приема разпоредбите на настоящия Устав. Когато кандидатът е юридическо лице, към молбата той представя и кратко описание на извършваната от юридическото лице дейност и постигнати резултати.

(2) Управителният съвет дава мотивирана препоръка и внася молбата за гласуване задължително на следващото заседание на общото събрание.

(3) Общото събрание взема решение по молбата с обикновено мнозинство и явно гласуване. Членството се придобива от датата на решението на общото събрание.

Права и задължения на членовете

Чл. 13. Редовните членовете на сдружението имат следните права:

- да участват в управлението и дейността на сдружението;
- да бъдат информирани за неговата дейност;
- да бъдат изслушвани при разглеждане на въпроса за прекратяване на членството им;
- да правят предложения до Управителния съвет и Общото събрание, отнасящи се до дейността;

- да ползват имуществото на сдружението, резултатите и социалните и битови придобивки от дейността му само доколкото това е свързано с постигане на целите и упражняване на дейността на сдружението.

Чл. 14. Членовете на сдружението са длъжни:

- да спазват разпоредбите на този Устав и да изпълняват решенията на ръководните органи на сдружението;
- да участват в дейността на сдружението и да работят за осъществяване на целите му;
- да издигат авторитета на сдружението, да спомагат за увеличаване на неговото имущество и да не извършват действия и бездействия, които да противоречат на целите му и го злепоставят;
- да внасят в срок предвидените в настоящия Устав имуществени вноски.

Чл. 15. Членските права и задължения, с изключение на имуществените, не подлежат на прехвърляне и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване на членството.

Чл. 16. За задълженията на сдружението неговите членове носят отговорност само до размера на предвидения в настоящия Устав членски внос и кредиторите нямат право да предявяват права към личното им имущество над този размер.

Прекратяване на членство

Чл. 17. Членството в сдружението се прекратява:

- с едностранно писмено волеизявление, отправено до управителния съвет на сдружението; волеизявлението може да бъде направено и устно на заседание на Общото събрание на сдружението и в този случай има действие след вписването му в протокола на заседанието;
- със смъртта или поставянето под пълно запрещение;
- с изключването;
- с прекратяване на сдружението;
- при отпадане поради невнасяне на установените имуществени вноски или системно неучастие в дейността на сдружението.

Чл. 18. (1) Член на сдружението, който нарушава предвидените в чл.14 задължения или извършва други действия, с които уврежда престижа на сдружението и/или авторитета на неговите членове; възпрепятства осъществяването на целите й или поради друга основателна причина,които правят по-нататъшното му членство в сдружението нежелано**,** може да бъде изключен с решение на общото събрание с мнозинство 2/3 от всички членове на сдружението. Предложението за изключване на член на сдружението може да направено от Управителния съвет с мнозинство 2/3 от всички негови членове.

(2) За изключването на член на сдружението, Управителният съвет свиква извънредно Общо събрание. Ако до редовната сесия на Общото събрание на сдружението остават по-малко от 3 месеца, предложението се разглежда от Общото събрание на неговата редовна сесия. Управителният съвет трябва да изпрати най-малко 7-дневно предизвестие преди провеждането на Общото събрание на всеки предложен за изключване, в което да се посочи основанието за изключване. Предложеният за изключване има право да присъства на Общото събрание и да направи устно волеизявление.

(3) При маловажни случаи на нарушения по чл.14 Управителният съвет определя с решение срок за преустановяване на нарушението и за отстраняване на неговите последици, при неспазване на които прави предложение за изключване.

Чл. 19. (1) Отпадането се счита настъпило, когато член на сдружението:

- не е внесъл или е просрочил 3 последователни вноски по членския си внос;
- е преустановил участието си в дейността на сдружението, като не е присъствал или упълномощил друг член, който да го представлява, в повече от 3 последователни заседания на общото събрание;

(2) Горните обстоятелства се констатират от Управителния съвет по документите на сдружението, който докладва отпадането на общото събрание, и го отразява в документацията на сдружението.

Чл. 20. При прекратяване на членството, сдружението не дължи връщане на направените имуществени вноски. Прекратилият членството си член на сдружението е длъжен да направи просрочените имуществени вноски за периода на членството му. При липса на доброволно изпълнение, сдружението може да потърси правата си по съдебен ред.

III.ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл. 21.(1) Върховен орган на сдружението е Общото събрание. То се състои от всички редовни членове на сдружението.

(2) Член на сдружението може да упълномощи писмено друг член на сдружението да го представлява на едно или неограничен брой заседания на Общото събрание. Пълномощникът няма право да представлява повече от един член и да преупълномощава с правата си трети лица.

