



**МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА
ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ
ПАЗАРДЖИК АД**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
гр. Пазарджик - 4400
ул. „Болнична“ № 15
телефон: 034 /408 -600 ;
факс: 034 /408 -770 ;
e-mail: mbalpz@gmail.com

О Т Ч Е Т ЗА ДЕЙНОСТТА НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ ГР.ПАЗАРДЖИК ЗА 2024 Г.

Настоящият отчет е изготвен от Съвета на Директорите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД в съответствие с разпоредбите на чл.60, ал.6 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия.

Отчета представя информация относно работата и финансовото и икономическо състояние на „МБАЛ – ПАЗАРДЖИК“ АД за периода от 01.01.2024г. до 31.12.2024г.

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ :

Органите на управление в „МБАЛ-Пазарджик“ АД са формирани при условията и реда на Търговския закон, Закона за лечебните заведения, Закон за публичните предприятия и Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия. Те ръководят и отговарят за цялостната дейност съгласно чл.244, ал.1, ал.4 и ал.7 от Търговския закон, чл.69, ал.1 от Закона за лечебните заведения, Закон за публичните предприятия, чл.52, ал.1 и чл.54 от Правилник за прилагане на закона за публичните предприятия. „МБАЛ-Пазарджик“ АД се управлява и представлява от Съвет на Директорите, който съгласно чл.63, ал.2 и ал.3 от Закона за лечебните заведения се състои от трима членове, които се избират и назначават след провеждане на конкурс по реда на Закона за публичните предприятия. Членовете на съвета на директорите имат равни права и задължения независимо от вътрешното разпределение на функциите между тях. В управленския екип на „МБАЛ-Пазарджик“ АД има отлична координация и взаимно допълване. Всеки член на екипа разбира и приема общата цел, чувства се ангажиран и развива доверие към останалите. Съветът на директорите е компетентен да извършва всички действия по управление на дружеството, които не противоречат на законите на Република България и Устава на дружеството.

СЪСТАВ НА СЪВЕТА :

След проведени конкурси на Министерството на здравеопазването и взети Решения - протоколирано с Протокол №1/09.12.2024г. Съвета на директорите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД се конституира чрез определяне на Председател на Съвета на директорите Д-р. Иван Стойчев Станоев, Заместник-председател на Съвета на директорите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД - Проф. Д-р.Златин Иванов Киряков и Изпълнителен директор - Д-р Красимир Манолов Темнилов.



Съвета на директорите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД дава съгласие за сключване на договор за възлагане на управлението на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД в писмена форма, между „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД и Изпълнителния директор Д-р Красимир Манолов Темнилов. Срокът на договора за управление е 3 години, съгласно писмо с изх № 10719/30.10.2024г. на Министъра на здравеопазването и решение по т.2 от проведено на 09.12.2024г. извънредно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД.

През 2024г. съвета на директорите на „МБАЛ-ПАЗАРДЖИК“ АД е провел 72 броя заседания. Съставени са 72 протокола, в които са описани обсъдените и взети решения по 205 точки относно дейността и управлението на дружеството, по-съществени от които са:

- Приемане на план-график за предстоящите обществени поръчки през 2024г., съгласно чл.26, ал.11 т.2 от Устава на „МБАЛ-Пазарджик“ АД и даване на съгласие Изпълнителния директор да утвърди план-графика;

- Актуализиране на Вътрешни правила за управление на цикъла за обществените поръчки в „МБАЛ-Пазарджик“ АД, във връзка с изменения в Закона за обществените поръчки.

- Даване на предварително съгласие за провеждане на Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Избор на доставчик на нетна активна електрическа енергия, координатор на балансираща група за ниско напрежение и администриране на разходите за пренос и достъп за сградите на „МБАЛ Пазарджик“ АД за срок от 12 месеца – 2025г.“

- Одобряване на действията на комисията за разглеждане, оценка и класиране на постъпилите оферти за избор на независим регистриран одитор за проверка и заверка на ГФО на „МБАЛ-Пазарджик“ АД /индивидуален отчет на дружеството/ за финансовата 2024г., годишен финансов отчет на МЦДП „ВИВА“ ЕООД /индивидуален отчет на дружеството/ за финансовата 2024г. и консолидиран финансов отчет на „МБАЛ-Пазарджик“ АД / на групата/ за финансовата 2024г., на основание чл.10 от Вътрешни правила за избор на регистриран одитор, съгласно чл.62 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия за извършване на финансов одит и заверка на годишните финансови отчети /ГФО/ на „МБАЛ-Пазарджик“ АД и „МЦДП „ВИВА“ ЕООД.

