



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

ДОКЛАД

на Управителния съвет за дейността на
БМГК и изпълнението на Насоките
за 2024 г.

29 април 2025 г.

Съдържание

I. Състояние на минерално-суровинния отрасъл в България	3
1. Производство	3
2. Човешки ресурси	8
3. Безопасност и здраве при работа.....	11
4. Корпоративна социална отговорност	12
II. Дейности и инициативи в полза на членовете	13
1. Законодателни инициативи.....	13
2. Взаимодействие с институциите и други организации.....	15
3. Събития и проекти	17
1. Комуникационна стратегия.....	24
III. Организационно и финансово състояние на БМГК	26
1. Членски състав	26
2. Финансово и материално състояние	26
3. Кореспонденция и документация	27
4. Работа на управителния съвет	28
5. Дейност на постоянните комисии.....	29

1. ПРОИЗВОДСТВО

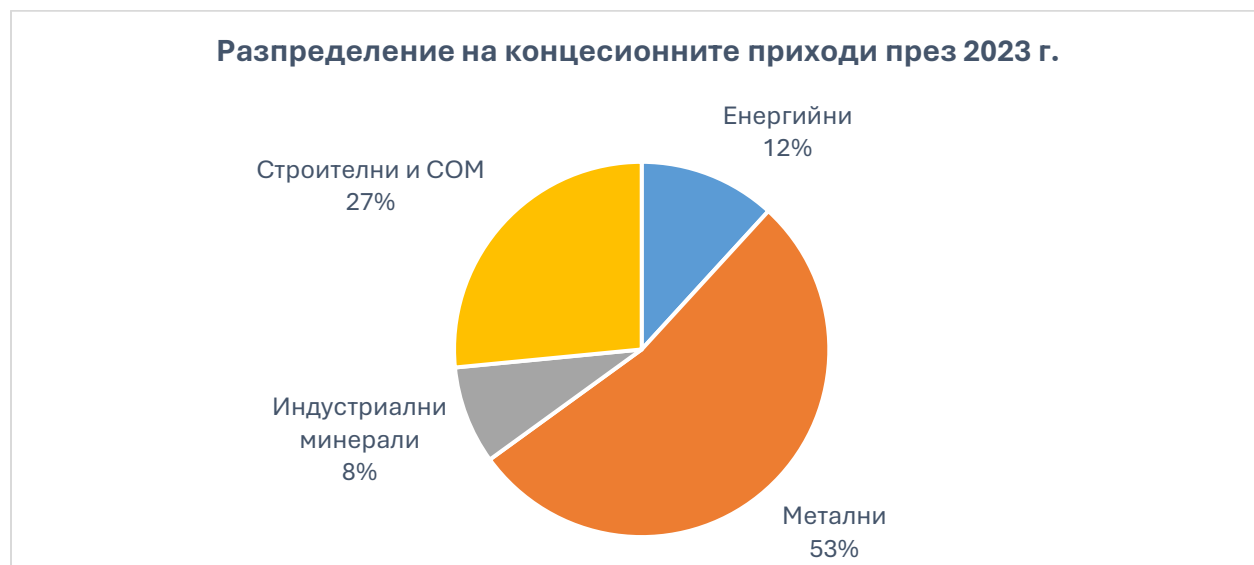
Минерално-суровинната индустрия в България е отрасъл със стратегическо значение и е важен фактор за икономическата стабилност и енергийна независимост на страната. Тя заема водещи позиции в Европа по добив на мед, злато и лигнитни въглища.

Основните суровини, които се добиват у нас са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глини, мрамор. Около 80% от минните дейности се извършват по открит способ.

По данни на Министерство на енергетиката, действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване в страната са 169 броя, а действащите концесии за добив на подземни богатства са 527 броя.

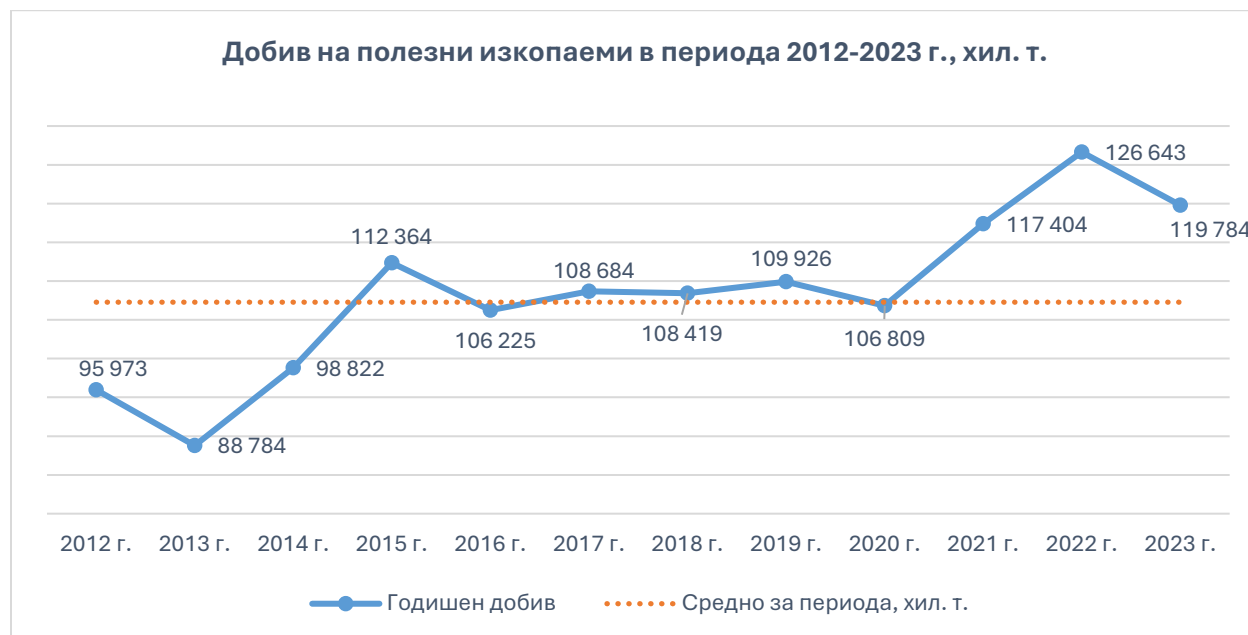
Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1 142 хил. дка, като с най-съществен дял е тази на твърди горива (64%), следвана от добива на нефт и природен газ с (13%).

През 2023 г. приходите от **концесионни възнаграждения** са в размер на 132,5 млн. лв., като се отчита ръст от 2% в сравнение с предходната година. Той се дължи на значително по-големите плащания, свързани с добива на неметални полезни изкопаеми – индустриални минерали и строителни материали. Сериозен спад има при плащанията от подотрасъл въгледобив. При металните полезни изкопаеми не се отчита съществена промяна.



При разпределението на концесионните приходи по подотрасли, с най-голям дял и през 2023 г. си остават металните полезни изкопаеми с 53%, следвани добива на строителни и скално-облицовъчни материали с 27%. Делът на въгледобива и добива на нефт и газ заема трета позиция със 17%.

Общият добив на полезни изкопаеми в България през 2023 г., по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 119,8 млн. тона, като се отчита намаление от 5% спрямо предходната година. Въпреки това, добивът се задържа на ниво над средните стойности за страната.



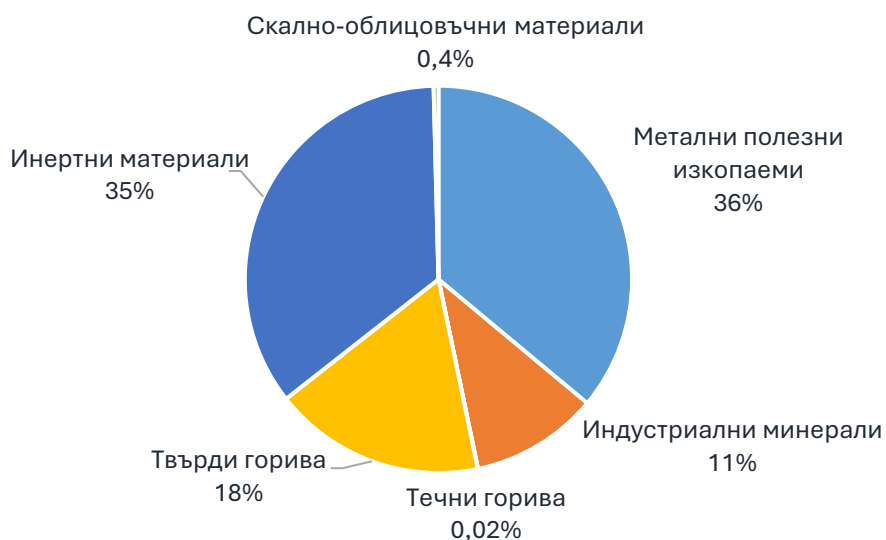
Източник: Министерство на енергетиката

Съществен спад бележи добивът на твърди горива – 41%, като обемът през 2023 г. намалява до 21 млн. т. при 36 млн. т. през 2022 г. Това е най-ниското отчетено ниво за последните десетилетия.

Добивът на инертни материали през 2023 г. нараства с 19% спрямо предходната година, достигайки обем от 42 млн. т. при 35 млн. т. през 2022 г. Същият ръст бележи и добивът на скално-облицовъчни материали, но поради малкия си относителен дял, той не оказва съществено влияние на общия резултат за годината. Леко нарастване се отчита и при рудодобива – с 5% или общо 43 млн. т., спрямо 41 млн. т. през 2022 г., което се дължи основно на по-големия добив на златосъдържащи руди. Добивът на индустриални минерали през 2023 г. бележи спад с 9%, до 13 млн. тона, при 14 млн. т. за предходната година, като се запазва над средното ниво за последното десетилетие.

При разпределението на добива на полезни изкопаеми през 2023 г. металните полезни изкопаеми запазват своя най-голям дял с 36%. Следват го добивът на инертни материали с 35%, като твърдите горива остават на трето място с 18%. Индустриалните минерали са 11% .

