

средства по банкови сметки.

За целите на съставянето на отчета за паричните потоци:

- паричните постъпления от клиенти и паричните плащания към доставчици са представени бруто, с включен ДДС /20%/;
- при доставка на дълготрайни активи от страната, платения ДДС се посочва на ред „плащания към доставчици” към паричните потоци от оперативна дейност, доколкото той участва и се възстановява оперативно(месец).
- лихвите по получени кредити за оборотни средства са включени като плащане за оперативна дейност;
- лихвите по получени инвестиционни кредити са включени като плащания към финансовата дейност;

2.10 Основният капитал е представен по неговата номинална стойност и съответства на актуалната му съдебна регистрация към 31 декември 2020 г. Внесеният напълно основен капитал е в размер на 5 хил. лв. и е собственост на едноличния собственик

2.11. Дългосрочни пасиви

Дружеството представя в баланса като дългосрочни пасиви задълженията, чието уреждане предстои в срок над 12 месеца от датата на баланса. Дългосрочните заеми първоначално се записват по получените нетни парични потоци. Всички лихви, такси и комисионни се признават като разход в отчета за приходите и разходите при тяхното възникване.

2.12. Задължения към доставчици и други задължения

Задълженията към доставчици и другите текущи задължения се отчитат по стойността на оригиналните фактури (цена на придобиване), която се приема за справедлива стойност на сделката и ще бъде изплатена в бъдеще срещу получените стоки и услуги.

Краткосрочните заеми първоначално се записват по получените нетни парични потоци. Всички лихви, такси и комисионни се признават като разход в отчета за приходите и разходите при тяхното възникване.

2.13. Пенсионни и други задължения към персонала по социалното и трудово законодателство

Съгласно българското законодателство дружеството е задължено да плаща вноски във фондовете за социално и здравно осигуряване. Трудовите отношения с работниците и служителите на дружеството, в качеството му на работодател, се основават на разпоредбите на Кодекса на труда.

Основно задължение на работодателя е да извършва задължително осигуряване на наетия персонал за фонд “Пенсии”, допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО) в Универсален пенсионен фонд (за лицата, родени след 31.12.1959 г.), фонд “Общо заболяване и майчинство” (ОЗМ), фонд “Безработица”, фонд “Трудова злополука и професионална болест” (ТЗПБ), и здравно осигуряване.

- Размерите на задължителните социалноосигурителни вноски и начинът на разпределянето им между работодателя и служителя са определени в Кодекса за социално осигуряване (КСО). Допълнително, със Закона за бюджета на ДОО за съответната година се утвърждават размерите на минимален и максимален месечен осигурителен доход и диференцираните размери на вноската за ТЗПБ. Размерът на задължителната здравноосигурителна вноска се определя със Закона за бюджета на НЗОК за съответната година, а начинът на разпределянето ѝ между работодателя и служителя е дефиниран в Закона за здравното осигуряване (ЗЗО).

Работодателят внася изцяло за своя сметка осигурителна вноска за фонд “Трудова злополука и професионална болест”, която е диференцирана за различните предприятия – за дружеството тази вноска е 0.9 %.

Краткосрочни доходи

Краткосрочните доходи за персонала (изискуеми в рамките на 12 месеца след края на периода, в който персоналот е положил труд за тях) се признават като разход в отчета за всеобхватния доход в периода, в който е положен трудът за тях и като текущо задължение (след

припада на всички платени вече суми и полагащи се удръжки) в размер на недисконтираната им сума. Дължимите от дружеството вноски по социалното и здравно осигуряване се признават като текущо задължение в недисконтиран размер, заедно и в периода на начисление на съответните доходи, с които те са свързани.

Към датата на всеки финансов отчет дружеството прави оценка на сумата на очакваните разходи по натрупващите се компенсируеми отпуски, която се очаква да бъде изплатена като резултат от неизползваното право на натрупан отпуск. В оценката се включват приблизителната преценка за разходите за самите възнаграждения и разходите за вноски по задължителното обществено осигуряване, които работодателят дължи върху тези суми. Дружеството не е признало провизия във финансовия си отчет за бъдещи вноски за обществено осигуряване и здравно осигуряване, тъй като няма начислени неползвани от персонала отпуски

Доходи при напускане

Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда (КТ) работодателят има задължение да изплати при прекратяване на трудовия договор обезщетения за:

- неспазено предизвестие – чл. 220, ал. 1 от КТ;
- поради закриване на предприятието или част от него, съкращаване в щата, намаляване на обема на работа и спиране на работа за повече от 30 дни – чл. 222, ал. 1 от КТ;
- при прекратяване на трудовия договор поради болест – не по-малко от 20 % от brutното възнаграждение на работника за два месеца;
- при пенсиониране – от 2 до 6 brutни работни заплати според трудовия стаж в Дружеството;
- за неизползван платен годишен отпуск – обезщетение за съответната година.

