

У С Т А В

ЗА УСТРОЙСТВОТО И ДЕЙНОСТТА

НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНОПОЛЕЗНА ДЕЙНОСТ

"ШАНС ИМА ВСЕКИ"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Наименование и седалище:

Чл.1 Наименованието на организацията е "ШАНС ИМА ВСЕКИ".

Чл.2 Седалище и адрес на организацията е град Хасково, ул."Патриарх Евтимий"№3

Срок

Чл.3 "ШАНС ИМА ВСЕКИ" е учреден за неопределен срок.

II. СТАТУТ, ЦЕЛИ И ПРИНЦИПИ

Статут

Чл.4 "ШАНС ИМА ВСЕКИ" е българско юридическо лице с нестопанска цел в областта на социалната интеграция на хора в неравностойно положение,обединяващо лица, които признават настоящия устав, самоопределило се в обществено полезна дейност.

Цели

Чл.5 /1/ "ШАНС ИМА ВСЕКИ" има за цел активно участие на сдружението в обществено -икономическия и културния живот на страната, в град Хасково, област Хасково, и други сфери, имащи пряко или косвено отношение към младежта и хората с увреждания.

/2/Стимулиране на творческата и гражданската ангажираност като предпоставяща социалната интеграция на младите хора и хора с увреждания.

/3/ Създаване на възможност за осмисляне на свободното време и за изява на качества, знания, умения и талант в различните сфери на изкуството, спорта и други области и интеграция на младите хора с увреждания и тежко детство, на безработни родители, сираци и деца в риск.

/4/ Спиране миграцията на млади хора в областта и подобряване качеството на живот адаптация към труда и трудови навици.

/5/ Защита на правата и интересите на младите хора пред съответните органи на местното самоуправление и други институции, както и търсене на начини за влияние при вземане от тях на решения-засягащи въпроси свързани с тяхната трудова заетост и адаптация,интеграция след 18 години.

ВАРНО С ОРИГИНАЛА

СЕКРЕТАР



/6/ „ШАНС ИМА ВСЕКИ” ще защитава и отстоява човешките и гражданските им права и свободи от каквито и да са посегателства, ограничения и подтисничество.

/7/ „ШАНС ИМА ВСЕКИ” ще осъществява връзки и договорености за сътрудничество и обща дейност със сродни, национални и чуждестранни, организации, сдружения и търговски дружества за постигане на общи цели, ще осъществява връзки и обмяна на опит в същата област.

Принципи

Чл.6 „ШАНС ИМА ВСЕКИ” се изгражда на принципите на:

- 1. Равенство, взаимно уважение между членовете и трети лица без оглед на раса, религия, пол, партийна принадлежност;**
- 2. Право на глас на всеки член, участие в управлението на организацията, както и право да бъде информиран за дейността му;**
- 3. Отчетност;**

III. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.7 „ШАНС ИМА ВСЕКИ” :

1.Извършва дейност свързана с медийна разгласа, индивидуални срещи с работодатели, нови работни места и адаптация на младите хора към реалния начин на живот и адаптация в обществото. Създава бизнес инкубатор за лица навършващи 18 години.

2.Подпомага основните форми на дейност на сдружението и осъществява на стопанска дейност, която има допълнителен характер.

3.Организира курсове и преквалификация на младите хора, продажба на рекламни материали /тениски, шапки и други/,продажба на билети за организирани от сдружението концерти и спортни прояви, издателска дейност и други позволени от закона дейности. Приходите от стопанската дейност се използва изцяло за осъществяване целите на сдружението.

4. Организира професионално обучение и занаяти,работа с лица от малцинствен характер и различни етноси, лица и семейства в риск, лица и деца с увреждания и в неравностойно положение, пазар на труда и човешки ресурси и всички дейности непротиворечащи на законите на Р България, произлезли от горепосочените дейности.

5. Осъществява многопосочни информационни връзки с цел създаването обща информационна база данни, обслужваща интересите и потребностите на младите хора и хората с увреждания, а именно: посвещаване на младите хора в структурата и функциите на органите на местното самоуправление с цел подготовка за прякото им и косвено контактуване с тях с цел запознаване с правата които имат младите хора; предоставяне на информация за законите и възможностите за защита на техните права и интереси; информиране на местната власт и цялата общественост за проблемите, които възникват и стоят за решаване пред младите хора и направените по този повод предложения;информиране на младите хора от страната и област Хасково за дейността и целите на организацията и обмяна на опит с други такива на национално равнище;създаване на общ регистър с данни за заетостта и безработицата на младите хора и мост между тях и съответните работодатели както за здрави така и за млади хора с увреждания.