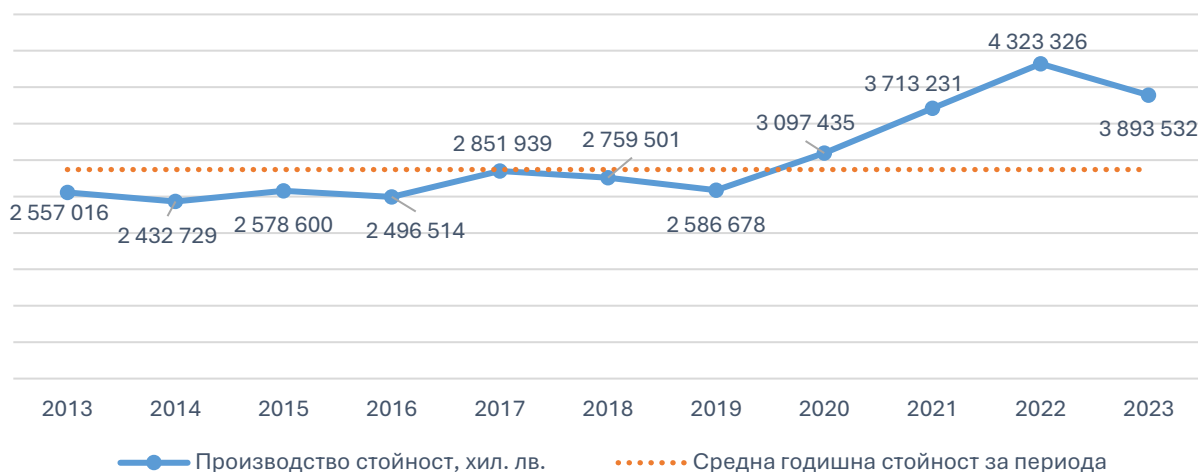
Разпределение на добива през 2023 г.



Общата нетна стойност на произведената продукция на промишлените предприятия от сектор Добивна промишленост през 2023 г., по данни на НСИ, е в размер на близо 3,9 млрд. лева, като бележи спад от 10% спрямо 2022 г. Намаление е налице при всички подотрасли, като най-съществен е спада при добива на лигнитни въглища.

Въпреки намаляването на общата нетна стойност на произведената продукция в бранша през годината, показателят запазва високите си нива от периода след 2020 г.

Производство в стойност за периода 2010-2023 г. (хил. лв.)



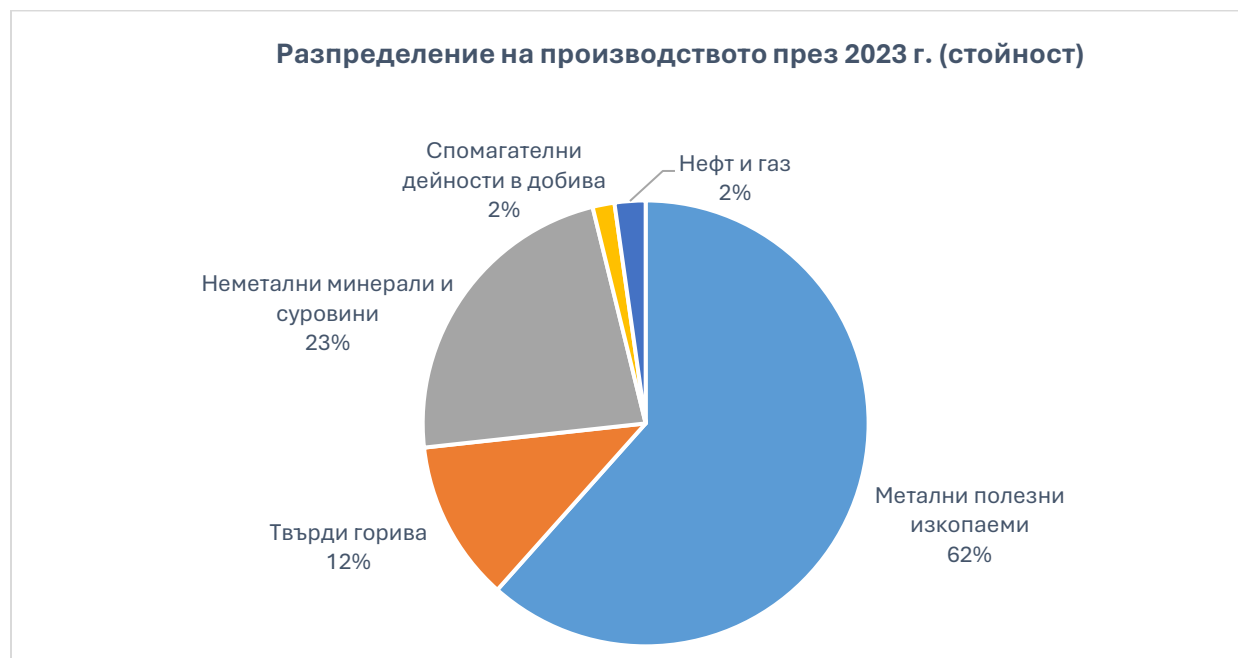
Източник: Национален статистически институт.

Въпреки данните за 2023 г., общата тенденция е стойността на произведената продукция в добивната промишленост да нараства с по около 12% годишно и общо 24% за периода 2020-2023 година. Темпът е сравним с общата тенденция за номинално увеличение на

произведената продукция в нефинансовите предприятия като цяло в страната и отразява както реалния икономически растеж, така и инфлационните процеси през периода.

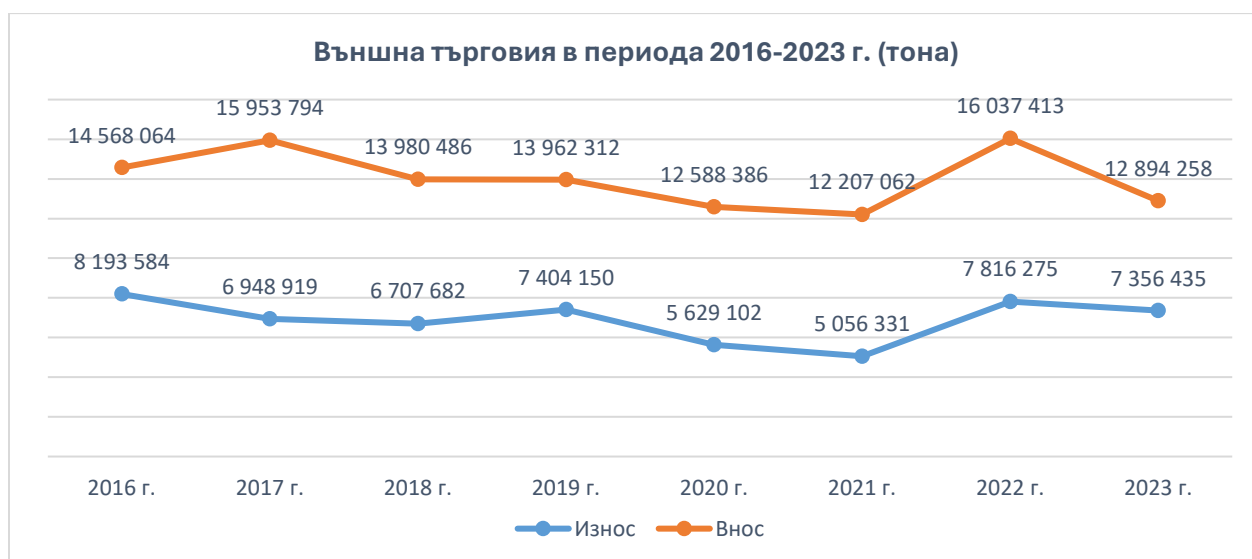
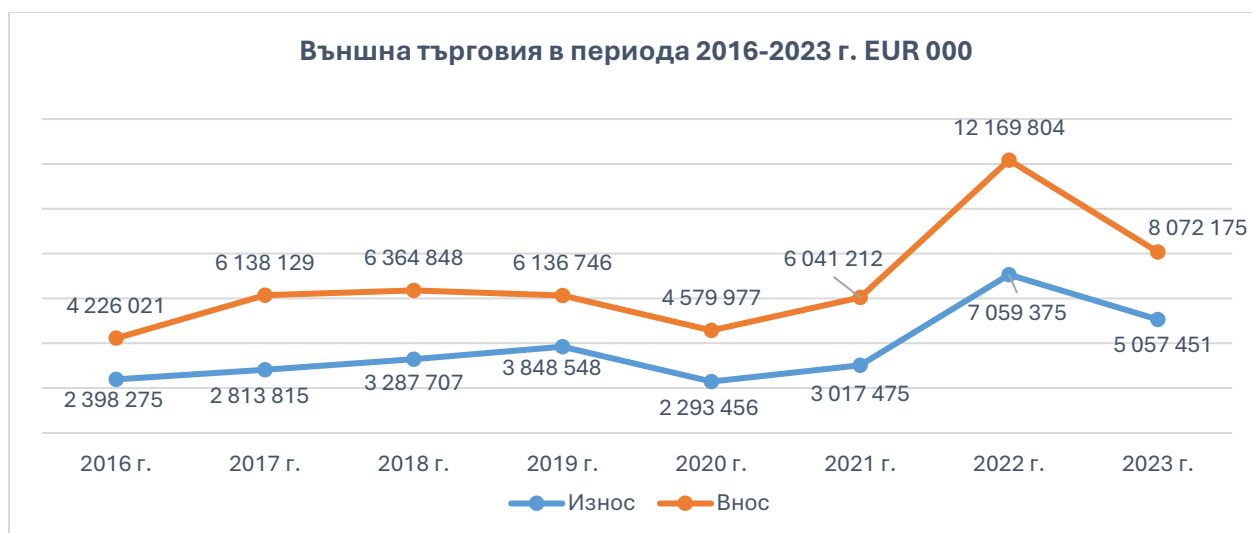
Над 60% (2,6 млрд. лв.) от стойността на продукцията в добивната промишленост се произвежда от добива на метални руди и по-конкретно – от добива на руди на цветни метали. Този е и подсекторът с един от най-сериозните ръстове през последните години – произведената продукция е нараснала с около 1/3 от 2020 г. насам.

Около 15% от общата стойност на продукцията е от добива на неметални полезни изкопаеми, а едва 12% през 2023 г. е от въгледобива.



През 2023 г., по данни на Министерство икономиката, интензитетът на външната търговия с минерални суровини намалява с около една трета, както по отношение на износа, така и на вноса.

Продуктите на минерално-суровинната индустрия формират общо над 5 млрд. евро износ, като се отчита спад от 28% спрямо 2023 г. Това се дължи на намаляването в износа на горивата, които заемат най-висок дял в общата стойност, както и на индустриалните минерали. Ръст в стойността на износа има при металните полезни изкопаеми, най-вече на медни руди и благородни руди и техните концентрати.



Източник: Министерство на икономиката

Вносът през 2023 г. намалява с 34%, до 8 млрд. евро при 12 млрд. евро за предходната 2022 г. Основната причина отново е спадът при горивата, които са с най-съществен дял във външната търговия с минерални суровини. Намаление в стойността се отчита и при останалите внесени суровини, с изключение на благородните такива.

Данните от 2023 г. отново показват, че се запазва тенденцията за значително превишение на вноса спрямо износа, което отразява неизползвания потенциал на отрасъла в полза на платежния баланс на страната.

2. ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

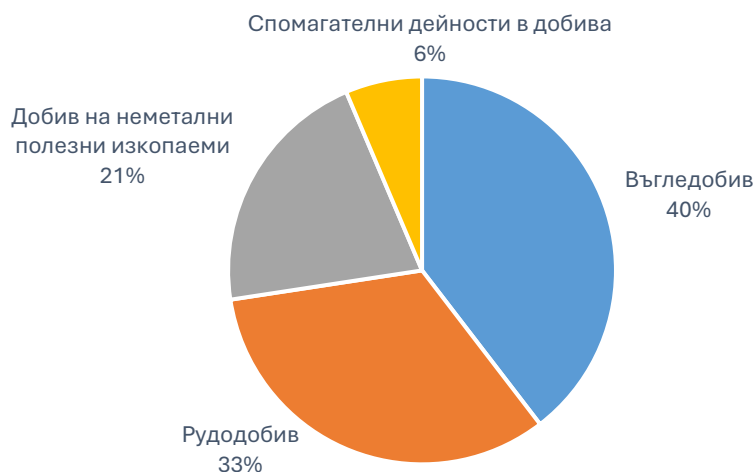
Средносписъчният брой на наетите лица в добивната промишленост през 2024 г., по предварителни данни на НСИ, е 18 306 души, като е налице спад от 3% в сравнение с предходната година. Той е сходен с общата ситуация за икономиката на страната и е продължение на тенденция в бранша през последните години в резултат от една страна на намаляване броя на заетите във въгледобива (които имат относително висок дял в отрасъла), и от друга, на въвеждането на нови и модерни технологии, които изискват по-малко ангажиране на човешки ресурс в производствения процес.



Източник: Национален статистически институт. Данните за 2024 г. са предварителни.

Около 75% от трудещите се в сектора са заети в големите предприятия, а останалите в малки и средни. При разпределението по подотрасли, с най-голям дял са работещите във въгледобива – 40% от общия брой, което оказва голямо влияние на този показател за целия бранш. Следва рудодобивът с 33% и добивът на неметални полезни изкопаеми с 21%. Най-малко са наетите в добива на нефт и газ и спомагателните дейности в добива – общо 6%.

Разпределение на наетите лица през 2024 г.



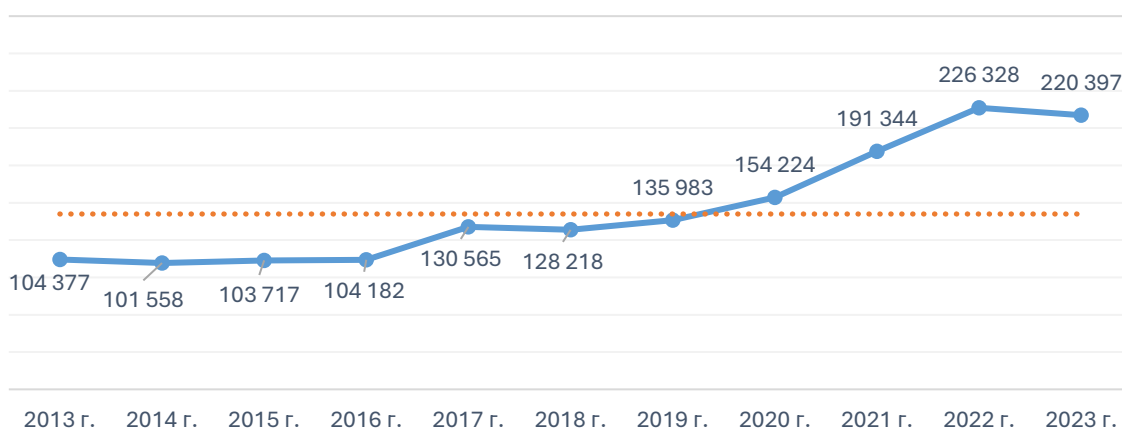
Източник: Национален статистически институт

Намаляването на броят на заетите в сектора е съпроводено от нарастване на производителността на труда, което показва увеличаване на ефективността и забързване на процесите към технологично обновление в сектора.

Произведената продукция на един нает запазва високите си нива, като през 2023 г. тя е 220 397 лв. Отчита се съвсем лек спад в сравнение с 2022 г., върху което оказва и влияние стойността на произведената продукция.

Производителността на труда в сектора продължава да значително по-висока от средната за индустриалния сектор.

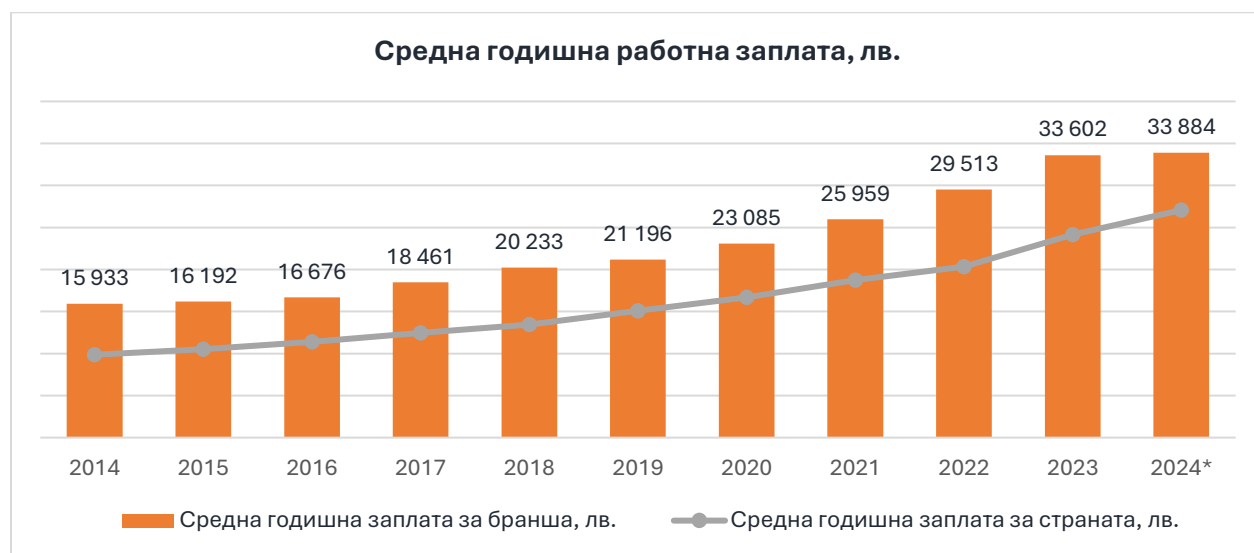
Произведена продукция на един нает, хил. лв.



Източник: Национален статистически институт

Високата производителност на труда, резултат от интензивното използване на капитал и внедряване на технологии, позволява постигане на високи средни възнаграждения на работещите в отрасъла.

През 2024 г. **средната годишна работна заплата** в добивната промишленост, по предварителни данни на НСИ е в размер на 33 884 лв., като има повишение от 1% спрямо предходната година. Тя е 30% по-висока от средното за страната, като секторът запазва водещите си позиции по този показател в страната след ИКТ сектора, този на производството и разпределението на електрическа и топлинна енергия и на професионалните дейности и научни изследвания.



Източник: Национален статистически институт.

С най-високи възнаграждения в бранша са работниците и служителите в подотрасъл Рудодобив, а с най-ниска са тези в подотрасъл Добив на неметални материали и суровини.

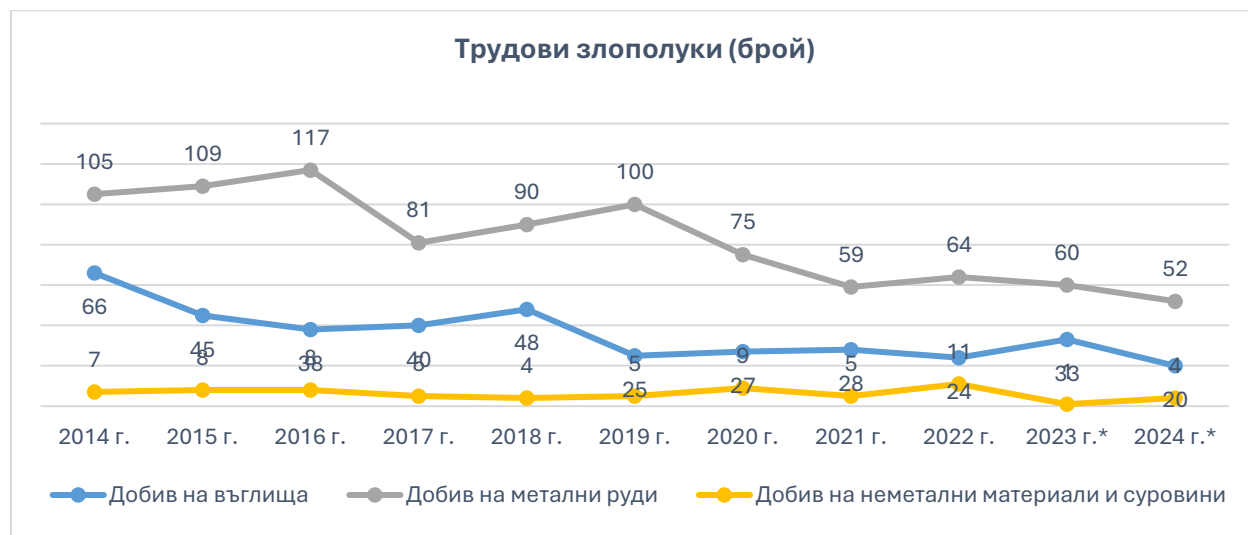
Разходите на работодателите в добивната промишленост за труд за едно заето лице са сред най-високите в страната – на трето място сред ИТ сектора и енергетиката. През 2023 г. те възлизат на над 45 хил. лв. годишно.

Според данните за структурата на разходите за труд, браншът се нарежда на второ място в страната, след държавната администрация, по дял на изплатени социални и здравни осигуровки, както и на второ място, след енергийния сектор, по дял на изплатени други социални разходи и надбавки. Това поставя предприятията от минерално-суровинния бранш сред най-отговорните работодатели и един от най-светлите икономически сектори в страната.

3. БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

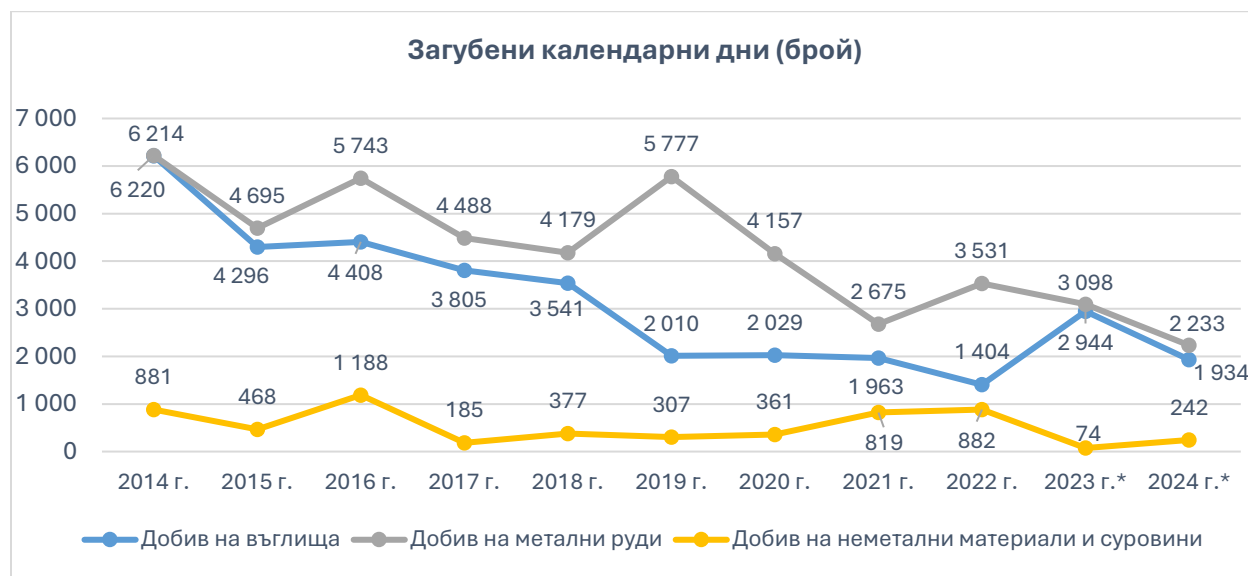
Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2024 г., по оперативни данни на Националния осигурителен институт, е 76 бр., като бележи спад от 22% спрямо предходната година. Тази стойност е най-ниска за последните години.

Най-много са трудовите злополуки в подотраслите Рудодобив и Въгледобив, тъй като заетите там са значително повече.



Източник: Национален осигурителен институт. Данните за 2023 и 2024 г. са оперативни.

Загубените календарни дни в сектора отчитат спад от 28% през 2024 г. и са общо 4 409 бр. Стойността на този показател е една от най-ниските за последните години и оказва влияние върху тенденцията към трайно намаляване за бранша.



Източник: Национален осигурителен институт. Данните за 2023 и 2024 г. са оперативни.

Минерално-суровинният отрасъл, поради своята специфика, е свързан със значителни рискове за безопасността и здравето на работещите в него, което предопределя особеното внимание, което отделят членовете на БМГК към този аспект от дейността им. Необходимо е да се обръща изключително внимание при превенцията: намиране на причините за травматизма, оценяване на рисковете и начертаване на мерки за намаляването му. В компаниите от добивната промишленост се обръща сериозно внимание на този проблем, което е видно от резултатите.

4. КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Минерално-суровинната индустрия целенасочено се развива устойчиво. Данните и направените социални инвестиции показват, че българските минни компании-членове на БМГК осъзнават своята роля за развитието на националната икономика и на своите местни общности - оценяват своята специфична експертиза, полагат грижа за работните места, които създават и услугите, които предлагат. Програмите им за отговорни инвестиции подобряват техните екологични и социални показатели и ги правят по-прозрачни. Ползите, които те очертават в проследяване на ефекта от социалните им програми, включват обществено признание, повишаване на конкурентните им предимства, увеличаване на лоялността на служителите и клиентите им, както и съзнателното управление на рисковете от стопанската им дейност. И още – водещите добивни компании подпомагат или пряко създават бизнес, различен от основния им, за да могат местните общности да имат алтернатива за времето, когато добивът ще приключи.

Основна роля в популяризирането на концепцията за корпоративна отговорност играе и Българската минно-геоложка камара.

В подкрепа на усилията в областта на социалната отговорност, от 2009 г. насам, БМГК ежегодно връчва награда за КСО инициативи на своите членове, което се осъществява в рамките на националното честване на Деня на миньора.

В изпълнение на своя комуникационен план, БМГК публикува новини за социални проекти и инициативи на свои членове на своята интернет страница. За добрите практики в тази област Камарата отделя и специален раздел в своя годишен бюлетин, който разпространява до всички членове и заинтересовани страни.

1. ЗАКОНОДАТЕЛНИ ИНИЦИАТИВИ

1.1. Закон за държавния бюджет 2025

В края на 2024 г. БМГК проведе активни действия за защита на добивната индустрия във връзка с предложение на служебния (към този момент) кабинет, и по-конкретно Министерство на финансите, за налагане на допълнителен данък върху подземните богатства в Закона за държавния бюджет за 2025 г. Ръководството на Камарата проведе множество срещи с представители на правителството, бяха изготвени официални становища, подкрепени и от други партньорски организации и съвместно с миньорските федерации се проведеха и протестни действия. В резултат на това, предложението за допълнителен данък беше оттеглено.

В началото на 2025 г. в проекта Закон за държавния бюджет 2025 се предвиди налагането на една допълнителна концесионна такса за дружествата от добивния бранш. Ръководството на БМГК съответно продължи активния диалог с институциите и по това предложение, като инициира редица срещи с Министерство на финансите и Министерство на енергетиката от редовното правителство. Бяха подготвени и няколко позиции против налагането на такава такса, която заплашва да застраши стабилността на сектора и да наруши неговата дългосрочна устойчивост и конкурентоспособност. С тях БМГК изложи редица аргументи – икономически, социални и фискални, като призова правителството към балансиране на фискалната отговорност и икономическата устойчивост на отрасъла. Към момента все още се водят преговори на ниво Парламент.

1.2. Закон за изменение и допълнение на Закон за подземните богатства и поднормативни актове

Съществена част от дейността на БМГК в областта на законодателната уредба през изминалата година бе акцентирана върху Наредбата за определяне на концесионното плащане за добив на подземни богатства и Наредбата за условията и реда за осъществяване на контрол по изпълнението на договорите за търсене и проучване или за проучване и за концесии за добив. Ръководството и експерти на БМГК проведеха множество срещи с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и Министерство на финансите, участваха в работни групи и подготвяха становища по темата. Целта бе защита интересите на концесионерите по отношение на методологията и размера за определяне на концесионните такси и намиране на баланс в прекия икономически и социален интерес на бизнеса, обществото и държавата от предоставянето на концесии за добив на подземни богатства.

Предвижда се актуализация на Наредба за концесионните плащания до м. юни 2025 г., като БМГК заяви своето участие в сформирания междуведомствена работна група с представяне на всички подотрасли от бранша.

1.3. Закон за биологичното разнообразие

През отчетния период БМГК продължи да настоява и през изминалия период за изчистване на несъвършенствата и противоречията в Закона за биологичното разнообразие, касаещи режима на Защитените зони, които създават проблеми и на практика са пречка за развитие на процесите по търсене и проучване и реализиране на концесионни права.

БМГК подготви и изпрати до министъра на околната среда предложения, свързани с някои процедури и срокове по ОВОС, възпрепятстващи разработването на настоящи и нови проекти в областта на минната дейност и предложение за считане на начало на ОВОС поне от момента на сключване на концесионния договор.

1.4. Закон за горите

Законът за горите е нормативен акт, който има пряко приложение и отношение, за процесите по търсене, проучване и добив на подземни богатства. По тази причина БМГК целенасочено следи предложенията за изменение и допълнение на този нормативен акт. В края на 2020 г. за обсъждане бе представен Закон за изменение и допълнение на Закона за горите, по който БМГК изрази становище за една конкретна част от документа, засягаща бранша. Продължава диалога на експертно ниво за намаляване на допълнителната административна тежест, с която е натоварен добивния сектор с предлаганите промени.

Актуален е въпросът, за облекчаване на процедурата за придобиване на права за търсещо/проучвателни работи. Продължителните срокове и документи не са обосновани от целта, която трябва да се постигне и се създават ненужни административни препятствия.

1.5. Закон за държавната собственост и Закон за общинската собственост

Един от най-наболелите проблеми на бранша е придобиването на права върху земи, които са нужни за изпълнение на съгласуваните от Министъра на енергетиката проекти по Закона за подземните богатства. В тази връзка през годината се проведеха срещи с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и външни експерти, на които бе постигнато съгласие за необходими промени в Закона за държавната собственост и Закона за общинската собственост.

1.6. Нормативна уредба по здраве и безопасност

БМГК работи активно и за подобряване на нормативната база по здраве и безопасност, в т.ч. изготвения от БМГК проект на Правилник за безопасност и здраве при открит добив на полезни изкопаеми, който бе разгледан в отрасловия съвет по Условия на труд и предстои да бъде осъден на съвместна среща с представители на ИА ГИТ във връзка с предложени изменения. По отношение на минно-спасителната дейност, БМГК успя да събере значителен обем информация относно прилагани в Европа добри практики и чрез своите специалисти има готовност да се включи в процес по актуализиране на нормативната уредба в тази област.

1.7. ESG стандарти

ESG стандартите вече са част от задълженията на част от членовете на БМГК. Стандартите включват широк набор от критерии, които ще покриват и трите области – екологичен, социален, управленски аспект. Компаниите следва да оформят и представят информацията по горните показатели в доклади. Според данните в докладите, компаниите ще формират т.нар. „ESG рейтинг“. Той ще е фокусиран не върху финансовите резултати, а върху политиките за устойчивост на компанията и реалното им изпълнение. Така инвеститорите ще получават информация доколко една компания е отговорна към околната среда, обществото, служителите и така нататък. В следващите години, това ще бъде все по-важно при вземане на инвестиционни решения. Въвеждането на ESG стандартите и на съответната отчетност е заложено основно в четири законодателни акта на ЕС: Директивата за докладване на корпоративната устойчивост (CSRD), Регламентът на ЕС за разкриване на устойчиви финанси (SFDR), който цели да се осигури прозрачност за инвеститорите, фокусирани върху екологични, социални и управленски въпроси, Директивата за нелоялните търговски практики (UCPD), която защитава потребителите от евентуални злоупотреби от страна на търговците, Таксономията на ЕС, която установява критерии за определяне на устойчивостта на икономическите дейности.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНСТИТУЦИИТЕ И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Взаимодействие с държавните институции

Продължи активната комуникация и съвместна работа с ресорните министерства - както на ниво министри, така и със заместник-министрите и ръководствата на съответните дирекции, като в по-голямата част от отчетния период, те бяха представлявани от служебното правителство. Поставяха се за разрешаване конкретни нормативни предложения, текущи проблеми и забавени преписки на членове на БМГК, свързани с издаването на решения за търсене и проучване или за предоставяне на концесия за добив на подземни богатства, незаконният добив и много други. БМГК продължава да е важна част от тристранния диалог на ниво БСТС и ОКУТ.

Най-активен диалог БМГК имаше с Министерство на енергетиката, като активно се работи както със служебните министър и заместник-министри, така и с Дирекция „Природни ресурси и концесии“. Редица срещи бяха осъществени и с МОСВ по проблеми, свързани с трудностите на концесионерите за работа при настоящата нормативна уредба.