- Даване на съгласие, възлагане и оправомощаване на Изпълнителния директор да подпише акт за установяване състоянието на строежа при спиране на строителството /приложение №10, към чл.7, ал.3, т.10, акт образец №10 /за : спешно отделение – вътрешно преустройство на част от съществуваща пететажна сграда, с местонахождение: УПИ I - за здравеопазване, кв.416, по плана на гр. Пазарджик, ул.“Болнична“ №15, възложител „МБАЛ-Пазарджик“ АД и Министерство на здравеопазването, чрез упълномощен представител главен експерт в дирекция „ИППС“ /инвестиционен проект за модернизация на спешната помощ BG16RFOP001-4.001-0001 "Подкрепа за развитие на системата за спешна медицинска помощ", финансиран по Оперативна програма "Региони в растеж" 2014 – 2020, с бенефициент Министерство на здравеопазването/.



- Даване на предварително съгласие за закупуване на видеоендоскопска система за горна ендоскопия.
- Обсъждане, приемане и представяне на индивидуален Годишен финансов отчет за 2023г. и Годишен доклад за дейността на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за 2023 г. на г-жа Соня Илийска, регистриран одитор с диплом № 0536/2000г. в регистъра на ИДЕС, упражняваща дейност чрез „Еквивалент 88“ ЕООД, избран и назначен с решение по т.7 обективизирано в протокол от редовно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, за извършване на проверка и заверка на годишния финансов отчет на дружеството за 2023г.
- Обсъждане, приемане и представяне на индивидуален Годишен финансов отчет за 2023г. и Годишен доклад за дейността на „МЦДП „ВИВА“ ЕООД за 2023 г. на г-жа Соня Илийска, регистриран одитор с диплом № 0536/2000г. в регистъра на ИДЕС, упражняваща дейност чрез „Еквивалент 88“ ЕООД, избран и назначен с решение по т.6 обективизирано в протокол от заседание на Съвета на директорите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, проведено на 03.05.2023г. в гр. Пазарджик, за извършване на проверка и заверка на годишния финансов отчет на дружеството за 2023г.
- Обсъждане, приемане и представяне на консолидиран Годишен финансов отчет за 2023г. на групата „МБАЛ-Пазарджик“ АД и консолидиран годишен финансов доклад за дейността на групата „МБАЛ-Пазарджик“ АД за 2023г.
- Даване на предварително съгласие за директно закупуване на дизелов генератор с приблизителна стойност 50 000 лева без ДДС.
- Даване на предварително съгласие за предприемане на действия относно изготвянето на проект за изграждане на локални котелни централи.
- Даване на съгласие за провеждане на избор на независим оценител за изготвяне на пазарна оценка, необходима за определяне на начална месечна наемна цена без ДДС и без консумативи на обособени части от недвижим.
- Даване на предварително съгласие за провеждане на Обществена поръчка чрез събиране на оферти с обява на стойност по чл.20, ал.3 от ЗОП с предмет: „Доставка на диагностична и терапевтична система за транскраниална магнитна стимулация за репетитивно стимулиране на кортикални и периферни нерви за нуждите на МБАЛ Пазарджик АД“.
- Разглеждане на Отчет с вх.№ 541/19.01.2024г. на Изпълнителния директор на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за периода от 01.10.2023г. до 31.12.2023г.
- Приемане на изменения в План за управление на част от недвижими имоти, собственост на „МБАЛ-Пазарджик“ АД.
- Утвърждаване на протокол от проведено разглеждане и оценка на подадените оферти за избор на независим оценител за изготвяне на лицензирана оценка на недвижими активи, собственост на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, необходими за определяне на месечна наемна цена, описани в покана с изх.№ РД 08-352/13.01.2024г. и решение по т.1, взето с Протокол №53 от 09.02.2024г. на Съвета на директорите. Приемане на 10 броя оценителски доклад за определяне на наемна пазарна цена.
- Обсъждане, приемане и представяне на отчет за изпълнение на показателите



заложили в бизнес плана на „МБАЛ- Пазарджик“ АД за 2023г.

