

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА

„МБАЛ - ПАЗАРДЖИК“ АД

за 2021 г.



със седалище:

ПК-4400, гр. Пазарджик, ул. Болнична №15

и орган на управление:

Съвет на Директорите в състав:

1. Д-р Иван Стойчев Станоев - Председател
2. Д-р Тодор Димитров Юнаков - Заместник председател
3. Д-р Красимир Манолов Темнилов - Изпълнителен директор

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

До акционерите на "МБАЛ - ПАЗАРДЖИК" АД гр. Пазарджик

Мнение

Ние извършихме одит на индивидуалния финансов отчет на "МБАЛ - ПАЗАРДЖИК" АД гр. Пазарджик („Дружеството“), съдържащ индивидуален отчет за финансово състояние към 31 декември 2021 г. и индивидуален отчет за всеобхватния доход, индивидуален отчет за промените в собствения капитал и индивидуален отчет за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и пояснителните приложения към индивидуалния финансов отчет, съдържащи и обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики.

По наше мнение, приложеният индивидуален финансов отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти, финансовото състояние на Дружеството към 31 декември 2021 г. и неговите финансови резултати от дейността и паричните му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО), приети от Европейския съюз(ЕС).

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“. Ние сме независими от Дружеството в съответствие с „Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС)“, заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО), приложими по отношение на нашия одит на индивидуалния финансов отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМСЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

Други въпроси

Индивидуалният финансов отчет на "МБАЛ - ПАЗАРДЖИК" АД гр. Пазарджик за годината, завършваща на 31 декември 2020 г., е одитиран от друг одитор, който е издал одиторски доклад с немодифицирано мнение относно този финансов отчет с дата 12 май 2021 г.

Друга информация, различна от индивидуалния финансов отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от индивидуален доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от

Закона за счетоводството, но не включва индивидуалния финансов отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на индивидуалния финансов отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с индивидуалния финансов отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

Нямаме какво да докладваме в това отношение.

Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Законът за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на индивидуалния доклад за дейността, ние изпълнихме и процедурите, добавени към изискваните по МОС, съгласно „Указания относно нови и разширени одиторски доклади и комуникация от страна на одитора“ на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Института на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС)“. Тези процедури касаят проверки за наличието, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството, приложим в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че:

- а) Информацията, включена в индивидуалния доклад за дейността за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, съответства на индивидуалния финансов отчет.
- б) Индивидуалният доклад за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството.

Отговорности на ръководството за индивидуалния финансов отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този индивидуален финансов отчет в съответствие с МСФО, приети от ЕС и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване

изготвянето на индивидуални финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на индивидуалния финансов отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали индивидуалният финансов отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този индивидуален финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания в индивидуалния финансов отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.

- оценяваме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.
- достигахме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е налице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания в индивидуалния финансов отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.
- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на индивидуалния финансов отчет, включително оповестяванията, и дали индивидуалният финансов отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършвания от нас одит.

Регистриран одитор: Николай Острев

Гр. Пазарджик ул. "Алеко Константинов" №16.

18.04.2022 год.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "N. Ostrev", written over the official stamp.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ И ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ**
- II. АНАЛИЗ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА**
- III. АНАЛИЗ НА РЕСУРСНАТА ОСИГУРЕНОСТ**
- IV. АНАЛИЗ НА ДЕЙНОСТТА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ**
- V. ОСНОВНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД РЪКОВОДСТВОТО**
- VI. ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ ПРЕЗ 2022г.**
- VII. СЪБИТИЯ СЛЕД 31.12.2021**
- VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ И ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

➤ ЮРИДИЧЕСКИ СТАТУТ

Лечебното заведение е създадено с преобразуването на публично здравно заведение „Районна болница – гр. Пазарджик“ в „МБАЛ – Пазарджик“ АД гр. Пазарджик, съгласно чл.101, ал.1 и ал.5 и във връзка с чл.104 и чл.38 от Закона за лечебните заведения със Заповед № РД-19-08 от 18.08.2000 г. на Министъра на Здравеопазването. Дружеството има съдебна регистрация – Решение № 2647 от 04.09.2000 г. на Пазарджишки окръжен съд по фирмено дело № 1162/2000 г. Учредено е с акционерен капитал, регистриран при създаването му с 2 194 000 лв., разпределен в 219 400 броя поименни акции всяка една с номинална стойност от по 10 лв., разпределени между акционерите съобразно устава на Акционерното дружество, както следва: Държавата, представлявана от Министъра на здравеопазването 51% от капитала в размер на 1 118 940 лв. и за общините от Пазарджишка област 49% от капитала на дружеството в размер на 1 075 060 лв. През годините капиталът на дружеството е търпял промени и към 31.12.2021 г. акционерният капитал на „МБАЛ–Пазарджик“ АД е разпределен, както следва: 80,73 % собственост на Министерство на здравеопазването, представлявано от Министъра на здравеопазването и 19,27 % общинско участие:

- Община Батак – 0,45 %
- Община Белово – 0,70 %
- Община Брацигово – 0,71 %
- Община Велинград – 2,65 %
- Община Лесичово – 0,44 %
- Община Пазарджик – 7,81 %
- Община Панагюрище – 1,84 %
- Община Пещера – 1,39 %
- Община Ракитово – 0,98 %
- Община Септември – 1,92 %
- Община Стрелча – 0,38 %

„МБАЛ–Пазарджик“ АД има дъщерно дружество, притежава 100% от дяловете на медицински център за доболнична помощ /МЦДП/ „ВИВА“ ЕООД гр. Пазарджик., т. е. „МБАЛ–Пазарджик“ АД притежава пълен контрол и е предприятие майка по смисъла на ЗСч и Търговския закон.

➤ ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Предметът на дейност на „МБАЛ-Пазарджик“ АД като публично предприятие, регистрирано по реда на Търговския закон и като лечебно заведение на болнична помощ по смисъла на чл.9, ал.1, т.1 от Закона за лечебните заведения /ЗЛЗ/ е:

- Лечение и диагностика на лица с остри заболявания, травми, изострени хронични болести – когато лечебната цел не може да се постигне в условията на извънболнична помощ;
- Състояния изискващи оперативно лечение в болнични условия-спешни и планови;
- Родилна помощ;
- Рехабилитация;
- Диагностика и консултации на пациенти поискани от други лечебни заведения;
- Вземане, съхраняване, снабдяване с кръв и кръвни съставки;
- Учебна и научна дейност – следдипломна квалификация и продължително обучение на лекари, медицински сестри, акушерки, рехабилитатори, съобразно Наредба №1/2015г.;
- Извършване на клинични изпитания на лекарствени продукти и медицински изделия, съгласно действащото законодателство.

Болницата притежава Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-8/30.12.2015 г., според което може да осъществява дейности по 31 медицински специалности с II-ро ниво на компетентност и дейности от III-то ниво на компетентност по специалността „Кардиология“. За отчетната година болницата има сключен договор с НЗОК/РЗОК Пазарджик за 199 бр. клинични пътеки /КП/, 3 бр. клинични процедури /КПр/ и 23 бр. амбулаторни процедури /АПр/. Болничната медицинска помощ на „МБАЛ-Пазарджик“ АД осигурява непрекъснат диагностично-лечебен процес – 24 часа в денонощието.

➤ РЕГИОН НА ОБСЛУЖВАНЕ

От създаването си „МБАЛ-Пазарджик“ АД е многопрофилна болница с доминиращо регионално значение. Тя е най-голямото лечебно заведение за стационарна помощ в Пазарджишка област. В областта има регистрирани 12 здравни заведения, като шест от тях се намират на територията на гр. Пазарджик. Лечебното заведение пряко обслужва населението на общините Пазарджик, Септември, Белово, Лесичово, Ветрен както и поема насочени пациенти от общинските болници в градовете Велинград, Пещера и Панагюрище, на които по силата на сключени договори се оказва и консултативна помощ и диагностично-лечебен процес.

II. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДИЕ

> УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА

Органите на управление в „МБАЛ-Пазарджик“ АД са формирани при условията и реда на Търговския закон, Закона за лечебните заведения, Закона за публичните предприятия и Правилника за приложение на Закона за публичните предприятия. Въведена е едностепенна система на управление - Съвет на Директорите, който се състои от:

- > Председател
- > Заместник - председател
- > Изпълнителен директор

През отчетния период Съвета на Директорите определяше политиката за успешно и устойчиво развитие на дружеството. През 2021 година са проведени 40 заседания на Съвета, които са надлежно протоколирани в Протоколи от заседанията. Дружеството се представлява от Изпълнителния директор, който отговаря и ръководи цялостната дейност на лечебното заведение. Възприетата организационна и управленска структура ползва преимуществата на системи на организация и управление на търговско дружество.

По важни акценти на заседанията през 2021г.

- Конституиране на Съвета на директорите, чрез определяне на Председател, Заместник-председател и Изпълнителен директор;
- Представяне и приемане на годишните финансови отчети и отчетите за дейността за отчетната 2020 г. на „МБАЛ-Пазарджик“ АД и МЦДП „ВИВА“ ЕООД;
- Разглеждане и даване на съгласие за провеждане на обществени поръчки;
- Приемане/актуализиране на правила за работа на Съвета на директорите в изпълнение на действащия устав;
- Упълномощаване на Изпълнителния директор да сключва договори и споразумения, извънсъдебни спогодби и др. действия;
- Приемане на промени във вътрешни правила на дружеството;
- Решения за закупуване на апаратура;
- Решения за ремонтни дейности;
- Текущи въпроси по управление на дружеството.