6. Координира съществуващата информация и осъществява дълготрайни позитивни контакти за квалификация и преквалификация на младите хора, която дейност включва: участие на членовете в консултации и отправяне на конкретни предложения към работодатели и местната власт за намиране на най доброто за деца с трудно детство и трудна адаптация след завършване на училище; сключване на

принципни договори за откриване на нови работни места на територията на общината и областта; въз основа на създадената информационна система се пристъпва към конкретна реализация на заложените в устава цели; подпомагане и стимулиране на младите хора и хора с увреждания за намиране на работни места и участие в обществения живот; организиране на мероприятия и пътувания за деца с недъзи и без доходи по модела на международно трансгранично сътрудничество и обмяна на опит със страни от Балканския полуостров и Европа; съдействие за създаване на работни места за младите хора чрез търсене на инвестиции и спонсори.

IV. СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

ЧЛ.8 „ІПАНС ІМА ВСЕКИ“ набира средства от:

1. Членски внос, индивидуални и колективни такси;
2. Дарителски кампании на хора с увреждания;
3. Дарителски кампании по проекти и програми, финансирани от Европейския съюз;
4. Приходи от участия на сдружението като съорганизатор на международни семинари за деца и възрастни с увреждания, лица в неравностойно положение с различен етнос и религия;
5. Приходи от участия на сдружението като съорганизатор на спортни мероприятия за деца и възрастни с увреждания, лица в неравностойно положение с различен етнос и религия;
6. Приходи от реклама, телевизионни и други права на разпространение;
7. Дарения и спонсорство;
8. Организиране на курсове и преквалификация на младите хора;
9. Продажба на рекламни материали /тениски, шапки и други/;
10. Продажба на билети за организираните от сдружението концерти и спортни прояви;
11. Издателска дейност и други позволени от закона дейности.
12. Предоставяни средства от държавата;
13. Управление на собствено имущество;
14. Предоставяни средства от международни организации;
15. Други приходи по предмета на дейност;

У. ЧЛЕНСТВО

Членски права и задължения

Чл 9 Членуването в „ШАНС ИМА ВСЕКИ“ е доброволно. Членовете на сдружението са дееспособни физически лица, които се обединяват за постигането на посочените в чл.5 цели и признават настоящия устав.

Чл.10 Всеки един член на „ШАНС ИМА ВСЕКИ има право да участва в управлението на сдружението, да бъде информиран за дейността му, да се ползва от имуществото му по реда, установен в устава и закона.

1/ Членовете на сдружението могат да бъдат избирани във всички ръководни органи на сдружението, да определят според приоритетания си формата на общественополезната дейност, да участват в заседанията на Управителния съвет винаги, когато обсъждани въпроси ги интересуват или лично засягат, да участват в проявите, които „ШАНС ИМА ВСЕКИ“ организира, да бъдат информирани за резултатите от дейността на сдружението.

СЕКРЕТАР

Чл.11 /1/ Всеки член на сдружението е длъжен да спазва устава му, да участва в неговата дейност, да съдейства за изпълнението на целите и задачите на сдружението, да внася определения от Управителния съвет членски внос.

/2/ Членовете на сдружението не отговарят лично за задълженията на сдружението.

/3/ Членските права и задължения, с изключение на имуществените са непрехвърлими и не преминават върху други лица при прекратяване на юридическото лице.

Приемане в членство

Чл.12 /1/ Приемането на нов член на сдружението става въз основа на писмена молба до Управителния съвет, подписана от лицето, което иска членство.

/2/ Молбата трябва да съдържа:

- 1. Трите имена, ЕГН и точен адрес;**
- 2. Текст в който да се упоменава, че ще спазва Устава на сдружението;**

Чл.13 /1/ Управителния съвет може да отложи вземането на решение по молбата за членство, ако последната не отговаря на посочените в чл.12 изисквания.

/2/ Ако Управителния съвет реши че молбата за членство отговаря на всички изисквания, то я удовлетворява.

/3/ Решенията на Управителния съвет по предходната алинея могат да бъдат обжалвани пред Общото събрание.

Чл.14 Учредителите на сдружението се считат за членове с подписването на учредителния протокол.

Временно отстраняване и прекратяване на членство.

Чл.15 /1/ Член на сдружението, не заплатил членския си внос за дадена календарна година до 30 април на същата, автоматически, се отстранява, докато клубът не уреди посоченото задължение.

/2/ В течение на срока за временно отстраняване членът няма право на глас в заседанията на Общото събрание.