- Даване на предварително съгласие за закупуване на операционна маса за „Неврохирургично отделение“.

- Вземане на решение за провеждане на редовно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, определяне на дата, дневен ред и одобряване на покана.

- Приемане на материалите за редовното общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД.

- Даване на предварително съгласие за изграждане на ново окабеляване към най – натоварените отделения от към разход на електрическа енергия (1, 4 и 6 етаж на Хирургичния Блок).

- Даване на предварително съгласие за провеждане на Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Доставка на Видеолапароскопска система с висока резолюция на картината за нуждите на „АГО“.

- Обсъждане, одобряване и приемане на годишния финансов отчет на „МИЦП „ВИВА“ ЕООД за 2023г. и Годишен доклад за дейността на „МИЦП „ВИВА“ ЕООД за 2023 г. заверен от регистриран одитор с диплом № 0536/2000г. в регистъра на ИДЕС, упражняваща дейност чрез „Еквивалент 88“ ЕООД.

- След съгласуване и одобрение от Министерство на Здравеопазването получено на 23.05.2024г., даване на предварително съгласие за стартиране на Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Доставка на Видеолапароскопска система с висока резолюция на картината за нуждите на АГО“.

- Приемане и утвърждаване на план за разпореждане на имоти, собственост на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, съдържащ икономическа обосновка за разпореждане с дълготрайни материални неоперативни активи, собственост на „МБАЛ-Пазарджик“ АД.

- Удостоверяване на списъка на лицата, записали нови акции, по решение взето с т.8 от редовно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД- гр. Пазарджик, проведено на 12.06.2024г. за увеличаване на капитала на дружеството.

- Даване на съгласие и оправомощаване на Изпълнителния директор провеждане на процедура за предоставяне на финансови услуги за комплексно банково обслужване на „МБАЛ Пазарджик“ АД за срок от 2 (две) календарни години /24 (двадесет и четири) месеца, утвърждаване на условията, предмета на процедурата, съдържание на офертите, изисквания към участниците за допустимост, приемане и утвърждаване на проекти на договори, декларации към участниците, както и други приложения.

- Даване на предварително съгласие за изграждане на нова абонатна станция под Нейрохирургично отделение включващо два водогрейни котела.

- Утвърждаване на оценка на недвижими активи, собственост на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, необходими за определяне на месечна наемна цена. Приемане на оценителски доклад за определяне на наемна пазарна цена.

- Даване на съгласие на основание чл.29, ал.3 от Правилник за прилагане на Закона за публичните предприятия /ППЗПП/ и т.1и т.2 от Правилата по Приложение №1, към чл.29, ал.2 от ППЗПП за провеждане на търг с тайно наддаване за определяне на наематели на активи, собственост на лечебното заведение.



➤ Даване на предварително съгласие за провеждане на Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Закупуване и въвеждане в експлоатация на Компютърен Томограф“.

➤ Приемане и утвърждаване на протокол от 31.07.2024г. на комисия, определена със Заповед №529 /29.07.2024 г. на Изпълнителния директор на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за проведен търг с тайно наддаване за определяне на наематели на дълготрайни материални активи на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, даване на съгласие за сключване на договори за наем със спечелилите участници.

➤ Даване на предварително съгласие за неотложен ремонт на отоплителната инсталация в „УНГ Отделение“ и „Отделение по Урология“.

➤ Обсъждане, вземане на решение за отпускане на стипендии на учащите се студенти в редовна форма на обучение за придобиване на образователно квалификационна степен „Бакалавър“ и „Професионален бакалавър“ по медицинските специалности: „медицинска сестра“, „акушерка“, „лекарски асистент“, „рентгенов лаборант“ и „медицински лаборант“, определяне на бройката стипендианти, както и размера на всяка отделна стипендия за всеки стипендиант, вземане на решение за приемане на вътрешни правила на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за отпускане на стипендии на студенти, както и приложимите документи.