Основните приоритети, които стояха пред болницата през 2021 година:

- Защита интересите на дружеството по заведени търговски и административни дела.
- Защита интересите на дружеството пред държавните институции.
- Повишаване качеството на медицинската помощ, отговарящо на възприетите в

- страната стандарти и правила за добра медицинска практика;
- Материална осигуреност и модерно оборудване;
- Намаление на текучеството на медицинския персонал и привличане на нови кадри;
- Осигуряване на финансова стабилност, предвид продължаващата пандемична обстановка в страната;
- Запазване на доминиращата позиция на пазара на медицински услуги;
- Утвърждаване на авторитета и подобряване визията на лечебното заведение.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ.187 "Д" И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

а) Разкриване на информация по чл.187"д"от ТЗ:

Дружеството не е придобивало и не притежава собствени акции.

Няма взето решение на Общото събрание на акционерите за придобиване на акции на Дружеството.

б) Разкриване на информация по чл.247, ал.2 от ТЗ

Информация, предоставена на основание чл.247 от Търговския закон за участие на членовете на Съвета на директорите в капитала и управлението на други дружества:

- На членовете на Съвета на Директорите през 2021 г. са начислени възнаграждения общо в размер на 130 х. лв.
- През 2021 г. не е установено участие на д-р Тодор Димитров Юнаков и д-р Красимир Манолов Темнилов в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети. Д-р Иван Стойчев Станоев участва в управлението, като управител на „ФАМИЛНА МЕДИЦИНА-С-ГП-ПМП“ ООД, ЕИК 112 603 224, с предмет на дейност доболнична медицинска помощ, където притежава повече от 50 на сто от капитала на дружеството, което е удостоверил с попълнена декларация по чл.237, ал.3 от ТЗ.
- Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, притежавали или прехвърляли акции или облигации на Дружеството.
- На членовете на Съвета на директорите не са били предоставяни права да придобиват акции и облигации на Дружеството.
- Никой от членовете на Съвета на директорите, нито някои от свързаните с тях лица не са сключвали договори с Дружеството, които излизат извън обичайната им дейност, или съществено се отклоняват от пазарните условия.

➤ **ФУНКЦИОНАЛНА СТРУКТУРА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ**

Структурата на „МБАЛ-Пазарджик“ АД отговаря на изискванията на чл. 9, ал. 1, т. 1, чл. 9, ал. 2 от ЗЛЗ и Наредба № 49 от 18.10.2010 г. на МЗ. Изградена е съобразно конкретните нужди на болницата и може да бъде променяна при необходимост и по целесъобразност. Всички структурни звена в болницата имат ясно определени функционални задължения, като обемът и видът на дейностите са точно регламентирани с отделни вътрешни правилници и с Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на болницата. Организационната структура е изградена от следните функционално обособени блока: Консултативно-диагностичен блок, Стационарен блок, Болнична аптека и Административно-стопански блок.

Структура на „МБАЛ-Пазарджик“ АД

Консултативно-диагностичен блок	19 приемно-консултативни кабинета -ПКК се намират в съответните отделения 13 кабинети за функционална и образна диагностика 2 медико-диагностични лаборатории 3 отделения без легла Спешно отделение - с легла за диагностично изясняване до 24 часа
Стационарен блок	19 отделения с легла
Болнична аптека	Структурирана съобразно изискванията на Закона за лекарствата и аптеките в хуманната медицина тя има специфичен предмет на дейност /функции/ - снабдяване, съхранение, разпределение на лекарствени средства и медикаменти.
Административно-стопански блок	Управление Счетоводство Отдел Вътрешен одит Отдел Човешки ресурси и административно обслужване Отдел “Договорни партньори и информационни системи” Отдел „Обществени поръчки“ Централна стерилизация Стопански сектор - Гараж и транспорт, Парова централа, Техника и Охрана

През 2021 г. средногодишният брой легла в лечебното заведение е 421 бр., а именно:
общо 417 легла за активно лечение в т.ч.:

- 32 интензивни;
- 30 акушеро-гинекологични;
- 75 педиатрични;

- 95 хирургични;
- 189 терапевтични.
- 3 рехабилитационни и физиотерапевтични легла;
- 1 легло за продължително лечение и 65 места за краткотраен престой.

III. АНАЛИЗ НА РЕСУРСНАТА ОСИГУРЕНОСТ

Ресурсната осигуреност (кадрова и материална) на „МБАЛ-Пазарджик“ АД дава възможност за анализ, оценка и планиране качеството на медицинското обслужване в лечебното заведение и стратегиите на развитието му.

➤ ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Управлението на човешките ресурси е непрекъснат и целенасочен процес за привличане и подбор на подходящи кадри, тяхното обучение, мотивация, развитие и пълноценното им използване за постигане целите на болницата. Този процес включва още усъвършенстване на работната среда и условия на труд, осигуряване на устойчива и сигурна заетост, достойно трудово възнаграждение, съответстващо на постигнатите резултати, възможност за професионално усъвършенстване и кариерно развитие, благоприятни човешки взаимоотношения. Най-ценната част от ресурсите на „МБАЛ-Пазарджик“ АД представлява квалифицирания медицински персонал, тъй като той стои в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение.

✓ **Численост на персонала в „МБАЛ – Пазарджик“ АД към 31.12.2021г. по категории**

Категории персонал	Брой по щат	Заети
Висш медицински персонал - лекари	191,50	173
Медицински специалисти	293,75	249
Немедицински персонал	335,75	322
Общо по щат:	821	744

Заетост на утвърденото щатно - 91%

Общо свободни щатни бройки – 77 разпределени както следва:

- *Висш медицински персонал* – 18,5 бр., от които с най-голям дял са Кардиологично отделение, АГО и Второ ВО.
- *Медицински специалисти* – 44,75 бр., от които с най-голям дял са Кардиологично отделение, Неврологично отделение и Хемодиализа и педиатрични отделения.
- *Немедицински персонал /санитари и други /* – 13,75 бр., от които с най-голям дял са Стопански сектор.

Средно списъчен състав без жените в отпуск по майчинство за 2021 год. е 723 бр.
(за 2020год .721 бр.)

✓ **Възрастова структура** на личния състав на МБАЛ – Пазарджик” АД към 31.12.2021г.

Категории персонал	до 30г.	до 40г.	до 50г.	до 60г.	над 60г.
Висш медицински персонал	32	47	25	38	48
Медицински специалисти	16	20	75	82	84
Други	22	37	57	129	95
Общо:	70	104	157	249	227

Обезпечеността с лекари и специалисти по здравни грижи в отделните звена на болницата е динамична и непрекъсната. Тревожна е тенденцията, че преобладаващата част от средния медицински персонал е във възрастовата граница над 60 год. Болницата трябва да провежда политика за привличане и запазване на ключов медицински персонал, тъй като кадровата устойчивост е приоритет на ръководството на лечебното заведение.

Средна брутна заплата за 2021 год. е в размер на 2 642 лв.

Средната брутна работна заплата по категории персонал за 2021 година е, както следва:

Категории персонал	лева
лекари със специалност	3 914
лекари без специалност	2 905
лекари специализанти	3 745
фармацевти	2 905
специалисти по здравни грижи	2 730
санитари и болногледачи	1 805
висш немедицински персонал	1 991
друг персонал	1 138
Общо:	2 642

Няма закъснения при изплащане на работната заплата през 2021 година. Съгласно подписаният Колективен трудов договор всички видове допълнителни плащания се спазват.

✓ **Брой лекари със специалности** в „МБАЛ – Пазарджик” АД към 31.12.2021г.

Категория персонал	със специалност	в т.ч. с 1 специалност	в т.ч. с 2 специалности
Висш	111	65	21
медицински 197 лекари	56%	33%	11%

Качеството на медицинските кадри като специалисти по отношение на придобита основна и профилна специалност е много добро. От работещите в лечебното заведение лекари 111 са с придобита специалност. Броят на специализациите остава същия както и през предходната година – 36 бр. За да се повиши качеството на медицинския процес е нужно да се използват и по-гъвкави форми на трудова заетост - консултантски договори за медицински услуги със специалисти, договори за определени услуги с висококвалифицирани лекари от националните центрове и водещи болници.

➤ **МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА**

Медицинското оборудване е от съществено значение за високото качество на предлаганите здравни услуги и на конкурентоспособността на лечебното заведение на медицинския пазар. Добрата и съвременна материално - техническа база дава възможност за сключване на договор с НЗОК по повече клинични пътеки, което от своя страна води и до повече приходи за дружеството. Ръководството се стреми да решава въпросите с техническото развитие на болницата, като търси възможности за закупуването на модерна медицинска техника.

