

необходимата възраст за придобиване право на пенсия, съгласно изискването на Кодекса за социално осигуряване за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от Държавното обществено осигуряване. Във „Винзавод” АД - Асеновград работят лица при условията трета категория труд. При прогнозирането на момента на пенсиониране на всички лица, работещи на трудов договор в структурите на работодателя се предполага, че те ще се пенсионира при достигането на възрастта необходима за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, съгласно изискванията на Кодекса за социално осигуряване за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за лицата работещи при условията на трета категория труд. След 31.12.2008 год. тя е както следва за мъжете при навършване на 63 годишна възраст и за жените 60 годишна възраст.

Компенсации, базирани на акции

Дружеството ползва няколко капиталово уредени, базирани на акции планове за компенсиране, при които предприятието получава услуги от наетите лица срещу инструменти на собствения си капитал. Справедливата стойност на услугите на наетите лица, получени в замяна на гарантиране на опции, се признава като разход. Общата сума на разходите се определя чрез рефериране на справедливата стойност на предоставените опции, като се изключва влиянието на всякакви непазарни услуги и условия за представяне /например рентабилност, ръст на продажби и оставяне на наетото лице в дружеството за определен период от време/. Непазарните условия са включени в предложенията за броя на опциите, които се очаква да отговарят на условията. Общата сума, призната като разход, се признава в течение на периода, през който се удовлетворяват всички поставени условия. Към всяка дата на баланса дружеството ревизира очакванията си за броя на опциите. То признава влиянието на ревизията, ако такова съществува, в Отчета за всеобхватния доход, със съответните корекции в собствения капитал.

Получените постъпления, нетно от всякакви директно относими разходи по сделката, се кредитират към акционерния капитал /с номинална стойност/ и премии по акции, когато опциите се упражнят.

Планове за участие в печалбата и бонуси

Дружеството признава пасив и разход за бонуси и участие в печалбата, като се базира на формула, която взема предвид печалбата, плащаща се на акционерите след съответни корекции. Дружеството признава провизия, когато е договорно задължено или когато има минала практика, която е създала конструктивно задължение.

2.16. Провизии

Провизии за възстановяване на околната среда, разходи за възстановяване на терени и съдебни дела се признават когато дружеството има настоящо законово или конструктивно задължение в резултат на минали събития, вероятно ще е необходим изходящ поток от ресурси за уреждане на задължението и сумата му може да бъде надеждно оценена. Провизиите за реструктуриране обхващат обезщетения за прекратяване. Провизии за бъдещи оперативни загуби не се признават.