➤ Конституиране на Съвет на директорите чрез определяне на Председател на съвета на директорите, заместник- председател и Изпълнителен директор;

➤ Даване на съгласие да се сключи договор за възлагане на управлението на „МБАЛ-Пазарджик“ АД- определяне на мандат и възнаграждение;

➤ Възлагане на Председателя на Съвета на директорите да сключи нов договор за възлагане на управление на дружеството с Изпълнителния директор;

➤ Възлагане на Изпълнителния директор да извърши вписване на Съвета на директорите, мандата и други промени ;

➤ Вземане на решение за провеждане на извънредно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, определяне на дата, дневен ред и одобряване на покана;

➤ Приемане на материалите за извънредно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД;

➤ Даване на предварително съгласие за провеждане на Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: "Транспорт на хемодиализно болни от домът им до Неврологично отделение с диализна структура към "МБАЛ Пазарджик" АД 2025 – 2026г.";

➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на „Спекуларен микроскоп“;

➤ Отчет с вх.№ 10070/ 18.10.2024г. от Изпълнителният директор на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за периода от 01.07.2024г. до 30.09.2024г., на основание изискванията на разпоредбите на точка 4.6 от договора за възлагане на управление относно сключените договори и резултатите от дейността на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за периода от 01.07.2024г. до 30.09.2024г.;

➤ Даване на предварително съгласие на Изпълнителния директор да подпише нов колективен трудов договор от 01.11.2024г., считано от 11.10.2024г. с легитимните синдикални организации в „МБАЛ-Пазарджик“ АД - КТ „Подкрепа“ и КНСБ;

➤ Вземане на решение за провеждане на извънредно общо събрание на акционерите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, определяне на дата, дневен ред и одобряване на покана;

➤ Приемане на материалите за извънредно общо събрание на акционерите;



➤ Разглеждане и приемане на доклад с вх.№ 10956 от 06.11.2024г. от Изпълнителния директор на „МБАЛ-Пазарджик“ АД и вземане на решение за отпускане стипендиите поименно и добавяне на нова буква „е“ в чл.6 от Вътрешни правила на „МБАЛ-Пазарджик“ АД за отпускане на стипендии на студенти;

➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на Ехограф;
➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на -2 бр. Неонатални инкубатора
➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на „Полуавтоматичен Микротом“;
➤ Разглеждане, обсъждане и вземане на решение за даване на съгласие за приемане на допълнение и изменение на „Вътрешни правила за организация на работната заплата на „МБАЛ-Пазарджик“ АД“ /ВПОРЗ/ .

➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на „Видеоендоскопска система за долна ендоскопия“;

➤ Даване на предварително съгласие за закупуване на-2бр. Апарати за Хемодиализа;
➤ Даване на съгласие и приемане на решение за продажбата на недвижим имот, представляващ: поземлен имот, чрез електронен търг на електронната платформа за продажба на имоти, приемане на начална тръжна цена определена и актуализирана от независим лицензиран оценител, стъпка за наддаване, размер на депозит за участие, начин на плащане на продажната цена, условия за оглед на имота, срок за валидност на процедурата, срок за регистрация за участие в електронния търг, начален час на електронния търг, определяне на състав на тръжна комисия, утвърждаване на тръжна документация, декларации по образец, проект на предварителен договор и информация за правното и фактическо състояние на недвижимия имот;

➤ Съветът на директорите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, във връзка с прието Постановление № 359 от 23 октомври 2024г. на Министерски съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната, публикувано в ДВ бр.90 от 25.10.2024г., считано от 01.01.2025г., по силата на което минималната работна заплата за страната се увеличава от 933 лв. на 1077 лева, дава съгласие, възлага, упълномощава и оправомощава Изпълнителния директор да утвърди ново шатно разписание в сила от 01.01.2025г.;

➤ Съветът на директорите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, във връзка с прието Постановление № 359 от 23 октомври 2024г. на Министерски съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната, публикувано в ДВ бр.90 от 25.10.2024г., считано от 01.01.2025г., по силата на което минималната работна заплата за страната се увеличава от 933 лв. на 1077 лева, дава съгласие, възлага, упълномощава и оправомощава Изпълнителния директор да актуализира ВПОРЗ- приложение №1, в сила от 01.01.2025г.

ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ:

Доброто финансово състояние е предпоставка за постигане на относителна финансова независимост на дружеството. Политиката относно управление на финансовите ресурси на „МБАЛ ПАЗАРДЖИК“ АД касае способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба.



Достигането на устойчива и дългосрочна финансова стабилност на дружеството може да се постигне само чрез активна дейност в по-нататъшното разширяване на източниците на приходи и по-целесъобразното изразходване на средствата.

Общия размер на приходите за отчетната 2024г. е 49 847 х.лв. срещу извършени разходи в размер на 47 191 х.лв.

- Дружеството завършва финансовата 2024 г. със счетоводна печалба – 2 656 х. лв.
- След данъчното преобразуване облагаемата данъчна печалба е 2 967 х. лв.
- Корпоративен данък - 297 х. лв.
- Отсрочен данък - 20 х. лв.
- След приспадане на полагащия се корпоративен данък се формира балансова печалба в размер на 2 379 х. лв.

Финансовия резултат е положителен, което е индикация за стабилно финансово състояние и добра управленска политика. Постигнатите резултати създават предпоставки за бъдещи инвестиции в медицинско оборудване, обновяване на инфраструктурата и повишаване на качеството на предлаганите здравни услуги.

Дружеството завършва 2024 година без просрочени задължения.

СЪЩЕСТВУВАЩИ ПРОБЛЕМИ :

Лечебните заведения в страната се сблъскват с различни проблеми, които засягат както качеството на здравеопазването, така и устойчивостта на здравната система. Основните проблеми стоящи пред „МБАЛ-Пазарджик“ АД не са по-различни от тези на другите сходни лечебни заведения. Те засягат както финансовата устойчивост, така и качеството на медицинската помощ, работната среда на персонала и инфраструктурата.

➤ **Проблем:** Недостатъчни държавни инвестиции водещо до липса на ресурси, затруднявайки закупуването на съвременна апаратура и осигуряването на адекватни условия за лечение. Бързото развитие на медицинската техника и технологии поставя сериозно предизвикателство пред лечебното заведение. От една страна то е свързано с конкурентоспособността и възможностите за навлизане на нови пазари, от друга страна, с повишаване на разходите. Остарялата и технически износена медицинска апаратура води до увеличаване на разходите за ремонти.

➤ **Проблем:** Финансовата зависимост на лечебното заведение от лимитите на НЗОК - ненавременно заплащане от НЗОК/РЗОК на реално извършена и отчетена медицинска дейност над определената месечна стойност. Лечебното заведение оказва медицинска помощ за собствена сметка, реализирайки финансова загуба. Натрупаните по този начин загуби, могат да предизвикат финансова нестабилност и да повлияят на качеството на медицинската дейност. Лимитите косвено поставят изискването болницата да работи равномерно в количествено измерение, което освен, че ограничава конкуренцията, ограничава и възможността за избор на пациента. Не е логично пациент да не може да се лекува в лечебно заведение с добри и утвърдени специалисти в



➤ определена специалност или дейност само защото НЗОК поставя изискване ресурсът да се разпределя равномерно.

➤ **Проблем:** Недостиг на професионалисти по здравни грижи / медицинска сестра“, „акушерка“, „рентгенов лаборант“ и „медицински лаборант“, – Съществуващ в национален мащаб дефицит на медицински специалисти и друг персонал по здравни грижи. Недостигът на специалисти създава реална опасност от преустановяване или намаляване на дейности в болничното заведение. Концентрация на лечебни заведения в региона води до засилен конкурентен натиск за медицински специалисти. Липсата на достатъчно медици води до свръхнатовареност и сериозно застрашава достъпа до качествено здравеопазване.