През 2021 г. ръководството на МБАЛ-Пазарджик АД е закупило следната апаратура за диагностика, лечение и дезинфекция:

1. Управление

- Вип еър страйк мобил 360 подвижен уред за дезинфекция
- Вип еър страйк мобил 90 подвижен уред за дезинфекция

2. ДПиИС

- Програмен продукт Windows Server Standart 2019 64Bit English 1 pk DSP OEI
- Програмен продукт Geoson PlanProfessional модул към TP3 Омекс2000

3. Първо вътрешно отделение

- Болнично легло - 10 бр.
- ЕКГ апарат Contec ECG600G

4. Второ вътрешно отделение

- ЕКГ апарат Contec ECG600G - 2 бр.
- Система за видеонаблюдение
- Болнична повиквателна система
- Климатик инверторен сплит 18000

5. АГО

- Дезинфекциращ UVC уред за въздух "AIR STRIKE 90 ECO" - 2 бр.

6. Неонатология

- Портативен ултразвуков апарат acuson p500
- Респиратор неонатален Babylog VN600
- Пациентска прикреватна мониторингова с-ма Nellcor Bedside SpO2 Patient - 2 бр.
- Климатик инверторен 22000

7. Ортопедия

- Инсталация за медицински газове
- Вип сър страйк мобил 180 подвижен уред за дезинфекция

8. Урология

- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- Видеопринтер Sony UP-X898MD

9. Нервно отделение

- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- Пациентен Монитор Contec CMS 8000 - 4 бр.

10. Инфекция

- Инсталация за медицински газове

11. Очно отделение

- Микроскоп операционен Allegra 900 Haag Streit
- Инсталация за медицински газове

12. УНГ

- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- АУДИОМЕТЪР AVANT Stealth
- ТИНОМЕТЪР DD450
- Инсталация за медицински газове

13. Първо детско отделение

- Инсталация за медицински газове за
- Дезинфекциращ UVC уред за въздух "Еър страйк"180 - 2 бр.

14. Второ детско отделение

- Пациентен Монитор CMS 8000
- Ехограф cbit 4 с трансдюсер d6c15l
- Климатик инверторен сплит 24000

15. ОФТР

- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- Двуканална електротерапия Physion Go 100 A
- Инсталация за медицински газове

16. Нефрология с диализна структура

- Климатик инверторен 24000
- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- Пациентен Монитор CMS 8000
- Перфузор SN-50C6
- Пожароизвестителна система
- Инсталация за медицински газове
- Носилка регулируема

17. ОАИЛ

- Апарат за назална високопоточна кислородна терапия AIRVO 2 - 3 бр.
- Болнично легло механично 4-секционно MN-03 - 6 бр.
- Флексибилен видеоларингоскоп INSIGHTERS
- ЕКГ апарат Contec ECG1200G
- Дезинфекциращ UVC уред за въздух "AIR STRIKE 90 ECO" - 2 бр.

18. Рентгенова лаборатория

- Ups - тзу еатон 9e3000i
- Вип еър страйк мобил 90 подвижен уред за дезинфекция

19. Клинична лаборатория

- Климатик инверторен сплит 18000

20. ОТХ

- Дестилатор степен до -10 л/ч

21. Хирургия

- Клип апликатор ml end click av
- Инсталация за медицински газове
- Система за повикване на медицински сестри
- Климатик инверторен сплит 24000

22. Кардиология

- Холтер Contec TLC9803
- ЕКГ апарат Contec ECG600G

23. Неврохирургия

- Инсталация за медицински газове

24. Лаборатория за сърдечни катетаризации

- Ангиографски апарат artis one

25. Отделение по Патология и Съдебна медицина

- Хладилна камера за съхранение на покойници починали от COVID-19
- Климатик инверторен сплит 24000

26. Диагностичен блок

- Стол за вземане на кръв
- ЕКГ апарат Contec ECG600G
- Дезинфекциращ UVC уред за въздух "AIR STRIKE 90 ECO"

27. ТЕЛК

- Дезинфекциращ UVC уред за въздух "Еър страйк" 180

28. Гараж

- Носилка за линейка - 2 бр.

29. Охрана

- Видеосистема

30. Техника

- Водна помпа - 2 бр.
- Дизелов агрегат TMGO-120
- Помпа IP56 с предфилтър за фонтан

През 2021 г. за подобряване на материално-техническата база са реализирани следните дейности:

- Подобрене патоанатомия - хладилна камера и навес
- Подобрене катетеризационна лаборатория
- Подобрене нефрологично отделение с диализна структура
- Изграждане на ковид стая в хирургично отделение
- Ремонт покрив аула и архив ТЕЛК
- Монтаж на агрегат
- Площадка пред трафопост с идентификатор 55155.507.268.37

Наличното медицинско оборудване е от определящо значение за осигуряване на ритмичност на диагностичния и терапевтичен процес. Модерната апаратура превръща лечебното заведение в технологично и конкурентно способно на пазара. Същата се амортизира бързо физически и морално, което налага нейното непрестанно обновяване. Ръководството на дружеството се стреми да решава въпросите с техническото развитие на болницата, като търси възможности за закупуването на модерна медицинска техника в основните направления на дейност. Обслужването и поддръжката на медицинската апаратура се осъществява по договори с лицензирани фирми. Модерната апаратура и добре поддържания сграден фонд и болнични стаи са от съществено значение за диагностиката, лечението и комфорта на пациентите хоспитализирани в болницата.

IV. АНАЛИЗ НА ДЕЙНОСТТА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

✓ АНАЛИЗ НА РАБОТАТА НА СТАЦИОНАРА

Анализът на дейността на „МБАЛ-Пазарджик“ АД дава възможност за общ сравнителен преглед на медицинската дейност и на икономическите измерители на тази дейност. Добре направеният анализ изграден на базата на статистически показатели е един от лостовите за управление на всяко едно лечебното заведение и изисква съпоставянето и сравняването на дейността по тези показатели с предходен период време.

Основните статистически параметри по отношение на медицинската дейност са:

- Брой преминали болни;

- Реализиране леглодни;
- Среден престой на преминал болен;
- Средногодишен брой легла;
- Оборот на леглата;
- Използваемост на едно легло.

Реализирана дейност за стационара на болницата през 2021 г.

Брой преминали болни	Реализирани леглодни	Среден престой на преминал болен	Средногодишен брой легла	Оборот на леглата	Използваемост на 1 легло в %	Изпълнение в дни
17 640	96 930	5,5	421	42	63	230

Реализирана дейност за стационара на болницата през 2020 г.

Брой преминали болни	Реализиран и леглодни	Среден престой на преминал болен	Средногодишен брой легла	Оборот на леглата	Използваемост на 1 легло в %	Изпълнение в дни
16 688	85 297	5,1	420	41	57	208

Броят преминали болни в болницата през 2021 г. е 17 640 пациенти, а през 2020 г. тяхната бройка е 16 688 или с 952 пациента повече от предходната година.

Реализираните леглодни за 2021 г. са 96 930, като за 2020 г. са 85 297, което показва увеличение с 11 633 леглодни.

Средният престой за 2021 г. е 5,5 при 5,1 дни за 2020 г. Влияние върху средния престой оказва, както степента на тежест на състоянието на пациента, така и времето на хоспитализация на пациента от началото на неговото заболяване.

Средногодишен брой легла показва възможностите на болницата да задоволява потребностите на населението от болнични услуги, изискващи стационарно лечение. През 2021 г. броят на разкритите в „МБАЛ – Пазарджик“ АД легла е 421 бр.

Оборотът на едно легло през 2021 г. е 42, а през 2020 г. е 41. Параметрите на този показател са следствие на резултатите от предходните показатели (среден престой и използваемост).

Използваемостта на едно легло при норма 365 дни за 2021 г. е 230 дни или 63%, а за 2020 г. е 208 или 57%, което е подобрене на показателя, дължащо се на подобряване на ефективността на работа на лечебното заведение.

✓ **Икономически показатели на болницата****в лева**

ПОКАЗАТЕЛИ	2021	2020
СРЕДЕН РАЗХОД НА ПРЕМИНАЛ БОЛЕН	2 016,91	1 699,56
СРЕДЕН РАЗХОД НА ЕДИН ЛЕГЛОДЕН	366,95	331,01
СРЕДЕН РАЗХОД НА ЛЕКАРСТВОДЕН	26,61	25,40
СРЕДЕН РАЗХОД НА ЕДИН ХРАНОДЕН	4,37	3,61
БРОЙ ПРЕМИНАЛИ БОЛНИ	17 640	16 688
РЕАЛИЗИРАНИ ЛЕГЛОДНИ	96 930	85 297

Видимо от посочените данни е че има тенденция на оптимизиране във всички показатели, което се дължи на наложената финансова рамка от НЗОК и стремежа усилията на ръководството на дружеството възможно най-ефективно да вмести дейността в определените финансови параметри.