/3/ С внасяне на членския внос по ал.1, членът възстановява всичките си права на редовен член.

/4/ Член на сдружението временно отстранен от членство по ал.1, който не уреди финансовите си задължения до края на годината, за която се отнасят, автоматически отпада от членство.

Чл.16 /1/ Членството в сдружението се прекратява:

- 1. С мотивирана писмена молба, отправена до Управителния съвет;**
- 2. С прекратяването на сдружението;**
- 3. При отпадане от членство по реда на чл. 15 ал.4;**

4. Управителния съвет може да изключи член на сдружението за системно нарушаване на принципите и задълженията, установени в настоящия устав. По същия ред може да бъде изключен член на сдружението поради виновно причинени вреди на сдружението или на отделни негови членове.

/2/ Членът, чието членство е прекратено, преставя да бъде член на сдружението. За да бъде отново приет, той трябва да направи отново молба за прием.

/3/ След прекратяване на членството, членският внос не се връща, а се използва за изпълнението на целите и задачите на сдружението.

/4/ Решението за прекратяване на дейността подлежи на вписване в съда.

/5/ Решението на Управителният съвет за изключване на членове може да се обжалва на следващото общо събрание.

VI. УСТРОЙСТВО

Чл. 17 „ПАНС ИМА ВСЕКИ“ има следното устройство:

- 1. Общо събрание;**
- 2. Управителен съвет;**
- 3. Председател;**

A. ОБЩО СЪБРАНИЕ

Състав на Общото събрание

Чл.18 Общото събрание е върховен орган на сдружението. То се състои от всички членове на сдружението.

/1/ Всеки член на сдружението участва в Общото събрание с един глас.

Права на Общото събрание

Чл.19 /1/ Общото събрание:

- 1. Изменя и допълва устава;**
- 2. Приема и други вътрешни актове;**
- 3. Избира и освобождава Председателят;**
- 4. Избира и освобождава останалите членове на Управителния съвет;**
- 5. Взема решения за участие в други организации;**
- 6. Взема решение за преобразуване или прекратяване на сдружението;**
- 7. Приема основните насоки и програма за дейността на сдружението;**
- 8. Приема бюджета на сдружението;**
- 9. Приема отчета за дейността на Управителния съвет;**
- 10. Отменя решенията на другите органи на сдружението, които противоречат на законите, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението.**

/2/ Решенията на Общото събрание са задължителни за другите органи на сдружението.

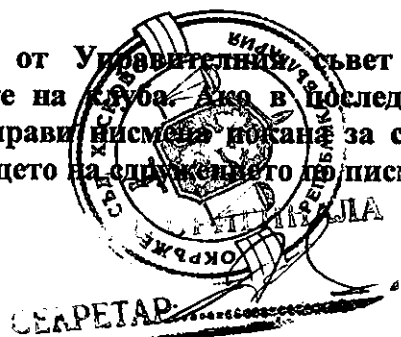
/3/ Решенията на Общото събрание подлежат на съдебен контрол относно тяхната законосъобразност и съответствие с устава.

/4/ Решенията на органите на сдружението, които са взети в противоречие със закона, устава или предходно решение на Общото събрание, могат да бъдат оспорвани пред Общото събрание по искане на заинтересованите членове на сдружението или на негов орган, отправено в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

/5/ Споровете по предходната алинея могат да бъдат повдигнати пред съда по регистрация от всеки член на сдружението или на негов орган, или от прокурора в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

Свикване на Общото събрание

Чл.20 /1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет по негова инициатива или по искане на 1/3 от членовете на сдружението. Ако в последния случай Управителния съвет в едномесечен срок не отправи писмено покана за свикване на Общото събрание, то се свиква от съда по седалището на сдружението по писмено искане на членовете или натоварено от тях лице.



/2/ Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото на провеждане и по чия инициатива то се свиква. На основание чл.26, ал.3 от ЗЮЛНС - изрично се уговаря че поканата НЕ подлежи на обнародване в Държавен вестник. Достатъчно е изготвяне на Покана и поставянето ѝ на мястото за обявления в сградата, в която се намира управлението на клуба най-малко 1 месец преди насрочения ден.

/3/ РЕДОВНО отчетно - изборно събрание се провежда задължително ВСЯКА ГОДИНА, като това събрание също подлежи на свикване по общия ред, предвиден по-горе.

Кворум

Чл.21 Общото събрание е редовно, ако на него са представени повече от половината от всичките му членове. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно, на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе колкото и членове да се явят.

Гласуване

Чл.22 /1/ Всеки член на сдружението има право на един глас в Общото събрание.