Компетентност на Общото събрание

Чл. 22. (1) Общото събрание:

1. изменя и допълва Устава;
2. приема други вътрешни актове;
3. избира и освобождава членовете, председателя и двамата заместник-председатели на управителния съвет, и определя възнаграждението им;
4. приема и изключва членове;
5. взема решение за откриване и закриване на клонове;
6. взема решение за участие в други организации;
7. взема решение за преобразуване или прекратяване на сдружението;
8. приема основните насоки и програма за дейността на сдружението;
9. приема бюджета на сдружението;
10. взема решения относно дължимостта и размера на членския внос или на имуществените вноски;
11. приема отчета за дейността на управителния съвет;
12. отменя решението на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, Устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението;
13. взема решения по всички други въпроси, поставени в негова компетентност от закона и настоящия Устав.

(2) Правата по ал.1, т. 1, 3, 7, 9, 11 и 12 не могат да се възлагат на други органи на сдружението.

(3) Решенията на Общото събрание са задължителни за другите органи на сдружението.

Свикване

Чл. 23. (1) Общото събрание се свиква на заседание от Управителния съвет по негова инициатива или по искане на една трета от членовете на сдружението в населеното място по седалището на сдружението. Ако в последния случай Управителният съвет не отправи писмена покана за свикване на общото събрание в двуседмичен срок от датата на писменото поискване, събранието се свиква от съда по седалището по писмено искане на заинтересуваните членове или натоварено от тях лице.

(2) Поканата следва да бъде писмена и да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото за провеждане на Общото събрание, както и указание по чия инициатива същото се свиква. Поканата с дневния ред се публикува на сайта на сдружението или се изпраща по имейл до електронната поща на всеки един от членовете, или се връчва лично срещу подпис с посочена дата на получаване – най-късно 10 /десет/ дни

преди датата на провеждане на общото събрание. Към датата на изпращане на поканата, писмените материали, свързани с дневния ред на заседанието, трябва да са на разположение на адреса на управление на сдружението, и да се предоставят на всеки член при поискване.

Кворум

Чл. 24. (1) Общото събрание е законно, ако присъстват повече от половината от всички членове. За присъстващо се счита и лицето, с което е установена постоянна гласова или видео връзка по телефон или интернет, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения, което се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и се счита за редовно, колкото и членове да се явят.

(2) Кворумът се установява от председателстващия събранието по списък, в който се отразяват имената на присъстващите членове и техните представители, подписва се от тях, заверява се от председателя и секретаря на заседанието и се прилага към протокола за него.

Гласуване и вземане на решения

Чл. 25. (1) При гласуване всеки член на сдружението има право на един глас.

(2) Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство (50 % плюс 1 гласа) от присъстващите. Решенията по чл. 18, ал. 1 и чл. 22, ал. 1, т. 1 и 7 се вземат с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите.

(3) Общото събрание не може да взема решения, които не са включени в обявения в поканата дневен ред на заседанието.

Протокол

Чл. 26. (1) За всяко заседание на Общото събрание се води протокол, който се заверява от председателстващия събранието и лицето, изготвило протокола, които отговарят за верността на съдържанието му.

(2) Протоколът с прикрепени към него списък на присъстващите и писмените материали по свикването и провеждането на общото събрание, се завежда в нарочна книга.

(3) Всеки член, присъствал на общото събрание, има право да следи за точното отразяване на заседанието и взетите на него решения в протокола.

Контрол

Чл. 27. Всеки член на сдружението, Управителният съвет и прокурорът, могат да сезират окръжния съд по седалището на сдружението да се произнесе относно законосъобразността на решение на Общото събрание или съответствието му с този Устав. Това следва да стане в едномесечен срок от узнаване на решението, но не по-късно от една година от датата на приемането му.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл. 28. (1) Управителният съвет се състои от 3 лица – членове на сдружението.

(2) Управителния съвет се избира за срок от 3 години, като неговите членове могат да бъдат преизбирани неограничено.

(3) Преди провеждане на Общото събрание за избор на членове на Управителния съвет, но не по-късно от края на събранието, кандидатите за членове представят декларация, че не са осъждани с влязла в сила присъда от общ характер, освен ако не са реабилитирани.

(4) Освен декларация по ал. 3 представителите на юридически лица, които кандидатстват и за член на Управителния съвет, представят отделна декларация за това, че управляваната от тях организация не е в процедура по ликвидация или несъстоятелност.