Проследяване на изхода от лечението на пациентите преминали през стационарните отделения на болницата:

Изписани	2021 год.		2020 год.	
	Брой	%	Брой	%
Оздравели	5 828	35,42	5 608	35,38
С подобрене	10 505	63,85	10 106	63,77
Без промяна	110	0,67	130	0,82
С влошаване	10	0,06	5	0,03
Общо изписани	16 453	100	15 849	100

През 2021 г. в отделенията с оперативна активност са извършени 6 449 операции. Те са разпределени по сложност както следва:

- ❖ Много големи – 681
- ❖ Големи – 1 617
- ❖ Средни – 2 703
- ❖ Малки – 1 448

Извършените операции през 2020 г. в отделенията с оперативна активност са 6 175 разпределени по сложност както следва:

- ❖ Много големи – 718
- ❖ Големи – 1 499
- ❖ Средни – 2 564
- ❖ Малки – 1 394

Забелязва се минимална тенденция към увеличение спрямо 2020 г. на общия брой операции, въпреки пандемията от COVID-19 и спирането на плановите операции за известен

период от време.

Преминалите болни през 2021г. само от община Пазарджик са 11 490 души. Всички преминали болни от общините на област Пазарджик са 16 520 болни. Допълнително са преминали 1 120 пациента от други области на страната и от чужди граждани. Стационарно лекуваните пациенти жители на други общини в област Пазарджик са 6 150 души. От показателите е видно, че 34,86 % от всички преминали за годината пациенти са жители на общини извън Пазарджишка. Това доказва, че болницата е фактор и търсено лечебно заведение в областта поемащо основния поток пациенти в региона.

Преминали през 2020 г. болни от общините на област Пазарджик са 15 505 души. Преминалите болни само от община Пазарджик за годината са 10 744 души. Допълнително са преминали 1 186 пациента от други области на страната и чужди граждани. Стационарно лекуваните пациенти жители на други общини в област Пазарджик са 6 310 души. От показателите е видно, че 34,9 % от всички преминали за годината пациенти са жители на общини извън Пазарджишка.

№	Община	2021 г.		2020 г.	
		Брой преминали пациенти	Процент от общата бройка	Брой преминали пациенти	Процент от общата бройка
1.	Батак	145	0,82	123	0,75
2.	Белово	515	2,92	519	3,14
3.	Брацигово	307	1,74	238	1,44
4.	Велинград	408	2,31	329	1,99
5.	Лесичово	445	2,52	430	2,61
6.	Панагюрище	307	1,74	333	2,02
7.	Пещера	461	2,61	524	3,17
8.	Ракитово	206	1,17	189	1,17
9.	Септември	2 158	12,23	2033	12,32
10.	Стрелча	36	0,2	43	0,26
11.	Сърница	42	0,24	0	0
12.	Пазарджик	11 490	65,14	10 744	65,10
13.	Други	1 120	6,36	1 183	6,03
	ОБЩО	17 640	100	16 688	100

През 2021 г. в **Спешно отделение** са обслужени 21 864 пациента, от които 8 629 са насочени за хоспитализация, докато през 2020 г. преминалите болни са 18 220 души, като 6 985 от тях са хоспитализирани.

Комисиите при ТЕЛК са издали през 2021 г. 9 279 броя експертни решения, докато през 2020 г. са били 10 079 броя експертни решения.

Оказаната през 2021 г. оказаната родилна помощ в „МБАЛ-Пазарджик“ АД е както следва:

Всичко родили жени - 604, живородени деца 600, мъртвородени - 4, недоносени - 81, близнаци двойки - 0 двойки.

Извършените през 2021 г. цезарови сечения на родилки са 275 от които 142 са по спешност.

Извършените през годината аборти 337, от които по желание 248 аборти, 8 по медицински показания и 81 спонтанни.

В сравнение с 2020 г. родилна помощ в „МБАЛ-Пазарджик“ АД е:

Всичко родили жени - 581, живородени деца - 587, мъртвородени - 3, недоносени - 129, близнаци двойки – 9 двойки.

Извършените през 2020 г. цезарови сечения на родилки са 287 от които 140 са по спешност.

Извършените през годината аборти 299 от които по желание 225 и 4 по медицински показания и 70 спонтанни.

Отделението по **Хемодиализа** за 2020г. е извършило 13 573 диализни процедури на остро и хронично болни пациенти. През 2021 г. процедурите са съответно 10 615 на пациенти показани за спешна и планова диализа. Данните сочат намаление на извършените диализни процедури, което се дължи на разкрита втора частна диализа в града и ремонтните дейности в отделението.

Болничният леталитет за 2021г. е 5, 5 % или 978 пациента, при 3,9% или 656 пациента за 2020 г., което показва увеличение на този показател. Най-голям процент леталитет /изключвайки ОАИЛ – 64%/ е в Второ вътрешно отделение отделение – 7,6 %.

От данните могат да се направят следните изводи:

Стационарната дейност бележи минимална положителна динамика в сравнение с предходната година.

При осъществяване на дейност в условията на ограничения и в същото време непредвидимост в заболяемостта е много трудно да бъде „планирана“ болничната медицинска помощ.

Трябва да бъдат намерени възможности за предлагане на платени здравни и медицински услуги, като механизъм за компенсиране на ограничения от страна на НЗОК.

Да се подобри координацията между различните звена на здравната система, а също и вътре в самото дружество .

Мотивация, както и повишаване отговорността и контрола от страна на началник отделенията.

Неблагоприятният ефект като цяло в здравеопазването вследствие на продължаващата COVID – 19 пандемия.

➤ Работа с РЗОК - Пазарджик

През 2021 г. „МБАЛ-Пазарджик“ АД е изработила и има заплатени по договор с РЗОК - Пазарджик за обслужване и лечение на пациенти:

• клинични пътеки 12 618	-	17 922 х. лв.
• клинични процедури 5 069	-	2 612 х. лв.
• амбулаторни процедури 8 540	-	1 905 х. лв.
• медицински изделия	-	207 х. лв.
• НУР (неблагоприятни условия на работа)	-	1 189 х. лв.

През 2021 год. бяха извършени 22 проверки на дейността на болницата от страна на контролните органи на РЗОК Пазарджик. При така извършения медицински и финансов контрол няма констатирани груби нарушения при приема, лечението и отчитането на пациенти по Клинични пътеки, а наложените санкции са в рамките на допустимото. Голямата натовареност на персонала, както и прекомерния обем задължителна документация изисквана от РЗОК не рядко са причина за известни пропуски в медицинската документация на пациентите. Но тези пропуски в никакъв случай не са повлияли определящо на качеството на процеса по лечение на пациентите.

✓ ФИНАНСОВО – СЧЕТОВОДЕН АНАЛИЗ НА ДРУЖЕСТВОТО

База за изготвяне на индивидуалния финансов отчет

Индивидуалният финансов отчет на МБАЛ Пазарджик АД е изготвен в съответствие с Международните стандарти за финансови отчети (МСФО), които се състоят от: стандарти за финансови отчети и от тълкувания на Комитета за разяснения на МСФО (КРМСФО), одобрени от Съвета по Международни счетоводни стандарти (СМСС), и Международните счетоводни стандарти и тълкуванията на Постоянния комитет по разясненията на МСФО (ПКР), одобрени от Комитета по Международни счетоводни стандарти (КМСС), които ефективно са в сила на 1 януари 2021 г., и които са приети от Комисията на Европейския съюз. МСФО, приети от ЕС, е общоприетото наименование на рамката с общо предназначение-счетоводна база, еквивалентна на рамката, въведена с дефиницията съгласно § 1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството под наименованието „Международни счетоводни стандарти“ (МСС).

За текущата финансова година Дружеството е приело всички нови и/или ревизирани стандарти и тълкувания, издадени от Съвета по Международни счетоводни стандарти (СМСС) и респ. от Комитета по разяснения на МСФО, които са били уместни за неговата дейност.

От възприемането на тези стандарти и/или тълкувания, в сила за годишни периоди започващи на 1 януари 2021 г., не са настъпили промени в счетоводната политика на Групата.

Годишният финансов отчет е одобрен за издаване от Съвета на директорите на Дружеството на 28.03.2022 година.

Годишния финансов отчет включва:

- Индивидуален отчет за всеобхватния доход;
- Индивидуален отчет за финансовото състояние;
- Индивидуален отчет за паричните потоци;
- Индивидуален отчет за промените в собствения капитал.

➤ РАЗХОДИ И ПРИХОДИ НА ДРУЖЕСТВОТО

РАЗХОДИ

Разходите, според икономическата си същност са:

- Разходи за оперативната/основната дейност
- Финансови разходи

1. Разходи за оперативната дейност

Определящо влияние в промените на стойността на разходите имат разходите за дейността. Същите се отчитат по икономически елементи, представляващи групиране на разходите по вид и икономическа същност. Разходите за дейността на болницата за 2021 г. са 35 568 х.лв., за 2020 г. – 28 152 х.лв., което показва увеличение от 7 416 х.лв.

1.1. Разходите за материали през 2021 г. са 7 760 х.лв., а за 2020 г. са 6 775 или повече с 985 х.лв. Те представляват 21,81 % от общите разходи и включват разходи за медикаменти, консумативи, горива, електроенергия, топлиенергия, вода и други материали.