БМГК участва в проектът на ДИКОН, за даване на предложения за подобряване на управлението на защитените зони. БМГК участва и в Консултативния съвет за Индустиална стабилност към Министерство на икономиката, както и в Националния икономически съвет към Министерство на икономиката.

2.2. Взаимодействие със социалните партньори

През отчетния период се запази изцяло доброто сътрудничество, което Камарата има със синдикалните организации. Това се изрази преди всичко в успешните преговори за Отрасловия колективен трудов договор за 2025 г. С него бе договорена минимална месечна работна заплата не по-малко от 1306,00 лв. и стойност на безплатната храна и/или добавките към нея в размер не по-малко от 7,50 лв. на отработен ден, а за работещите при подземни условия, - не по-малко от 9,00 лв. на отработен ден.

В резултат от партньорството на БМГК с миньорските федерации, бяха организирани протести на миньорите в края на 2024 г. срещу въвеждането на допълнителен данък върху подземните богатства, заложен в тогавашния законопроект за държавен бюджет.

Продължи традицията за провеждане неформални срещи между ръководствата на двете миньорски федерации и изпълнителния директор на Камарата за обсъждане на актуални проблеми и общи позиции за бранша.

2.3. Национално-представени работодателски и браншови организации

През изминалия период БМГК продължи да си сътрудничи успешно с национално-представените работодателски организации. Съвместно с КРИБ отново се работи по съвместен проект по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Организацията подкрепи и позиции на Камарата в полза на бранша.

За периода, както и преди това, контактите и работата със сродните браншови организации бяха успешни и ползотворни.

2.4. Научни институции и организации, НПО

Сътрудничеството на БМГК с научните институции и организации продължи да се води успешно и през отчетния период. БМГК и нейните членове активно подкрепяха и участваха в ежегодните научно-техническите конференции на НТС по МДГМ, които разглеждат новостите в науката и практиката в минния бранш.

2.5. Международно сътрудничество

През периода БМГК продължи активното си партньорство с Европейската асоциация на минните индустрии (Евромин) като взимаше участие в нейните онлайн инициативи – годишни събрания, заседания на ресорни комитети и конференции. Евромин подкрепи Камарата в осъществяване на най-важното събитие пред последните години, а именно Европейския минен бизнес форум.

По време на срещата за диалог на световните минни организации в София, под домакинството на БМГК, бяха осъществени полезни контакти с чуждестранните браншови организации. В резултат на това изпълнителния директор на Камарата се включи в едно от най-престижните събития за сектора - Mining and Minerals Hall (MMH), Севилия по покана на Испанската минна камара.

Продължи сътрудничеството и с Европейската конфедерация за минералните ресурси EUMICON - съвместна платформа на заинтересовани страни от публичния сектор, промишлеността и науката, чиято основна задача е да насърчи диалога в областта на суровините и да осигури устойчиви решения.

3. СЪБИТИЯ, ПРОЕКТИ И ИНИЦИАТИВИ

3.1. Европейски минен бизнес форум

През м. юни с голям успех се проведе шестото издание на Европейски минен бизнес форум, организиран от БМГК, в партньорство с Евромин и Министерство на енергетиката. По време на събитието водещи европейски и световни експерти, министри, политици и представители на бизнеса обсъдиха стратегиите за развитие на минния сектор в контекста на Законодателния акт за суровини от критично значение на Европейския съюз.

Във форума взеха участие над 350 представители от европейския добивен сектор, държавни и европейски институции, научни организации и както и ръководителите на световни минни организации от САЩ, Канада, Япония, Испания, Франция, Швеция, Австрия, Германия др.,

Сред темите, които бяха представени в рамките на програмата на форума бяха енергийният преход и конкурентоспособността на Европа с фокус върху нуждата от суровини и дискусия на тема „Бъдещето на ЕС, основано на стратегии за минния сектор – Закон за критичните суровини“, в които взеха участие представители на българските и европейски ресорни институции, заедно с председателя на БМГК и генералния директор на Евромин. Друг фокус от програмата беше устойчивото развитие, значението и приносът на минната индустрия за икономиката и регионите, като участници в този панел бяха представители на водещи добивни компании, кметове на минни общини, представители на научната общност. Като финална тема от форума беше минната индустрията и икономиката – инвестиции, пазари и конкурентоспособност, представени от президентите на минните, в която участваха президентите на канадската, американската и сръбската минна асоциация, както и ръководителят на европейската асоциация за индустриални минерали и производителите на каолин и мениджъра за глобалните пазари на ТоталЕнерджис.

Една от целите на форума бе въпросите, предмет на дискусия по време на ЕМБФ 2024', да станат част от дневния ред не само на представителите на минерално-суровинната индустрия, но и на всички институции, отговорни за развитието на отрасъла.

Паралелно с форума се проведе и съпътстващо изложение на добивни компании, които представиха своите успешни практики, както и на фирми, обслужващи бранша.

3.2. Среща за диалог на световните минни организации

След провеждането на ЕМБФ, БМГК беше домакин на дванадесетата среща за диалог на ва световните минните асоциации, в която взеха участие ръководителите на Европейската минна асоциация Euromines, Австрийската минно-стоманена асоциация, Асоциацията на научноизследователските, добивните, минно-металургичните, спомагателните и преработващите дружества (AMINER), Испания, Шведската асоциация на мините, минералите и производителите на метали (SYeMin), Минната асоциация на Канада, Националната минна асоциация на САЩ, Японската асоциация на минната индустрия, Международният съвет по минно дело и метали ICMM, Съвета по минералите на Австралия.

Сред темите, които бяха дискутирани по време на срещата бяха настоящите приоритети и нови тенденции в минния сектор, работна сила и укрепване на социалния диалог в бранша и хармонизирането и въвеждането на консолидирани стандарти за добивната индустрия.

Изпълнителния директор на БМГК представи състоянието на минната индустрия в България и дейността на Българската минно-геоложка камара.

В деня преди срещата, по инициатива на БМГК, представителите на световните минни организации, както и някои от чуждестранните говорители и гости на Европейския минен бизнес форум посетиха едно „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД и „Аурубис България“, за да се запознаят с най-добрите практики при добива и преработката на минерални суровини във водещите предприятия у нас.

3.3. Национално честване на Деня на миньора

На 18 август 2024 г. се проведе поредното издание на Националното честване на Деня на миньора, като събитието събра стотици участници – представители на бранша и партньорски институции и организации. Сред гостите на честването бяха представители на редица държавни институции, сред които Красимир Ненов – заместник-министър на енергетиката, Стоян Тошев – изпълнителен директор на Изпълнителната агенция по горите, Атанас Атанасов – председател на Националния статистически институт, представители на Българската академия на науките, Минно-геоложкия университет, Университета по архитектура, строителство и геодезия, Университета за национално и световно стопанство, представители на национални и работодателски организации, синдикати, областни управители и кметове от страната, академичната и научна общност.

По време на тържественото събрание председателят на БМГК инж. Драгомир Драганов представи обзорен доклад за състоянието на отрасъла и изтъкна постиженията и успехите на бранша през изминалата година.

По време на тържественото събрание БМГК отличи най-добрите добивни компании за 2024 г. в категориите: най-добри резултати, грижа за природата, безопасност и здраве, иновации и корпоративна социална отговорност. Бяха връчени и персонални награди за принос към минерално-суровинната индустрия, награда за журналист и най-добър студент на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.

Спонсори на празника бяха „Асарел-Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Елаците-Мед“ АД, „Каолин“ ЕАД, „Минстрой Холдинг“ АД, „Имерис Минералс България“ АД, „Тотал България“ ЕООД и „Инжконсулт“ ЕООД.

3.4. Годишна среща на членовете

В края на годината се проведе и традиционната годишна среща на постоянните комисии и на членовете на БМГК в Боровец. Акцент в тазгодишната среща беше представянето на дейности по Проект „Аналитична подкрепа за разработване на Национална стратегия за развитие на минната и преработващата промишленост“ на Министерството на икономиката и индустрията, изпълняван от Ърст енд Янг. Специален гост по темата беше директорът на Дирекция „Икономическа политика“ в Министерството на икономиката и индустрията Желяз Енев. Проектът е съфинансиран чрез Инструмента за техническа помощ към Генерална дирекция „Подкрепа на структурните реформи“ на Европейската комисия.

В рамките на тези срещи бяха представени и текущите дейности на Камарата, предстоящите инициативи и идеи за насоки за следващата година в различните направления – законодателство, партньорски инициативи, проекти, комуникационни дейности.

Събитието създаде подходяща възможност за осъществяване на неформални контакти между членовете, фирмено представяне на нови членове, както и споделяне на общи проблеми и предизвикателства пред бранша.

3.5. Дискусионни срещи за колективното трудово договаряне

През 2024 г. организира две дискусии срещи на тема „Колективното трудово договаряне в отрасъл „Добивна промишленост“. Първата се проведе в гр. Панагюрище, с домакинството на „Асарел-Медет“ АД. В събитието се включиха представители на ръководството на Българската минно-геоложка камара, мениджъри от водещи предприятия от бранша, както и синдикалните лидери на миньорските профсъюзи в най-големите минни компании в България.

В рамките на срещата БМГК представи актуални данни, свързани с човешките ресурси в минерално-суровинната индустрия като ниво на заплащане, разходи на работодателя за труд, социални и здравни плащания, обучение, както и допълнителни надбавки и социални инициативи за служителите в предприятията. Заедно със синдикалните организации бяха дискутирани структурата, съдържанието и спецификите на действащия Отраслов колективен договор за добивния сектор, включително в контекста на последните глобални събития, оказващи влияние върху бизнеса. По време на срещата участниците дадоха предложения и идеи за подобряване на условията за работещите в сектора, които поставиха начало на последващи обсъждания по темата, свързани с предстоящото преподписване на договора през 2024 г.

През есента се проведе и втората дискусийна среща, този път в гр. Етрополе, под домакинството на „Елаците-Мед“ АД. Тя беше във връзка с във връзка с течащите към момента преговори за подписване на нов ОКТД за бранша. В нея взеха участие отново представители на ръководството на БМГК, на ресорните постоянни комисии и на миньорските федерации.

Срещата показва, че социалният диалог в бранша е запазен и се поддържа добро ниво на партньорство и приемливи компромиси, в защита интересите на работниците и служителите, и работодателите. В рамките на дискусията страните се обединиха около това в бъдещите преговори по ОКТД да се търси балансирано решение за начина на изчисляване на минималното заплащане в минерално-суровинната индустрия. По време на дискусията бе изтъкнато, че трябва да бъдат защитени максимално работещите в „Мини Марица-изток“.

3.6. Кръгла маса по БЗР

На 18-ти и 19-ти април 2024 г. в гр. Кюстендил БМГК проведе кръгла маса „Организация на дейности по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в минерално-суровинния отрасъл“. В събитието взеха участие изпълнителният директор на БМГК доц. д-р инж. Иван Митев и членове на постоянните комисии по „БЗР“ и „Право“ към камарата.