Правомощия

Чл. 29. Управителният съвет:

1. осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание
2. разпорежда се с имуществото на сдружението при спазване изискванията на този Устав;
3. подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджета;
4. подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на сдружението;
5. определя реда и организира извършването на дейността на сдружението, включително тази в обща полза, и носи отговорност за това;
6. определя адреса на сдружението;
7. приема правила за работата си;
8. одобрява сключването на сделки на стойност над 5 000 евро, предложени от председателя на сдружението и неговите заместници;
9. взема решения по всички други въпроси, освен тези които са от компетентността на Общото събрание на сдружението.

Заседания

Чл. 30. (1) Заседанията на Управителния съвет се свиква от Председателя по негова инициатива, не по-рядко от веднъж на три месеца.

(2) Председателят е длъжен да свика заседание на Управителния съвет и при писмено искане на една трета от членовете му. Ако Председателят не свика заседание на управителния съвет в едноседмичен срок, то може да се свика от всеки един от заинтересованите членове на управителния съвет. При отсъствие на Председателя заседанието се ръководи от определен от Управителния съвет негов член.

(3) Заседанието е редовно, ако на него присъстват повече от половината от членовете на Управителния съвет. За присъстващо се счита и лицето, с което е установена постоянна гласова или видео връзка по телефон или интернет, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения, което се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

(4) Относно протоколите за заседанията на Управителния съвет се прилагат разпоредбите на чл.26.

(5) Заседанията се ръководят от председателя на Управителния съвет или негов заместник, а в тяхно отсъствие – от избран от Управителния съвет негов член.

Решения

Чл. 31. Управителният съвет взема решенията си с просто мнозинство от всички членове на съвета, а тези по чл. 29, ал. 1, т. 3 и т. 6 от Устава и чл. 14, ал. 2 ЗЮЛНЦ – с квалифицирано мнозинство от всички членове.

Контрол

Чл. 32. Всеки заинтересуван член на сдружението може да оспори пред Общото събрание решение на Управителния съвет, което е взето в противоречие със закона, този Устав или предходно решение на Общото събрание. Това следва да бъде направено в едномесечен срок от узнаването, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

Отговорност на членовете на Управителния съвет

Чл. 33. Членовете на Управителния съвет носят солидарна отговорност за действията си, увреждащи имуществото и интересите на сдружението.

Представителство на сдружението

Чл. 34. (1) Председателят, а при негово отсъствие – заместник-председателите (заедно и поотделно), представляват сдружението

(2) Председателят на Управителния съвет няма право да извършва разпоредителни действия и да обременява с тежести недвижимите имоти на сдружението.

Чл. 35. Председателят на Управителният съвет:

1. Свиква и ръководи заседанията на Управителния съвет;
2. Представлява сдружението пред трети лица;
3. Може да преупълномощава заместниците си с отделни свои права;
4. Назначава и освобождава служители.

Чл. 36. Правомощията на Председателя на управителния съвет се прекратяват предсрочно в следните случаи:

1. по негова молба;
2. при невъзможност да изпълнява задълженията си повече от 6 месеца;
3. при осъждане за умишлено престъпление от общ характер;
4. в случаите на несъвместимост;
5. при влизане в сила на акт, с който е установен конфликт на интереси по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

IV. КЛОНОВЕ

Чл. 37. (1) С решение на Общото събрание на сдружението могат да се откриват и закриват клонове извън населеното място, в което се намира седалището на сдружението.

(2) Клоновете не са юридически лица, ръководят се от управител, избиран от Управителния съвет, и извършват дейностите, определени с решението на Общото събрание за откриването им. Със същото решение се определят и ограниченията в правомощията и представителната власт на управителя на клоновете.

(3) Клоновете водят книги за дейността си и най-малко веднъж годишно управителят на клона представя пред Управителния съвет на отчет за дейността на клона и разходваните средства.

V. ИМУЩЕСТВО НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл. 38. Имуществото на сдружението се състои от правото на собственост и други вещни права върху движимо и недвижимо имущество, вземания, авторски и сродни права, регламентирани от закона.

(2) Сдружението не може да сключва сделки с лица от състава на другите му органи и техните съпрузи, роднините им по права линия - без ограничение, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително, както и с юридически лица, в които посочените лица са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения, освен ако сделките са в очевидна полза на сдружението или са сключени при общи условия, публично обявени.

Източници на средства

Чл. 39. Източници на средства на сдружението са вноските на членовете, стопанската дейност, предвидена в настоящия Устав, дарения от физически и юридически лица, завещания, спонсорство, целеви средства от други организации, други приходи и попълнения в допустими от закона форми.