Разходи за материали, х.лв.	2021	2020
Медикаменти, мед. консумативи, реактиви, кръвни продукти, кислород и райски газ, мед.издели	5 944	5 273
Природен газ, ел.енерги и вода	907	642
Ваучер-храна	256	252
Канцеларски м-ли	44	38
Постелячен инвентар	60	19
Други	549	551
Общо	7 760	6 775

1.2. Разходите за външни услуги за 2021 г. са 2 184 х.лв. и включват – наеми, транспорт, разходи за телефонни и пощенски услуги, охрана, абонаменти и сервизно обслужване на медицинска апаратура, ремонт на сгради и апаратура, пране на бельо и обезвреждане на опасни болнични услуги, храна за пациенти, адвокатски услуги и други и представляват 6.14% от общите разходи. Наблюдава увеличение спрямо предходната година с 227 х.лв.

Разходи за външни услуги, х.лв.	2021	2020
Транспортни услуги	418	384
Абонаменти	249	285
Текущи ремонти	100	148
Адвокатски услуги	41	16
Ремонт апаратура	50	56
Пране бельо	116	121
Опасни отпадъци	163	114
Договори мед.услуги	227	181
Храна пациенти	424	308
Разходи за застраховки	43	31
Други външни услуги	353	313
Общо	2 184	1 957

1.3.Разходите за амортизация за 2021 г. са 1 330 х. лв. – 3,74 % от общите разходи. Увеличението на разходите за амортизация спрямо 2020 г. е със 114 х. лв.

1.4.Разходите за персонала са 23 918 х. лв., при 17 869 х. лв. за 2020 г. и представляват 67,25 % от общите разходи: в т.ч. разходи за възнаграждения на персонала 20 507 х. лв. и разходи за осигуровки 3 411 х. лв. Има значително увеличение спрямо предходната година на това разходно перо – 6 049 х. лв., поради пандемията от КОВИД 19 и допълнителните възнаграждения, изплащани от РЗОК.

Разходи за заплати, х. лв.	2021	2020
Заплати персонал	13 810	12 385
Програма РНЧР 2014-2020г- COVID 19	3 883	1 940
ДТВ по чл.5 ал.1 от ЗБНЗОК	1 969	0
РЗОК ДТВ Ваксини	39	0
Обезщетения КТ	72	103
Обезщетения пенсиониране	103	174

Неползвани отпуски	362	295
Граждански договори	139	146
Договори управление	130	145
ВСИЧКО	20 507	15 188

Разходи за осигуровки, х. лв.	2021	2020
Заплати персонал	2 479	2 313
Програма РНЧР 2014-2020г- COVID 19	610	310
ДТВ по чл.5 ал.1 от ЗБНЗОК	236	0
РЗОК ДТВ Ваксини	2	0
Неползвани отпуски	66	36
Граждански договори	8	9
Договори управление	10	13
ВСИЧКО	3 411	2 681

Средно месечно възнаграждение на едно лице по трудов договор – 2 642 лв. за 2021 г. и 1 659 лв. за 2020 г.

Средномесечен размер на възнаграждението на 1 лице /в лева/

Категория персонал	2021	2020
Висш медицински персонал	3 367	2 575
Медицински специалисти	2 730	1 739
Друг персонал	1 645	1 237
ОБЩО ЗА БОЛНИЦАТА	2 642	1 850

1.5. Другите разходи са 376 х.лв. или 1,06 % от общите разходи, при 335 х.лв. за 2020 г. За 2021 год другите разходи включват: непризнат ДК – 152 х.лв., храна за кръводарители – 28 х.лв., разходи по съдебни дела 35 х.лв., местни данъци и такси – 100 х.лв., представителните разходи в размер на 25 х.лв. и други 36 х.лв.

2. Финансови разходи

Финансовите разходи за отчетната година са 10 х.лв., от тях 1 х.лв. са лихви и 9 х.лв. са банкови такси. (128 х.лв. за 2020 г.)

В групата няма разходи от сделки с отделни доставчици на стоки или услуги, които възлизат на 10% или повече от всички разходи на Дружеството за всеки отделен контрагент.

ПРИХОДИ

Общата стойност на приходите за 2021 г. са 36 057 х. лв., както следва :

	хил.лв.	
Приходи от оперативна дейност	2021	2020
Приходи от услуги	25 223	21 800
Други приходи и финансираня	10 730	6 503
Финансови приходи	104	105
Общо:	36 057	28 408

През 2021 год. общата стойност на приходите е с 7 649 х.лв. повече в сравнение с предходната година.

1. Приходи от оперативната дейност

Приходите от оперативната дейност по икономическата си същност са:

1.1 Приходи от услуги

Приходите от услуги за 2021 г. – 25 223 х. лв. са се увеличили с 3 423 х. лв. в сравнение с предходната година (за 2020 г. 21 800 х.лв.). Основният източник са приходите от НЗОК – 23 835 х.лв., това са изработени и отчетени:

- клинични пътеки (КП) – 17 922 х. лв.
- амбулаторни процедури (АПр) – 1 905 х. лв.
- клинични процедури (КПр) – 2 612 х. лв.
- медицински изделия – 207 х. лв.
- НУР (неблагоприятни условия на работа) – 1 189 х. лв.

Към приходите от услуги се отнасят и приходите от потребителски такси, платени услуги от граждани, клинични проучвания, медицински прегледи, платени хоспитализации, транспорт по желание, платени консумативи, и други .

1.2. Други приходи от дейността и приходи от финансираня

Другите приходи от дейността и финансиранята са в размер на 10 730 х. лв. в т.ч.:

Други приходи: 1 451 х.лв.

- Приходи от РЗОК в размер на 321 х.лв.,
- Отписани задължения към ФЕЕИ /Фонд за енергетика и енергийни икономии/ - 543 х. лв., представляващи 12 вноски х 45 247,11 лв. за 2016 година.
- Приходи от наеми – 62 х. лв.,
- Приходи от отписани компенсируеми отпуски – 123 х.лв.,
- Приходи от присъдени вземания – 7 х.лв.,
- Приходи от абонаментни договори -28 х.лв.,

- Приходи от ФУВАС устройства – 6 х.лв.,
- Приходи от продажба на ДМА – 151 х. лв.,
- Други приходи – 210 х.лв.

Приходи от финансиране: 9 279 х. лв.

Приходите от финансиране са в размер на 9 279 х.лв., има увеличение на тези приходи. Приходите от финансиране са главно от РЗОК – 6 734 х.лв, МЗ - 2 230 х. лв. и други – 315 х.лв.:

• Субсидия за ТЕЛК по Наредба 3	-	269 х. лв.,
• Субсидия за Спешно отделение по Наредба 3	-	928 х. лв.
• Субсидия за инфекциозно отделение Наредба 3	-	542 х. лв.
• Субсидия за Съдебна медицина по Наредба 2	-	57 х. лв.
• Субсидия за специалисти по Наредба 1	-	41 х. лв.
• Субсидия за поддържане на готовност	-	225 х. лв.
• Субсидия отбрана	-	1 х. лв.
• Програма да подобряване на майчиното и детското здраве –		36 х. лв.
• Приход РЗОК ДТВ Covid 19	-	4 493 х. лв.
• Приход РЗОК ДТВ по чл.5 ал.1 от ЗБНЗОК 2021г.	-	2 197 х. лв.
• Приход РЗОК ДТВ ваксини	-	44 х. лв.
• Кръвни продукти РЦТХ	-	109 х. лв.
• Амортизация на ДМА от финансиране	-	157 х. лв.
• Финансиране по програма за компенсиране на ел. енергия	-	48 х. лв.
• Субсидия за кислородолечение	-	131 х.лв.
• Други	-	1 х. лв.

2. Финансови приходи

През отчетната 2021 год. Дружеството отчита финансови приходи в размер на 104 х. лв., в т.ч. приходи от дивиденди от дъщерното дружество МЦДП „ВИВА“ ЕООД – 102 х. лв.(за 2020 год. 75 х.лв) и отписани суми с изтекъл давностен срок – 2 х.лв.

Дружеството няма приходи от сделки с отделни външни клиенти, които възлизат на 10 % или повече от приходите на предприятието (след приспадане приходите от НЗОК) за всеки отделен клиент.

Показатели			Изменение
------------	--	--	-----------

	2021 г. в хил.лв.	2020 г. в хил.лв. (преизчислен)	
Общо приходи от оперативна дейност	35 953	28 303	7 650
Общо разходи от оперативна дейност	35 568	28 152	7 416
Финансови приходи	104	105	(1)
Финансови разходи	(10)	(128)	118
Печалба преди данъци	479	128	351
Счетоводна печалба след данък	415	89	326

От направения анализ на абсолютната стойност и структурата на приходите и разходите от отчета за всеобхватния доход е видно, че се наблюдава увеличение на разходите и на приходите в сравнение с предходната година. Има увеличение на приходите от здравната каса и най-вече на получените финансираня, които компенсират увеличените разходи.

