Изпълнителен директор	14523 акции	11.739%
Член	9702 акции	7.843%
Член	84316 акции	68.155%
Общо	108 541 акции	87,737 %

VIII. ИЗПОЛЗВАНИТЕ ОТ „КОНСТРЪКШЪН ЕНТЪРПРАЙЗИС"АД ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ, ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК (съгл. чл.39, т.8 от ЗС)

Политиката относно управление на финансовия риск на „София Дженерал Констрътърс"ЕАД е свързана със способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба;
- да инвестира в рентабилни инвестиции.

Политиката относно управление на финансовия риск на **„СОФИЯ ДЖЕНЕРАЛ КОНСТРЪКТЪРС"** включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;
- мониторинг на ключови финансови показатели;
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружеството.
-

IX. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА „КОНСТРЪКШЪН ЕНТЪРПРАЙЗИС"АД (съгл. чл. 39, т.4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Стратегии:

Стратегия за пазарно развитие:

- Предлагане на конкурентни цени;
- Бизнес сътрудничество;

Стратегия на вътрешно развитие:

- Оптимизиране на оперативните разходи;
- Увеличаване производителността и рентабилността на труда;
- Повишаване квалификацията на работниците/служителите;

Фирмените политики включват:

- Високо качество на произвежданите продукти и предлаганите услуги;
- Стриктно спазване срока за изпълнение;
- Използване на суровини и материали с доказано качество;
- Гаранционно обслужване;

Ценова политика:

- Следящи конкуренцията цени;
- Използване на "Пазарно-ориентиеран метод на ценообразуване";
- Принцип на ценови отстъпки;
- Преференциални цени за контрагенти с дългосрочна договореност;
- Система на отстъпки за количества;
- Гъвкавост на разплащанията;

Договорна политика:

- Дългосрочно договаряне с клиенти;
- Дългосрочно договаряне с доставчици;
- Договорни отношения с постоянните клиенти;
- Сключване на договори за сделки от съществено значение за дейността на дружеството;

Кадрова политика:

- Поддържане на оптимална структура на персонала в зависимост от дейността на дружеството;
- Квалификация и преквалификация на персонала;

Социална политика:

- Насърчаване на социалния статус на работещите в дружеството;
- Подобряване условията на труд;
-
-
- Инвестиционна политика е свързана с определяне на:
- Стратегически избор на вида и характера на инвестициите;
- Модернизиране и степен на обновяване на материалната базата;
- Целесъобразност и приоритет на ключови инвестиционни мероприятия, както следва:
- 1.Закупуване на нови машини и изграждане на съоръжения за подобряване ефективността и качеството на работата.
- 2.Привличане на нови кадри и обучение на персонала.
-
-

➢

- През 2017 година дружеството ще продължи да модернизира и подобрява мателиалната база на собствения си имот, с цел предлагане на конкурентни и качествени стоки и услуги.

30.03.2017 .

/Александра Георгиева/