➤ **Проблем:** Наличие на много лечебни заведения в областта, осъществяващи идентична дейност, води до засилен конкурентен натиск чрез нелоялна конкуренция и прехвърляне на дейности с високи разходи, агресивна маркетингова политика на частните болници. Качеството на здравните услуги и удовлетвореността от тях са пряко свързани с наличието на конкуренция в сектора. Конкуренцията на здравния пазар е от голямо значение за непрекъснатото развитие на болниците, тъй като води до положителни резултати в качеството на здравния продукт и повишаване на ефективността. Като предимство на „МБАЛ-Пазарджик“ АД може да се отчете нейният многопрофилен характер и способност да лекува в комплекс различни заболявания на даден пациент. Основни конкуренти са УМБАЛ „Пълмед“ – МС „Здраве“- Пазарджик, МБАЛ „Хигия“ АД -Пазарджик, „МБАЛ-Хигия Север“ ООД и МБАЛ „Уни Хоспитал“ - Панагюрище. В непосредствена близост до болницата се намират УМБАЛ „Пълмед“ – МС „Здраве“- Пазарджик, МБАЛ „Хигия“ АД -Пазарджик, „МБАЛ-Хигия Север“ ООД.

➤ **Проблем:** Много пациенти нямат доверие в здравната система, което води до пониска мотивация да търсят медицинска помощ на време. Някои пациенти се съмняват в компетентността на медицинските специалисти или в справедливостта на разпределението на здравните ресурси, което създава култура на недоверие. В някои случаи липсата на взаимно доверие и открито комуникиране между пациенти и медицински специалисти може да доведе до недоразумения, отказ от препоръчано лечение и увеличаване на административната и правната тежест върху лечебните заведения.

➤ **Проблем:** Част от материалната база и съществуващата инфраструктура са стари. Видът на застрояване е павилионно смесен тип и се нуждае от постоянни ремонти.

➤ **Проблем:** Продължаващите военни действия на територията на Република Украйна и свързаните с тях мерки, които бяха въведени от държавите от Европейския съюз, вкл. България спрямо Руска Федерация породиха макроикономическо и пазарно напрежение, чието изражение са високите цени на стоки, енергийни ресурси и пазарни колебания. Увеличението на цените доведе до промяна в размера на разходите, а от там и на свързани с тях услуги.



ПРЕДПРИЕТИ МЕРКИ:

Предприети са ефективни и дългосрочни мерки за привличане и задържане на медицински специалисти чрез:

➤ Въвеждане на Стипендиантска програма за отпускане на стипендии на учащите се студенти редовна форма на обучение за придобиване на образователно квалификационна степен „Бакалавър“ и „Професионален бакалавър“ по медицинските специалности: „медицинска сестра“, „акушерка“, „лекарски асистент“, „рентгенов лаборант“ и „медицински лаборант“.

➤ Участие по проект „Подобряване на условията на труд за хората с увреждания, работещи в „МБАЛ-Пазарджик“ АД финансиран от Министерство на труда и социалната политика чрез „Агенцията за хора с увреждания“ по Национална програма за заетост на хората с увреждания - 19 бр. работни места.

➤ Повишаване на мотивацията на персонала чрез допълнителни възнаграждения за извършени дейности и постигнати резултати от тях.

➤ Изграждане и поддържане на добър микро климат в болницата като необходимо условие за екипна и ефективна работа.

➤ Изготвяне на разчети и обсъждане със синдикалните представители за поетапно повишение на заплатите.

➤ Непрекъснато повишаване на квалификацията на служителите. При изявено желание от страна на служителите се осигуряват средства за участие в курсове, обучения и семинари. „МБАЛ-Пазарджик“ АД има сключен договор за обучение с Медицински университет град София и град Пловдив.

➤ Подобряване условията на труд във всяко едно отделение - Болнични сгради са остарели и не отговарят на съвременните изисквания за комфорт и ефективност. Понякога възникват проблеми с ремонтите и поддръжката на съоръженията, което води до неудобства както за персонала, така и за пациентите. Създаването на подходящи помещения за извършване на терапевтичния процес подобри качеството и условията за лечение, повиши удовлетвореността на персонала. Ръководството на „МБАЛ-Пазарджик“ АД е определило като своя приоритетна задача непрекъснатото подобряване на материалната база на болницата. В рамките на финансовите възможности през годината в отделенията са извършени частични ремонти по-съществени от които са:

- ремонт на сектор "Чревни инфекции" и „Въздушно-капкови инфекции“, сервизно помещение, баня с тоалетна в Инфекционно отделение;
- ремонт на коридор-централен вход, пред лекарски кабинет и сектор Електролечение „ОФТР“;
- частичен ремонт на стени и тавани на фойе и коридор на стационарен сектор в АГО;
- доставка и полагане на винилова настилка в АГО;
- изграждане на баня „Хирургично отделение“;
- ремонт фойе -1-ви етаж на „Хирургичен блок“;



**МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА
ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ
ПАЗАРДЖИК АД**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
гр. Пазарджик - 4400
ул. „Болнична“ № 15
телефон: 034/408-600;
факс: 034/408-770;
e-mail: mbal.pz@gmail.com

- ремонт на под, стени и тавани в канцелария на „Вещеви склад“;
- частичен ремонт на коридор и стая за почивка в УНГ отделение;
- ремонт на приемен кабинет в I -во. Детско отделение;
- ремонт на коридор/стълбище, цялостен ремонт на приемен кабинет и детска стая в II - ро. Детско отделение;

Инвестициите в нова и модерна апаратура повишават удовлетвореността на пациентите и подобряват репутацията на болницата, което води до увеличаване броя на пациентите и в крайна сметка до финансови ползи. Инвестицията в качествена медицинска апаратура е от ключово значение за диагностиката и лечението на пациентите. Съвременната апаратура подобрява работния процес, води до висока ефективност и шадяща грижа за пациентите/по-бързо възстановяване, поради по-добри методи на лечение/. През изминалата година ръководството на болницата акцентира върху съоръжеността на болницата със съвременна и надеждна медицинска апаратура и техника. В рамките на финансовите възможности на лечебното заведение е закупена и подменена апаратура по-съществена от която:

Очно отделение:

- Оптичен биометър IOL Master 700 ;
- Операционен микроскоп Lumera 700;
- Спекуларен микроскоп SPM 700 Rexham;

Родилно отделение:

- Механична операционна маса Famed su-02;
- Стереоскопски AC-2321 HD с вградена видеокамера и чупещо рамо;
- Пациентен монитор CMS 8000 три броя;
- Видеолапароскопска система "Olimpus Medical Sistem";
- Морселаторна система, TCM 3000 BL.

I-во Вътрешно отделение:

- Видеоендоскопска система за горна ендоскопия „Pentax Imadina“;
- Ехограф Vinno G65 U0282NY007 +Абдоминален трансдюсер X 2-6 C + Видеопринтер
- Видеоколоноскоп "Pentax", EC38-I110cl IMAGINA HD+ ;

Неонатология:

- Инкубатор за специални грижи за новородени деца" Isolette C2000";
- Транспортен инкубатор с интегриран респиратор и монитор за новородени;
- Инкубатор за специални грижи за новородени;
- Апарат за механична вентилация на новородени и деца;
- Апарат за постоянно положително налягане на дихателните пътища;
- Инкубатор за интензивни грижи за новородени и недоносени деца;
- Ултразвуков апарат 2D;
- Монитор за основни жизнени функции с пулсоксиметър.



**МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА
ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ
ПАЗАРДЖИК АД**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
гр. Пазарджик - 4400
ул. „Болнична“ № 15
телефон: 034/408-600;
факс: 034/408-770;
e-mail: mbalpz@gmail.com

Отделение по ортопедия и травматология :

- Операционна лампа Sim.LED 500 /500 MC;
- Монитор с вграден компютър ACL/ OR-PC 43

Клинична лаборатория:

- Автоматичен хематологичен анализатор BC-760B;

Хирургия:

- Електрохирургична модулна система Erbe Vio 300D

Неврохирургия - Операционна:

- Операционна лампа Sim.LED 500 SC;
- Операционна маса ;

Урологично отделение:

- Ехограф Philips Affiniti 70G ;

Гинекология:

- Телескоп OES ELIT,4мм,12-автоклавируем;

Отделение по клинична Патология и Съдебна медицина:

- Полуавтоматичен микротом HistoCore Multicut

Лаборатория за сърдечни катетаризации:

- Работна мобилна станция към Система за образна диагностика Vulcano CORE Mobi
- Конфигурация и софтуерно надграждане към система за образна диагностика Vulcano .