Достигането на дългосрочна финансова стабилност на болницата може да се постигне, чрез:

- **Активна дейност за по-нататъшно разширяване на източниците на приходи от:**
 - основния финансиращ орган /НЗОК/- повишаване броя и цената на предлаганите медицински услуги;
 - продължаване на отдаване под наем на други свободни помещения на територията на лечебното заведение;
 - постоянно проучване на възможностите и участие в международни програми и европейски оперативни програми за финансиране на проекти, които да подпомогнат лечебното заведение;
 - увеличаване броя на договорите за клинични проучвания;
 - разработване и актуализиране на ценоразписи на платените медицинските услуги, предлагани от лечебното заведение за физически и юридически лица и поставянето им на видно място за информация на потребителите.
- **Оптимизиране на разходите:**
 - оптимизиране на неефективни и незасягащи лечебно-диагностичния процес щатове, с цел намаляване на разходите за трудови възнаграждения;
 - извършване на необходимите енергоефективни мерки за намаляване на разходите за отопление и електрическа енергия;
 - оптимизиране и контрол на разходите за консумативи, лекарства и изследвания в лечебното заведение;

- оптимизиране и контрол на разходите за поддръжка на базата и снабдяването с материали и консумативи.

Показатели, свързани с индивидуалния отчет за финансовото състояние

Общата стойност на активите по индивидуалния отчет за финансовото състояние за 2021 г. е 22 916 хил. лв. и 25 233 хил. лв. за 2020 г., или нетното им изменение е намаление с 2 317 хил.лв.

Структурата на активите и изменението им през 2021 г., спрямо 2020 г. е както следва:

№	Активи	Балансова стойност BGN'000		Относителен дял (%) спрямо общата стойност на активите	
		2021	2020 (преизчислен МСФО)	2021	2020 (преизчислен МСФО)
I.	Дълготрайни активи	13 168	12 965	57.46	51.38
II.	Краткотрайни	9 748	12 268	42.54	48.62

Пасивите на индивидуалния отчет за финансовото състояние включват следните позиции:

№	Пасиви	Балансова стойност BGN'000		Относителен дял (%) спрямо общата стойност на пасивите	
		2021	2020 (преизчислен МСФО)	2021	2020 (преизчислен МСФО))
I.	Дългосрочни пасиви и финансираня	2 415	2 970	35.48	29.74
II	Краткосрочни пасиви и финансираня	4 391	7 015	64.52	70.26

Промяната в балансовите числа на дълготрайните активи е в резултат от увеличение на балансовата стойност на имоти машини и съоръжения и намаляване на размера на паричните средства. Намалението на дългосрочните пасиви е породено основно от намаление на дългосрочните задължения, в резултат на отписани задължения. Намалението на краткосрочните пасиви се дължи най-вече на намаления размер на краткосрочните търговски и други задължения.

ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ НА ДРУЖЕСТВОТО

№	Показатели	2021г.	2020г.	Разлика
---	------------	--------	--------	---------

		Стойност	Стойност	Стойност
1	Нетекущи активи /общо/	13 168	12 965	203
2	Текущи активи /общо/	9 748	12 268	(2 520)
3	Материални запаси	669	638	31
4	Текущи вземания	2 790	2 241	549
5	Парични средства	6 271	9 364	(3 093)
6	Обща сума на активите	22 916	25 233	(2 317)
7	Собствен капитал	16 110	15 248	862
8	Финансов резултат	415	89	326
9	Нетекущи пасиви	2 415	2 970	(555)
10	Текущи пасиви	4 391	7 015	(2 624)
11	Търговски и други задължения	4 000	6202	(2 202)
12	Обща сума на пасивите	6 806	9 985	(3 179)
13	Приходи общо	35 953	28 303	7 650
14	Приходи от услуги	25 223	21 800	3 423
15	Разходи общо	35 568	28 152	7 416
№	Коефициенти	2021г.	2020г.	Разлика
		Стойност	Стойност	Стойност
	Рентабилност			
1	На собствения капитал	0.0258	0.0058	0.0199
2	На активите	0.0181	0.0035	0.0146
3	На пасивите	0.0610	0.0089	0.0521
4	На приходите от услуги	0.0165	0.0041	0.0124
	Ефективност			
5	Ефективност на разходите	1.0108	1.0054	0.0055
6	Ефективност на приходите	0.9893	0.9947	-0.0054
	Ликвидност			
7	Обща ликвидност	2.4370	1.9781	0.4589
8	Бърза ликвидност	2.2653	1.8712	0.3941
9	Незабавна ликвидност	1.5678	1.5098	0.0579
	Финансова автономност			
11	Финансова автономност	2.3670	1.5271	0.8399
12	Задлъжнялост	0.4225	0.6548	-0.2324

Коефициентът на рентабилност на приходите показва 1 лев от нетния размер на приходите колко лева печалба е донесъл на фирмата. Коефициентът на рентабилност на собствения капитал показва, колко лева печалба е донесъл 1 лев собствен капитал на фирмата и съответно какъв дял е текущата печалба от собствения капитал. Показателят рентабилност на база приходи от продажби характеризира маркетинговата ефективност на фирмата, на база активи – производствената и на база собствен капитал – финансовата ефективност. Получените стойности на рентабилността показват, че реализираните приходи за 2021 година не са донесли голяма печалба на дружеството.

Коефициентът на ефективност на разходите позволява да се определи колко приходи от дейността получава предприятието от използването на единица разходи за същата дейност.

Благоприятно за предприятието е коефициентът за ефективност на разходите да расте. Коефициентът на ефективност на приходите показва колко разходи са направени на единица приход. Добра тенденция е коефициентът на ефективност на приходите да намалява. Тъй като дружеството е отчело като финансов резултат за текущия период – печалба, то стойността на коефициента за ефективност на разходите е над 1.0, а на приходите е под 1.0.

Коефициентите на обща, бърза и абсолютна ликвидност са известни като показатели за платежоспособност. Те отразяват възможностите на дружеството за погасяване на краткосрочни задължения, използвайки бързоликвидните си активи. Недостатъчната ликвидност може да увеличи текущите разходи на предприятието и да доведе до невъзможност за заплащане на задължения.

Показателите за финансова автономност показват степента на финансова независимост на предприятието от кредиторите. Те показват съотношението между собствения капитал и общия размер на всички източници на фирмата. Коефициентът за финансова автономност следва да бъде не по-малък от 0.5, а за 2021 г. е 2.37, което показва че дружеството може да се финансира със собствени средства. Когато нарастването на пасивите изпреварва нарастването на собствения капитал, означава че финансовата независимост на дружеството е намаляла. Когато коефициентът на финансовата автономност на предприятието е над минимума, значи че с разполагаемия собствен капитал могат да се покрият пасивите на дружеството и има сигурност на гаранциите му пред кредиторите му.

По-високите стойности на **показателите за задлъжнялост (дългосрочния дълг)** предупреждават за по-голям финансов риск. Чрез кредитоспособността се дава представа за възможността на предприятието да погаси своите задължения в договорените срокове.

Най-общо финансовото състояние се характеризира с възможността на публичното предприятие да създава пари и парични еквиваленти, с които то да посреща навреме финансовите си задължения. Доброто финансово състояние е предпоставка за постигане на относителна финансова независимост на дружеството.

- Дружеството завършва финансовата 2021 г. със счетоводна печалба – 479 х. лв.
- След данъчното преобразуване облагасмата данъчна печалба е 745 х. лв.
- Корпоративен данък - 74 х. лв
- Отсрочен данък - 10 х. лв.
- След приспадане на полагащия се корпоративен данък се формира балансова печалба в размер на 415 х. лв.
- Дружеството завършва 2021 година без просрочени задължения.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.33, от ЗС)

Политиката относно управление на финансовите ресурси на МБАЛ - ПАЗАРДЖИК АД касае способността му да:

- изпълнява задълженията си навременно;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба.

Рискови фактори

При осъществяване на дейността си МБАЛ - ПАЗАРДЖИК АД е изложено на определени рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати.

Пазарен риск

В хода на обичайната си дейност дружеството може да бъде изложено на различни финансови рискове: пазарен риск (включващ валутен риск, лихвен риск и ценови риск)), кредитен риск, ликвиден риск и риск от промяна на бъдещите парични потоци, в резултат на промяна в пазарните лихвени нива.

Пазарният риск е рискът, че справедливата стойност или бъдещите парични потоци на финансовия инструмент ще варират поради промените в пазарните цени. Кредитният риск е рискът, че едната страна по финансовия инструмент ще причини финансова загуба на другата, в случай че не изпълни договореното задължение. Ликвидният риск е рискът, че дружеството би могло да има затруднения при посрещане на задълженията си по финансовите пасиви.

Ръководството очаква, че съществуващите капиталови ресурси и източници на финансиране на дружеството ще бъдат достатъчни за развитието на дейността му.

Валутен риск

Той е свързан с промяната на валутните курсове. Въведеният валутен борд в България и еврото като единна валута на ЕС минимизира влиянието на валутния риск. Дружеството не е изложено на значим валутен риск, тъй като неговите сделки се извършват основно в лева.

Лихвен риск

Тъй като Дружеството не притежава значителни лихвоносни активи, приходите и оперативните парични потоци на Дружеството не се влияят съществено от промените в пазарните лихвени проценти.

Ценови риск

Дружеството е изложено на риск от неблагоприятни изменения на цените на предлаганите услуги, както и в промяна на размера на разходите, свързани с извършваните услуги.

