О Т Ч Е Т
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ИНВЕСТПРЕС АД
ЗА 2018 ГОДИНА

Уважаеми акционери,

Отчитаме една година, през която поради изтичане на срока на договора ни за наем с Леда АД се наложи да се преместим на нова производствена площадка като наемем необходимата ни площ от Монт ООД. През януари и февруари 2018 г. извършихме преместването на машините и складовете, като постепенно пускахме в експлоатация съответните машини. Това се отрази на обема на производството и съответно на всички показатели на фирмата. Постепенно работата се нормализира, но въпреки положените организационни мерки, не успяхме да задържим част от поръчките с кратък срок за изпълнение през тези месеци и намалението на обема натрупано през първите месеци не бе преодоляно изцяло през останалата част от годината. Добре бяха приети някои нови услуги, като двукратно изпълнение на заявки на издателствата до борсите или техните складове без заплащане, помощ при товарене и разтоварване на продукцията, предоставяне на складови площи за съхранение на продукцията им. Наложи се да преместим за наша сметка и продукцията на издателствата съхранявани в наетите за тази цел складове от Леда. Оказвахме и безплатна помощ за отстраняване на грешки допуснати от клиентите при предпечатната подготовка на поръчките им. Проведохме кампания за разгласяване на новото разположение на производствената площадка и свързаните с нея облекчения за издателствата, което се отрази положително върху количеството поръчки. Привлякохме нови клиенти, но техния дял все още е малък. С преместването на машините извършихме необходимата им профилактика и подменихме или извършихме някои налагащи се ремонти на части или агрегати. Това се

отрази от една страна на качеството на продукцията, а от друга се намалиха престоите на машините за текущ ремонт поради някоя неизправност по тях. Заедно с това изпълнихме изискванията по охраната на труда и противопожарната превенция. Поставихме и видеонаблюдение с цел повишаване на охраната и производствената дисциплина. В работата си запазихме индивидуалния подход към издателствата, като се стремяхме да се съобразяваме с промените в тяхната политика естествено произтичаща от новите пазарни условия в книжния пазар. Продължава тенденцията на намаление на тиражността на поръчките, но заедно с това все повече се появяват сезонни кампании, което е особено видно при учебниците и учебните помагала.

Конкуренцията за привличането на такива клиенти е особено голяма и много печатници прибягват до нелоялна канкуренция. Клиентите свикнаха да получават от нас безплатни услуги особено в подготовката на заглавията за печат осигуряващи им по-високо качество и с нашите предложения за по-добро оформление на кориците. Дори някои от издателствата, които нямат добре подготвени специалисти се обръщат към нас за разработване на кориците на заглавията им. Това им помага да се наложат и задържат на пазара. Успяхме да задържим клиентите, поръчващи рекламна продукция, въпреки че като обем те нямат голям дял. Стремим се да привличаме нови клиенти, въпреки че печатната реклама се задържа на едно ниво от няколко години поради конкуренцията на рекламата по електронните медии.

Освен отбелязаните факти върху обема и резултатността от дейността ни се отразиха още няколко независещи от нас фактора. На първо място бе увеличението на цените на хартиите и картоните по средата на годината, което се отрази върху печелбата, тъй като имахме договорени цени за поръчки при старите цени на материалите. Издателствата бяха направили продажните си цени при вече договорените цени за печат и не можеха да ги променят. Така за една част от поръчките разликата в цените на материалите остана за наша сметка.

Друг фактор, който се отрази на резултатите, беше повишаването на минималната работна заплата от страна на правителството, което автоматично доведе до повишаване на разходите за заплати и начисленията върху тях за сметка на работодателя.

Въпреки всички организационни, технологични и маркетингови мерки отчитаме намаление на обема на произведената продукция със 109 х.лв. или с 11.3%, докато разходите са само с 14 х.лв. или 1.5% по-малко от предходната година. В съответствие с описаните фактори и условия за работа през годината е отчетена загуба в размер на 38 х.лв.