/2/ Преупълномощаване не се допуска.

/3/ Член на Общото събрание НЯМА право на глас при решаването на въпроси отнасящи се до него, неговата съпруга или роднина по права линия без ограничения, по сребрена линия до четвърта степен, или по сватостство до втора степен включително, както и юридически лица, в които той е управител или може да наложи или възпрепятства вземането на решения.

Вземане на решения

Чл.23 /1/ Решенията на Общото събрание се приемат с мнозинство от присъстващите.

/2/ Решенията по чл.19, ал.1, т.1 и 6 се приемат с мнозинство 2/3 от присъстващите.

/3/ Решенията по чл. 19 ал. 1 т. 10 се приемат с мнозинство 2/3 от всички членове на Общото събрание.

/4/ Ако при избора на Председател и членове на УС кандидатите получили необходимото мнозинство са повече от предварително определения брой, за избрани се считат получените най-много гласове.

/5/ Общото събрание взема решения чрез явно гласуване, освен в случаите, когато реши гласуването по даден въпрос от дневния ред да бъде тайно.

/6/ По въпроси, които не са включени в обявления в поканата дневен ред, не може да се вземат решения.

Б. УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Състав

Чл. 24 /1/ Управителния съвет се състои от 3 /трима/ членове и е управителния орган на сдружението.

/2/ Управителния съвет се състои от:

1. Председател на клуба;

2. Членове;

/3/ Председателя на клуба е Председател на Управителния съвет.

/4/ Членовете на Управителния съвет се избират за срок от 5 /пет/ години.

Правомощия

Чл. 25 Управителния съвет:

1. Осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;
2. Разпорежда се с имуществото на сдружението при спазване на законите и устава;
3. Определя размера и сроковете за плащане на членския внос или на имуществени вноски;
4. Подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджет;
5. Подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на сдружението и носи отговорност за това;
6. Определя реда и правилата и организира извършването на дейността на сдружението и носи отговорност за това;
7. Вземa решения за приемане и за изключване на членове на сдружението;
8. Вземa решения по всички въпроси, които по закон или съгласно устава не спадат в правата на друг орган;
9. Изпълнява задълженията, предвидени в устава;
10. Приемa вътрешни актове за работа на сдружението;
11. Вземa решения за откриване и закриване на клонове;
12. Вземa решения за участие в други организации;
13. Определя обема на представителна власт на отделни негови членове;
14. Определя адреса на сдружението;
15. Приемa основни насоки и програма за дейността на сдружението;
16. Изпълнява всички функции и дейности, както и взема решения по всички въпроси, които по закон или съгласно Устава не спадат в правата и не са от компетентността на друг орган;

Представителна власт

Чл. 26 „ПАНС ИМА ВСЕКИ“ се представлява от Председателя на сдружението.

Заседания на Управителния съвет

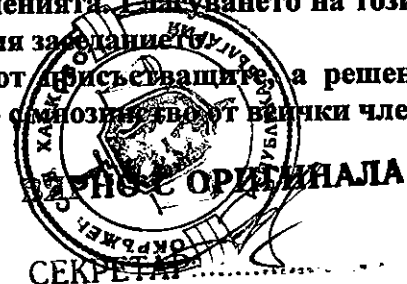
Чл. 27 /1/ Заседанията на Управителния съвет се свикват и ръководят от Председателя на сдружението. Председателят е длъжен да свика заседание на Управителния съвет при писмено искане на една трета от членовете му. Ако Председателят не свика заседание на Управителния съвет в седмичен срок, то може да се свика от всеки член от заинтересованите членове на Управителния съвет.

/2/ Заседанията на Управителния съвет се свикват чрез писмени покани, изпратени до членовете на Управителния съвет най-малко една седмица преди провеждането на заседанието с оповестяване на дневния ред мястото и датата на провеждането. Уведомяването може да стане и по телефона.

/3/ Управителния съвет може да взема решения, ако на заседанието му присъстват повече от половината му членове.

/4/ Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна или друга връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решенията. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседание.

/5/ Решенията се вземат с мнозинство от присъстващите, а решенията по чл.25, т.2 както и решенията по ликвидацията - с мнозинство от всички членове.



/6/ Управителния съвет може да взема решения и без да бъде проведено заседание, ако протоколът за взетото решение бъде подписан без забележки и възражения за това от всички членове.

В. ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл.28 Председателят се избира от Общото събрание за срок от 5 /пет/ години. Ръководи, задължава, представлява сдружението лично. Отчита се за своята дейност пред Общото събрание и Управителния съвет.