Кредитен риск

Кредитния риск за дружеството се състои от риск от финансова загуба в ситуация, при която клиент или страна по финансов инструмент не успее да извърши своите договорни задължения. Финансовите активи на дружеството са концентрирани в две групи: парични средства и вземания. Паричните средства в дружеството и разплащателните операции са съсредоточени в търговски банки със стабилна ликвидност, което ограничава риска, относно паричните средства и паричните еквиваленти. Събираемостта и концентрацията на вземанията се контролира текущо и стриктно, съгласно установената политика на дружеството. Кредитната ни политика има отношение към събираемостта на вземанията, които се контролират текущо чрез ежедневен преглед на откритите позиции по клиенти и извършените плащания.

Ликвиден риск

Ликвиден риск е рискът, че дружеството може да срещне затруднения при изпълнението на своите задължения, когато те станат изискуеми. С цел управление на този риск, Ръководството на дружеството поддържа оптимално количество свободни парични наличности. Това се постига посредством системата за финансово планиране, като паричните постъпления и плащания се координират от гледна точка на срочност и размери. Засега не съществува риск по отношение на очакваните парични потоци, и риск за влошаване на ликвидността и финансовото състояние на дружеството.

Риск от промяна на бъдещите парични потоци

Рискът, свързан с паричния поток разглежда проблемите с наличните парични средства в дружеството. Тук от съществено значение е договорната политика, която следва да защитава фирмените финанси, като гарантира регулярни входящи потоци от страна на клиенти, както и навременни плащания на задълженията. Управлението на риска, свързан с паричните потоци за дружеството ни изисква поддържане на положителна стойност на ликвидността, т.е. готовност за посрещане на текущите задължения.

Данъчен риск

Свързан е с вероятността да се понесат загуби в резултат на нарушения или неспазване на законовите и подзаконовите нормативни актове или вътрешнодружествените документи. Този риск към момента на изготвяне на настоящия доклад е нисък.

Наличие на клонове на дружеството

Дружеството няма регистрирани клонове за осъществяване на дейността си.

Взаимоотношения с контролирани, свързани и контролиращи предприятия

Контролирани дружества

Дружеството има дъщерно дружество, притежава 100% от дяловете на медицински център за доболична помощ /МЦДП/ „ВИВА“ ЕООД гр. Пазарджик., т. е. „МБАЛ-Пазарджик“ АД притежава пълен контрол и е предприятие майка по смисъла на ЗСч и Търговския закон.

Контролиращи дружества – няма.

Министерство на здравеопазването притежава 80.73% от капитала на дружеството.

V. ОСНОВНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД РЪКОВОДСТВОТО ПРЕЗ 2021 г.

Пандемията се оказа по-тежка и по-продължителна от очакванията, но въпреки това има увеличение на преминалите през болницата пациенти в сравнение с предходния отчетен период. През годината възникна опасност от драстични и постоянни промени по отношение на човешките ресурси /медицински персонал/, изразяващи се в заразен медицински персонал, което наложи привличане на допълнителен такъв. Основните проблеми стоящи за разрешаване пред „МБАЛ-Пазарджик“ АД не са по-различни от тези на други сходни лечебни заведения в страната, особено при създалата се критична и непредсказуема ситуация. Като се има предвид, че в центъра на тази криза са лечебните заведения, болницата ще има увеличени оперативни разходи свързани с персонал, доставки и контрол на инфекцията, разходи за грижи и потенциално намалени приходи в резултат на отменени процедури. Планираните, предприетите и предстоящи мерки от страна на ръководството ще са за справяне с извънредната ситуация. Благодарение на държавата се осигури финансова мотивация на служителите, участващи в борбата с COVID-19, което подпомогна работата отделенията в болницата. Основните проблеми могат да бъдат класифицирани в следния вид:

1. Финансовата зависимост на лечебното заведение от страна на МЗ и приходи от РЗОК Пазарджик.

2. Адаптиране към новите стандарти на болнична помощ и изискванията за качество на болничните услуги. Това налага значителни инвестиции в персонал и нова, съвременна материално-техническа база.

3. Квалификацията на персонала е един от най-ценните ресурси на болницата в условия, при които конкуренцията между лечебните заведения за привличане на приходи от основния финансиращ орган - НЗОК, е най-вече на основа качество на медицинските услуги и пълно удовлетворяване на нуждите на крайния потребител. Инвестициите в привличането и задържането на висококвалифициран персонал и в непрекъснатото повишаване на квалификацията на медицинския персонал биха се отразили изключително благоприятно в средносрочен и дългосрочен план.

4. Социален капитал - намаляващ брой на лекарите-специалисти, работещи в болниците и

недостатъчност на лекарите с по-редки специалности. Този проблем ограничава болницата при сключването на договор с НЗОК, а оттам се намаляват и приходите на дружеството от Клинични пътеки. Съществен проблем е и липсата на специалисти по здравни грижи, както и нарастването на възрастовата граница на работещите такива.

5. Голяма конкуренция между „МБАЛ-Пазарджик“ АД и другите лечебни заведения от областта. Ключът за постигане на конкурентоспособност управленският екип вижда в създаването и поддържането на условия за непрекъснато повишаване на качеството на диагностично-лечебния процес, грижите за болния и подобряване на социално-битовите условия.

6. Изтичане на медицински специалисти към частни болници от региона с оглед по-добро заплащане и по-малък обем дейност. Ръководството се стреми да създаде мотивационна среда и търси възможности за повишаване на доходите на работещите в лечебното заведение.

7. За да осигури търсеното от крайния потребител качество, болницата има значителна нужда от привличането на допълнителни финансови ресурси, както за подобряване на материалната си база, така и като средство за провеждане на успешна кадрова политика. Други, допълнителни източници на приходи при съществуващата нормативна уредба са приходи от програми на европейските фондове, или собствени приходи от предлагане на медицински услуги извън заплащаните от НЗОК, за които крайните потребители са склонни да заплащат.

8. Нарастване на социално значимите заболявания. Лечението им води след себе си голям финансов разход за заведението.

9. Утежнена възрастова структура и ниска здравна култура на населението. Достигането на устойчива и дългосрочна финансова стабилизация на дружеството може да се постигне само чрез активна дейност в по-нататъшното разширяване на източниците на приходи и по-целесъобразното изразходване на средствата.

Стратегия на взаимоотношенията с други лечебни заведения

Важна част от управлението на болницата са взаимоотношения с други болници, клиники, лечебни и здравни заведения и организации. Създаването и развиването на партньорски отношения в болничния сектор предоставя възможности за осигуряване развитието на лечебното заведение с достъп до нови пазари или технологии. В този смисъл „МБАЛ-Пазарджик“ АД ще използва кооперирането като инструмент за формиране на конкурентни предимства. През последните години броят на болничните здравни заведения (заедно със специализираните центрове) на територията на Пазарджишка област нараства до 10 бр. Партньорските отношения на „МБАЛ-Пазарджик“ АД касаят основно направленията за предоставяне на медицински услуги, извършване на медико-диагностични изследвания,

предоставяне на кръв и кръвни продукти, получаване и съхранени на лекарствени продукти.

VI. ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ ПРЕЗ 2022 г.

➤ Подмяна на товарни асансьори в Хирургичен блок

Мотиви: Асансьорите са много стари и амортизирани. Болницата не може да си позволи да остане без товарни асансьори, тъй като чрез тях се транспортират лежащо болните пациенти между отделенията на различните етажи.

Проектът ще се финансира със средства на Министерство на здравеопазването (финансиране за капиталови разходи).

Размер на инвестицията - 500 х. лв. с ДДС

➤ Частичен ремонт на Инфекционно отделение

Проектът ще се финансира със средства по процедура BG16RFOP001- 9.001 „Мерки за справяне с пандемията“ по приоритетна ос 9 „Подкрепа за здравната система за справяне с кризи“ на оперативна програма “Региони в растеж“. Дейностите ще бъдат насочени към обособяване на изолирани помещения в болничната структура, увеличение на капацитета на инсталацията за медицински газове, осигуряване на генератори на мощност с цел осигуряване на непрекъснат процес на работа на живото поддържаща медицинска апаратура , газови инсталации и др.

Максимален размер на инвестицията - 360 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Да осигури оптимални условия за предоставяне на медицински услуги на хоспитализираните пациенти, обособяване на изолирани структури към болницата за лечение и наблюдение на пациенти с КОВИД-19:

- Обособяване на изолирани помещения за лечение на болни със самостоятелен санитарен възел;
- Изграждане на централна аспирационна система във всяка болнична стая на отделението – към момента се използват подвижни аспиратори;
- Подмяна на подова настилка с антибактериална такава;
- Обособяване на манипулационна стая в сектор КОВИД болни;
- Ремонт на 2 бр. лекарски кабинети;
- Осигуряване на висок поток кислород във всички болнични стаи.

С реализирането на проекта ще се осигури адекватна и модерна болничната среда за нуждите на пациентите и подобряване качеството на лечебно-диагностичната дейност и грижите за болните.

➤ **Частичен ремонт на покриви на сгради на Хирургичен блок“, Неонатологично отделение, I -во и II-ро вътрешно отделение и Неврологично отделение с диализна структура**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Максимален размер на инвестицията - 100 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Да съхрани и укрепят сградния фонд на лечебното заведение, да предотврати последици от неблагоприятните природни явления и осигуряване на оптимални условия за предоставяне на медицински услуги на хоспитализираните пациенти в отделенията.

