

ПРОВАДСОЛ ЕАД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2012 година

През 2012 година Ръководството и персоналет на Провадсол ЕАД (Дружеството) успяха да се справят с всички предизвикателства, въпреки високата производствена програма и условията на продължаваща световна финансово-икономическа криза. Ръководството акцентира на следните главни насоки:

- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите
- Изпълнение на инвестиционния план и плана за поддръжка
- Мобилизация на колектива

В резултат на това, производствените резултати за 2012 година са добри, независимо от намалената консумация през месец декември поради намалените продажби към основния ни клиент Солвей Соди АД и то с наличните сондажи, които според определения им капацитет не са достатъчни за това производство. Но благодарение на мобилизацията на целия персонал и на извършените качествени ремонти за по-кратък срок, това беше възможно да се случи.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 11,866 хил.лв. Брутната печалба е 3,022 хил.лв. Себестойността на продукцията възлиза на 8,844 хил.лв.

През 2012 година при стриктен контрол на разходите бяха извършени всички планирани ремонти в размер на 1,066 хил.лв. По-важни от тях бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- ремонт на помпи
- ремонт на шахти и канали
- по околна среда и техническа безопасност
- електрифициране на сондажни площадки и ремонт по районното осветление

Относно направените инвестиции през 2012 година беше акцентирано най-вече на подобряване надеждността и ефективността на производствените мощности и на бъдещи проекти с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология. По-важни от тях бяха:

- защита на административната сграда и главния път от Падина от скалите, които се намират в западната част
- обвеловка на резервоар за нафта
- укрепване стената до р. Провадийска, която е непосредствено до сондаж 12
- тръби за сондажите
- възстановяване на сондаж 47 – работите по него започнаха в края на годината и ще продължат и през 2013 година
- реконструкция на КРП-1 по електро и КИП оборудване

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството бяха постигнати поставените цели. През май и септември 2012 година бяха направени два вътрешни одита и не бяха констатирани несъответствия. През октомври 2012 година беше направен пресертификационен одит за интегрираната система за управление на качество, здраве, безопасност и околна среда.

Оценката по направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобрене на процесите и продуктите. В доклада се подчертават силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- правилно отношение към установяване на целите
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технически умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори

Подновените сертификати на интегрираната система за управление са валидни до 19 ноември 2015г.

Относно екологичните аспекти на дейността на Дружеството, нямаме констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи, замърсявания и други екологични отклонения и няма наложени санкции.

Дружеството има определени индикатори по околна среда и годишна програма, които се изпълняват успешно и се регулират всеки месец пред Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността и здравето на нашите служители е сред главните ни приоритети. Водещата роля в тези процеси е на нашите мениджъри и Комитета по околна среда и техническа безопасност. Като показател за всичко това може да бъде, че до края на 2012 година имаме 3,754 дни без трудови злополуки от собствения персонал.

За отбелязване е и факта, че през 2012 година има чувствително подобрене в изпълнение на програма Поведение, където е констатирано съществено увеличение на броя на записите и очакванията са за подобряване на тяхното качество. Извършването на ежеседмичните проверки, а също така и извършената планирана проверка от комисията дават своя положителен принос за това.

Със задоволство можем да отбележим и много добре разгърнатата инициатива 5S. С гордост отчитаме, че работните места и площадките в Провадсол са много добре почистени.

Всички тези положителни резултати, свързани както с производството, така и с околната среда, техническата безопасност и условия на труд, не биха били постижими, ако го няхаме този високо мотивиран и високо квалифициран персонал.

И през 2012 година в центъра на вниманието на ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа.

През 2012 година числеността на персонала е 54 души.

Бяха проведени курсове и обучения за повишаване на професионалната квалификация на персонала и по опазване на околна среда, здравословни и безопасни условия на труд, които са съобразени изцяло с конкретните потребности.

През 2012 година беше спазена традицията да се отделя голямо внимание на специална програма за колектива, която беше успешно изпълнена според КТД за 2012 година. По-основните неща от тази програма включват транспорт на персонала, столово хранене, медицинско обслужване, почивни бази, еднократно подпомагане на персонала, възлизащо на 205 хил.лв. За персонала ежегодно се провеждат профилактични прегледи.

Като резултат на добрия системен и аргументиран диалог и сътрудничество със синдикалните организации, през декември 2012 година беше подписан нов КТД за 2013 година, който дава един добър социален статус на нашите работници и служители. Микроклиматът в завода и взаимоотношенията с персонала са добри. успешно се изпълнява договора за медицинско обслужване със ЗОФ Медико, въз основа на който служителите ни ползват медицинско обслужване и специализирана помощ в най-добрите клиники във Варна и София.

Основния капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

През 2012 година Дружеството получи допълнително финансиране със заем от Солвей Соди АД и общия размер на задлъжнялост е 5,080 хил.лв

До 20 юни 2012 г. членове на Съвета на директорите са:

- Ерик Вандер Ворст – председател на СД
- Илко Илиев – изпълнителен директор
- Рено В. М. Шулер
- Божидар Василев Данев

Общото събрание на акционерите, проведено на 20 юни 2012г. взе решение за промени в състава на Съвета на директорите както следва:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Илко Илиев – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев
- Божидар Василев Данев

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Възнаграждението на директорите и другите членове на управленския персонал през 2012 година е в размер на 98 хил.лв., от които 93 хил.лв. за краткосрочни доходи и 5 хил.лв. за дългосрочни доходи след пенсиониране.

Дружеството не е изложено на финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

След края на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2012г. банкови гаранции са подновени за 33 хил.лв. и 19 хил.лв., съответно до 31 януари 2014г. и 4 март 2014г.

През 2012 година неуспешно приключиха опитите за възстановяване на аварирани сондажи, спрени от преди 20-30 години, поради което се взе решение за възстановяване на два от тях, но чрез ново сондиране, което започна в края на годината. Целта е гарантиране на безпроблемната работа на Дружеството и доставките за клиентите.

Чрез програмата за инвестиции и разумни управленски практики, Дружеството ще продължи да работи все така успешно за постигане на целите.

Считаме, че и през 2013 година нашите служители, клиенти и доставчици ще продължат да предоставят техния принос за успешното развитие на Дружеството.

Илко Илиев
Изпълнителен директор

17 май 2013г.
гр. Провадия