Гости и лектори на форума бяха Пенка Митрева - началник отдел „Рискови производства и дейности“, главна дирекция „Инспектиране на труда“ към Изпълнителна агенция „Главна

инспекция по труда“, Миглена Гергинова, директор на Дирекция „Инспекция по труда - Кюстендил“ към ИА „ГИТ“, инж. Виолета Добрева – директор на Фонд „Условия на труд“ към Министерство на труда и социалната политика и Пламен Младенов от същото ведомство.

В рамките на два панела бяха обсъдени следните теми: осъществяване на ефективно взаимодействие между ИА „ГИТ“ с техните подразделения и работодателите от минния бранш; осигуряване на здравословните и безопасни условия на труд и спазване на трудовото законодателство при добива на полезни изкопаеми; Национална рамка за действие при аварии в предприятия с висок рисков потенциал; финансиране на проекти за подобряване на условията на труд и разработване на нормативни актове свързани със здравето и безопасността при работа.

В своята презентация Пенка Митрева, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ представи обобщени резултати от извършени от инспекторите по труда проверки във връзка с периодичен контрол.

В последвалите активни дискусии участниците споделиха своя опит и експертиза и набелязаха инициативи, които биха ускори-ли осъвременяването и усъвършенстването на нормативните изисквания. Всички се обединиха около идеята, че е необходимо създаване на култура на превенция чрез: качествени инструктажи и обучения; активни комитети и групи по условия на труд и стимули за работниците. Това би довело до създаване на среда на нетърпимост към неспазване на безопасните и здравословни условия на труд и съответно до нулев травматизъм.

Инж. Виолета Добрева представи дейността на Фонд „Условия на труд“ и възможностите за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията, свързани с: реконструкция и/или модернизация на съществуващи работни помещения; модернизиране и/или обезопасяване на съществуващо работно оборудване; изграждане, реконструкция и/или модернизация на системи и инсталации за подобряване и поддържане на работната среда; подобряване на санитарно-битовите условия и други.

3.7. Семинар „Интегриране на ESG в управлението“

На 21 февруари 2024 г. denkstatt и Българската минно-геоложка камара проведоха семинар с практическа насоченост в подкрепа на бизнеса на тема „Интегриране на ESG в управлението“. Лекторът Боян Рашев е един от водещите експерти по ESG, декарбонизация, управление на околната среда, създаване на корпоративни доклади за устойчивост в България. Неговата фирма denkstatt е дългогодишен член на БМГК и основен консултант при изготвянето на Стандарта на устойчива минерално-суровинна индустрия на БМГК.

По време на семинара Боян Рашев говори с много примери от практиката и коментира конкретни казуси, които интересуват компаниите. Събитието даде възможност за въпроси и дискусия. Участие взеха ръководители, еколози и юристи от добивни дружества в бранша.

Основните обсъждани теми бяха: Как ESG да работи за бизнеса на компаниите; Как протича проектът по създаване на ESG доклад; Какви са свързаните с ESG регулации и как засягат компаниите; Какво предвижда Директивата за корпоративно отчитане на устойчивостта или CSRD и др.

Боян Рашев подчерта, че е важно специалистите в бранша да се обучават по темата, защото ESG вече е тук и някои бизнеси се възползват от прилагането му, за да бъдат пред конкурентите си. Изискванията за устойчив бизнес вече не са само пожелателни, а идват с пълна сила като законодателни изисквания – новата Директива за докладване на корпоративната устойчивост (CSRD) изисква изготвяне на доклад за нефинансовите въздействия от всички компании с над 250 служители, 50 млн. евро оборот и/или 25 млн. евро балансов отчет. Лекторът подчерта че е важно не само какво трябва да правят компаниите в момента, а и какво предстои и как ще засегне различните компании.

3.8. Годишен бюлетин за минерално-суровинната индустрия

И през изминалата година, БМГК изготви и публикува традиционния си годишен бюлетин за минерално-суровинната индустрия, който бе представен по повод Националното честване на Деня на миньора.

Бюлетинът съдържа обзорна информация за състоянието на минерално-суровинния отрасъл в България за предходната година, вкл. данни за добива на подземни богатства и стойност на произведената продукция, инвестиции, външна търговия, околна среда, човешки ресурси, безопасност и здраве.

В изданието са представени и водещи практики от добивните дружества в страната в различни направления от дейността като иновации и технологично обновление, опазване на околната среда, подобряване на безопасността на работното място, обучение на човешките ресурси и корпоративната социална отговорност чрез различни обществени инициативи.

3.9. Анализ на дейността на минерално-суровинния отрасъл

През пролетта на 2024 г., по поръчка на БМГК, Института за пазарна икономика изготви подробен анализ на тема „Дейността на минерално-суровинната индустрия в България – въздействие в националната икономика и регионите“.

Анализът съдържа подробни данни за икономическата динамика на индустрията в България, като са изследвани водещи икономически показатели, общо и по подотрасли, вкл. инвестиции, производителност, профил на заетостта и заплащане на труда, като и е изтъкната ролята на отрасъла в страната. Той представя приносът на бранша към публичните финанси на страната, отчитайки всички плащания към държавния и общинските бюджети. Представена е и ролята на минерално-суровинната индустрия в регионално измерение в общините с активна дейност на минните компании.

В докладът е направено изследване на свързаните производства и стопанските ефекти по веригата на стойността с оценка на преките и допълнителни ефекти върху вътрешното търсене в българската икономика.

Докладът бе представен официално по време на Европейския минен бизнес форум на 6-ти юни 2024 г. от неговите автори.

3.10. Списание „Минно дело и геология“

И през изминалата година БМГК продължи активната си работа по развитието на списание „Минно дело и геология“. Благодарение на успешно реализирания тематичен и бизнес план, изданието успя да запази и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги.

Във всеки от 10-те издадени броя присъстваше корпоративния раздел, където бяха публикувани актуални фирмени материали – новини, поздравления, информации за събития, за иновации, за инициативи по програмите за корпоративна социална отговорност, за безопасност на труда и др.

В рекламния раздел бяха поместени 6 тематични обзора, представящи сравнителни характеристики и параметри на най-новите модели машини и съоръжения на водещи световни марки с приложение в минерално-суровинния бранш. Бе запазен броя на рекламните карета и страници, благодарение на добре организирана и проведена маркетингова стратегия. Като рекламодатели бяха привлечени значителна част от фирмите, предлагащи техника за бранша. Тематичните обзори могат да бъдат намерени допълнително и на сайта, в удобен за читателите дигитален формат.

В научния раздел през 2024 г. бяха отпечатани 24 научни и научно-приложни статии с широк тематичен обхват които представиха полезни технически и технологични разработки, анализи, тенденции и предизвикателства в бранша. Осъществено бе привличане на изявени автори, на автори, предлагащи решения и осъществяващи приложни дейности, като особено внимание е отделено на популяризирането на млади учени.

Уебсайтът на списание „Минно дело и геология“ запази значимото си дигитално присъствие и през 2024 г. В резултат на добрата визия и структурните промени, направени в сайта и съобразени с модерните тенденции, той стана по-атрактивен за читатели и рекламодатели.

През 2024 г. бе реализиран одобрения проект на „БМГК Комерс“ ЕООД в конкурса „Българска научна периодика 2024 г.“ на Фонд „Научни изследвания“. Бе разработен и внедрен софтуер за надграждане на съществуващите модули „Научни публикации“ и „Архив“ на интернет страницата на списание „Минно дело и геология“. Потребителите на дигиталната библиотека да могат бързо, лесно и точно да намират издания, автори или отделни пасажки от изданията, които да ги използват и цитират в своите трудове или по време на учебния процес. Тези резултати ще бъдат важна стъпка в постигане на една от основните цели на списание „Минно дело и геология“ - да се класира сред изданията с импакт фактор.

3.11. Проект „Социалното партньорство и човешките ресурси на двойния преход“

БМГК партнира на КРИБ за изпълнението на проект „Социалното партньорство и човешките ресурси на двойния преход“ по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027, операция „Социално партньорство“ в партньорство с МТСП и КНСБ. Проектът е важен за минния бранш, тъй като изследва и анализира промените, свързани с преминаване към „зелена“ и кръгова икономика и дигитализацията в определени региони и икономически сектори.

Първият етап на проекта започна през март 2024 г. и продължи една година, като включваше изследване чрез попълване на две онлайн анкети от служители на различни позиции

(мениджмънт, администрация и работници). Активно се включиха „Асарел-Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ и „Каолин“ ЕАД, които отговаряха на изискванията за регион.

Изготвен бе браншови анализ за състоянието на минерално-суровинния бранш където са посочени стратегическите цели и приоритети за развитие на бранша, в т.ч. необходимост от нови стратегии, нови инвестиции, обучения на кадрите. Посочени са осъществените инвестиции от страна на компаниите от минерално-суровинния бранш в екологични технологии и енергийна ефективност; намаляване на въглеродните емисии и консумацията на електроенергия; използването на зелена енергия; опазването на въздуха; контрола на водопотреблението; пречистването на отпадните води и рекултивацията на терени. Подчертани са усилията на компаниите в бранша да оптимизират използването на ресурсите и устойчиво и ефективно да управляват минните отпадъци. Разгледани са специфични предизвикателства за развитие на минерално-суровинния бранш по отношение на зелена и кръгова икономика и дигитализация, като са показани добри практики от бранша, придружени от снимков материал.

За втория етап през 2025 г. са предвидени участия на работодателите и техни представители в работни срещи, кръгли маси и обучителни семинари, свързани с прехода към „зелена“ и кръгова икономика, дигитализацията и ESG стандарти, които ще бъдат организирани по региони. Участниците в проекта ще представят пред фирми от региона какво е постигнато, какви са били предизвикателствата и проблемите за реализирането им, както и какви са основните им ползи. По този начин те ще популяризират своя опит и ще го представят на регионално и дори на национално ниво.

За да бъде завършено изследването, след проведените мероприятия, същите служители ще попълнят отново анкети.

1.1. Mining and Minerals Hall, Севилия

Доброто сътрудничество между българската и испанската минна индустрия, което започна по време на ЕМБФ 2024¹ в София продължи с участието на БМГК в петото издание на Mining and Minerals Hall (ММН) в Севилия по покана на Испанската минна камара.

В рамките на форума се проведеха дискуссионни панели по теми като: международни стандарти за устойчивост, умен добив и мините на бъдещето и умения и таланти за минната индустрия.