Инвестицията в медицинска апаратура е стратегическа стъпка, която ръководството на лечебното заведение предприе за да осигури висококачествени здравни услуги. За успешната и реализация бе извършен анализ на нуждите и приоритетите, оценка на бюджета /финансово планиране/ и избор на най-подходящото оборудване /проучване на иновации в медицинската техника/.

Позициониране на болницата:

Позиционирането на лечебното заведение е многопластов процес, който не само отразява характеристиките и предимствата на лечебното заведение, но и отговаря на нуждите и очакванията на пациентите. През годината ръководството на болницата извърши анализи на вътрешните ресурси, възможностите на заведението и външните тенденции и изисквания на пазара. Разгледани бяха следните аспекти:

Предлагане на комплексни медицински услуги чрез:

Обединяване на различни видове здравни услуги под един покрив- диагностика лечение и рехабилитация.

Комуникация с пациентите - Ясно и консистентно комуникиране на услугите и предимствата чрез директни разговори с пациентите, поддържане на прозрачност относно цените, процедурите и възможните рискове.

Подобряване на "пътя на пациента" от първоначалния контакт до приключване на лечението чрез намаляване на чакането, осигуряване на комфортна и удобна среда, прозрачност относно процеса на лечение, внимание от страна на медицинския персонал.

Партньорства и сътрудничества – В контекста на динамичните промени в здравната система, нуждата от сътрудничество между лечебните заведения става все по-необходима. Създаването и развитието на партньорски взаимоотношения между болниците има за цел да подобри ефективността на предоставяните медицински услуги, да оптимизира разходите и да повиши достъпа до високоспециализирана медицинска помощ за пациентите. Партньорските отношения на „МБАЛ-Пазарджик“ АД касаят основно направленията за предоставяне на медицински услуги, извършване на медико-диагностични изследвания, предоставяне на кръв и кръвни продукти, получаване и съхранение на лекарствени продукти.

От разгледаните аспекти считаме лечебното заведение за правилно позиционирано – било то чрез предлаганите услуги, качеството на същите, социалната отговорност или партньорство и сътрудничество. „МБАЛ-Пазарджик“ АД има ясна идентичност и разпознаваемост в съзнанието на пациентите и обществеността, което в крайна сметка води до по-висока посещаемост и лоялност. Болницата успява да се установи като лидер в областта и да се утвърди като избор за доверие сред пациентите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Независимо от предизвикателствата, свързани с натоварването на здравната система „МБАЛ - Пазарджик“ АД успя да запази високо ниво на професионализъм и ангажираност към нуждите на обществото. Болницата продължи да изпълнява основната си мисия за предоставяне на достъпна, навременна и качествена медицинска помощ на населението, като същевременно се стремеше към повишаване на ефективността, устойчивостта и удовлетвореността на пациентите, като бяха реализирани ключови приоритети в областта на диагностично-лечебната дейност, човешките ресурси, материално-техническата база и финансовото управление.

- **Повишаване на качеството на медицинските услуги**, чрез внедряване на ново оборудване и прилагане на съвременни методи на лечение.

- **Развитие на човешкия ресурс**, с фокус върху непрекъснато обучение и квалификация на медицинския и административен персонал.

- **Оптимизация на вътрешните процеси** и подобрене в организацията на работа с цел по-ефективно обслужване на пациентите.

- **Финансова стабилност**, осигурена чрез добър мениджмънт и рационално разходване на средствата.

В заключение, може да се потвърди, че болницата успешно изпълнява основните си цели и задачи и демонстрира капацитет за устойчиво развитие, като същевременно адаптира дейността си спрямо динамично променящата се среда в сектора на

здравеопазването. В качеството си на лечебно заведение с важна роля за региона и националната здравна система, нашата болница съчетава медицински професионализъм с ефективно управление на публичен и инвестиционен ресурс. Ръководството изразява увереност, че с общи усилия и устойчив мениджмънт, болницата ще се развива като стабилен и надежден център за здравеопазване, в услуга на обществото и здравето на хората.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/Д-р. Иван Станоев/

Zlatin Ivanov

Digitally signed by Zlatin
Ivanov-Kiryakov
Date: 2025.04.24 09:11:28
+0300

ЗАМ.ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/Проф. Д-р. Златин Киряков/

ИЗП. ДИРЕКТОР:.....

/Д-р. Красимир Темнилов