Голяма промяна има и в структурата на направените разходи. Разходите за външни услуги се увеличават частично от сключен договор за оперативен лизинг на производствени помещения и машини, които предишната година са заплащани съответно на Леда и Монт ООД, но включват още и разходите за ел.енергия и отопление с газ, както и други услуги по преместването.

Разходите за работна заплата са увеличени на 30.6% от 24.4% за 2017 г. и имат абсолютно увеличение с 53 х.лв. спрямо предходната година. Средносписъчния състав на персонала е увеличен с 1 човек и е 15 човека. Средната рабатна заплата вече е 1256 лв. и е нараснала със 177 лв. или със 16.6 %. Запазваме тенденцията тя да е над 2 пъти по-висока от минималната работна заплата, като непрекъснато се работи за повишаване на квалификацията на персонала и подобряване на работната среда. Редовно се провеждат инструктажите, изисквани от законодателството. На членовете на съвета на директорите са начислявани по една минимална заплата от която са удържани съответните данъци. Членовете на директорите притежават акции на дружеството, като техният размер не се е променил спрямо предходната година. Освен това те имат равни права с останалите акционери по закупуване на акции от дружеството. Те не участват в други търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаващи повече от 25 % от капитала на дружеството.

Освен увеличението на средните работни заплати, са постигнати и други положителни резултати. Вземанията от клиенти са намалени с 10 % спрямо 2018 г. , а задълженията към доставчиците с над 12 %. като

тези със срок за плащане до 31.12 .2018 г. са напълно изплатени. Дружеството работи с търговски стокови заеми без да ползва банкови кредити и има утвърдена от изпълнителния директор счетоводна политика в съответствие със закона за счетоводството. Отклонения при прилагането на счетоводната политика не са допускани. Прилагани са амортизационните норми в съответствие със счетоводната политика на дружеството. Някои основни средства са с нулева балансова стойност, но продължават да се използват в производсвото поради непрекъснатата им модернизация с подмяна на негодните агрегати. Те не са отписани от амортизационния план за 2018 г., съставен в съответствие с изискванията на ЗКПО., като методът за съставянето му е данъчните амортизационни норми да са равни на счетоводните. Обезценка на дълготрайните материални активи не е правена, като в баланса те са представени по цена на придобиване минус натрупаната амортизация.

Дългосрочни задължения нямаме.

Задълженията към персонала се състоят от неизплатени заплати, които съответстват точно на сумата по разплащателната ведомост за заплати от м. Декември 2018 г. и провизии за неизползвани отпуски. Начислените данъци са внесени в бюджета и общината в срок. Задължението за ДДС съответства на справка декларацията за м. декември. Останалите краткосрочни задължения, включително и към НОИ са текущи. Провизии за задължения не са начислявани.

Направена е инвентаризация на ДМА и материалните запаси към 31.12.2018 г. и различия не са установени. Паричните средства в банки са потвърдени.Наличността в касата е инвентаризирана. Различия няма. През годината не е правена данъчна ревизия. Няма извънредни приходи.

Годишния финансов отчет е заверен от назначения одитор и е одобрен за публикуване на 05.04.2019 г.

Приетата на предишното общо събрание бизнес-програма на дружеството за 2018 г. е изпълнена, като по-значителните инвестиции са ремонт и модерницазия на машините.

Промени в правния статут и в основния капитал на дружеството

не са правени през 2018 година. Записания капитал е 63 х.лв, като собствения капитал е 42 х.лв, а резервите са 17 х.лв. Дружеството не е предоставяло обезпечения и няма заведени дела от или към него, или други претенции.

Другите данни могат да се видят от отчета и баланса на дружеството. Те са заверени от експертсчетоводителя и са предадени за публикуване, съгласно изискванията на закона.

Приет от Съвета на директорите:

1. Росица Койчева .....
2. Ивайло Костов .....
3. Симеон Чортов .....