Правомощия на Председателя

Чл.29 Председателят на сдружението:

- /1/ Осъществява ръководството на сдружението и Управителния съвет;**
- /2/ Свиква и ръководи заседанията на Управителния съвет;**
- /3/ Представлява изцяло сдружението пред държавните, обществените и стопанските органи и организации, банки, фирми и други в обсега, определен от УС на сдружението, като за извършените действия се отчита пред Управителния съвет и Общото събрание;**
- /4/ Води и съхранява документацията на сдружението;**
- /5/ Разпорежда се с бюджета на сдружението;**

Предсрочно освобождаване на член на Управителния съвет

Чл.30 /1/ Всеки член на Управителния съвет може да бъде освободен преди изтичане на мандата му с решение на Общото събрание, ако:

- 1. важни съображения, свързани с дейността на клуба, наложат това;**
- 2. възникнат конкретни законови пречки за участието му в Управителния съвет или систематически не изпълнява задълженията си, произтичащи от настоящия устав или извършва закононарушения или други дейности, с които може да увреди доброто име на клуба;**

/2/ Всеки член на Управителния съвет може да го напусне с писмено изявление до Управителния съвет, но освобождаването му става с решение на Общото събрание.

VII. ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ВОДЕНЕ НА КНИГИ

Чл.33 /1/ Сдружението е задължено да води книги за протоколите на колективните си органи. Ръководещият заседанието и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

/2/ Сдружението изготвя доклад за дейността веднъж годишно, който трябва да съдържа данни относно:

- 1. съществените дейности на сдружението, изразходваните за тях средства, връзките им с целите и програмите на сдружението и постигнатите резултати;**
- 2. размера на безвъзмездно подученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;**
- 3. финансовия резултат;**

VIII. РАЗХОДВАНЕ НА ИМУЩЕСТВО

Чл.34 „ШАНС ИМА ВСЕКИ”, като юридическо лице за осъществяване на дейността в обществено полезна дейност, може безвъзмездно да разходва имущество и да осъществява дейността, насочена за постигане на посочените в този устав цели.

Чл.35 Безвъзмездното разходване на имуществото се извършва при спазване на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

IX. ПРЕКРАТЯВАНЕ

Чл. 36 /1/ „ШАНС ИМА ВСЕКИ” се прекратява:

- 1. с решение на Общото събрание;**
- 2. с решение на Окръжния съд по седалището на клуба, когато:**
 - а/ не е учредено по законния ред;**
 - б/извършва дейност, която противоречи на закона или е противна на обществения ред или на добрите нрави;**
 - в/ е обявено в несъстоятелност.**
- /2/ Решението на съда по т.2 на предходната алинея се постановява по иск на всеки заинтересуван или на прокурора.**

X. ЛИКВИДАЦИЯ И ИМУЩЕСТВО СЛЕД ЛИКВИДАЦИЯ

Чл. 37 /1/ При прекратяване на сдружението се извършва ликвидация.

/2/ Ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице. Ликвидаторът се назначава от съда в случаите на прекратяване по решение на съда.

/3/ Ликвидацията се извършва при спазване на условията, предвидени в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл.38 Имуществото след ликвидацията се предоставя по решение на съда на юридическо лице с нестопанска цел, със същата или близка нестопанска цел, ако не е определена такава в устава или учредителния акт. Ако имуществото не бъде предоставено по посочения ред, то се предава на общината по седалището на сдружението.

XI. СИМВОЛИ

Чл.39 “ШАНС ИМА ВСЕКИ” има свое лого/емблема/, бланка, печат, банкова сметка.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ



Чл.40 Всяко писмена изявление от името на сдружението трябва да съдържа неговото наименование, седалище, адрес, както и данни за неговата регистрация, вкл. БУЛСТАТ- номер.

Чл.41 По въпроси, неуредени с този Устав се прилагат разпоредбите на ЗЮЛНЦ и другите действащи закони и подзаконови нормативни актове.

Чл.42 Настоящият Устав е приет на Общото събрание на сдружението, в съответствие с изискванията на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

*Следва СПИСЪК с подписи на членовете на „ШАНС ИМА ВСЕКИ”
Присъствали на Общо събрание, проведено на 08.10.2012г.
И подписали и приели настоящия устав*

ЗАБЕЛЕЖКА:

СПИСЪКЪТ е подписан в 1 ОРИГИНАЛ

Същият е неразделна част от настоящия УСТАВ и същевременно представлява

списъчен състав на членовете – учредили на „ШАНС ИМА ВСЕКИ”