➤ **Текущ ремонт на помещенията в I-во вътрешно отделение, Отделение по ортопедия и травматология, Кардиологично отделение, Първо педиатрично отделение, Второ педиатрично отделение и ТЕЛК.**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Максимален размер на инвестицията - 200 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Поддържане нормалното функциониране на помещенията при обичайни експлоатационни условия, както и на първоначално установено ниво на ефективност. Сградният фонд да отговаря на съвременните медицински стандарти за качествено обслужване на пациентите.

➤ **Изграждане на фотоволтаична инсталация и акумулаторна станция за генериране на ел. енергия за собствени нужди.**

Максимален размер на инвестицията - 500 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Осигуряване на относителна самостоятелност при отпадане на централното ел. захранване. Инвестицията е еднократна с добра възвръщаемост. При производството на ел. енергия за собствени нужди не се заплаща цена за достъп, пренос и задължение към обществото. Изградените инсталации имат относително дълъг живот.

Проектът ще се финансира: собствени приходи, разработване на проекти за финансиране по европейски програми, включване на болницата в национални и регионални програми.

➤ **Закупуване на 4 D Ехографски апарат за нуждите на Акушеро-гинекологично отделение**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Приблизителна стойност на инвестицията - 139х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Прецизната ехографска апаратура ще служи за лекуване и проследяване на тежките патологии на бременността - предвид настъпилите съдовите промени на бременни болни или прекарали КОВИД-19.

➤ **Закупуване на Ехо КГ апарат за нуждите на Кардиологично отделение**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Приблизителна стойност на инвестицията - 102 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Кардиологичното отделение е единственото в областта, в което се извършва рутинно трансезофагеална ехокардиография. Съгласно стандарта по кардиология Апаратите са амортизирани. Закупувайки нов „Ехо КГ апарат“ ще има по-голяма възможност и сигурност при изследване на пациенти с ритъмни нарушения, аортна дисекция и инфекциозен ендокарит.

➤ **Закупуване на 6 бр. апарати за хемодиализа за нуждите на Нефрологично отделение с диализна структура**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Приблизителна стойност на инвестицията - 151 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Подобряване качеството на предоставяната медицинска услуга и повишаване конкурентноспособността на пазара.

Мотиви: На територията на гр. Пазарджик се откриха два нови диализни центъра които се стремят да привлекат пациентите и персонала на лечебното заведение. Наличните към момента апарати са надвишили необходимия минимум часове за ефективна работа и добра хемодиализа.

➤ **Закупуване на 4 бр. инкубатори / кувьози за нуждите на интензивен сектор в Неонатологично отделение**

Проектът ще се финансира със собствени средства.

Приблизителна стойност на инвестицията - 74 х. лв. с ДДС.

Цел на проекта: Задоволяване необходимостта от достатъчен брой апарати.

Мотиви: Отделението е оборудвано с апарати за механична вентилация, които са стари и недостатъчни.

Научноизследователска и развойна дейност:

Дружеството ни не инвестира в научна и изследователска дейност. На този етап не планира заделяне на ресурси за подобни дейности.

Вероятно бъдещо развитие на предприятието и ефекти от Covid-19

Дружеството предвижда нормално развитие през следващите периоди от дейността си, като разбира се следва да се има предвид нестабилното икономическо състояние, което се дължи на ефектите от пандемията Covid-19 и от възникналия военен конфликт между Русия и Украйна.

През 2022 год. ръководството си е поставило за цел да увеличи обема на приходите от услуги.

Намеренията на ръководството по отношение на бъдещото съществуване на дружеството през 2022 г. са то да продължи да изпълнява всички свои дейности.

Във връзка с влиянието на пандемията COVID-19, която все още продължава до датата на изготвяне на настоящия доклад са предприети необходимите мерки, за да се гарантира здравето и работоспособността на заетите лица с цел непрекъснатост на осъществяваната от дружеството дейност. Приходите от услуги на Дружеството през 2021 год. са се увеличили в сравнение с предходната финансова година. Ръководството не е освобождавало персонал и не се е възползвало от приетите мерки със Закона за извънредното положение(60:40)

През 2021 год. признатите приходи от финансираня във връзка с пандемията COVID-19 са както следва:

• Приход РЗОК ДТВ Covid 19	- 4 493 х. лв.
• Приход РЗОК ДТВ по чл.5 ал.1 от ЗБНЗОК 2021г.	- 2 197 х. лв.
• Приход РЗОК ДТВ ваксини	- 44 х. лв.

Въпреки очакванията за постепенно отшумяване на пандемията от COVID-19, считаме, че последиците, произтичащи от нея ще имат влияние и през 2022 год.

Ръководството на Дружеството счита, че независимо от сегашната несигурност, неговите активи, включително наличните парични авоари в комбинация с действията, които са предприети към днешна дата, гарантират че то е способно да продължи въпреки предизвикателствата, вследствие както от пандемията Covid-19, която продължава и през 2022г., така и от възникналия военен конфликт между Русия и Украйна.

VII. СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ХАРАКТЕР след 31.12.2021г.

Към датата на изготвяне на финансовия отчет няма събития които изискват корекции водещи до изменение в ГФО за 2021 г.

Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения на дружеството в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал.

За отчетната 2021 година „МБАЛ-Пазарджик“ АД няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения на дружеството в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал.

Информация за важните събития, настъпили след датата на съставяне на годишния финансов отчет

Във връзка с военния конфликт възникнал между Русия и Украйна през месец февруари 2022г., който продължава и до момента и се разраства и засяга редица страни от Европа и други континенти, считаме че на този етап това е некоригиращо събитие настъпило след датата на годишния финансов отчет, което не засяга пряко дружеството и няма да има съществено влияние върху дейността през 2022 г., въпреки че този конфликт се отразява негативно върху редица бизнеси в страната и чужбина, които имат търговски, финансови и бизнес отношения с фирми от тези страни. В тази връзка ние:

- Идентифицирахме евентуалните рискове и несигурности за нашата дейност;
- Анализирахме очакваните евентуални неблагоприятни последици за дейността и тяхното естество.

Към днешна дата считаме, че тази „ситуация“ с военния конфликт между Русия и Украйна:

- Не води до преизчисляване на приблизителни счетоводни оценки.
- Не води до промяна в класификацията (текуща/нетекуща) на активи и пасиви.
- Няма вероятност да постави под въпрос принципа предположение за „действащо предприятие“

При тази оценка сме взели предвид като важно съображение при оценката на валидността на принципа-предположение за действащо предприятие, покриване на времеви хоризонт от минимум една година /до края на 2022г/ от съставяне на очета, вземайки предвид обхвата и потенциалния ефект, а именно:

- Не очакваме съществен спад в обема на приходите
- Не очакваме спиране на дейността,
- Не очакваме съществени затруднения в оперативната дейност

Нямаме търговски, финансови и бизнес отношения с фирми от страните в конфликта /Русия и Украйна /.

Ръководството счита, че на този етап няма индикации за съществено отрицателно повлияване и несигурност по отношение принципа предположение за действащо предприятие, както във връзка със ситуацията от пандемията от коронавирус Covid-19, която продължава и през 2022г., така и от възникналия военен конфликт между Русия и Украйна.

Ръководството на Дружеството декларира, че няма коригиращи или некоригиращи събития, настъпили след датата на годишния финансов отчет, които да имат съществено влияние и следва да бъдат отразени и/или оповестени в него.

VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Наличието на висококонкурентна среда в областта, поставя пред ръководството на „МБАЛ-Пазарджик“ АД, сериозни изисквания от организационен, информационен и управленски характер. Съобразявайки се с предизвикателствата, разчитайки на разбирането и професионализма от страна на лекари, специалисти по здравни грижи и другите служители на болницата, ръководството ще е провежда гъвкава и целесъобразна политика на управление. От голяма важност е решаването на проблема с кадрите и наличието на нова модерна медицинска апаратура. Усилията на ръководния екип ще продължат в посока към постигане на трайна стабилност в развитието на лечебното заведение, повишаване на неговата конкурентоспособност, чрез предоставяне на разширен пакет от предлагани медицински услуги и постигане на пълна удовлетвореност на пациентите от проведеното болнично лечение.

В заключение може да кажем, че „МБАЛ – Пазарджик“ АД, разполага с необходимите ресурси и възможности за да продължи да бъде търсено лечебно заведение и да издържи на конкуренцията на останалите в региона лечебни заведения.

Д-Р КРАСИМИР ТЕМНИЛОВ:

Изпълнителен Директор на „МБАЛ – Пазарджик“ АД



ДЕКЛАРАЦИЯ

от

д-р Красимир Манолов Темнилов, изпълнителен директор на
МБАЛ-ПАЗАРДЖИК АД, ИН 130 072 241

С настоящата декларирам, че към 28.03.2022 г. - датата на изготвяне на годишния финансов отчет и на доклада за дейността на МБАЛ – ПАЗАРДЖИК АД, всички дължими трудови възнаграждения на работниците/служителите към 31.12.2021 г. са изплатени. Дружеството няма задължения към персонала за отчетната 2021 година.

28.03.2022 г.

Пазарджик

Декларатор:

д-р Красимир Темнилов

г.р. Пазарджик