Имуществени вноски на членовете

Чл. 40. (1) Вноските на членовете се определят по вид и размер от общото събрание, което посочва в решението си и начина на внасянето им.

(2) Редовните членове на сдружението дължат годишен членски внос в размер на 50 евро, платим до 31 март на календарната година, като за забава дължат законната лихва върху неизплатените вноски.

(3) При приключване на годишния баланс със загуба Общото събрание може да вземе решение за допълнителни вноски на членовете за покриването й с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите.

VI. ЕЖЕГОДЕН КОНТРОЛ

Чл. 41. (1) В срок до 30 април на всяка година управителният съвет съставя годишен финансов отчет за предходната календарна година и го предоставя за заверка на лицензиран експерт-счетоводител.

(2) В същия срок изготвя доклад за дейността на сдружението за предходната година, който следва да съдържа следната информация:

1. съществените дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати;
2. размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;
3. вида, размера, стойността и целите на получените и предоставени дарения, както и данни за дарителите;
4. финансовия резултат.

(3) В 10-дневен срок от заверката на финансовия отчет от лицензирания експерт-счетоводител, финансовият отчет и докладът за дейността се представят на общото събрание за приемане.

(4) В едномесечен срок от провеждането на общото събрание, но не по-късно от 30 юни на всяка година, управителният съвет входира годишния доклад за дейността и финансовия отчет и останалите изисквани документи пред отговорните държавни органи.

VII. ПРЕОБРАЗУВАНЕ

Чл. 42. Сдружението може да се преобразува при спазване на изискванията на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и действащото законодателство.

VIII. ЛИКВИДАЦИЯ

Чл. 43. (1) При прекратяване на сдружението се извършва ликвидация, за която се прилагат разпоредбите на Търговския закон.

(2) Ликвидацията се извършва от управителния съвет, а в случаите на чл.13, ал. 4 ЗЮЛНЦ ликвидаторът се определя от окръжния съд по седалището.

(3) Ликвидаторът е длъжен да удовлетвори кредиторите на сдружението от наличните парични средства, а ако това е невъзможно – чрез осребряване първо на движимото и едва след това на недвижимото имущество на сдружението.

Имущество след ликвидация

Чл. 44. (1) В съответствие с изискванията на чл. 43, ал. 2 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел имущество на сдружението не може да се прехвърля след ликвидация на:

1. учредителите и настоящите и бившите членове;
2. лицата, били в състава на органите му и служителите му;
3. ликвидаторите освен дължимото възнаграждение;
4. съпрузите на лицата по т. 1 - 3;
5. родините на лицата по т. 1 - 3 по права линия - без ограничение, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;
6. юридическите лица, в които лицата по т. 1 - 5 са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения.

(2) Имуществото, останало след удовлетворението на кредиторите, се предоставя с решение на Общото събрание на сдружението на юридическо лице за осъществяване на дейност в обществена полза със сходни цели.

(3) Ако имуществото не може да бъде предоставено по реда на ал. 2, то се предава на общината по седалището на прекратеното сдружение.

(4) Лицата, придобили имущество в резултат на извършената ликвидация, отговарят за задълженията на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел до размера на придобитото.

Чл. 45. След като приключи с разпределянето на имуществото, ликвидаторът е длъжен да поиска заличаване на вписването на сдружението от регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Този Устав е приет на учредително събрание за създаване на **Сдружение „Мрежа за социално развитие и подкрепа”**, проведено на 19.02.2022 г. в гр. София. Уставът е изменен с решение на Общо събрание на 08.07.2026 г.

§ 2. Списъкът на учредителите, подписали Устава, да се счита неразривна част от този Устав.

§ 3. Този устав може да бъда изменян и допълван по реда, предвиден в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

§ 4. За неуредените в този Устав случаи, както и относно тълкуването и прилагането на неговите разпоредби се прилагат разпоредбите на Закона за юридически лица с нестопанска цел. Разпоредбите на този Устав, в случай, че противоречат на закона, се заместват по право от повелителните му правила.

ЧЛЕНОВЕ:

1. Таня Альошева Вазова ....

2. Людмила Павлова Векова ....

3. Екатерина Георгиева Ужиканова ....

4. Недка Атанасова Василева-Петрова ....

5. Иван Георгиев Дечев ....

6. Ева Димитрова Жечева ....

7. Хюсеин Халил Исмаил..... .....

Дата 08.07.2026 г.

Град София