След изплащането на посочените обезщетения за работодателя не произтичат други задължения към работниците и служителите през 2020г. Не се изплащани доходи при напускане.

2.14. Данъци върху печалбата

Разходите за данъци признати в Отчета за приходите и разходите включват сумата на отсрочените данъци и текущите разходи за данъци, които не са признати директно в собствения капитал.

Текущите данъчни активи и пасиви представляват тези задължения или вземания от бюджета, които се отнасят за текущия период и които не са платени към датата на баланса. Текущият разход за данък се изчислява в съответствие с приложимата данъчна ставка и данъчни правила за облагане на дохода за периода, за който се отнася, на база на преобразувания финансов резултат за данъчни цели, който се различава от счетоводната печалба или загуба във финансовите отчети.

В съответствие с българското данъчно законодателство, дружеството е субект на данъчно облагане с корпоративен данък. Номиналната данъчна ставка за 2020г. е 10% /.

2.15. Финансови инструменти

2.15.1. Финансови активи

Дружеството класифицира своите финансови активи в категорията заеми (кредити) и вземания. Класификацията е в зависимост от същността и целите (предназначението) на финансовите активи и се определя от ръководството към датата на първоначалното им признаване в отчета.

Кредити и вземания

Кредити и вземания са недеривативни финансови активи с фиксирани или установими плащания, които не се котират на активен пазар. Тези активи се включват в групата на текущите активи, когато матуритетът им е в рамките на 12 месеца или в един обичаен оперативен цикъл на дружеството. Тази група финансови активи включва: предоставени заеми, търговски вземания, други вземания от контрагенти и трети лица, парични средства и парични еквиваленти от баланса.

Финансови пасиви

Финансовите пасиви включват заеми (кредити), задължения към доставчици и други контрагенти. Първоначално те се признават в отчета по справедлива стойност, нетно от преките разходи по транзакцията.

2.15.2. Финансиране по програма с 10% участие на фирмата. Финансирането е за закупуване

на ДМА – машини. Приходите се признават до размера на данъчните амортизации за годината на машините.

2.16. Преценки от определящо значение при прилагане счетоводната политика на дружеството. Ключови приблизителни оценки и предположения с висока несигурност.

Обезценки на вземания

Приблизителната оценка за загуби от съмнителни и несъбираеми вземания се прави в края на всяка финансова година. Всички съмнителни вземания (вкл. Преоформени чрез предоговаряне), които не са събрани в продължение на една година се третираят като несъбираеми.

Провизии за гаранции

Няма начислени за отчетния период..

3. ПРИХОДИ ОТ ПРОДАЖБИ

	2020 <i>BGN `000</i>	2019 <i>BGN `000</i>
Приходи от извършени услуги /наеми,турист.услуги/	46	63
Приходи от продажба на продукция	236	395
Приходи от продажба на стоки	82	11
Други приходи	24	16
Общо	388	485

Същественияте суми на отчетените приходи, които не са платени към 31.12.2020 г., са както следва:

- „Еврокапитал България” АД	/	256 х.лв
- „Спортелит” ЕАД		75 х.лв
- „Акули” ЕООД		258 х.лв.
- „Дорослава строй” ООД		1742 х.лв.

4. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ

	2020 <i>BGN `000</i>	2019 <i>BGN `000</i>
Други лихви и финансови приходи	0	8
Общо	0	8

5. ИЗПОЛЗВАНИ СУРОВИНИ,МАТЕРИАЛИ И КОНСУМАТИВИ

5.1. Суровини и материали

	2020 <i>BGN `000</i>	2019 <i>BGN `000</i>
Горива автомобили	6	9
Ел енергия	20	12
Други	159	258
Общо	185	279