Изпълнителният директор на БМГК взе участие в един от дискуссионните панели на тема „Умения и таланти за минната индустрия“, заедно с мениджъри на University Partnership – EPIROC, Atlantic Copper, Mines of the Directorate General for Energy Policy and Mines (MITERD), Sandfire MATSA). Модератор на панела беше Francisco Javier Elorza (Director of the Technical Higher School of Mining and Energy Engineering – UPM). В представянето си доц. Митев очерта основните предизвикателства пред минната индустрия и представи примери за добри практики от българските минни компании, като изведе въпроси в сферата на технологичната трансформация, демографските промени и очакванията на новото поколение към пазара на труда. По думите му застаряващата работна сила и привличането на млади таланти поради негативни стереотипи за индустрията, могат да се окажат сериозно предизвикателство пред минните компании в бъдеще.

В рамките на събитието се проведе Международното изложение за минно дело, в което взеха участие представители на минния бизнес и на различни минни организации, експерти и учени от цял свят.

Събитието се проведе в Севилския конферентен и изложбен център (Fibes) и бе организирано от Асоциацията на компаниите за минно-металургични, спомагателни и обслужващи изследвания, добив, трансформатори и услуги (AMINER).

1.2. Конференция за енергийна сигурност, Брюксел

На 19 март 2024 г. БМГК взе участие конференция на тема „Енергийната сигурност – основа за развитие на европейската индустрия. Ролята на България“, проведена в Европейския парламент в Брюксел по покана на инициатора евродепутата Цветелина Пенкова. Събитието събра водещи европейски политици, индустриални лидери и експерти, които обсъдиха бъдещето на енергийната сигурност в контекста на индустриалния преход към въглеродно неутрална икономика. Сред ключовите в конференцията бяха Цветелина Пенкова, член на Европейския парламент, Паоло Джентилони (ТВС), еврокомисар по икономика, Тине Ван дер Стратен (ТВС), министър на енергетиката на Белгия, Водещи представители на българския и европейския бизнес и индустрия.

Изпълнителният директор на БМГК представи презентацията относно критичните суровини на ЕС и ролята на България в добива им за нуждите на европейската индустрия и целите на ЕС за зелен преход.

Основни акценти от конференцията бяха развитието на възобновяемите енергийни източници (ВЕИ) и индустрия с нулеви нетни емисии, ядрената енергия като стратегически ресурс за Европа, свързаност на енергийните мрежи и стратегически суровини.

Събитието завърши с пресбрифинг, на който участниците обобщиха основните изводи и следващите стъпки за реализиране на обсъдените политики.

1. КОМУНИКАЦИОННА СТРАТЕГИЯ

1.1. Утвърждаване на позитивен публичен образ на бранша и на БМГК

През изминалия период БМГК продължи в сътрудничество със своите членове да работи активно за утвърждаване на положителен публичен образ както на бранша, така и на дружествата в организацията.

Сред темите, които се откриха бяха тенденциите в развитието на индустрията, новостите и постиженията в производствата на членовете, все по-голямото внимание върху дигитализацията и използването на масиви от данни в проучвателната дейност и производството. Както в Европа, така и в България, темите за промените в климата, които водят до спиране на добива на енергийни източници, са определящи в обществени дебати касаещ индустрията. Европейският съюз поставя сериозен акцент върху кръговата икономика и декарбонизацията, целесъобразността и екологосъобразността при разработването на нови находища както на благородни метали, така и на газ. Темата за концесиите и ползите за държавата от предоставянето на природни богатства присъстваше с различна интензивност.

Застъпени бяха въпроси, които засягат взаимоотношенията на камарата и членовете ѝ с различни държавни институции и ролята на конструктивния диалог с граждански организации, смисълът и необходимостта да се работи по посока на споделяне на по-разбираема и лесно достъпна информация за работата на компаниите и отговорностите им.

Основните послания на бранша бяха разпространени чрез реализираната балансирана медийна политика с участие на представители на минната камара. Бяха създадени нови контакти с журналисти, затвърдиха се съществуващи взаимоотношения с журналисти, отразяващи бранша.

Макар и да има напредък в позиционирането на бранша чрез успехите на конкретни компании, в медийно отношение все още има дефицит на проактивната и изпреварваща комуникация от страна на камарата. Това се запазва като едно от основните предизвикателства и предпоставки за успех при комуникирането на важни за бранша новини и в стремежа за налагане на БМГК като основен и надежден източник на информация, свързана с бранша и нейните членове.

1.2. Развитие на вътрешната комуникация и експертиза на БМГК

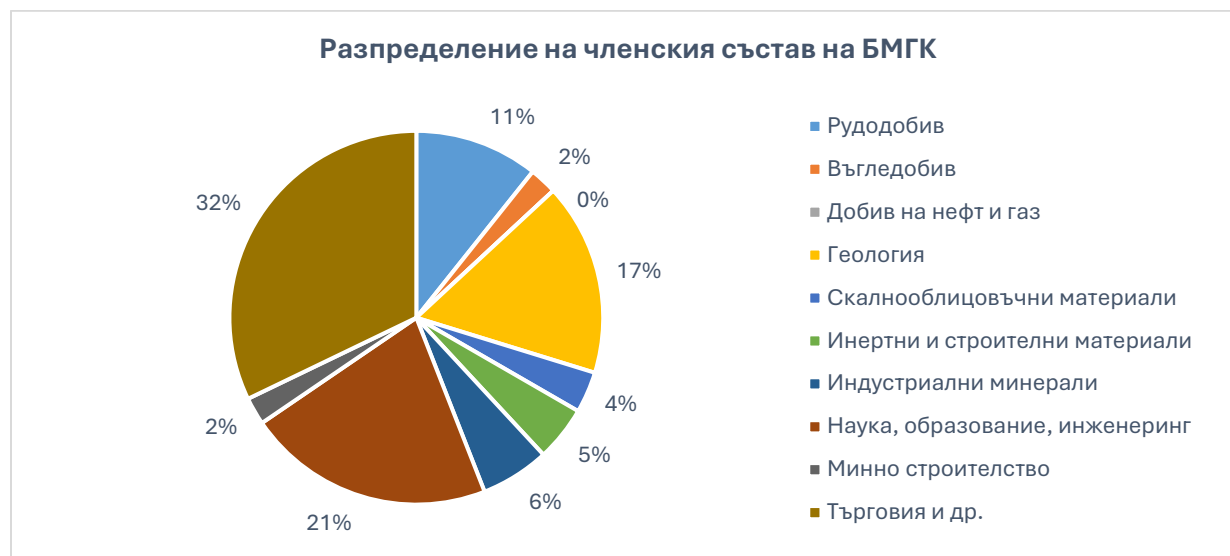
БМГК насърчава развитието на вътрешната комуникация както между представителите на специализираните комисии, така и между дружествата - членове на камарата и външни организации. Ролята на ПК „Връзки с обществеността и имидж“ е важна по отношение на възможността да погледне от ъгъла на комуникацията със заинтересовани страни.

Сред начините да се осъществява комуникация в камарата са ежедневен медия мониторинг и провеждане на срещи на постоянните комисии.

III. Организационно и финансово състояние на БМГК

1. ЧЛЕНСКИ СЪСТАВ

Към 28.02.2025 г., членовете на БМГК са 84 бр. при следното разпределение:



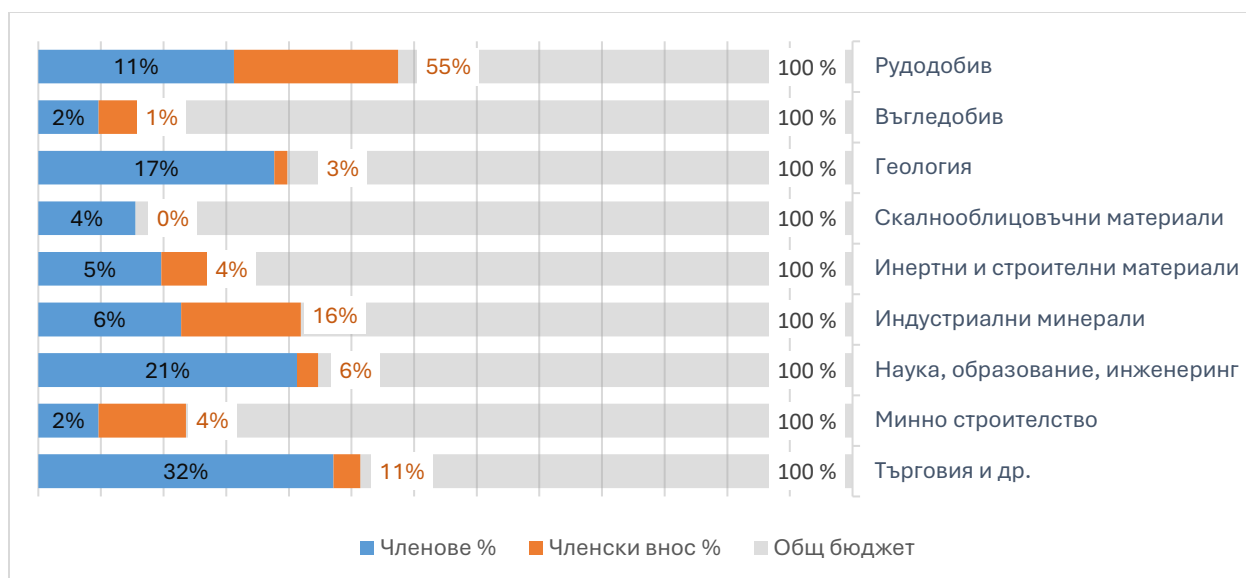
2. ФИНАНСОВО И МАТЕРИАЛНО СЪСТОЯНИЕ

Приходите от членски внос през 2024 г. са в размер на 412 хил. лв. и бележат леко повишение спрямо предходната година.

През периода се наблюдава леко повишаване на приходите от членски внос от подотраслите Рудодобив и Геология, а при фирмите от подотрасъл Търговия и др., той леко намалява. При останалите подотрасли приходите са относително постоянни. ОТ два подотрасъла няма приходи от членски внос – това са Добив на нефт и газ и Скално-облицовъчни материали.

Както се вижда от графиката по-долу, най-голям дял в приходите от членски внос има подотрасъл Рудодобив – 55%, който представлява 11% от членския състав на БМГК. Причината за това е, че членовете от този подотрасъл заплащат значително по-високи вноски, на база на декларирания от тях оборот. Съществен дял в приходите – 16% имат и членовете от подотрасъл Индустриални минерали, които са 6% от общия състав. Членовете от Търговия и др. допринасят с 11% в постъпленията от членски внос.

Почти незначителен е делът в приходите от подотраслите Въгледобив, Геология, Инертни и строителни материали и Минно строителство. За подотраслите Добив на нефт и газ и Скално-облицовъчни материали, той е нулев.



Провеждат се системни действия за поддържане на организационната и финансовата стабилност на Сдружението. Работи се активно по привличане на нови членове и събиране на неплатените имуществени вноски. За съжаление има компании, които не изпълняват редовно финансовите си задължения към организацията по различни причини. За да гарантира финансова устойчивост, за по-големите събития и инициативи на БМГК, и се търси финансиране извън бюджета.

3. КОРЕСПОНДЕНЦИЯ И ДОКУМЕНТАЦИЯ

3.1. Кореспонденция

Кореспонденцията, която води офисът на БМГК през периода беше с нормален интензитет, като се запази активния диалог с всички партньори на Камарата и заинтересовани страни.

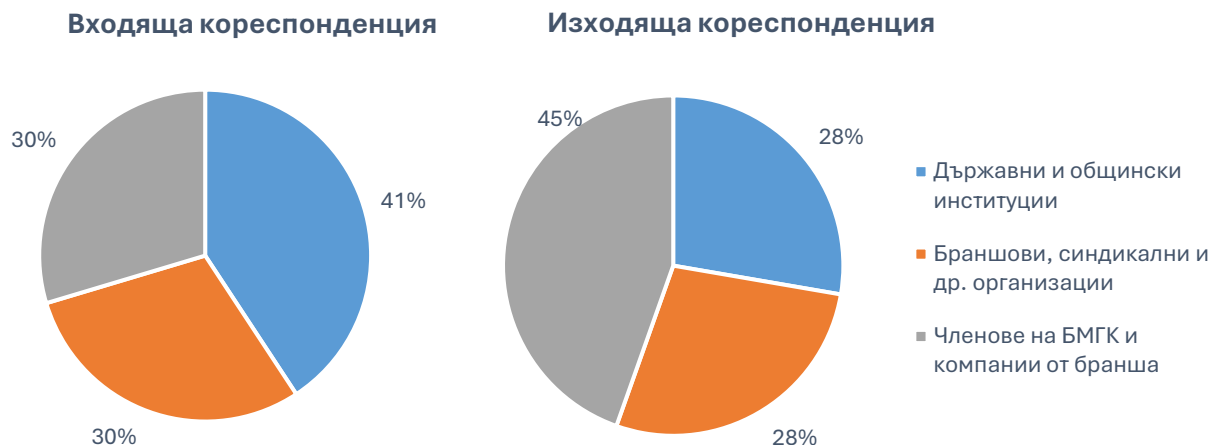
Изходящи писма

КОРЕСПОНДЕНТИ	2021	2022	2023	2024
Държавни и общински институции	59	54	27	44
Бизнес, синдикални, научни и други организации	14	16	13	32
Членове на БМГК и компании от бранша	32	29	23	32
Общо:	105	99	63	108

* Получените отговори са чрез официални писма, електронни съобщения или устно. Съдържанието на някои писма не предполага отговор.

По отношение на **изходящата кореспонденция**, най-голям дял имат изпратените от БМГК писма към членовете на БМГК и други фирми от бранша – 44%. С равен дял са кореспонденциите към държавните институции и с работодателските, синдикални, научни и

други организации – с по 28%. Голяма част от кореспонденцията с членовете на БМГК и партньорските организации, която касае текущи въпроси, се осъществява по неофициален път.



При **входящата кореспонденция**, най-голям е делът на официалните писма с държавните институции – 40%, следван с равни дялове от кореспонденциите с работодателски, браншови, синдикални и др. организации и членовете на БМГК и други фирми от бранша – 30%. БМГК реагира и отговаря активно на почти цялата входяща кореспонденция, с изключение на информационните материали, които получава.

Входящи писма

КОРЕСПОНДЕНТИ	2021	2022	2023	2024
Държавни и общински институции	35	28	11	23
Бизнес, синдикални, научни и други организации	11	16	13	23
Членове на БМГК и компании от бранша	27	19	31	37
Общо:	73	63	55	83

През разглеждания период офисът на БМГК продължи практиката да събира информация от членовете за проблемни преписки - забавени или неотговорени въпроси, неспазени срокове или други затруднения, които фирмите срещат при работата си с екипа на Министерство на енергетиката. Проблемните преписки се поставят на вниманието на институциите и се дискутират регулярно.

4. РАБОТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

През 2024 г. активността на Управителния съвет на БМГК беше висока, като са проведени общо 12 заседания, от които три неprisъствени. На тях са приети общо 67 решения, като всички са изпълнени или са в процес на изпълнение.

5. ДЕЙНОСТ НА ПОСТОЯННИТЕ КОМИСИИ

5.1. Право и етика

През периода комисията подготвяше становища по конкретни въпроси, поставяни от членове на Камарата, становища по въпроси от устройствен и управленски характер, участваше в проекти засягащи законодателството. Подпомогната от администрацията на БМГК, Комисията провеждаше периодични заседания и работни срещи. Тя работи в координация с останалите постоянни комисии, съобразно спецификата на конкретната задача.

Във фокуса на работата на комисията през изминалата година бяха следните нормативни актове:

- Наредба за определяне на концесионното плащане за добив на подземни богатства по Закона за подземните богатства;
- Наредба за условията и реда за осъществяване на контрол по изпълнението на договорите за търсене и проучване или за проучване и за концесии за добив;
- Закон за изменение и допълнение на Закон за насърчаване на инвестициите № 49-402-01-6, предложен от Министерски съвет на 09.02.2024 г.;
- Доклад, изготвен от Институт по пазарна икономика „Дейност на минерално-суровинната- индустрия в България Въздействие в националната икономика и регионите“, изготвен по възлагане на БМГК;
- Наредба № РД-02-20-1 от 2017 г. за планиране и проектиране на строежи, предназначени за производство, съхранение и търговия на оръжия, боеприпаси, взривни вещества и пиротехнически изделия;
- ESG стандарти.

5.2. Безопасни и здравословни условия на труд

През 2024 година дейността на комисията по безопасност и здраве бе насочена към изпълнение на планираните мероприятия свързани с безопасността при работа а именно:

- Участие на членовете на комисията в дискусия от тема: „Прибери се у дома след работа! Там някой те очаква.“, посветена на превенцията на трудовия травматизъм и организирана от ГИТ и МТСП. На срещата бяха представени теми свързани с трудовия травматизъм – тенденции и превенция.
- Провеждане на кръгла маса по проблеми свързани с безопасността на труда в минно – добивния отрасъл с участието на Управител на ФУТ, Началник отдел “Рискови производства и дейности” към ИА - ГИТ и представител ИТ гр. Кюстендил.
- Изработване на брошура свързана с работата в ограничени пространства.
- Посещение на „Елаците Мег“ АД и запознаване с въведения дигитален инструктаж за посетители и доставчици на стоки услуги.
- Провеждане на среща с представители на синдикатите относно нормативните документи по здраве и безопасност при работа в добивния отрасъл.

- Предложения до ръководството на БМГК, свързани с Правилник по безопасност на труда при разработване на находища по открит начин, вкл. действия за придвижване на документа за разглеждане в ОСУТ от социалните партньори и като краен резултат окончателното му приемане.
- Предложения, свързани с Правилник по безопасност на труда при разработване на находища по подземен начин включващо разглеждане и корекции от страна на минните дружества и консултации с ПК Право на БМГК.
- Стартиране на дейности по разработването на Правилник по минно-спасително дело от Минно-геоложкия университет.
- Стартиране на дейности по събиране и предоставяне на информация относно направените промени в Наредба № 13 от 30 декември 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа, а именно кое е наложило тази промяна, кой я е извършил, с участие на кои организации и т.н.
- Подготовка за провеждане на специализирано обучение относно „Иновации и добри практики при личните и колективни предпазни средства за защита на краката и защита от наводнения“.

5.3. Околна среда

През изминалия период Комисията работи основно чрез консултации и обсъждане на по актуални въпроси по национални стратегически документи в областта на опазване на околната среда, вкл. съвместно с експертите от ПК „Право и етика на БМГК“ относно:

- Административни процедури – решаване на проблеми със забавени препуски на членове на БМГК и административни срокове; Предложение за създаване на Система за електронен обмен;
- Планове за управление – създаване на Национален съвет по биологично разнообразие и регионални комитети към него и предложение от БМГК за включване на участници от браншовите организации;
- Планове за управление на речните басейни – предложение на БМГК за съвместна дейност за подобряване на Наредбата в частта фонови норми и съществуващи служебни ограничения;
- Закон за отпадъците – предложение на БМГК за включване на представители на Камарата в работна група по дискутиране на предстоящи промени в Закона;
- Защитени зони – предложения на БМГК за премахване на рестриктивни текстове, свързани с площта при изготвяне на заповеди за специфични и подробни цели; възможности за компенсаторни цели; анализ на дейността на всички издадени заповеди до момента.

5.4. Връзки с обществеността и имидж

През изминалата година ПК ВО и имидж продължи да работи за укрепване комуникационната стратегия с цел подобряване на взаимодействието на БМГК със своите членове, партньори, институции и обществеността. Основните направления на работа бяха следните:

- Подобряване на онлайн комуникацията - БМГК активизира присъствието си в социалните медии. Създадена беше страница във Фейсбук. Продължи публикуването на новини, съобщения и инициативи в LinkedIn, на сайта на БМГК и сп. „Минно дело“. Това позволи бързо разпространение на новини, съобщения и инициативи на БМГК сред широка аудитория.
- Медийно присъствие - продължи партньорството с медиите, с които традиционно БМГК работи – „24 часа“, „Труд“, „Стандарт“, „Капитал“, „БГ Глобал“, списание „Мениджър“. През годината бяха организирани интервюта с представители на Камарата в телевизии и радиостанции, като целта беше да се информира обществеността за текущите предизвикателства и успехи на индустрията. БМГК публикува прессъобщения по важни въпроси, нови партньорства или постигнати резултати от проведени инициативи. Посланията и важните за минната индустрия теми достигнаха до 700 000 души.
- Регулярни събития и форуми - през годината БМГК организира и участва като партньор в редица събития, семинари и конференции. Бяха организирани и проведени шестото издание на ЕМБФ 2024 и Националното честване на Деня на миньора.
- Вътрешна комуникация с членовете - БМГК осъществява редовна комуникация със своите членове чрез бюлетини, които съдържат важна информация за предстоящи събития, законодателни инициативи и отраслови новини.
- Резултати и постижения – увеличи се обхвата на комуникацията чрез публикации в социалните медии и сайта. Бе повишена медийната видимост като представители на БМГК участваха в повече интервюта, което доведе до повишаване на информираността сред обществеността относно проблемите на бранша. Продължи стремежа към по-добри комуникационни практики и новаторски подходи в бъдеще.

5.5. Човешки ресурси и индустриални отношения

Комисията взе активно участие при преговорите за определяне на условията в новия Отраслов колективен трудов договор за 2025 г., подписан между БМГК и миньорските федерации.

5.6. Финансова и икономическа политика

Комисията не е имала присъствени заседания и решението на нейните членове е да се провеждат такива при необходимост или да комуникират определени въпроси и по електронен път.



Инж. Драгомир Драганов
Председател на УС на БМГК